

congreso 2026



LA CLASE TRABAJADORA RESISTE

La dictadura de AYER
y el fascismo de HOY



Marcha 30 de marzo 1982 contra la Dictadura

Seccionales

Almirante Brown - Pte Perón

Avellaneda

Ayacucho - Guido - Rauch

Azul

Bahía Blanca

Baradero

Berazategui

Berisso

Bragado

Brandsen - Ranchos

Carmen de Patagones

Campana

Cañuelas

Centro

Chacabuco - Chivilcoy

Chascomús - Dolores - Lezama

Escobar

Ensenada

Ezeiza-Echeverría- San Vicente

Florencio Varela

Gral Rodríguez

Gran Buenos Aires Sur

Hurlingham-Ituzaingo

José C. Paz

Junín

La Costa

La Matanza

Lanús

Lobos - Roque Pérez

Luján

Malvinas Argentinas

Marcos Paz - Las Heras

Mar del Plata

Mercedes

Merlo

Moreno

Morón

Necochea

Pellegrini - Salliqueló

Pergamino

Pilar - Exaltación de la Cruz

Punta Alta

Quilmes

Ramallo-Arrecife-Salto

San Antonio de Areco

San Andrés de Giles - Carmen

de Areco

San Fernando

San Isidro

San Martín

San Miguel

San Miguel del Monte

San Nicolás

San Pedro

Tandil-Benito Juárez

Trenque Lauquen

Tigre

Tres de Febrero

Verónica-Magdalena -

Punta Indio

Villarino

Zárate

Zona Norte



2026

CONGRESO



***LA CLASE
TRABAJADORA RESISTE***
La dictadura de AYER y el fascismo de HOY

MEMORIA 2025



33° CONGRESO PROVINCIAL ORDINARIO
34° CONGRESO PROVINCIAL EXTRAORDINARIO



**BASTA DE
DESPIDOS**
EN LA MUNICIPALIDAD
DE LA PLATA

ATE PBA

MEMORIA 2025

uenos Aires

¡SOY
SOMOS
FAMILIAR!

Aires

PROTECCIÓN DEL EMPLEADO
MUNICIPALIDAD DE LA PLATA

PROTECCIÓN DEL EMPLEADO



Asociación Municipal de Empleados de la Plata

DISCAPACIDAD
EN EMERGENCIA

Introducción

El 2025, año del centenario de nuestro sindicato, estuvo signado por fortalecer un modelo sindical con intervención política en el marco de la resistencia al brutal gobierno de Javier Milei de saqueo, entrega, miseria y odio, y en la esperanza de que la organización en las calles y la voluntad popular en las elecciones legislativas marcara un punto de inflexión.

Desde ATE provincia de Buenos Aires seguíamos con el desafío frente a la etapa democrática de fortalecer al gremio ante el presente y los tiempos venideros, sosteniendo las acciones de nuestra organización sindical en

el ámbito nacional.

Plantarnos junto a la CTA Autónoma en clave de unidad de la clase y del campo popular fue nuestro norte, acompañando y desplegando nuestras acciones, no sin debates, en el proceso de unidad de las Centrales, esto es fundamentalmente la Autónoma y la CTA de los Trabajadores y Trabajadoras. Estuvimos en las calles cada vez que las luchas contra el nefasto gobierno de Milei lo requirió construyendo esa unidad necesaria con los trabajadores y trabajadoras, jubilados y jubiladas, los y las estudiantes, las personas con discapacidad, el movimiento de mujeres y diversidades, las

juventudes, organismos de derechos humanos y movimientos sociales contra las políticas del Fondo Monetario Internacional y la injerencia imperialista del gobierno de los Estados Unidos en nuestro país y en la región.

En este marco también dijimos, junto a las Centrales Sindicales, que América Latina y el Caribe es territorio de paz frente a la prepotencia guerrillera de Milei, Trump y Nethanyahu, condenando al genocidio en Palestina, el bloqueo imperialista a Cuba y las amenazas sobre Venezuela, Colombia y México. Sostuvimos las banderas de Memoria, Verdad, Justicia, Soberanía y Paz junto a los Organismos y nuestros Excombatientes en Malvinas.

Batallamos en un clima adverso y hostil, fundamentalmente para con los trabajadores y trabaja-



doras del Estado Nacional por el achicamiento y eliminación de organismos que significan cientos de miles de puestos de trabajo menos, la implicancia de sostener a las familias y la desprotección de la ciudadanía en el acceso a los derechos.

Asambleas, plenarios, foros, regionales, congresos, movilizaciones, medidas de acción directas de nuestra ATE, las CTAs y otras organizaciones estatales y del sector privado marcaron las luchas del año: al Congreso Nacional, a Plaza de Mayo, a los Ministerios de Economía y de Desregulación del Estado de la Nación, en cada organismo nacional, en cada plaza de la provincia de Buenos Aires. Contra el genocidio social y económico, contra las procripciones judiciales, contra las reformas laboral, previsional y penal, contra el saqueo a la provincia de Buenos Aires. Por el trabajo, la justicia social y la democracia.

En el marco de la resistencia establecimos el debate y las propuestas para la continuidad de las negociaciones colectivas en la paritaria provincial defendiendo el salario, la estabilidad laboral y la carrera administrativa frente a los brutales recortes presupues-



tarios que golpean a la provincia de Buenos Aires. Defendimos el Astillero Río Santiago, a la industria naval y la salida soberana al mar con la construcción del Canal Magdalena.

Construimos el Encuentro de Trabajadores y Trabajadoras municipales de la provincia de Buenos Aires en el vasto territorio con la discusión propositiva sobre el fortalecimiento para la organización, la participación en las paritarias y los convenios colectivos de trabajo, exigiendo a los intendentes y al Ministerio de Trabajo de la provincia el cumplimiento de la Ley 14.656.

Protagonizamos el proceso electoral legislativo de septiembre y

octubre en la provincia de Buenos Aires. Como cada año protagonizamos el Encuentro Plurinacional de Mujeres y Diversidades, el Congreso de Salud Provincial, las Exposiciones de los Centros de Formación Laboral junto al Instituto Provincial de Formación Laboral, entre otras acciones anuales llevando nuestras voces y nuestros corazones.

Seguimos apostando a la formación política sindical, la organización de los sectores de trabajo, eligiendo delegados y delegadas, promoviendo el debate en las áreas estratégicas, fortaleciendo las experiencias educativas y alentando la comunicación, con el resultado que en un contexto

adverso sumamos más de 3.500 trabajadores y trabajadoras afiliados al sindicato, a pesar de las desafiliaciones forzosas por los despidos y retiros voluntarios en el Estado Nacional.

Como lo hemos expresado en anteriores documentos, el ajuste brutal se impone en todo el país y el ahogo financiero de las provincias parece no tener fin. La desintegración de la Nación tal como la hemos conocido con un Estado al servicio de los poderosos y del capital financiero es el tiempo que vivimos frente a bolsones de resistencia de un pueblo que no se resigna y sigue dando pelea con pocas o muchas fuerzas bajo las mejores tradiciones del movimiento de trabajadores y trabajadoras.

Los trabajadores y las trabajadoras sabemos de luchas resistentes, sabemos cómo terminan los planes del FMI, sabemos organizarnos y este es el tiempo que nos toca: resistiendo a las dictaduras de ayer y a los fascismos de hoy.



Organización y GREMIAL

En un contexto sumamente adverso para las luchas sindicales logramos ampliar y profundizar nuestra intervención en lo concerniente a las reivindicaciones laborales de los y las estatales de la provincia de Buenos Aires.

Como nos propusimos el año anterior, avanzamos en la discusión en torno a los convenios colectivos con la construcción del boceto del mismo para el sector municipal, el cual entró en deliberación en las distintas regiones de nuestra provincia.

La construcción de nuestras prácticas estuvieron abocadas a la ampliación de la base organizativa de nuestra ATE sostenida sobre tres pilares fundamentales: afiliaciones (un crecimiento de 3.500 en los últimos dos años), elección de delegados y delegadas en los sectores de trabajo y despliegue territorial.

Fuimos parte de la organización y participación de las principales movilizaciones y luchas contra el ajuste del gobierno nacional, contra la reforma laboral, el des-

guace del Estado e infinidad de acciones que resistieron las embestidas de los sectores de poder. Todas estas iniciativas abocadas al objetivo de desplegar un poder

esta experiencia reaccionaria que amenaza con desarticular la totalidad de los derechos de la clase trabajadora.

En la resistencia enarbolada jun-



sindical que nos posibilite recuperar la capacidad de movilización y que nos permita, en primer lugar, frenar las ofensivas del gobierno nacional, y en segundo lugar construir una fuerza organizada para derrotar definitivamente

to a nuestra CTA Autónoma y desde nuestro humilde lugar apuntamos a aportar a la tradición de rebeliones populares, que contiene la historia de nuestra clase y que ha sido la condición previa para la aparición de ciclos de re-



cuperación en lo referente a la calidad de vida de nuestro pueblo. Desde lo organizativo y político necesitamos preparar toda nuestra fuerza para las luchas venideras en pos de construir un Estado democrático, participativo y popular.





ATE CELEBRAMOS 100 AÑOS

18 de Enero 1918
ATE
CONDUCCION DEL CENTENARIO
CONSEJO DIRECTIVO PROVINCIAL
PROVINCIA DE BUENOS AIRES

VOCALIA	
Presidente	Dr. Juan Carlos...
Vicepresidente	Dr. Juan Carlos...
Secretario	Dr. Juan Carlos...
Prosecretario	Dr. Juan Carlos...
Interventor	Dr. Juan Carlos...
Interventora	Dr. Juan Carlos...
Interventores	Dr. Juan Carlos...
Interventoras	Dr. Juan Carlos...
Interventores	Dr. Juan Carlos...
Interventoras	Dr. Juan Carlos...

COMISION REVISORA DE CUENTAS



18 de Enero 1918
ATE
CONDUCCION DEL CENTENARIO
CONSEJO DIRECTIVO PROVINCIAL
PROVINCIA DE BUENOS AIRES

VOCALIA	
Presidente	Dr. Juan Carlos...
Vicepresidente	Dr. Juan Carlos...
Secretario	Dr. Juan Carlos...
Prosecretario	Dr. Juan Carlos...
Interventor	Dr. Juan Carlos...
Interventora	Dr. Juan Carlos...
Interventores	Dr. Juan Carlos...
Interventoras	Dr. Juan Carlos...
Interventores	Dr. Juan Carlos...
Interventoras	Dr. Juan Carlos...

COMISION REVISORA DE CUENTAS

NACIONALES



El Estado nacional y sus trabajadores siguen siendo víctimas de las políticas del gobierno nacional que encarna Javier Milei, el cual desde el comienzo de su gestión se encargó de decir públicamente que su misión era destruirlo y para ello se auto tituló como “el topo”. Desde nuestra ATE decimos que no sólo vino a eso si no que también a servirse del mismo a través de los hechos de corrupción que todos conocemos y que nos indigna.

El desguace de los organismos nacionales significa el despido de trabajadores contratados de distintas modalidades, pero también incorporaron el concepto de la disponibilidad, la cual en la ley bases ya la habían modificado a fin de poder dinamizar más fácil los despidos. Fue entonces que desde la dirección de nacionales impulsamos medidas a través de distintas formas de reuniones para poner en común cuál era el alcance de la disponibilidad a fin de que los compañeros y compa-

ñeras tengan más y mejores herramientas para enfrentar dicha medida. De todas maneras, un número importante de trabajadores que fueron puestos en disponibilidad en su inmensa mayoría se transformó en despidos ya que no aparecieron ofertas laborales en el Estado.

En relación a los despidos en INAFCI (Instituto de Agricultura Familiar, Campesina e Indígena) logramos reincorporar delegados despedidos a través de fallos judiciales. La mayoría de los sectores se vieron afectados, no sólo en lo salarial producto de las paritarias a la baja que sistemáticamente vienen siendo rechazadas por nuestra ATE sino también por el achatamiento de las distintas carreras que, en su mayoría, se encuentran totalmente atrasadas con lo que el ascenso y progreso de los trabajadores es casi nulo.

Uno de los sectores más numerosos organizados en la provincia de Buenos Aires es el de los civiles de las FFAA. Allí es donde avanza-

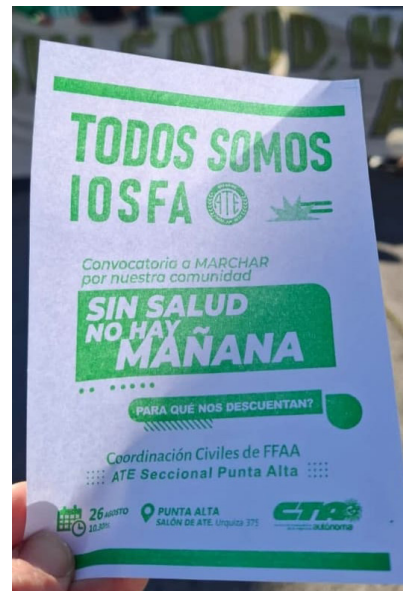
mos con una nueva coordinación, la cual junto a la dirección nacional tiene por objeto seguir desarrollando políticas para el sector, con la enorme dificultad que ya conocemos como es la desesperante situación de la IOSFA.

La estrategia política fijada por nuestra ATE bonaerense es que a pesar de las enormes dificultades es seguir desarrollando la organización y el crecimiento de los sectores nacionales y para ello es que realizamos 3 plenarios de delegados nacionales provinciales, además de marcar fuerte presencia en todos los plenarios federales impulsados por el CDN. También en esa línea es que hemos realizado recorridos por varias seccionales que tienen desarrollo de nacionales a lo largo y ancho de la provincia y también por los distintos sectores. En cuanto a los conflictos desatados en esos organismos hemos protagonizado todas y cada una de las luchas que se fueron dando en los distintos ámbitos.

No queda ninguna duda que los trabajadores y los organismos nacionales estamos atravesados por una de las peores gestiones que se hayan conocido en nuestro país, como lo describimos

anteriormente: cierre de organismos, achicamiento, reformas de estructuras, alquileres cero de edificios, falta de presupuestos para funcionamiento mínimo, descuento de haberes por paros y medidas realizadas, amenazas, retiros voluntarios, falta de funcionamiento de las obras sociales o cobro indebido de diferencia- dos a afiliados de ATE. Estas y tantas otras medidas tomadas por el gobierno nacional son algunos de los factores que no sólo atentan contra nuestra integridad sino que en algunos casos nos dejan

en situaciones complejas de cara a la sociedad. Queda entonces claro que una vez más, como lo marca nuestra historia, el camino de la lucha y la resistencia van a hacer los únicos mecanismos que van a poder cambiar esta realidad para que finalmente tengamos un Estado al servicio de las mayorías populares, con los trabajadores dignifi- cados, con salarios acordes a sus tareas y con las garantías labora- les que se necesitan.





PROVINCIALES

Área Estratégica

Salud

El año 2025 expresó todas las dificultades que se caracterizan por ser consecuencias directas de la política nacional de un Gobierno que intensifica una línea y práctica fascista, por lo cual el ajuste se profundizó en la provincia de Buenos Aires y en todas las provincias de la República Argentina. Es por ello que nos propusimos, en nuestro caso, profundizar las redes de trabajo y coordinación entre el campo de salud municipal, provincial y nacional desde una doble perspectiva. Por un lado, desde lo estrictamente político y sanitario, ello nos permitió aportar a la mayor eficacia para el funcionamiento del sistema integrado de salud en el ámbito de la provincia de Buenos Aires: 220 hospitales municipales, 86 hospitales provincial y 8 hospitales nacionales que tienen el mismo objetivo, garantizar el acceso y la permanencia de toda la comuni-

dad garantizando el derecho a la salud pública, universal, gratuita y de calidad.

Por supuesto que no fue ni es fácil, siempre que hemos analizado la salud de nuestro pueblo lo hacemos desde un esquema interdisciplinario y multifacético: el ajuste del Gobierno Nacional ha generado que miles de trabajadores y trabajadoras pierdan su fuente laboral, que otros tantos ya no tenga obra social o, inclusive, que quienes siendo trabajadores del Estado Nacional no tengan la cobertura que les corresponde. Esta situación provocó que 2.000.000 millones de personas en el ámbito de la provincia de Buenos Aires hayan utilizado por primera vez un Hospital Público. Esta afirmación se expresa en un crecimiento en la demanda de atención que va entre el 12% y el 15% en el interior de la provincia y un pico del 50%

en el conurbano bonaerense.



Por otro lado, entonces, las condiciones de trabajo de nuestros compañeros y compañeras, el reconocimiento y defensa de sus derechos en cada ámbito de trabajo, ha sido una de las principales líneas de trabajo: mientras el Ministerio de Salud de la provincia de Buenos Aires establecía criterios específicos que permitían la equiparación de los derechos laborales entre quienes desarro-

llan sus tareas en planta permanente y aquellos que poseen una beca (contingencia, capacitación) nos encontramos en múltiples situaciones con directivos, jefes o coordinadores que consideraban tener algún derecho de no reconocer los logros de nuestra organización. Eso implicó mejor comunicación en el Equipo de Salud y Territorio de la provincia de Buenos Aires, aumentar las recorridas en las seccionales bonaerenses, generar ámbitos de reunión y discusión, acompañando a las Juntas Internas y Cuerpos de Delegados/as, promover asambleas teniendo como consecuencia resultados exitosos para las y los trabajadores.

Asimismo, avanzamos en la regularización del empleo público en el ámbito de salud: 4.000 trabajadores y trabajadoras pasaron de planta transitoria a planta permanente, 3.100 trabajadores y trabajadoras con becas de contingencia pasaron a planta temporaria, y 1.000 trabajadores y trabajadoras con becas de capacitación pasaron a beca de contingencia, lo cual implicó un aumento salarial del 47% para estos

compañeros y compañeras.

A lo largo del año 2025 también asumimos la responsabilidad de organizar y representar a todos aquellos compañeros y compañeras que, a través de la ley de excepción, pasaron de la ley 10.430 a la ley 10.471: entendemos que el equipo de salud es uno solo y, por lo tanto, desde nuestra organización sindical debemos trabajar fuertemente para crecer en un sector clave de los Hospitales Públicos de la provincia de Buenos Aires. Por eso crecimos y organizamos en ATE a médicos, médicas, licenciados y licenciadas en enfermería, abogados, abogadas y distintas especialidades que se encuentran establecidas en el artículo 3 de la ley 10.471. Para ello aportamos a la formación de compañeros y compañeras en la negociación colectiva y nos incorporamos con presencia y propuestas en las mesas técnicas convocadas al efecto.

FORMACIÓN – ENFERMERÍA

En materia de formación continúa funcionando la Sede de Salud de ATE bonaerense, en la que está la Carrera de Enfermería la cual tiene convenio con la Escuela de Go-

bierno Floreal Ferrara, a su vez la Licenciatura en Enfermería Convenio con la UNDAV (Universidad Nacional de Avellaneda). Cabe destacar que tanto la Carrera de Enfermería como la Licenciatura no tienen costo para los y las afiliadas. Impulsando y generando el acceso a la formación gratuita y de calidad.

Espacio de la Erradicación de las Violencias de ATE bonaerense

La Mesa Provincial de Abordaje de Violencias en Salud informa que, en el marco de sus objetivos de promover un entorno laboral seguro y respetuoso, se han abordado las problemáticas de violencias surgidas en hospitales de la provincia. A través de recorridas, encuentros virtuales y en colaboración con la Dirección de Violencia (DPV) del Ministerio de Salud se han implementado acciones para abordar estas situaciones. Entendemos que la situación política y económica puede agravar las condiciones de trabajo, por lo que consideramos fundamental fortalecer las políticas de cuidado y acompañamiento para los trabajadores, en consonancia con el Convenio 190 de la OIT sobre vio-

lencia y acoso en el trabajo, y la Ley Nacional 27.499 (Ley Micaela) que promueve la capacitación en género y violencia.

En este sentido, continuaremos trabajando en la implementación de capacitaciones y herramientas para garantizar un entorno laboral libre de violencia y respetuoso de los derechos de los trabajadores. Este Equipo Provincial se nutre de trabajadores y trabajadoras del Estado que se capacitan constantemente para realizar el abordaje tanto regional como provincial.

Espacio de Salud Mental de ATE provincia

Cuenta con la participación de varios trabajadores y trabajadoras con distintas especialidades a nivel provincial, se viene trabajando sobre el Consumo Problemático y de Salud Mental, destinados a los trabajadores de los sectores y también realizando protocolos bajo los lineamientos de la Ley de Salud Mental para el abordaje según sea el caso.

Equipo de Salud de ATE provincia de Buenos Aires

Conformado por compañeras y compañeros delegados de distintos sectores, que entre sus tareas habituales hacen el seguimiento de expedientes, recorridos de

sectores de la provincia de Buenos Aires así también como la intervención frente a bajas o ceses. Articulando tanto operativamente y logísticamente con la Dirección de Salud de nuestra organización.

Cada uno de los espacios mencionados trabajan activamente para sostener y reivindicar los derechos que se supieron conseguir.





HACE 30 AÑOS SE REALIZABA EL PRIMER CONGRESO FUNDACIONAL DE LA CTA





Área Estratégica Educación

Comenzamos el año recorriendo las 9 regionales de la provincia de Buenos Aires intercambiando con los responsables de educación las propuestas para una nueva resolución, en reemplazo de la 293/18.

Durante el segundo semestre llevamos adelante una nueva recorrida fortaleciendo el trabajo en las regionales obteniendo como resultado una mejor predisposición al debate, jornadas más ágiles y fluidas para la formación

y la resolución de problemáticas propias del sector. Entendemos desde el equipo provincial de educación que se deben propiciar espacios reales y más amables de escucha.



Se realizaron recorridos por las seccionales que así lo solicitaron, además de reuniones virtuales para capacitar a delegados y delegadas del sector. Como también la intervención del equipo provincial para las resoluciones en temas de licencias médicas y trámites de pase a planta

Articulamos con el departamento de Cultura el objetivo de fomentar debates sobre la defensa de la cultura, la soberanía y los DDHH; coordinamos con el departamento de Discapacidad diferentes actividades para abordar y poner en debate temas como la discapacidad, la inclusión laboral, el cupo laboral.

También se realizó junto con el CFL 410 “Omar Nuñez” y con el área de SAE del ministerio de Desarrollo de la Comunidad de la provincia de Buenos Aires llevar adelante diferentes cursos con puntaje para las y los auxiliares en diferentes seccionales de la provincia. En este sentido se mantuvieron reuniones con autoridades del Instituto Provincial de Formación Laboral para plantear la necesidad de incrementar el cupo de horas para todas las seccionales de ATE de la provincia de Buenos Aires.

Nos reunimos con choferes y lan- cheros de toda la provincia debatiendo las temáticas específicas de estos sectores postergados (resoluciones de casos particulares); 3.980 compañeros lograron pasar a planta permanente resolviendo desde el área cualquier dificultad surgida para llevar adelante el trámite del pase a planta. A través de la lucha e insistencia de nuestra organización se logró que 260 trabajadores que habían sido determinados como “no aptos” para el pase a planta permanente sean evaluados para realizar una tarea diferente y así comenzar su trámite para la titulación.

Cerramos el año con la noticia de que en marzo se regulariza la situación de 3.800 cargos del artículo 13, convirtiendo los mismos, a través de actos públicos, en cargos genuinos de mensualizados. A su vez tomamos la definición de seguir consolidando el trabajo en el sector de educación, en particular profundizar la injerencia desarrollando el área docente. En este último año hemos sostenido una participación activa en las distintas mesas de trabajo junto a las autoridades provinciales.

Acompañamos la toma de de-

cisión del Plan de Nivel Inicial de Doble Escolaridad en toda la provincia de Buenos Aires, implementado para garantizar el acceso a la escolaridad de miles de niños y niñas desde el primer año de edad. Por otro lado avanzamos sobre el proyecto de reordenamiento y unificación a nivel secundario, y trabajamos para integrar las ramas de artística y educación física.

Y remarcamos que es de suma trascendencia el rol que estamos manteniendo en la reformulación del Estatuto docente para pasar a un Convenio Colectivo de Trabajo para todos los trabajadores y trabajadoras del sector. No sólo reivindicamos los derechos obtenidos sino que además estamos yendo a mejorar aquellos que aún nos faltan para los 500.000 docentes de la provincia de Buenos Aires.



Área Estratégica

Niñez

Desde el área de Niñez de ATE Provincia sostuvimos durante todo el año una agenda activa de organización, lucha y construcción colectiva, en defensa de los derechos laborales, la salud de lxs trabajadorxs y el fortalecimiento de las políticas públicas.

El 18 de febrero participamos de una reunión con el área estratégica de Niñez, donde planteamos la necesidad de garantizar procesos transparentes y justos en la implementación del Reglamento 46 vinculado a los concursos. Asimismo, exigimos la apertura de convocatorias para la selección de personal frente a la sobrecarga existente en los dispositivos, y comenzamos a delinear una estrategia gremial para el 2025 centrada en el fortalecimiento del sector y la ampliación de derechos.

El 21 de febrero avanzamos en el análisis del funcionamiento del área, poniendo en discusión la aprobación de los dispositivos, la estructura organizativa y las

condiciones reales en las que se desarrollan las tareas. En este marco, impulsamos la revisión del reglamento y la construcción de un nuevo nomenclador que reconozca efectivamente las funciones de lxs estatales, histórica demanda del sector.

El 26 de febrero instalamos la necesidad de avanzar en mejoras concretas en materia de licencias, entendiendo que la salud de lxs trabajadorxs no puede quedar librada a interpretaciones restrictivas. En ese sentido, impulsamos la incorporación de la licencia anual complementaria y el reconocimiento de licencias para el tratamiento de patologías crónicas, como parte de una política integral de cuidado. El 6 de marzo llevamos estas demandas a una reunión con autoridades provinciales de las áreas de Personal y Promoción, donde volvimos a plantear las problemáticas estructurales del sector y la necesidad de respuestas concretas por parte del Estado.

El 4 de abril generamos un espacio de encuentro con trabajadorxs de Niñez, fortaleciendo la organización desde abajo, escuchando las realidades de cada dispositivo y consolidando una agenda construida colectivamente.

El 8 de mayo realizamos una recorrida en la seccional Tandil, reafirmando la importancia de la presencia territorial del sindicato, relevando condiciones de trabajo y acompañando a las y los compañeros en cada lugar.

Durante el mes de junio avanzamos en la sistematización de información y la construcción de herramientas propias, entendiendo que la organización también se fortalece con registro, planificación y producción colectiva.

El 4 de agosto impulsamos tareas de relevamiento e inventario, orientadas a ordenar la información y visibilizar las condiciones reales en las que se desarrollan las tareas en el área.

El 25 de agosto y el 8 de octubre continuamos con el seguimiento

y registro de información estratégica, consolidando herramientas que nos permitan intervenir con mayor fuerza y claridad.

El 21 de octubre abordamos problemáticas vinculadas al funcionamiento de los dispositivos, poniendo en discusión la aplicación del artículo 48 del reglamento vigente y exigiendo condiciones de trabajo dignas.

El 4 de diciembre participamos de la comisión técnica de seguimiento, donde volvimos a plantear la

necesidad de que el reglamento no sea solo una formalidad, sino una herramienta efectiva que garantice derechos y mejores condiciones laborales.

Asimismo, destacamos el trabajo de la seccional Mar del Plata, que sostuvo una fuerte presencia territorial, impulsando reclamos por condiciones laborales, intervenciones en materia de salud y participación activa en la discusión del reglamento, acompañando de manera permanente a lxs

trabajadorxs del sector.

Este conjunto de acciones da cuenta de una práctica sindical comprometida, presente en cada territorio y en cada conflicto, que no solo resiste el ajuste, sino que construye propuestas, organiza a lxs estatales y pelea por un sistema de niñez con perspectiva de derechos y con trabajadorxs que desarrollan sus actividades en condiciones dignas.



MUNICIPALES

Apuntamos a fortalecer y profundizar las luchas en torno al salario y la estabilidad laboral en el marco de que muchos municipios insisten en la lógica del “Estado gerenciador”, propuesta históricamente impulsada por los sectores de poder que vienen desplegando reformas locales que, en el caso de las comunas, implican la privatización de todos los servicios públicos dejando como única funcionalidad estatal el manejo del aparato represivo.

Tuvimos algunas luchas como por ejemplo la pelea por paritarias libres y por mejoras en las condiciones de trabajo. Algunos casos fueron Baradero, donde realizamos una ocupación pacífica del edificio municipal, y Carmen de Patagones.

Continuamos atravesando un crecimiento importante en las afiliaciones del sector municipal, en muchos distritos, tanto del interior provincial como del AMBA.

En el mes de octubre realizamos el Encuentro Provincial Municipal donde presentamos el boceto de un convenio colectivo para el sector, con el objetivo de que se debata en todos los distritos de cara a enriquecer esta primera propuesta y mejorarla hacia una elaboración final. En esa línea fuimos replicando encuentros regionales en diferentes distritos bonaerenses para fortalecer esta perspectiva.

Insistimos en que la democracia aún tiene una deuda pendiente en relación a la situación de los trabajadores y trabajadoras municipales, quienes se mantienen en niveles supremos de inestabilidad, precarización y fraude laboral.







Secretaría de

Géneros y DIVERSIDADES

Transitamos un año con una perspectiva descentralizada, una metodología clara y acciones que nos permiten abrir cada vez más discusiones donde poder establecer antecedentes tanto en la organización como en la sociedad. Comenzamos con formaciones de identificación y abordaje de las violencias, donde la descentralización se hace efectiva en acciones concretas. Estamos convencidas de que el ejercicio de formarse con otros, en otras palabras hacer/se consciente, es develar el poder que se esconde en cada movimiento constitutivo del ser/militante.

Así recorrimos de la periferia al centro, desde los límites hasta la capital de la provincia de Buenos Aires constituyendo lazos, vínculos y una agenda sindical con tintes de arraigo territorial.

Organizamos una formación de Ley Micaela Sindical para la conducción de ATE provincia de Buenos Aires para comenzar un proceso de conciencia sobre la representación y la acción, comprendiendo que constituimos entre mujeres y diversidades más del 60% del padrón de afiliados de la organización.

Más de 400 compañeras de toda la provincia de Buenos Aires participamos del 38 Encuentro Plurinacional en la provincia de Corrientes, llegando con un proceso de profundo debate filosófico/político que se había reafirmado en un pre-encuentro, en una experiencia de organización donde el arte y lo político se entrelazan para construir una metodología política, tanto dentro de la organización como en la sociedad.

Así transitamos con una organización estructurada de participa-

ción de compañeras de diferentes seccionales, donde cada una tuvo una responsabilidad fundamental para construir el encuentro, donde cada una es indispensable para la mirada de la organización que queremos habitar, democrática con participación colectiva sobre las definiciones. El encuentro es también un hecho político para contar cómo nos organizamos nosotras, lo abordamos con responsabilidad política el ser metódico es clave para la vida militante y el ser estructurado es clave para la efectividad de la vida que proponemos como feminismo.

Estamos convencidas que en tiempos de crisis las mujeres y diversidades tenemos la tendencia a agruparnos y en tiempos de reforma Estado/sociedad nosotras sabemos cómo constituir/la nuestra propuesta, que es generar piso de debates y a esto le damos el nombre simbólico, político y filosófico como “volver la constitución del 49”, donde la mirada internacionalista sea la base de análisis de la argentina que nos permita reconceptualizar la sociedad de nuevo tiempo.

Cada año reafirmamos que siempre que exista opresión existe resistencia, siempre que exista la injusticia existe organización. La existencia es nuestra resistencia, es de la clase trabajadora, es de las mujeres y diversidades.



Secretaría de

Acción SOCIAL

Desde la secretaría de Acción Social de ATE bonaerense entendemos que las políticas del gobierno nacional de Javier Milei impactan de lleno en nuestra secretaría debido al aumento de los insumos que brindamos.

La crisis también nos llegó a nosotros como clase trabajadora y, por eso, tenemos que priorizar los recursos que administramos poniéndolos al servicio de los que menos tienen.

Pese a este contexto el gremio realiza un gran esfuerzo para

garantizar el reintegro de medicamentos, la cobertura en farmacias, la instrumentación de subsidios, la entrega de canastas navideñas, kit escolares, guardapolvos, y otros beneficios para las y los afiliados.

Para cerrar citamos al compañero Germán Abdala quien dijo: “No nos despanzurremos entre los que estamos del mismo lado mientras ellos se juntan para mäsacrarnos sin complejos”.



Secretaría de

Convenios COLECTIVOS de trabajo

Nuestra Secretaría de Convenio Colectivo transitó un 2025 de trabajo con el objetivo de profundizar el debate sobre la negociación colectiva y el uso de esta herramienta para la transformación de las condiciones de trabajo de lxs estatales. Estamos convenci-dxs -y somos testigos- de que el buen uso de la herramienta de la negociación colectiva, puede jugarnos a favor para posicionar nuestras ideas incluso en escenarios adversos respecto a la correlación de fuerzas. Debemos comprender que la ampliación de derechos no puede solo estar su-peditada a la acción de quien os-tente ser el más fuerte, sino por el contrario, resulta necesario entender a la negociación como un proceso estratégico que utiliza la técnica y la táctica para la defensa de los intereses del pueblo trabajador, donde la construcción de la mayoría nos permita sentir el respaldo suficiente para avanzar

pero nunca limitarnos en nuestro andar.

Con este convencimiento, trabajamos y obtuvimos logros pero siempre con la certeza de que hay que interpelar políticamente a nuestrxs compañerxs para que, lo antes posible, dejemos atrás el modelo libertario nacional que nos tiene de rehén en la provincia de Buenos Aires porque nada de lo que podamos conquistar va a ser próspero mientras nos sigan ahogando económicamente. Aún así, avanzamos en el pase a planta permanente de todxs lxs trabajadorxs que ingresaron hasta diciembre de 2023 en la provincia y continuamos solicitando el pase a planta del total de lxs estatales. En el área de Salud fuimos parte del proceso de pase a planta de quienes se encontraban en las becas de contingencia. Estamos hablando de 2000 en una primera etapa en el 2025 y acordamos para el 2026 unxs 3700 becarixs

más; como así también, el pase de becas de capacitación a becas de contingencia lo que representa un incremento salarial de más de un 50%. Por último, acordamos una nueva recategorización, y la mesa de carrera administrativa hacia el convenio colectivo. Al mismo tiempo que participamos de las paritarias de diferentes leyes supletorias, consiguiendo



diferentes logros sectoriales importantes.

También trabajamos en la implementación del reglamento unificado de concurso denominado Proceso de Selección de Personal (PSP) para la cobertura interina de jefaturas y si bien, fuimos parte de la construcción de este reglamento sabemos que los derechos se terminan de consolidar una vez que se hacen efectivos. Por esto mismo, acompañamos a cada junta interna en el desarrollo del PSP y realizamos capacitaciones sobre la normativa del reglamento. Del mismo modo, continuamos brindando las capacitaciones sobre al ley 10.430 de trabajadorxs estatales provinciales, la ley 10.471 de profesionales de la salud, resolución N°193 de auxiliares de la educación y la

ley 14.656 de trabajadorxs municipales, llevando la iniciativa de manera presencial a diferentes seccionales (San Fernando, Almirante Brown, Berazategui, Ituzaingó, Quilmes, Chabuco, entre otras) y a las juntas internas de los organismos de la ciudad de La Plata.

En paralelo, luego de la demanda de lxs compañerxs municipales, logramos construir y presentar un modelo de Convenio Colectivo Municipal con perspectiva de género y una visión innovadora en la implementación de la carrera administrativa de los municipales teniendo como eje principal la formación y capacitación con el fin de desarrollar políticas públicas que mejoren la calidad de vida de la población. De tal manera, continuamos trabajando para

la construcción del ansiado Convenio Colectivo de la provincial y para ello, comenzamos a discutir en el 2025 con el ejecutivo y otros sindicatos la implementación de la Carrera Administrativa, una deuda histórica con lxs estatales de la provincia, que seguiremos elaborando este año con el objetivo de materializarla lo antes posible.

Por último, participamos en diferentes mesas paritarias generales y sectoriales sosteniendo la urgencia de mejorar la calidad del salario, la necesidad de aprobar las estructuras de segundo nivel de los organismos provinciales y la implementación de la reducción de la jornada laboral sin pérdida del poder adquisitivo.



MEMORIA VERDAD
VIDA



Secretaría de ●●●●●●●●

Derechos HUMANOS

Continuamos denunciando el vaciamiento de las políticas públicas de Derechos Humanos ejecutado mediante despidos masivos en la Secretaría nacional, el Ministerio de Justicia y, fundamentalmente, en los Sitios de Memoria. Reafirmamos que sin sus trabajadorxs no hay políticas públicas posibles y que intentar desarticular estos espacios es un atropello a la historia y a la responsabilidad de un Estado que, en manos de una dictadura genocida, secuestró, torturó y desapareció personas. Los Sitios son pilares de reparación y formación para una ciudadanía que no debe repetir su pasado.

En este contexto, mantuvimos reuniones con autoridades del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Provincia de Buenos Aires para manifestar nuestra preocupación por el escenario nacional. Allí ratificamos el compromiso con el proceso de Memoria, Verdad y Justicia, planificando una agenda común para 2025. Ante los despidos en sitios emblemáticos como el Faro de Pun-

ta Mogotes (Mar del Plata), Las Flores y La Plata, articulamos reclamos conjuntos para impedir el desguace de cada organismo.

A 49 años del golpe, lxs estatales seguimos construyendo memoria colectiva: en unidad con Suteba y ambas CTA, organizamos la actividad “Las Madres de la Plaza en la calle”, donde itineramos con esculturas de “Las Madres de la Plaza” realizadas por nuestras compañerxs del Taller de Escultura y Utería del Teatro Argentino de La Plata. Esta labor de construcción de memoria colectiva se replicó en distintos sectores de la administración central y diversos territorios con actos, jornadas de visibilización, instalaciones de pañuelos, presentaciones de libros, y en la gran marcha del 24 de Marzo en el que nuestra ATE fue protagonista, bajo la convocatoria unitaria de las dos CTA por Memoria, Verdad y Justicia.

Fuimos parte activa del acto institucional en el Centro de Formación Laboral 410 junto al IDEP, rei-





vindicando la lucha de Madres y Abuelas. Asimismo, mantuvimos nuestra presencia en las jornadas del Juicio “1 y 60”, acompañando a la CTA Autónoma en su rol de querellante.

Nuestra secretaría participó también en la Feria del Libro de Derechos Humanos en la ex ESMA donde nuestra CTA expuso sus producciones literarias y en el evento “Derechos Humanos en Movimiento” en Plaza de Mayo, fortaleciendo la resistencia contra el ajuste nacional. Además, acompañamos el homenaje a las Madres en la Municipalidad de La Plata junto a Tati Almeida y Estela de Carlotto, y marchamos, como cada año, en memoria de lxs estudiantes secundarios secuestrados en la capital de la pro-

vincia, con la consigna “Los Lápicos siguen escribiendo”. Inauguramos en nuestra sede la muestra “Universidad, Memoria y Democracia” junto a la UNLP y presentamos el libro “Escritos Sobrevivientes”, una obra fundamental realizada por ex detenidos-desaparecidos. También participamos de la jornada por “los 10 años de la sentencia a la Fuerza de Tareas Nº5 (FT5) y la señalización del Hospital Naval Río Santiago como Sitio de Memoria, entendiendo que señalar es hacer visible lo oculto y la importancia de habitar los espacios represivos desde la promoción de derechos.

Se realizó un encuentro con secretarixs de Derechos Humanos de las distintas seccionales para

poner en común las actividades territoriales y proyectar iniciativas conjuntas de cara “a los 50 años del golpe genocida.”

Cerramos el año con un abrazo y pañuelazo a la ex ESMA junto a Madres, H.I.J.O.S. y diversas organizaciones sociales y sindicales en defensa de los sitios de memoria. Lo hicimos con la convicción inquebrantable de que la memoria se defiende, y que sin trabajadoras no es posible sostener esa memoria.





IDEP

Instituto de Estudios sobre Estado y Participación

Durante 2025 el IDEP continuó consolidándose como un espacio colectivo de planificación, formación, producción de conocimiento e intervención pública sostenido por un equipo de colaboradores y colaboradoras integrado por delegados, delegadas y trabajadores de distintos organismos del Estado provincial.

Esta conformación diversa enriqueció la mirada sobre los problemas concretos que atraviesan al Estado y al mundo del trabajo, y fortaleció la capacidad del Instituto para pensar, planificar y llevar adelante iniciativas de formación, investigación, comunicación y desarrollo estratégico en articulación con las necesidades de nuestra organización.

A partir de este trabajo colectivo fue posible sostener y ampliar durante 2025 las distintas líneas de acción del IDEP, consolidando equipos específicos, profundizando la presencia territorial y fortaleciendo herramientas propias al

servicio de las trabajadoras y los trabajadores estatales.

IDEP Informática

Durante 2025 se profundizó la articulación entre IDEP Informática, el CFL 410 y distintas juntas internas, fortaleciendo el desarrollo de propuestas formativas vinculadas a las necesidades concretas del Estado y al crecimiento de la formación profesional en nuevas tecnologías. Este trabajo permitió consolidar trayectos de informática y seguir construyendo una línea pedagógica en la que los saberes de las y los trabajadores se transforman en herramientas de capacitación, actualización y organización.

Uno de los hitos más importantes del año fue la jornada “Construyendo el futuro digital: Inteligencia Artificial y soberanía tecnológica”, impulsada por IDEP Informática como un espacio de debate sobre los desafíos que abre la inteligencia artificial en el

trabajo estatal y en la administración pública bonaerense. La actividad contó con las disertaciones de Sandra D’Agostino, subsecretaria de Gobierno Digital de la Provincia de Buenos Aires y profesora de la UNLP; Leandro Monk, fundador de Gcoop y presidente de la MIT, Mutual de Trabajadores IT; Gabriel Baum, investigador del LIFIA-UNLP y miembro de la Red PLACTS; y Ezequiel Álvarez, director del IDEP de ATE Provincia de Buenos Aires, con la moderación de Cristian Giambruni, coordinador del IDEP Informática. La jornada permitió abordar con profundidad temas como inteligencia artificial generativa, gobernanza de datos, accesibilidad digital, automatización de procesos, impacto sobre los puestos de trabajo, uso público de infraestructura y criterios de soberanía tecnológica.

En paralelo, durante 2025 se profundizó el trabajo sobre la infraestructura tecnológica propia ya desarrollada por el IDEP. Sobre el data center construido durante el año anterior, el equipo avanzó en tareas de actualización tecnológica, ampliación de servicios y reacondicionamiento de la infraestructura de red, incluyendo

mejoras vinculadas al Centro de Formación Laboral 410 de cara al inicio del ciclo lectivo.

En esa misma línea se consolidó el campus virtual propio del IDEP, una herramienta clave para ampliar el alcance territorial de las propuestas formativas, que en una primera prueba ya cuenta con 150 usuarios activos realizando cursos. Este desarrollo permitió fortalecer entornos de capacitación asincrónica, materiales de estudio, espacios de intercambio y nuevas experiencias pedagógicas mediadas por tecnología.

A lo largo del año también se organizaron otros espacios propios de intercambio y formación, entre ellos encuentros sobre software libre en la administración pública, talleres técnicos, espacios de práctica colaborativa y actividades de cierre vinculadas a ciberseguridad, ética hacker e innovación digital. En esa misma línea se realizó la charla “Cómo protegerse de las estafas. Seguridad digital en teléfonos y redes sociales”, junto al Centro de Jubilados y Pensionados de ATE Provincia de Buenos Aires, una iniciativa orientada a fortalecer herramientas de cuidado, prevención y autonomía digital fren-

te al crecimiento de las estafas virtuales.

El cierre anual del espacio tuvo además una impronta fuertemente participativa, con una competencia CTF de ethical hacking, una charla sobre software libre en la administración pública y un taller práctico de instalación de OpenWRT en routers, consolidando un perfil de formación técnica ligado a problemas concretos, apropiación tecnológica y cultura colaborativa.

Durante 2025 IDEP Informática sostuvo además una participación activa en distintos eventos del ecosistema tecnológico y de innovación pública. Entre ellos se destacan la presencia en el 2º Foro Provincial de Ciberseguridad, la participación de una delegación en la Ekoparty, la participación en la Comunidad de Práctica en Innovación Digital organizada por la Subsecretaría de Gobierno Digital de la Provincia y la visita de una delegación al Nuevo Centro de Datos de la Provincia, instancia estratégica para conocer de primera mano la infraestructura pública sobre la que se proyectan políticas de soberanía tecnológica y modernización estatal.

La presencia en estos espacios

permitted fortalecer vínculos con universidades, organismos públicos, comunidades técnicas y equipos especializados, consolidando una agenda de trabajo centrada en la soberanía tecnológica, la infraestructura pública y el papel estratégico de las y los trabajadores estatales en los procesos de modernización.

Formación Laboral

Durante 2025, la formación profesional sostuvo un crecimiento significativo en toda la provincia, aun en un escenario atravesado por el brutal ajuste del gobierno nacional sobre los fondos destinados al sector. Frente a ese contexto se garantizó la continuidad de las sedes existentes, se avanzó en la apertura de nuevas aulas y se amplió de manera gradual la llegada territorial, fortaleciendo la presencia de los Centros de Formación Laboral en distintas regiones. Más allá del desarrollo específico del CFL 410, el año mostró un crecimiento sostenido con nuevas sedes, articulación con seccionales y la consolidación de propuestas formativas vinculadas tanto a oficios tradicionales como a nuevas tecnologías.

Se acompañaron muestras anua-



les, actos de cierre, expos regionales y entregas de certificados en distintos Centros de Formación Laboral de la provincia, entre ellos el CFL 410 “Compañero Omar Núñez” de La Plata, el CFL 404 “Roberto Tolo Arce” de Ezeiza-San Vicente-Esteban Echeverría, el CFL 417 “Irma Laciarrica” de La Matanza, el CFL 408 “Walter Quiñones” de Quilmes, y el CFL 407 “Hernán Soria” de Bahía Blanca. Estas experiencias permitieron visibilizar proyectos pedagógicos, fortalecer el vínculo con las comunidades y reafirmar el valor de la formación en manos de las y los trabajadores.

Uno de los hitos más importantes del año fue la firma del convenio para la creación del nuevo Centro de Formación Laboral de la CTA Autónoma Provincia de Buenos Aires, una herramienta estratégica para ampliar la llegada territorial de los cursos y responder a nuevas demandas de capacitación laboral y organización popular.

CFL 410 “Compañero Omar Núñez”

El ciclo escolar 2025 nos encontró en un espacio de reflexión, charla y escucha, con una primera reu-

nión de trabajo junto al equipo docente para evaluar las transformaciones sucedidas dentro y fuera del aula, y organizar el inicio del año. La realidad económica nos obligó a pensar estrategias para sostener los distintos cursos y garantizar que todas y todos los estudiantes accedan a una educación de calidad con las prácticas correspondientes. En un contexto de ajuste que no respetó lo establecido por la ley de financiamiento educativo, durante 2025 los fondos destinados a prácticas y herramientas llegaron de forma tardía y sin actualización en relación con el aumento de los precios.

En la fecha conmemorativa del 24 de marzo se colocó en el patio de la institución un mosaico con el pañuelo de nuestras Madres de Plaza de Mayo, generando el marco para una charla amena y una reflexión profundamente compartida. Otra fecha significativa fue la actividad institucional “Malvinas Siempre Cerca”, en la que se instaló el cartel con la distancia a las Islas Malvinas, se descubrió una placa conmemorativa y contamos con la presencia de un compañero ex combatiente que compartió un sentido home-

naje. La jornada abrió además un espacio de reflexión colectiva sobre la memoria, la soberanía y la vigencia del reclamo sobre nuestras islas.

Durante 2025 se dictaron cursos presentados por las juntas internas de ARBA y Lotería: Práctico en Catastro y Geodesia, diseñado íntegramente por y para trabajadores y trabajadoras de ARBA, y Operador en Contenedores Docker, presentado desde el IDEP Informática y elaborado por compañeros del Centro de Cómputos de Lotería. Al mismo tiempo se llevaron adelante propuestas formativas en distintos barrios de la ciudad de La Plata, así como en Berisso y Ensenada, de acuerdo con las necesidades y solicitudes territoriales. Entre ellas se desta-



có Montador Sanitarista en Berisso y, en Abasto se dictaron cursos como Maestro Pizzero, Rotisero y Herrería, entre otras sedes que permitieron ampliar la llegada a distintos puntos de la provincia de Buenos Aires.

También se implementaron prácticas profesionalizantes en el Hogar Alma de Gonnet. A su vez se realizaron prácticas del curso Montador Electricista Domiciliario en la sede de nuestro CENS 453 y en la Casa Popular Chicha Mariani, fortaleciendo la articulación entre formación, territorio y comunidad.

Participamos además en la Expo de los Centros de Formación Laboral Región 1, realizada en Plaza Islas Malvinas, una instancia importante para visibilizar la producción pedagógica, los oficios y el trabajo que se desarrolla en nuestro centro. Más adelante pudimos realizar exitosamente la muestra anual de producciones, donde docentes y estudiantes trabajaron en distintos proyectos vinculados a la defensa de la educación pública y a la salud.

Durante el segundo semestre también se realizó una entrega intermedia de certificados correspondiente a distintos cursos



finalizados, lo que permitió reconocer trayectos ya concluidos y sostener el vínculo con estudiantes y familias.

Finalmente, se llevó a cabo la entrega de certificados 2025 en el Auditorio Fonseca de la Facultad de Artes, síntesis de un gran año de formación profesional en manos de las y los trabajadores con una matrícula final de 1.815 certificaciones otorgadas.

CENS 453

Nuestro CENS abrió sus puertas a más de 550 estudiantes, quienes cursaron en las diversas modalidades de nuestra institución, garantizando el acceso y la permanencia de todxs. Además, articulamos con el Centro Pichón Riviere y Próvolo.

A lo largo del año realizamos diversas actividades. En el eje Tra-

bajo se llevó adelante un recorrido y guía en la refinería YPF. En Salud participamos del curso de RCP de la DGCyC. En Cultura vimos el clásico “La Nona” en el teatro de la UNLP. En Memoria participamos de la muestra “Universidad, Memoria y Democracia”. En Escritura lxs estudiantes fueron parte de la novena Maratón Regional de Escritura, obteniendo uno de ellos mención especial por su producción. En Democracia participamos del séptimo Parlamento de Jóvenes, Adultos y Adultos Mayores, siendo el proyecto presentado el más votado en la instancia distrital. Finalizamos el ciclo lectivo con 223 egresadxs que pudieron acceder a su título secundario.

IDEP Salud

Desde la sede de Salud de ATE bonaerense se dio inicio al último cuatrimestre del 1° año del convenio con la Escuela de Gobierno Floreal Ferrara, donde más de 70 estudiantes se profesionalizan en salud, fortaleciendo así el sector y el Estado provincial.

También comenzó el 1° año de la Licenciatura en Enfermería en convenio con la Universidad Nacional de Avellaneda, donde se forman actualmente más de 60 profesionales, trabajadoras y trabajadores de la región capital y del resto de la provincia, con finalización prevista en 2026. Este convenio, al ser subvencionado, no genera costo alguno para las y los afiliados.

Participamos en el mes de marzo en el CO.SA.PRO. 2025 representando a este espacio y llevando una propuesta que puede ser un gran aporte a las políticas públicas, tal como lo considera dicho encuentro anual. Presentamos un proyecto que articula dos sectores en común, Salud y Educación: la implementación del espacio de salud en los ámbitos educativos porque creemos que la enfermería escolar es indispensable para abordar, no solamente

lo imprevisto, sino también para detectar las diferentes problemáticas que se presentan en las personas, incluyendo la prevención y la contención en las enfermedades crónicas.

En dicho año también tuvimos el gran orgullo de participar en el I Congreso de Enfermería de ATE y la CTAA, con el espacio de Salud Mental y Consumos Problemáticos en el Personal de Salud. Esto nos permitió tener una visión más amplia de lo que está ocurriendo en el sector y, a la vez, buscar estrategias para poder abordar y acompañar las diferentes situaciones que se están padeciendo. En conjunto con ATE Educación capacitamos a más de 140 auxiliares de educación de la región en Primeros Socorros, Maniobra de Heimlich y RCP. Como lo veni-



mos haciendo desde el año 2023, ya sumamos a más de 1.400 trabajadores aptos para salvar vidas y con una certificación que les aporta 2 puntos para poder concursar.

Equipo de Investigación

Durante 2025 el IDEP sostuvo una intensa tarea de producción política, investigación aplicada y elaboración de insumos estratégicos, orientados a fortalecer la intervención sindical y aportar herramientas para el debate público sobre el Estado, el trabajo y las políticas públicas.

A lo largo del año se elaboraron distintos informes de coyuntura y materiales de análisis sobre la realidad económica, social y polí-



tica de la provincia y del país, con el objetivo de acompañar la toma de posición de ATE y la CTA Autónoma frente a los principales debates de la etapa.

Entre esos aportes se destacó el análisis de la Ley de Presupuesto de la Provincia de Buenos Aires, desarrollado en articulación con los equipos técnicos de la CTA de los Trabajadores como parte de una línea de trabajo orientada a producir herramientas rigurosas para el debate sobre financiamiento público, prioridades estatales y defensa de las políticas públicas.

Asimismo se realizó un aporte sustantivo al informe inaugural

del Centro de Estudios Derecho al Futuro (CEDAF), contribuyendo con insumos de análisis y elaboración política en torno a los desafíos del Estado, el trabajo, la democracia y la soberanía en la etapa actual.

Equipo de Redes

Durante 2025 el IDEP sostuvo un trabajo permanente de presencia en redes sociales y producción audiovisual, orientado a visibilizar las distintas acciones del Instituto y ampliar el alcance de sus equipos y áreas de trabajo.

La producción de reels, piezas digitales y coberturas de activida-

des permitió difundir jornadas, actos, entregas de certificados, muestras anuales, actividades de los Centros de Formación Laboral, iniciativas de IDEP Informática, acciones del área de Salud y distintas intervenciones vinculadas a memoria, soberanía y formación.

Este trabajo fortaleció la identidad pública del IDEP, amplió la llegada territorial de sus propuestas y consolidó a las redes como una herramienta importante para acompañar la formación, la organización y la producción política del Instituto.

Secretaría de

FORMACIÓN

¡Continuar es nuestro imperativo!

A lo largo de este período nos situamos dentro de diferentes problemas de organización que permiten un punto de vista, o mejor dicho un punto de ataque, a las necesidades que el sistema produce en lo concreto, porque el sistema para realizar sus objetivos también produce confrontaciones en los territorios. Sin embargo, allí en las confrontaciones es donde los cuadros políticos y sindicales se producen.

No hay laboratorio ni alquimia para la formación política, en nuestra organización los grupos dirigentes se desarrollan en las luchas concretas. De ahí salimos transformadas y transformados. Una primera victoria es la toma de conciencia de los obstáculos que confrontamos, no sólo ante un adversario sino en las propias formas de construcción de unidades y alianzas.

En ese sentido nuestra política de formación pone en movimiento desde lo político e ideológico

discusiones que trasciendan lo coyuntural, apostando a una mirada en la estrategia popular que sucede e incorporando nuevos dirigentes en confluencia a la generación anterior. Hay experiencias que deben ser transmitidas en la enseñanza de una vieja artesanía de las victorias.

¿Qué hacemos?

La política de formación de la Secretaría fue desarrollada por el equipo de Formación dirigido por Oscar Sánchez y compuesto por Santiago Altamiranda, Matías Feito, Dafne Luandos, Adrián Lescano, Maximiliano Cohen Ricci, Ana Romero y Juan Zangroniz.

1) Talleres, Jornadas, Conferencias, Cursos

a) Curso de Formación Política en La Plata, Ensenada, José C. Paz, Pergamino-Rojas-Colón, San Andrés de Giles-Carmen de Areco, Baradero, San Isidro, San Pedro, entre otras de nuestras seccionales y sectores de trabajo.

b) Curso de Formación Siape y

Capacitación en Proceso de Selección de Personal en diversos sectores de salud, administración central, entre otras de nuestras seccionales y sectores de trabajo. c) Análisis de coyuntura. Realizamos reuniones sobre aspectos de geopolítica, reconfiguración de escenarios político-electorales y elaboración de reflexiones en el marco de hechos sociales con impacto en los alineamientos políticos-sociales.

2) **Publicación** de la colección “Desencadenantes – cuadernos de formación de clase”. Caja de herramientas teóricas que consiste en un material de trabajo para distribuir en cursos y talleres. Se publicaron: N° 2 – “Cuando los pobres hacen causa, esa causa es para siempre”, de Juan Murgia; y N° 3 – “¿Por dónde recomenzar?”, de Ana Romero y Matías Feito.

3) **Acompañamiento** en acciones político-gremiales junto a otras Secretarías en el fortalecimiento formativo-organizativo, intercambio de agendas, diagnóstico de relaciones de fuerzas en diferentes niveles, sistematización de análisis de coyuntura y resolución de conflictos.



4) Ayuda mutua entre organizaciones del movimiento de trabajadores y del campo del pueblo con horizonte en fortalecer y promover los lineamientos programáticos de la CTA Autónoma.

Políticas de Formación como perspectivas y pensamientos

En base a los resultados obtenidos de tres años de recorridos tenemos nuevos horizontes y desafíos en aportes a la construcción de una estrategia de transforma-

ción social desde la perspectiva de la clase trabajadora, donde el pensamiento es fuente de esa voluntad reconstructiva que requieran nuestras organizaciones del campo del pueblo.

Son años atravesados por pasiones tristes y es fundamental comprender cómo operar en estados de ánimo nebulosos. Asumiendo las imágenes concretas desde las caracterizaciones de las prácticas militantes es donde pensamos los aportes tácticos de las armas

de la crítica.

Finalizando. ¿Por dónde recomenzar? Ésa es la cuestión que puede estructurar futuros presentes a desencadenantes que están emergiendo en conflictos (con más o menos organización). En esa perspectiva nuestro imperativo es continuar: talleres de formación, voces pensando en alto, cuerpos siempre los cuerpos haciendo lo que hay que hacer en luchas y sus trabajos.



Secretaría de



Salud y Seguridad LABORAL

La gestión 2025 se centró en la descentralización del conocimiento técnico y el fortalecimiento del poder sindical en los lugares de trabajo. La presencia en el territorio fue el eje rector, garantizando que la salud laboral no sea una cuestión administrativa sino una herramienta de lucha y organización.

El equipo técnico-político que llevó adelante esta agenda estuvo integrado por:
Norma Márquez, secretaria de

Salud y Seguridad Laboral.

Claudia Ledesma, vocal del Consejo Directivo Provincial.

Hugo Bozzolo, secretario de Salud y Seguridad Laboral de la Seccional de Moreno.

Betiana Maldonado, licenciada en Salud y Seguridad Laboral y docente a cargo de las instancias formativas.

Como parte del compromiso con la formación continua, esta secretaría integra la Especialización en Gestión de salud y Seguridad en

el Trabajo, dictada por la CoMi-SaSEP en conjunto con el IPAP.

Se realizó un recorrido histórico de alrededor de 25 seccionales de la provincia, donde no solo se llevaron adelante las actividades de formación y capacitación, sino que también se establecieron mesas de trabajo. Este despliegue permitió diagnosticar las condiciones y medioambiente de trabajo locales, al tiempo que se apuntó al fortalecimiento de la red de referentes de salud laboral en cada región.

El corazón de la gestión fue la capacitación de los cuadros sindicales a través de dos ejes principales: curso de delegadxs de Prevención y Comité Mixto y ci-





clo de talleres: Riesgos Laborales, ART/Autoseguro y Ergonomía. Se formaron más de 1200 compañeros, brindándoles las herramientas legales y técnicas para intervención en los lugares de trabajo y estrategias de negociación colectiva.

La participación institucional y gremial en espacios de decisión en Salud y Seguridad fue fundamental:

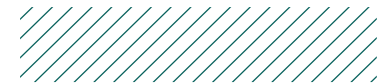
COSAPRO 2025, donde esta secretaría tuvo un rol protagónico, realizado en Mar del Plata en el mes de abril.

CoMiSaSEP. Actualmente nuestra organización tiene la presidencia suplente.

Materiales de difusión: producción de material gráfico informativo para delegadxs y trabajadores sobre derechos laborales y prevención de riesgos.

El 2 de diciembre se llevó a cabo la jornada de cierre de año, donde se realizó un balance exhaustivo del despliegue territorial; se presentó oficialmente el nuevo taller que se sumará al ciclo de formación 2026, diseñado para abordar las nuevas demandas surgidas durante las recorridas por las seccionales este año.

La salud de lxs trabajadores no se vende ni se delega; se defiende con formación, organización y presencia en cada puesto de trabajo.



Depto de

Discapacidad

En el período comprendido, 2025, seguimos aportando a nuestra organización la propuesta de concientización sobre los derechos de las personas en situación de discapacidad. En este sentido valoramos la apertura y la confianza que tienen para con nosotros porque trabajamos con absoluta libertad y sentimos el apoyo que nos brindan en cada actividad que proponemos.

A pesar que hoy la sociedad está más abierta a cuestiones que tienen que ver con situaciones de discriminación, género y diversidad es necesario difundir y concientizar sobre las necesidades y dificultades de un colectivo tan postergado y muchas veces invisibilizado.

Las leyes que establecen derechos son de más de 30 años, tienen una mirada con un enfoque antiguo, por lo que es necesario seguir haciendo conocer la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad a la que nuestro

país adhirió por la Ley 16.378 en 2008. Asimismo, en el año 2014, a través de la Ley 27.044 se le otorgó jerarquía constitucional. El propósito de la Convención es promover, proteger y asegurar el goce pleno en condiciones de igualdad de todos los derechos humanos y libertades fundamentales por todas las personas con discapacidad.

Este año las personas con discapacidad fuimos blancos de ataques desmedidos con demasiado ensañamiento de parte del gobierno nacional a tal punto de sufrir comentarios tales como “las familias se tienen que hacer cargo de su familiar con discapacidad porque son un gasto para el gobierno”. Más de una vez tuvimos que salir a aclarar cuestiones que carecen de sentido común y sólo confunde y estigmatiza al colectivo.

Acompañamos y fuimos parte de la sanción de la Ley 27.793 de Emergencia en Discapacidad llevando a diputados nuestros

aportes para dicha ley, teniendo en cuenta el trabajo que realizan los profesionales de la salud tales como acompañantes terapéuticos, cuidadores domiciliarios, transportistas, fonoaudiólogos, terapeutas ocupacionales y demás profesionales que atienden en centros de rehabilitación, centros de día, escuelas de modalidad especial, etc.

A pesar de haber sido sancionada y vetada cinco veces se terminó convirtiendo en Ley 27.793 dando esperanza a muchas personas que sufren el ajuste feroz que impone con total crueldad el gobierno nacional y a diario se ven imposibilitados de acudir a sus terapias tan necesarias para mejorar su calidad de vida.

Seguimos teniendo reuniones con otras organizaciones que representan a personas con discapacidad en ONG, red de transportistas, centros de día, profesionales y familiares autoconvocados porque se está reglamentando de manera parcial y no alcanza a cumplir con el espíritu de la ley que venía a actualizar los aranceles del sistema de prestaciones. Este es un problema fundamental dejando a la mayoría de los usuarios sin atención,

generando todavía más angustia y ocasionando abandono de persona por parte de obras sociales que no aprueban tratamientos y medicación, generando más angustias todavía.

Como organización sindical entendemos que debemos fomentar la mayor unidad de la clase trabajadora, fortalecer el debate aún con quienes piensan distinto y generar capacidad de resistencia para enfrentar a un gobierno que vino a arrasar con derechos adquiridos tras mucha lucha de años y no vamos a permitir que nos arrebaten nuestro derecho a vivir dignamente.

Pudimos crecer en la creación de departamentos de Discapacidad

en varias seccionales de nuestra provincia, con quienes organizamos un equipo de trabajo y difusión, poniendo en agenda la discapacidad. En las reuniones realizadas por zoom incorporamos a un intérprete en lengua de señas.

Generamos varias reuniones de trabajo con representantes de la cartelera laboral de la provincia con quienes acordamos y pudimos realizar jornadas de concientización de los derechos de trabajadores con discapacidad en nuestra sede y también en localidades de la provincia de Buenos Aires.

Organizamos recorridos en los sectores de trabajo para interiori-

zar a nuestros secretarios de junta interna de distintos sectores, que se nombre o designe a un integrante de la junta como referente para coordinar las distintas acciones de relevamiento, seguimiento o acompañamiento a los trabajadores con discapacidad que cuenta cada servicio. Este relevamiento tiene por objetivo verificar en qué porcentaje se cumple con el cupo laboral del 4% según lo establece la Ley 10.592. También acompañar al trabajador en el proceso de adaptación al trabajo, corroborar que las tareas asignadas puedan ser realizadas por él mismo y sugerir ajustes de apoyos si fueran necesarios para desempeñar sus tareas.



Por otro lado, también aprovechamos las recorridas a los sectores para verificar la accesibilidad en infraestructura de los edificios públicos, que hubiera rampas de acceso, barandas, baños adaptados, pisos con señaléticas para el uso de personas con baja visión o ciegas que se manejan con bastones.

Capacitación, Reseñas y Campañas

Realizamos charlas debate con compañeros de distintas seccionales participando de manera presencial en los encuentros que realiza nuestra Asociación, ya sea en plenarios de militancia o congresos. Hemos podido realizar encuentros sobre la temática a

nivel provincial y regional. Seguimos adelante con nuestra campaña insignia del departamento que es difundir que se cumpla lo que establece la Ley 10.592: el cupo laboral mínimo del 4 % de todo el personal en el Estado provincial debe ser cubierto con personas con discapacidad.

Sugerir a los municipios que adhieran a la ley provincial 10.592 para que también en los Concejos Deliberantes tengan oportunidad de ingresar las personas con discapacidad.

El 3 de diciembre 2025: Día internacional de las personas con Discapacidad

Llevamos adelante en nuestra

sede una “Mateada por la Inclusión” y en tal evento se proyectó la película Mundo Alas de León Gieco. Contamos con la presencia de trabajadores, familiares, dirigentes de nuestro secretariado, compañeros de lucha con quienes pasamos una amena jornada de militancia valorando las movilizaciones realizadas durante este año, aprovechando también para proyectar futuras jornadas como ser estar los miércoles en distintas plazas o calles principales de distintas localidades de nuestro país con nuestros reclamos y acompañar la lucha de los jubilados.



Depto de

Cultura

En el año 2025, desde el Departamento de Cultura de ATE provincia de Buenos Aires, realizamos varias actividades en conjunto con el CECIM LP continuando con el compromiso de defender la Soberanía y la cultura en todos sus aspectos, abordando los temas del Mapa Bicontinental, Canal Magdalena, recursos naturales, etc. En ese marco, hicimos entrega, en cada distrito que visitamos, de un mapa bicontinental, para que puedan exponerlo y continuar con el camino de formación de nuestros compañerxs. Visitamos las seccionales de Tigre, Escobar, Florencio Varela, Quilmes

y en dos oportunidades el centro de Jubilados de la provincia de Buenos Aires. También hicimos la presentación en la seccional Ezeiza-Esteban Echeverría donde nos acompañaron funcionarios de la DGCYE Y de IPFL donde se realizó un análisis de la importancia de “Educación ciudadana: La cuestión Malvinas en el aula”, el curso realizado por este departamento en conjunto con el CECIM LP. Participamos el 2 de Abril en el acto homenaje a los caídos y ex combatientes de las Islas Malvinas organizado por el CECIM LP, bajo la consigna “Memoria, Verdad, Justicia, Soberanía y Paz”.

Fuimos parte de presentaciones de libros como:

El Madrynazo realizado en el Centro Cultural Islas Malvinas de la ciudad de La Plata.

“Esquirlas en la Memoria” realizado en el Consejo Directivo Provincial.

“Libranos del mal” en la seccional de Quilmes.

“Fuego hasta el final” en el Centro cultural Malvinas de La Plata.

Fuimos convocados y participamos en la Universidad de Avellaneda y la Universidad de Quilmes para compartir charlas con alumnos y docentes del trabajo realizado por este departamento.

Organizamos y fuimos parte de unas vacaciones de invierno con el Circo Social en ATE provincia, donde participaron más de 1500 niñxs de diferentes lugares, asumiendo que para este departamento es fundamental darle a las niñeces una sonrisa en medio de la crítica situación económica generadas por las políticas del go-





bierno nacional.
En el mes de septiembre nuestro compañero Antonio Marcilese, integrante de este departamento y del Cecim, viajó a nuestras Islas Malvinas después de 43 años, haciendo flamear las banderas de ATE y de nuestro departamento en el lugar.
En el mes de Noviembre realizamos en conjunto con el CECIM LP

dos cursos de “Malvinas y Soberanía” donde participaron más de 150 alumnxn en cada uno. Desde el departamento de Cultura queremos expresar el acompañamiento que hemos tenido en cada propuesta realizada y estamos a disposición de las seccionales para acompañarlos en cada encuentro cultural que realicen!!!



Centro de



Jubiladxs

Las actividades del Centro de Jubilados y Pensionados de la provincia de Buenos Aires estuvieron enmarcadas en el año del centenario de nuestra organización gremial, frente a un gobierno nacional que avanzó con un proyecto de desguace del Estado recortando presupuestos en áreas sensibles como jubilaciones, niñez, universidades, salud y también afectando a trabajadores del sector privado. El sistema previsional volvió a ser utilizado como variable de ajuste. Lejos de asumir un rol pasivo nos constituimos

como sujetos políticos protagonistas, organizándonos en la defensa de nuestros derechos y reafirmando la importancia de transmitir una memoria de lucha a las generaciones futuras. Llevamos adelante múltiples actividades en el marco provincial, participamos en las reuniones y actividades del secretariado a través de la compañera presidenta Beatriz Mendoza como lo establece nuestro estatuto en su última modificación. Tuvimos activa participación en la campaña contra el DNU 70/23, norma

cercenadora de derechos de los trabajadores activos y pasivos, participamos del Congreso Provincial como así también participamos de la Asamblea Nacional de Centros de Jubilados de ATE en el Consejo Directivo Nacional. Participamos y acompañamos la conformación de las multisectoriales en defensa de la Seguridad Social. Tanto la conformada en el marco de los miércoles en el Congreso Nacional, como en todas las ciudades de la provincia. Ejemplo: la ciudad de La Plata. Este espacio se fue conformando desde las secretarías de Previsión Social de nuestra Central, CTAA, CTAT y gremios de la CGT (Bancarios, Telefónicos) y otras agrupaciones políticas y sociales. En cuanto a las actividades del





Centro en La Plata tuvo que ver con el desarrollo de la Asamblea de Afiliados Anual de la ciudad de La Plata.

En el mes de abril de 2025 llevamos a cabo un encuentro con los Presidentes y Presidentas de los Centros de la provincia: Avellaneda, Almirante Brown, Gran Buenos Aires Sur, Azul, Bahía Blanca, Berazategui, Berisso, Ensenada, Junín, Mar del Plata, Pergamino, Punta Alta, Quilmes, San Nicolás, con la participación de la presidenta del Centro Nacional, compañera Noelia Guzmán; y Luis Neto, Segundo Rodríguez, Liliana Salerno y Luciano Gonzalez Elkin; por el Consejo Directivo Provincial, Leonardo Vásquez, Gabriela Scheffer, Griselda Cavaliere y María José Castesana donde se pudo

coordinar una línea de trabajo entre provincia y nación.

Desarrollamos actividades en el ámbito platense para los compañeros y las compañeras afiliadas, en nuestra sede desarrollamos talleres de gimnasia, yoga, folklore, tango, memoria, como servicio de pedicura y masajes.

Llevamos a cabo acciones de reclamo en el PAMI, FEMEBA, ANSES, lugares emblemáticos y primordiales que deben estar al servicio de la comunidad.

En fechas como el día del amigo, día de la madre, y otros se llevaron a cabo en nuestro local ferias de artesanos y emprendedores de la zona. Se hicieron postas de vacunación, talleres de herramientas digitales brindadas por el IOMA. Se organizaron viajes de



recreación a distintos lugares turísticos.

Se realizó el conversatorio “Malvinas y Soberanía” organizado por la secretaria de Cultura de ATE a cargo de la compañera Ana-lía González y Antonio Marcilese del CECIM.

Contamos con el asesoramiento legal previsional del abogado Cristian Castellari todos los martes.

Llevamos adelante actividades con relación al 15 de junio, día de la no violencia al adulto mayor; el festejo del 20 de septiembre día Nacional del Jubilado y Jubiladas, así también nos reunimos para despedir el año en diciembre, siempre en un marco de compañerismo, respeto y cariño entre nosotros Los Adultos Mayores. Dejamos en esta memoria, que en líneas generales fue adversa para nuestro sector, la consigna

y el compromiso que debemos fortalecer nuestra organización y consolidar la unidad con los trabajadores activos, consolidar la identidad política del sector y seguir instalando el debate sobre la vejez digna en la agenda pública. Beatriz Mendoza, Víctor González, Julio Ferreyra, Enrique Fernández Camillo, María del Carmen Vázquez, Carlos Guanciarrosa, Alejandra Brillante, Delia Barrera, Rodolfo Lara.



Secretaría de

COMUNICACIÓN

Apuntando a dar cuenta de las definiciones institucionales que asume nuestra organización, desde la Secretaría de Comunicación venimos llevando a cabo diferentes propuestas que puedan reflejar el trabajo que se realiza día a día.

Uno de nuestros principales objetivos fue poner en valor las luchas que las y los estatales vienen impulsando a partir de la resistencia librada contra el gobierno de Milei que viene generando mayor empobrecimiento de la clase trabajadora, así como el desguace

de la estructura estatal. En ese sentido, hemos concentrado gran parte del trabajo en la difusión gráfica y visual, tanto a nivel físico (folletos, volantes, afiches, etc) como en redes sociales de ATE, orientándonos a una mejor interacción entre afiliados y afiliadas, y con la comunidad en general.

En lo referente a nuestras redes sociales, podemos ratificar el rumbo de crecimiento que se ha mantenido en estos últimos años, creciendo en seguidores y publicaciones.

En la dinámica interna venimos

apostando a mejorar la fluidez con las instancias orgánicas del sindicato buscando que la información circule a lo largo y ancho del territorio bonaerense. En ese marco, venimos trabajando una propuesta para la concreción de un manual de comunicación para ATE provincia de Buenos Aires y para cada una de las seccionales, que nos permita fijar criterios comunes de intervención en el marco del campo de la comunicación.

Equipo ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●

JURÍDICO

“Los viejos luchadores llevan mucho tiempo advirtiéndolo: los derechos que no se defienden, se pierden. Los sindicalistas veteranos, los militantes históricos, hombres y mujeres que saben de lo que hablan, porque vivieron bajo una bota que pisoteó los derechos civiles, los derechos laborales, los derechos políticos que hoy disfrutamos solo porque ellos tuvieron el empeño y el coraje de conquistarlos uno por uno, llevan mucho tiempo recordando que nadie regala nada. Nunca. (...)” Almudena Grandes, La Herida Perpetua.-

Conforme el párrafo que precede, el norte de esta Asesoría Jurídica ha sido, es y será la defensa los derechos de los trabajadores, conquistados hace tiempo y consagrados en nuestra Constitución Nacional, habiendo incorporado como normas también constitucionales diversos tratados internacionales y Convenios de la OIT; así como en nuestra Constitución de la Provincia de Buenos Aires, fundamentalmente en el art. 39.- De ahí que, en lo concreto, canalizamos los reclamos de los trabajadores de la Provincia de Buenos Aires, tanto nacionales,

provinciales como municipales a través de asesoramientos, redacción de escritos, cartas documentos, telegramas, notas diversas, participación en audiencias -tanto presenciales como virtuales-, procesos judiciales, entre otros.- Para ilustrar lo antedicho, mencionamos algunos casos en los que venimos interviniendo, además de haber participado en reunión de abogados a nivel nacional a los fines de poner en común el estado de situación de trabajadores del Estado Nacional despedidos -10/03/2025-:

*NEGRETE ELIANA C/ ESTADO NACIONAL S/ AMPARO LEY 16.986 – en trámite por ante el Juzgado Federal de Quilmes, Secretaría n° 5 – con fecha 17/02/2025 se concede medida cautelar reintegrándose a la actora a sus condiciones de trabajo.-

* RAVINA NATALIA MARIANA C/ ESTADO NACIONAL ARGENTINO S/ RECLAMOS VARIOS – en trámite Justicia Federal de La Plata – Con fecha 16/10/2025 se presenta recurso de apelación ante sentencia desfavorable.-

*PEYTORU JULIANA C/ ESTADO NACIONAL S/ AMPARO LEY 16.986 – presentaciones varias ante planteos de incompetencia por parte de diversos Juzgados



– Quedó radicado en la Justicia Federal de La Plata -Juzgado n° 4-

*CARRICART IGNACIO ARNOLDO C/ ESTADO NACIONAL S/ INCIDENTE DE MEDIDA CAUTELAR – con fecha 16/12/2025 se presenta apelación ante la Cámara Federal de Apelaciones a los fines de que se conceda medida cautelar de reinstalación. En trámite ante Justicia Federal de La Plata

* PACHECO FIGUEROA RICARDO HERIBERTO C/ ESTADO NACIONAL ARGENTINO S/ AMPARO SINDICAL – Iniciado con fecha 06/06/2025 – En trámite por ante el Juzgado Federal de Quilmes, Secretaría n° 5

*HEGEDUS LEANDRO ARIEL C/ INSTITUTO PROVINCIAL DE LOTERÍAS Y CASINOS S/ AMPARO SINDICAL – en trámite por ante el Tribunal de Trabajo n° 5 de La Plata – con fecha 30/04/2025 se ordenó apertura a prueba

*Presentación de descargo en expediente administrativo EX-2025-09924874- -GDEBA-OPN-YAMDCGP (Organismo Provincial de Niñez y Adolescencia de la Provincia de Buenos Aires)

*Presentación de recurso de reconsideración en expediente administrativo EX-2025-88430731-APN-DGA#APNAC (Parques Nacionales)

*BADIA IDILIO LOREDANO C/ MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL DE LA PROVINCIA DE BS AS S/ PRETENSION RESTABLECIMIENTO, EXP. 32132 -P RIL, de fecha 9/9/2025

*VALLEJO ALICIA VIOLETA C/ MINISTERIO DE SALUD S/ PRETENSION RESTABLECIMIENTO O RECONOC. DE DERECHOS - EMPL. PUBLICO” Exte N° 31019-P, RIL de fecha 15/06/2025

*LAVIGNE LUCAS PATRICIO C/ ANSES s/ Pedido de reincorporación – en trámite por ante el Juzgado Federal n° 4 de La Plata

*PORTILLO JUAN JOSÉ Y OTROS C/ FISCO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES S/ PRETENSÓN RESTABLECIMIENTO O RECONOC DE DERECHO – sentencia favorable de fecha 04/04/2025 – Contestación de apelación de fecha 14/05/2025 – en trámite ante la Cámara de Apelaciones en lo Contencioso Administrativo de La Plata.-

*RODRIGO VIRGINIA MARIEL C/ MUNICIPALIDAD DE LA PLATA S/ PRETENSÓN ANULATORIA – sentencia desfavorable apelada el 20/03/2025 – en trámite por ante la Cámara de Apelaciones en lo Contencioso Administrativo de La Plata

Así también hubo presentacio-

nes ante Defensa del Consumidor de General Madariaga; evaluación de consultas a afiliados por la defensa de sus derechos individuales tanto de manera presencial como vía whatsapp y correo electrónico; participación en reuniones ante situaciones de violencia de género y laboral; contestación de oficios a distintos organismos jurisdiccionales; revisión de contratos, confección de escritos de revocatoria, descargos y reclamos varios (retribuciones, promoción a carrera, cambio de agrupamiento, jubilaciones, modificaciones horarias, colaboración e intercambio con letrados de distintas seccionales; importante colaboración en la confección de demanda dirigida contra la Municipalidad de Quilmes ante la situación de los trabajadores municipales, descuentos en sus salarios y amenaza de despidos.- Loa mencionados, son sólo algunas de las actividades llevadas a cabo por este equipo jurídico durante el año 2025, los que Estos son algunos de los trabajos específicos que, a través del tiempo, demuestran el compromiso en la defensa a ultranza de los derechos laborales de nuestros afiliados.-

Dirección de ●●●●●●●●●●



Seguridad SOCIAL

Desde 2004, con la creación del Consejo Consultivo Gremial del IOMA, del cual somos parte, ATE participa activamente en nuestra Obra Social estableciendo un puente entre el IOMA y las necesidades y demandas de lxs afiliadxs, como así también aportando propuestas tendientes a mejorar la calidad prestacional.

Durante 2025, y como resultado de las definiciones políticas y económicas del gobierno de Milei, que impactan en la provincia de Buenos Aires, la Obra Social se ha visto perjudicada al punto de comenzar a tener déficit presupuestario afectando las prestaciones que brinda a sus afiliadxs.

Si bien los aportes y contribuciones a lo largo del 2025 aumentaron algo más del 2%, se produjo un déficit del 10% mensual del sector municipal, mientras que el porcentaje prestacional aumentó entre el 17% y el 20%.

A fin de resolver las distintas situaciones y dificultades que sur-

gían, mantuvimos a lo largo del año diversas reuniones presenciales y online con los representantes gremiales de los Consejos Consultivos regionales. También realizamos un relevamiento exhaustivo de las dificultades de cada una de las 14 regiones del IOMA y con esos datos mantuvimos varias reuniones con el presidente del IOMA y funcionarios de la Obra Social a fin de encontrar soluciones en cada caso.

Participamos también de la inauguración de la Clínica de Alta Complejidad Manuel Belgrano en la localidad de Ingeniero Maschwitz, que vino a resolver la gran demanda de esa vasta región, realizamos un seguimiento de la evolución de precios de medicamentos a fin de conseguir el aumento de la cobertura, nos organizamos en comisiones que abordaron diversos temas manteniendo reuniones con los directores de las áreas involucradas.

Desde el Programa de Preven-

cion y Promocion de la salud de las y los trabajadores, del cual somos parte, realizamos talleres dirigidos a delegados y delegadas tales como la Jornada de Ergonomía, Jornada de capacitación y prevención de Tuberculosis y enfermedades de transmisión sexual, ruido e iluminación laboral, dengue, ART, llevando la presentación de estas jornadas al COSA-PRO 2025.

Mantuvimos también reuniones con la ACEAPP (Asociación Civil de Establecimientos Asistenciales y Prestadores Privados), que nuclea a los casi 300 policonsultorios distribuidos en la provincia a fin de solicitar su intervención ante irregularidades. Realizamos capacitaciones sobre herramientas digitales organizadas por los Consejos Consultivos regionales e intervenimos en conflictos con prestadores en las regiones por cobro indebido.

Trabajamos para que se ponga nuevamente en funcionamiento

el Programa “Verte al 100%” que provee dos pares de anteojos al año a afiliados y afiliadas sin costo alguno, cuestión que se concretó en el transcurso de 2026. Nuestros compañeros y compañeras que representan a ATE en los Consejos fueron receptores de las demandas y dificultades de lxs afiliadxs en cada una de las

regiones, como así también vehiculizaron los trámites en curso de afiliadxs de ATE para realizar su seguimiento y resolución. El contexto actual del país y de la provincia no refleja a futuro una mejor situación que la presente, sin embargo es necesario comprender el valor de contar con una Obra Social que mantiene

aún hoy su principio solidario, donde se garantiza una cobertura igual para todos sus afiliadxs sin importar el aporte económico. Por ese motivo es nuestra responsabilidad como verdaderos dueños del IOMA involucrarnos en sus políticas para mejorarlas, informarnos e intervenir en favor de garantizar el acceso a una atención integral y de calidad frente a quienes pretenden lucrar con nuestra salud.

Con ese compromiso nuestro sindicato seguirá trabajando en favor de nuestras compañeras y compañeros, contribuyendo a garantizar el derecho a la salud como una construcción colectiva de lxs trabajadorxs.





SECCIONALES

Berisso

REGIÓN CAPITAL

Nuestras acciones y definiciones políticas y gremiales se nutren del mandato soberano que emana de las bases democráticas de nuestra organización en los marcos plenarios y asamblearios, donde el debate y las propuestas impulsan las iniciativas que han

chas una sola lucha: defendiendo las conquistas históricas, la dignidad de nuestra clase y la soberanía de nuestro pueblo.

El saldo de este año de gestión nos permite afirmar con orgullo militante que seguimos creciendo con nuevas afiliaciones en

todos los sectores estatales, sosteniéndolas con firmeza ante el ataque sistemático a lo público. Este crecimiento refleja la voluntad de las y los trabajadores de ser parte de la Asociación Trabajadores del Estado, haciendo de esta herramienta sindical el instrumento transformador de la clase trabajadora. Por eso, no somos un nombre propio ni

En el sector municipal a través de los plenarios de trabajo impulsamos un proyecto de Convenio Colectivo Municipal nutrido por el conocimiento de nuestra clase. Estos encuentros han sido abiertos porque entendemos que esta herramienta pertenece a quienes sostienen el Estado día a día. La Comisión Administrativa planteó ante el Ejecutivo Municipal la importancia de avanzar en este camino para alcanzar una base de derechos sólida y permanente. La realidad del sector es fruto de los ámbitos de discusión logrados donde alcanzamos acuerdos y reivindicaciones como concursos de jerarquización categorizaciones y estabilidad laboral manteniendo instancias de revisión sobre los salarios. Sostenemos propuestas para nuevas bonificaciones y para el reconocimiento del desgaste prematuro en tareas críticas.

Durante el 2025 fuimos la delegación más grande en participar del Congreso de Salud de la Provincia de Buenos Aires COSAPRO, el espacio más importante de debate

sido la hoja de ruta sostenida durante 2025.

ATE Berisso ha sido parte activa de la resistencia al gobierno de Milei, haciendo de todas las lu-

una aventura circunstancial; no somos una voluntad individual, sino una fuerza colectiva organizada construyendo unidad en cada sector de trabajo.





y planificación de políticas sanitarias de nuestra provincia, con más de 90 compañeras y compañeros que presentaron proyectos y propuestas para mejorar las políticas públicas de cuidado.

Desde la Mesa de Salud de ATE Berisso, logramos una articulación histórica que integró de manera coordinada a las y los trabajadores del Hospital Larraín junto a la Secretaría de Salud de la Municipalidad de Berisso, el área de Discapacidad y las áreas de Salud Mental y Consumos Problemáticos, entre otras.

Nuestras compañeras fueron parte central de la gran movilización al Congreso Nacional el 8 de marzo de 2025, defendiendo los derechos en la calle con una columna histórica de estatales que marcó presencia y decisión. Este protagonismo se profundizó en el

Encuentro Plurinacional de Mujeres, realizado en la provincia de Corrientes, donde una delegación de más de 40 trabajadoras de nuestra seccional junto a la CTA Autónoma Regional aportaron al debate nacional la experiencia acumulada en nuestras bases.

La formación es una herramienta estratégica impulsada por nuestra Comisión Administrativa. El esfuerzo conjunto permitió garantizar durante el 2025 miles de certificaciones en temas fundamentales como RCP, Ergonomía, Seguridad e Higiene, Lengua de Señas, ESI, Manipulación de Alimentos, Limpieza Institucional, Alfajores Regionales y Elaboración de Alimentos para Celíacos entre otros, jerarquizando la mano de obra de nuestra región y generando oportunidades reales tanto en el ámbito público como

en el privado.

La acción social de nuestra seccional es un compromiso permanente con el bienestar integral de la familia estatal, especialmente en momentos complejos para nuestro país. Garantizamos la entrega de canastas navideñas de alta calidad en todos los sectores. Este acompañamiento se profundizó con la entrega de guardapolvos, mochilas y kits escolares completos, agilizando los reintegros para que ningún hijo o hija de trabajador se quede sin sus elementos de estudio. Además, pusimos en marcha un servicio de óptica dentro de nuestra seccional para facilitar el acceso a lentes. Nuestra conducción ha decidido ampliar los montos de los subsidios por casamiento, nacimiento y fallecimiento con aportes propios de la seccional.

En un hecho histórico para nuestra región, logramos la puesta en valor de un camping de seis hectáreas. Este predio fue acondicionado con la recuperación de piletas, baños y salones, transformándose en un nuevo lugar de encuentro para la familia trabajadora con propuestas sociales, culturales y recreativas de exce-

lencia. La capacidad operativa se vio fortalecida con la compra de un micro propio. Seguiremos construyendo unidad y respaldando a las y los trabajadores estatales con la frente en alto, honrando nuestra historia de lucha y proyectando un futuro con verdadera justicia social para nuestro pueblo.



Brandsen

REGIÓN CAPITAL

En Ranchos la seccional tuvo un leve pero firme crecimiento de afiliaciones en el área promotores de salud. En Brandsen es significativo el crecimiento de afiliados en el sector municipal, en especial en el hospital.

En Ranchos se brindó nuestra sede para el dictado de la capacitación en colocación de durlok que contó con certificación para 15 compañeros. El curso fue una prueba piloto llevada a cabo con éxito y continuará brindándose en 2026 en Brandsen y con diferentes temáticas.

En relación a las paritarias en Brandsen continuamos con reuniones paritarias mensuales. En

ranchos después de 6 meses logramos volver a tener paritarias, logrando un aumento de 10% para las y los municipales.

Desde nuestra seccional se ha acompañado a las reuniones en el CDP de manera presencial y virtual para mantener informados a nuestros afiliados.

Desde el área de educación se realizan reuniones con el concejo escolar con jefatura distrital logrando transparencia y bienestar para el afiliado trabajadores. Se logró incorporar un puesto de trabajo mensualizado del listado de discapacidad.

Se entregó la canasta navideña a más de 300 afiliados.



Chascomus

REGIÓN CAPITAL

En un año de extrema complejidad y de avances de las derechas en el Mundo y Argentina, signadas por un giro hacia el liberalismo económico radical, y en lo social una vuelta al “conservadurismo” con cuestionamientos del “statu quo” tradicional que socaban umbrales de bienestar sostenidos durante décadas, esta memoria de lo realizado durante el periodo enero – diciembre 2025 – marzo 2026, intenta ser una síntesis que pone el acento en la posición política de esta comisión administrativa.

En esa línea nos organizamos para frenar los atropellos de la patronal y mejorar las condiciones de trabajo como el salario, las condiciones de seguridad e higiene, la violencia laboral, la defensa de la carrera administrativa; pero siempre estas reivindicaciones enmarcadas en una posición clara en torno al Tipo de Estado y sociedad que queremos con horizontes en la justicia social, la garantía de derechos, la soberanía alimentaria, la independencia

económica, etc.

Es así que esta seccional como parte de una organización sindical que representa a los Trabajadores del Estado, creemos y militamos un Estado presente con políticas públicas inclusivas. Luchamos y decimos basta al ajuste y precariedad laboral y lo repudiamos con la misma intensidad



y vehemencia a nivel Nacional, Provincial como en cada ámbito municipal de las localidades que integran nuestra seccional: Chascomús- Lezama – Dolores También somos parte de frentes multisectoriales, saliendo a la ca-

lle en apoyo a les jubilades, estudiantes, defensa de la Educación Pública, recorte de políticas públicas y cierre, despidos y vaciamiento de organismos del Estado. En paralelo, impulsamos procesos de democratización sindical, que iniciaron con las elecciones de delegades de sector en organismos como Municipalidad de Chascomús, Dolores, Consejos Escolares de Chascomús y Lezama, sede Chascomus de Salud Comunitaria allá por el 2024 y que, durante el 2025, fortalecimos con propuestas de formación y plenarios.

Entendemos que el fortalecimiento de nuestra organización sindical siempre es con otros, tanto al interior de nuestra seccional y sus vínculos territoriales; como también de la organización en general, colaborando , uniéndonos y participando en diversas instancias regionales, entramando compromiso , unidad y lucha colectiva a partir de realidades comunes de las diferentes seccionales.

Para finalizar, resaltamos y reafirmamos el compromiso de esta comisión de trabajar cada día para sostener en acciones los principios rectores de nuestro sindicato, promoviendo y garantizando la Democratización sindical, y el desafío de que la misma incluya dentro de su agenda una perspectiva inclusiva, anticapacitista y de género entre otras.



Ensenada

REGIÓN CAPITAL

El año 2025 para las y los trabajadores del estatales estuvo atravesado por el enfrentamiento a las políticas de ajuste y desguace del ESTADO que lleva adelante el gobierno nacional. De hecho, comenzamos el año con una ola de despidos en el ámbito del estado nacional, que desde la seccional nos movilizamos en distintas oportunidades acompañando a los distintos sectores que pretendían dismantelar como desarrollo humano, el inta o el inti en estos dos últimos se llevaron adelante medidas que permitieron revertir en parte los planes

de despidos masivos.

En el mes de marzo se realizaron importantes movilizaciones entre las que se destacó la realizada los días miércoles en el congreso encabezada por las y los jubilados. Tuvimos una importante participación con una columna integrada por todos los sectores de la seccional, destacándose la participación de compañeras y compañeros jubilados en una movilización que fue un punto de inflexión: la confluencia de los jubilados con varias hinchadas de fútbol el 12 de marzo colmó la plaza congreso y el gobierno deci-

dió llevar adelante un desmedido y brutal operativo represivo que terminó con el fotoperiodista Pablo Grillo con una granada de gas que le pegó en la cabeza dejándolo gravemente herido.

Al día siguiente hubo una importante marcha para repudiar la represión y desde ahí se abrió un periodo donde el gobierno perdió el control de la calle. Junto a los jubilados tomó estado público la terrible situación que transitaba el hospital pediátrico Garrahan. Se trata del hospital que atiende enfermedades complejas a las infancias de todo el país que es-

taban en una situación al borde del colapso. Al mismo tiempo la comunidad universitaria que venía de movilizaciones históricas en el año anterior presentó una ley de financiamiento educativo que permitió que varios sectores



siguieran el mismo camino de llevar proyectos al congreso. Desde ATE Ensenada fuimos parte de movilizaciones en defensa de la educación y salud pública destacándose la participación

de ambos sectores de nuestra seccional. En lo que respecta al Astillero Río Santiago la pelea se concentró en revertir los decretos 275 y 340 que desregulan la actividad, permitiendo el ingreso de buques usados y derogando el artículo 15 de la ley de industria naval que obliga a los organismos del estado a construir sus buques en el país. Participamos en distintas instancias en diputados y en senadores para denunciar los decretos y realizamos un plenario regional en el cual resolvimos una movilización masiva al ministerio de desregulación que se llevó a cabo con la participación de más de 100 organizaciones sindicales conformando el frente sindical que más UNIDAD logró alcanzar en el enfrentamiento al gobierno de LLA. Finalmente, después de distintas instancias legislativas los decretos fueron rechazados y se logró frenar el ingreso de buques usados y mantener el artículo 15 de la ley de industria naval.

Todo el primer semestre del año fue de mucha movilización de distintos sectores donde fuimos protagonistas de impulsar y construir unidad para derrotar en las calles las políticas del gobierno nacional.

En lo que respecta a los salarial tanto desde ATE Provincia como desde la seccional mantuvimos el reclamo de recuperar salarios que desde los últimos años vienen perdiendo poder adquisitivo. Realizamos desde la seccional una movilización caminando desde el astillero hasta el ministerio de economía, cortes en la autopista y distintas acciones las cuales se canalizaron un pliego de reclamos en la mesa técnica que incluía re categorización, distintos rubros salariales, insalubridades, cubrir bajas vegetativas con hijos de compañeras y compañeros y un aumento de emergencia. Si bien los resultados exceden el año calendario ya que algunos reclamos se están dando en el año en curso, podemos decir que se re categorizó a todos aquellos que estaban en condiciones de ascender, se aplicó el tope de carrera, se avanzó con los expedientes de los sectores insalubres y se comenzó con los descuentos jubilatorios y se están cubriendo las bajas con el ingreso de hijas e hijos de las y los compañeros. Si bien hemos declarado que lo conseguido es insuficiente y no compensa la pérdida salarial, valoramos seguir teniendo ins-



tancias paritarias en un contexto donde el Estado nacional desfinancia a las provincias y aplica un plan de despidos sobre los estatales nacionales. Por último cerramos el año con movilizaciones enfrentando el proyecto de reforma laboral regresivo que finalmente se aprobó

en el congreso y que a la fecha la mayoría de los artículos fueron objetados y declarados inconstitucionales por la Justicia laboral. En síntesis, fue un año de resistencia, de lucha y estamos convencidos que será así hasta que se termine el gobierno libertario. Creemos importante seguir

construyendo unidad porque los reclamos y las luchas de hoy, tienen que ser los derechos que conquistemos mañana cuando logremos torcer el rumbo y tener una patria con Soberanía, producción, trabajo y justicia social.

Magdalena

REGIÓN CAPITAL

Punta Indio

Durante 2025, la Comisión Administrativa de la Seccional Magdalena – Punta Indio llevó adelante una intensa agenda de trabajo

orientada a la defensa de los derechos de los trabajadores, el fortalecimiento gremial y la asistencia a sus afiliados, destacándose

las siguientes acciones: En el ámbito social y de acompañamiento a las familias afiliadas, se realizó la entrega de pintores,

guardapolvos y kits escolares destinados a hijos en edad inicial, primaria y secundaria, contribuyendo al inicio del ciclo lectivo. Asimismo, como cada año, se distribuyeron cajas navideñas a todos los afiliados, reforzando el acompañamiento en fechas significativas de fin de año.

En el plano gremial, se impulsó el llamado a apertura de paritarias con la Municipalidad de Punta Indio, reafirmando el compromiso con la mejora de las condiciones laborales y salariales de los trabajadores municipales. Frente a situaciones de emergencia, la seccional organizó una colecta solidaria a nivel regional junto a Magdalena y Punta Indio para asistir a los damnificados por las inundaciones ocurridas en marzo de 2025 en Bahía Blanca. Se recolectaron alimentos, ropa, frazadas y artículos de limpieza, articulando posteriormente con ATE Provincia para garantizar el envío de las donaciones.

En materia de capacitación y modernización, se participó junto a autoridades de IOMA en una charla sobre herramientas digitales en el Honorable Concejo Deliberante de Punta Indio. Esta iniciativa fue extendida a traba-

jadores de distintos organismos provinciales, con el objetivo de facilitar el acceso a la APP y plataformas digitales, optimizando la gestión de trámites y promoviendo la telemedicina.

La comunicación institucional fue fortalecida mediante la difusión constante de actividades a través de redes sociales (Facebook e Instagram) y medios regionales como Canal 10 - MP5 Noticias, Diario Regional Costero y FM del Sur 103.7. Se destacó especialmente la entrevista al Secretario General de ATE Nación, Rodolfo Aguiar, articulada por el Secretario General de la seccional.

La seccional mantuvo una activa participación en espacios de conducción, integrando equipos nacionales y provinciales a través de su Secretario General, con recorridos por distintas regiones para fortalecer la organización de los trabajadores. Asimismo, se participó en todas las reuniones del Consejo Directivo Provincial, acompañando las medidas de acción definidas en los distintos niveles. Durante el año se llevaron adelante asambleas en todos los organismos de la región, promoviendo la participación activa de los trabajadores, el intercambio

de ideas, la toma de decisiones colectivas y la resolución de problemáticas comunes. En el ámbito organizativo, se realizaron elecciones de delegados en el sector de Auxiliares de Educación de Punta Indio, consolidando la representación gremial.

En materia de salud y seguridad



laboral, se desarrollaron capacitaciones abiertas sobre ART en la sede de Verónica, impulsadas por la Secretaría de Salud y Seguridad Laboral de ATE Buenos Aires. Las mismas estuvieron a cargo de la Secretaria Norma Márquez, junto a Claudia Ledesma y la Lic. Betiana Maldonado, con acompañamiento local de la Secretaria de Comunicación, Gabriela Elorza. Estas capacitaciones tuvieron como objetivo brindar herramientas para la prevención de

riesgos laborales y la promoción de ambientes de trabajo seguros. Asimismo, integrantes de la seccional, junto a equipos de ATE Provincia, realizaron una visita a la Casa de la Provincia en la ciudad de Magdalena, donde funcionan organismos como IOMA, ARBA, Registro Provincial de las Personas e IPS. El objetivo fue generar un canal de diálogo con los trabajadores, reactivar el sector y abordar las necesidades existentes, promoviendo mejoras en la atención y los servicios a la comunidad. De esta manera, la Seccional Magdalena – Punta

Indio reafirma su compromiso con la organización, la defensa de los derechos laborales y el acompañamiento permanente.



Campana

REGIÓN CONURBANO NORTE

La comisión Directiva de esta seccional presenta la Memoria correspondiente al ejercicio 2025 período en el cual se continuó trabajando con el firme compromiso de defender los derechos de trabajadoras y trabajadores del Estado. Nuestra organización desarrolló una intensa actividad gremial caracterizada por la participación activa en defensa de derechos, en este tiempo se impulsaron distintas acciones orientadas a mejorar las condiciones laborales, se realizaron gestiones permanentemente ante las autoridades correspondientes. Participamos en diferentes jornadas de lucha, movilizaciones y actividades convocadas por nuestra organización a nivel Nacional, Provincial y Local. Dentro de lo institucional en el área de Auxiliares cada reunión en Consejo Escolar, UEGD como en cada Acto público tanto semanales como nombramientos fuimos parte, acompañamos en inscripciones de aspirantes, poniendo a disposición las herramientas digitales

y horarios de atención acompañando el proceso a todos los compañeros que así lo requieran. También se acompañó la confección del listado provisorio, en el periodo tuvimos el listado a la vista para los afiliados que necesitaran hacer algún reclamo, también en el proceso de jubilación con asesoramiento y confección de trámites concretos logrando la jubilación de varios compañeros. Hemos viajado a la ciudad de La Plata (CDP) cuando fuimos convocados al área estratégica, realizamos diversos trámites dentro de los sistemas de la DGCYE, cargas de SIAPE, Licencias y GLPI. Se visitaron Establecimientos Educativos. Se hizo entrega de presentes en el día del Auxiliar. Nuestra seccional fue elegida para realizar el Pos Congreso Provincial, dicho evento tuvo lugar en el salón del Sindicato UOM que fue gentilmente cedido por el secretario adjunto Walter Piriz contando con la asistencia de las seccionales Regionales de Norte Conurbano a la cual pertenece-

mos, con la presencia del secretario general, Claudio Arévalo, y miembros de Comisión Directiva Provincial.

En los momentos que nuestra ciudad atravesó el fenómeno climático que trajo a consecuencia de la inundación del barrio San



Cayetano concurrieron, colaboraron con elementos para la urgencia y recorrieron haciendo entrega de los mismos a los afiliados afectados, el secretario gremial de ATE Nación, Oscar de Isasi, y el secretario general de ATE bonaerense, Claudio Arévalo.

Debido a las malas condiciones laborales de los compañeros muni-

principales se suman a nuestra organización las y los trabajadores de dicho sector. Luego de reuniones, de aunar criterios y del trabajo en conjunto con miembros de la Comisión Directiva Provincial y de la Comisión Directiva de nuestra Seccional logramos conformar, por primera vez, la Junta Interna de Municipales. Se realizaron las elecciones pertinentes dentro del marco legal correspondientes a dicho fin, la cual quedó conformada con personal del Hospital San José y delegados de diversos sectores municipales. Este importante logro trajo aparejado el descontento del Ejecutivo, lo que derivó en el despido de la secretaria general de la Junta y dos delegados. Por tal motivo se tomaron acciones gremiales, organización de marchas, ollas populares, y demás acciones, las que contaron con el apoyo de seccionales hermanas donde hubo gran despliegue en las calles y en las puertas del edificio Municipal. A su vez intervino el letrado de ATE provincia de Buenos Aires, Esteban Corrales, ejecutando todas las acciones legales correspondientes para llegar, luego de una intensa contienda legal, a la reincorporación de los tres despedidos.

Esta es una reseña de los acontecimientos que atravesamos, cabe destacar que todo el trabajo y esfuerzo que demandó que se sumen trabajadores Municipales a nuestra Seccional fue el fruto del trabajo, la convicción, el acompañamiento de muchos, miembros de Comisión Directiva Provincial, Secretarios Generales de las Seccionales, y gremios hermanos que se sumaron a nuestra lucha, llegaron a nuestra ciudad desde ATE provincia de Buenos Aires mostrando su apoyo incondicional con el esfuerzo que eso demanda. No es un hecho menor contar con una Junta Interna Municipal, nos hace sentir orgullosos de nuestra Organización y tener sólo palabras de agradecimiento

a todos los que fueron parte de este importante logro los trabajadores que confiaron en nosotros, las decisiones políticas que tomó nuestro Secretario General Claudio Arévalo, y los Secretarios de su Comisión Directiva que llevaron adelante todo el proceso acompañando cada acto, cada actividad, siendo parte y sostén de los Municipales y de esta Comisión Directiva .

Desde la conducción de ATE Campana reafirmamos el compromiso de continuar fortaleciendo la Organización Sindical con la participación de las y los trabajadores, defendiendo con firmeza y convicción cada derecho conquistado.



Escobar

REGIÓN CONURBANO NORTE

Durante este año hemos transitado un duro camino en términos económicos, laborales y sociales, lo cual es producto de las decisiones económicas y políticas del gobierno Nacional de Javier Milei. Un gobierno que sigue obsesionado por denigrar a la clase trabajadora.

El 2025 comenzó con el despido de 120 trabajadores de la municipalidad, esto generó que nos organizáramos en asambleas permanentes y con una intervención diaria, desde nuestra organización, a nivel local, provincial y nacional logrando la reincorporación del 80% de nuestros compañeros despedidos.

Durante el año se ha recorrido, con la participación de los delegados y delegadas, las diferentes dependencias municipales. Fuimos parte de la paritaria municipal donde ATE Escobar obtuvo una de las mejores paritarias de la provincia.

En el Hospital Provincial Erill tuvi-

mos presencia activa, siendo parte en la resolución de cada conflicto y sumando hoy un cuerpo de delegados. ATE demostró a los trabajadores del Hospital que no hay imposibles, que ningún trabajador debe acostumbrarse ni normalizar los malos tratos.

En educación, después de una larga lucha dada desde la provincia de Buenos Aires y que hemos acompañado y sostenido, se erradicaron los artículos 13; coordinamos constantemente con el equipo y seguimos solicitando la erradicación de la resolución 293/18.

Por primera vez en Escobar un compañere de la diversidad pudo acceder a un cargo mensualizado. Con los trabajadores nacionales hemos comenzado a recorrer y charlar de la importancia de la organización en el sector.

Desde la Acción social acercamos más y mejores beneficios para nuestros afiliados, incrementando los montos de subsidios, in-

corporando nuevas prestaciones. Con el trabajo realizado logramos triplicar la cantidad de afiliados.

Militar desde el amor, el respeto y la empatía no es cosa de débiles, es construir desde las necesidades que tenemos como seres humanos. ¡Sin cada uno de ustedes nada sería posible!



José C. Paz

REGIÓN CONURBANO NORTE

El año 2025 no es un aniversario más, es una trinchera de memoria y lucha. Se cumplen 100 años de la Asociación Trabajadores del Estado (ATE) y desde ATE Seccional José C. Paz levantamos con orgullo un siglo de organización, resistencia y defensa de los derechos de la clase trabajadora.

Este centenario nos encuentra en un momento crítico. No estamos ante un simple ajuste, sino frente a un proyecto político que busca dismantelar el Estado, destruir lo público y precarizar nuestras vidas. Quieren un Estado vacío para un pueblo sin derechos.

Pero desde José C. Paz lo deci-

mos con claridad: no van a poder. ATE no retrocede, ATE lucha, y en nuestra seccional lo demostramos todos los días organizándonos en cada sector, en cada escuela, en cada hospital y en cada dependencia estatal.

En el último período redoblamos la presencia en los lugares de trabajo, fortalecimos la formación sindical y salimos a la calle. Frente al ajuste respondimos con más organización, más unidad y más lucha colectiva.

Recorrimos sectores, realizamos asambleas y construimos organización territorial. Acompañamos a jubilados, participamos en mo-

vilizaciones y defendimos la salud y la educación pública.

Fortalecimos la unidad del movimiento obrero, promovimos la participación de la juventud y consolidamos espacios de género y diversidad. También garantizamos asesoramiento integral a nuestros afiliados.

Hoy reafirmamos nuestro compromiso con el trabajo digno, la justicia social y un Estado al servicio del pueblo. No van a pasar. Porque cuando los trabajadores se organizan no hay ajuste que los detenga.



Lujan

REGIÓN CONURBANO NORTE

En el marco de lo solicitado para la memoria correspondiente al año 2025, desde ATE seccional Luján informamos que se llevaron adelante diversas acciones y actividades en defensa de los derechos de las y los trabajadores, en un contexto nacional atravesado por políticas de ajuste y retroceso impulsadas por un gobierno nacional que atenta contra las conquistas históricas del movimiento obrero.

En ese sentido, participamos activamente de la jornada por el Día de la Memoria en Luján, reafirmando nuestro compromiso con la Memoria, la Verdad y la Justicia, entendiendo que no hay democracia plena sin justicia social. Asimismo, integramos la Mesa Intersectorial de Violencias por Motivos de Género de Luján, fortaleciendo el abordaje colectivo con perspectiva de derechos.

Durante el año fuimos parte de diversas marchas contra el actual gobierno nacional, denunciando políticas de ajuste que avanzan sobre los derechos de las y los

trabajadores, con despidos en el Estado Nacional y la implementación de exámenes de idoneidad que desconocen la trayectoria y experiencia de compañeros y compañeras con más de 20 años de antigüedad.

En este contexto, desde esta Seccional acompañamos activamente a los trabajadores y trabajadoras afectados, brindando clases de apoyo y herramientas de formación para que puedan afrontar estas instancias en las mejores condiciones, reafirmando nuestro compromiso con la defensa de cada puesto de trabajo.

Desarrollamos también diversas jornadas de capacitación, entendiendo la formación como herramienta clave para el fortalecimiento de la organización sindical. Asimismo, impulsamos la incorporación del Plan FINES, garantizando el acceso a la finalización de estudios para trabajadores y trabajadoras, promoviendo igualdad de oportunidades.

También sostuvimos la participación en el COSAPRO, fuimos par-

te del Encuentro Plurinacional de Mujeres y Diversidades en la provincia de Corrientes.

Por otra parte se llevaron adelante colectas solidarias para asistir a la comunidad ante el temporal que afectó a nuestra ciudad, reafirmando el rol social de nuestra organización. En un escenario adverso ATE Seccional Luján sostuvo la organización, la solidaridad y la lucha como herramientas fundamentales para la defensa de los derechos de las y los trabajadores.



Pilar

REGIÓN CONURBANO NORTE

La seccional Pilar-Exaltación de la Cruz presenta su memoria anual detallando el trabajo político, gremial y social realizado en el año 2025, esta comisión directiva junto con sus delegados trabaja por mejores condiciones de trabajo ya sea en el ámbito municipal, provincial como así también en el ámbito nacional. A pesar de los embates del gobierno nacional en contra de nuestra ATE y los bajos sueldos existentes en nuestros municipios, mayor parte de nuestros problemas, esto trae acarreado que las paritarias no sean lo suficientemente satisfactorias. Para ello desde el CDP se recorre nuestras seccionales constantemente juntándonos en plenarios donde debatimos las necesidades del área y aportando estrategias. Sabemos que la provincia de Buenos Aires no recibe los recursos que les corresponde y aún así en esta provincia no hay despidos, sigue habiendo pases a planta permanente, recategorizaciones y paritarias continuas.

También podemos expresarnos libremente.

De esto hablamos con los trabajadores. También conversamos con la realidad en nuestro país, cuando hablamos de “inflación” y de lo que ello implica en nuestra vida cotidiana, aunque a veces cuesta que nuestros compañeros entiendan que todo esto está marcado por la política en la que el gobierno nacional, empecinado en vapulear nuestro trabajo sin reconocer qué somos, quiénes cuidamos la salud, la educación a lo largo y a lo ancho de nuestro país, y que donde las empresas privadas no pueden hacer negocio allí estamos sosteniendo a la comunidad. Por eso es que debemos cambiar la realidad que estamos viviendo, por eso es que decimos basta de ajustes y despidos en el Estado, también nos preocupan

hoy nuestros jubilados. Por ello trabajamos con nuestros compañeros organizando y acompañando en sus reclamos, tanto es así que se logró mantener el subsi-



dio para jubilados de Pilar conseguido el año pasado considerando la situación antes expresada. Gracias al trabajo de nuestros dirigentes nacionales y provinciales ATE Pilar-Exaltación de la Cruz sigue creciendo, dando batalla en lo gremial, sigue manteniendo las sedes de Exaltación a pesar de los avatares adversos. Se brindaron capacitaciones pre-

senciales para Delegadxs, IOMA, Delegadxs en prevención y comités mixtos.

Desde lo gremial acompañamos movilizaciones convocadas por el CDP, se realizaron asambleas en distintos sectores de trabajo y se logró estar presente con asambleas y reuniones en el hospital Nuestra Señora del Pilar con la presencia de nuestros dirigentes provinciales en la problemática de las becas de contingencia y capacitación.

Con la CTA participamos en actividades en conjunto para la unidad de las 2 CTA, en movilizaciones, aseguramos mercadería permanente para 60 familias, participamos con ATE en acciones territoriales, participamos en la construcción de la Mesa Multi-sectorial con la participación de

todos los gremios de la CGT y de la CTA, y de distintas organizaciones sociales y territoriales.

En Educación en Pilar tuvimos presencia activa en la UEGD y la mantuvimos en el Comité de Salud Laboral, la comisión gremial y en los actos públicos virtuales y presenciales, además de los recorridos. Debido a la creación de nuevas escuelas primarias, secundarias y jardines se consiguieron nuevos cargos, como así también se realizaron mensualizaciones. Tener activa la presencia en el consejo escolar.

En Exaltación de la Cruz logramos activar el Comité Mixto, participar de la UEGD y en los actos públicos también se logró que funcione la comisión gremial distrital cada quince días. El único sindicato presente en lo gremial.

Se lograron afiliaciones, resolver conflictos y entregar guardapolvos de trabajo a las auxiliares.

En Pilar para los municipales se logró realizar concursos de pase a planta y recategorizaciones para los compañeros que revisten en administración, servicios.

En relación con salud municipal, nuestros delegados realizaron recorridos asesorando, resolviendo conflictos, afiliando y realizando asamblea en todos los hospitales y en los CAP.

Respecto a lo administrativo-financiero continuamos con las cuentas estabilizadas a pesar de los embates del gobierno nacional en contra de ATE. Contando con un edificio propio podemos realizar nuestras actividades sin costos onerosos.





San Fernando

REGIÓN CONURBANO NORTE

Desde la junta interna de salud del Hospital Petrona Villegas de Cordero comenzamos el año movilizándonos por los derechos de los y las trabajadoras y la comunidad. Marchamos con los jubilados, nos opusimos a las cesantías en el ministerio de desregulación, defendimos la democracia y luchamos por el derecho a la salud. En el acto conmemorativo de Memoria, Verdad y Justicia colocamos dos bancos de la memoria junto a una pintada con los afiliados. Participamos en el CoSaPro presentando proyectos de investigación y experiencia de distintos compañeros, tanto de comité mixto, como del servicio de esterilización.

Logramos el pase a planta de la Ley 10.430 y 10.471 de 40 compañeros con beca de contingencia, y con este logro las becas de capacitación comenzaron el pase a beca de contingencia. Participamos activamente en la campaña por la lucha con trabajadores despedidos. Movilizamos en

defensa de la salud y la defensa del Hospital Garrahan. Se siguen sumando afiliaciones y continuamos siendo el sindicato mayoritario en el Hospital.

En el sector municipal se acompañó y participó activamente en una serie de movilizaciones, eventos y beneficios para los afiliados y sus familias durante todo el año.

Participamos activamente en el COSAPRO 2025 en Mar del Plata, presentando un proyecto basado en una experiencia del Comité Mixto 2024. Estuvimos en la lucha con las compañeras trabajadoras despedidas en Campana, y en las asambleas del Hospital de Pacheco.

Presentamos un proyecto en el Encuentro Federal de Estatales y participamos en la concientización sobre el cáncer de mama en el Hospital Petrona de Cordero. Nos reunimos con el secretario de salud, la subsecretaría de salud, el intendente Juan Andreotti, el jefe de gobierno, y el secretario

de economía. Para dialogar sobre paritarias, equiparación salarial, convenio colectivo, bonos, comité mixto.

Continuamos pidiendo que se resuelva el atraso histórico salarial que tienen con el municipio, con sus empleados. En educación se recorrieron escuelas presentando a los nuevos delegados y relevando las problemáticas existentes. También se visitaron escuelas de las islas, donde se detectaron diversos problemas de infraestructura. Asimismo se trabajó sobre situaciones vinculadas a abuso de autoridad por parte de directivos. En las recorridas por las escuelas se aclaró a los directivos la cantidad de salones que cada auxiliar debe limpiar. Se realizaron actas y notas junto a compañeros de las islas cuando fueron acusados de situaciones ocurridas anteriormente.

En la Escuela Técnica de Islas se aclaró que los auxiliares de cocina, al estar afectados a ese sector, no pueden realizar tareas de

limpieza en baños ni en salones. En el transcurso del año 2025 se tomó la iniciativa de convocar a todos los secretarios generales del gremio. La dinámica consistía en que el secretario general que nos visitara nos relatara su experiencia en el cargo dentro del contexto que le tocó abordarlo, y que luego se produjera entre el visitante y los compañeros de la seccional un debate. Nos visitaron Juan Gonzalez, Pablo Micheli, Julio Fuentes, Rodolfo Aguiar, Víctor de Genaro y María Mercedes Cabezas, presencia para fortalecer el rol de la mujer en nuestro gremio.

La secretaría de Acción Social trabajó incansablemente para mejorar la calidad de vida de nuestros afiliados y sus familias. Comenzamos el año viajando al Camping de Burzaco. Se realizó la entrega de los kits escolares para aquellos que tienen coseguro y guardapolvos para todos los afiliados que tienen hijos en edad escolar, para que puedan empezar el año con todo.

En el Día del Estatal se le hizo un presente a nuestros afiliados, al igual que en el Día de la Infancia, nos unimos a la alegría de los más pequeños con la entrega de

juguetes, realizamos un viaje a Carlos Keen, un día de campo que fue muy divertido.

Se realizó un sorteo de electrodomésticos en conmemoración del Día del Trabajador Municipal. En cuanto a convenios, reafirmamos los acuerdos con la óptica San Fernando ofreciendo a nuestros afiliados lentes gratis. También se reafirmó el convenio con el Círculo Farmacéutico de San Fernando. Continuamos con el convenio del complejo turístico Las Clavelinas. Para cerrar el año, realizamos la entrega de bolsas navideñas a todos los afiliados.

En género y diversidad iniciamos nuestra militancia con fuerza, organización y un firme compromiso con la lucha por los derechos, la igualdad y la justicia social. En un contexto adverso para los trabajadores y los sectores populares reafirmamos nuestra convicción de seguir construyendo organización colectiva para defender cada derecho conquistado.

Participamos de la marcha multitudinaria en repudio al discurso homofóbico del presidente. El 8 de marzo nos movilizamos al Congreso. En el marco de esa misma lucha por derechos reales y efectivos desarrollamos distintas ac-

ciones para informar y visibilizar la Ley de Interrupción Voluntaria del Embarazo (IVE) y promover el conocimiento de nuestros derechos sexuales y reproductivos.

Viajamos a Corrientes para participar del Encuentro de Mujeres, donde formamos parte de diversos talleres de debate y formación, culminando con una multitudinaria marcha junto a mujeres y diversidades de distintos lugares del país y de la región.

Desde el sector lancharos nos reunimos con el director de logística y transporte terrestre, fluvial y aéreo acompañados por la secretaria del interior de ATE Provincia, Vanina Zurita, y Alejandra Acevedo, Secretaria adjunta de San Fernando, dejándoles los reclamos y sugerencias de mejoras para el sector.

Para los jubilados la realidad es difícil, con problemáticas que afectan tanto a este sector como a los trabajadores activos y a los futuros jubilados. Sólo a través de la organización y de una lucha colectiva podremos revertir esta situación.

Nuestro desafío sigue siendo avanzar en la conformación de un

Centro de Jubilados propio. El objetivo es poder brindar cursos de diferentes disciplinas que contribuyan al fortalecimiento de la sa-

lud cognitiva, así como también a generar un espacio cultural donde puedan expresarse a través de charlas, lectura y actividades que

les permitan mantenerse actualizados y conectados con un mundo que cambia aceleradamente.

San Martín

REGIÓN CONURBANO NORTE



San Miguel

REGIÓN CONURBANO NORTE

Durante 2025 desde ATE San Miguel desarrollamos diversas acciones en defensa de los derechos de las y los trabajadores estatales, sosteniendo la organización colectiva como herramienta fundamental frente a las políticas de ajuste. A través de la secretaría de Acción Social fortalecimos el acompañamiento directo a nuestras y nuestros afiliados con la entrega de kits escolares al inicio del ciclo lectivo, entendiendo al sindicato como una red de contención esencial en un contexto de crisis.

Nuestra militancia sostuvo una presencia constante en el territorio y en la calle. En marzo conmemoramos el 8M (Día Internacional de la Mujer Trabajadora), reafirmando nuestro compromiso contra las violencias y por la igualdad de género. En abril participamos del Congreso Provincial de ATE, ámbito clave para la definición colectiva de estrategias y fuimos parte de un paro de 36 horas junto a las y los jubilados en reclamo

de salarios dignos y la restitución de fondos provinciales.

Durante mayo nos sumamos a la jornada de lucha de las centrales obreras frente al Ministerio de Economía y participamos de reuniones regionales estratégicas del sector de educación. En junio movilizamos a Plaza de Mayo en defensa de la democracia y protagonizamos acciones en el INTA contra los despidos y el intento de desguace del organismo.

En julio estuvimos presentes en la Marcha Federal por la Salud Pública en defensa del Hospital Garrahan y participamos del Plenario Poscongreso en Campana, fortaleciendo la articulación regional. En agosto fuimos parte de espacios de formación y debate en el Primer Congreso de Enfermería, Salud y Territorio.

Ratificamos que la unidad, la organización y la lucha son las herramientas fundamentales para enfrentar el ajuste y la vulneración de derechos. Cerramos este período con la convicción de que

sólo la fuerza colectiva puede garantizar un Estado al servicio del pueblo.



Tigre

REGIÓN CONURBANO NORTE

La memoria de una organización de trabajadores no es solo una enumeración de las cosas que hicimos, de las luchas que dimos o de las movilizaciones de las que participamos. Es, sobre todo, una valoración colectiva de lo que hicimos, cómo lo hicimos y para qué lo hicimos: fortalecer la organización de la clase trabajadora y defender nuestros derechos.

El año 2025 comenzó con un nuevo avance del gobierno nacional contra el pueblo trabajador. Sus políticas económicas continúan profundizando el endeudamiento de las familias, los despidos masivos y el cierre de miles de PYMES, generando más pobreza, precarización y desigualdad.

También seguimos sosteniendo la memoria colectiva participando del Siluetazo y de la marcha por los 30.000 compañeros detenidos desaparecidos, reafirmando que fueron 30.000, y que la lucha por Memoria, Verdad y Justicia sigue más vigente que nunca frente a quienes intentan relativizar los crímenes de la dictadura.

El departamento de discapacidad tuvo una fuerte presencia en las

calles, enfrentando las políticas de ajuste del gobierno nacional y acompañando la lucha por la Ley de Emergencia en Discapacidad. Nuestra bandera estuvo presente en cada convocatoria, en cada plaza y en cada movilización en defensa de los derechos de las personas con discapacidad.

Uno de los momentos más importantes fue la Mega Fiesta por el Día de las Infancias, donde se trabajó colectivamente para que las niñas y niños de nuestras familias pudieran disfrutar de una jornada de juegos, música, regalos, sorteos y muchas actividades más.

Durante el año también dimos continuidad a los talleres impulsados desde la Secretaría de Salud Laboral y Riesgos del Trabajo, con charlas sobre ergonomía, riesgos laborales, ART y capacitación en el uso de la APP de IOMA, fortaleciendo la formación y el acceso a herramientas para nuestros compañeros y compañeras. Se realizaron además charlas y debates políticos y sociales, como la charla sobre Palestina Libre, y el debate sobre cómo impacta en

discapacidad la inclusión escolar, a cargo del profesor Eduardo Sotelo, generando espacios de formación, reflexión y organización frente a un contexto de ataques sistemáticos a los derechos sociales.



Sabemos que, frente a la magnitud del ajuste que atraviesa nuestro pueblo, todavía tenemos desafíos importantes como organización.

Porque sabemos que solo con más organización, más participación y más unidad podremos enfrentar los tiempos difíciles que se vienen.



Tres de Febrero

REGIÓN CONURBANO NORTE

La memoria de una organización de trabajadores no es solo una enumeración de las cosas que hicimos, de las luchas que dimos o de las movilizaciones de las que participamos. Es, sobre todo, una valoración colectiva de lo que hicimos, cómo lo hicimos y para qué lo hicimos: fortalecer la organización de la clase trabajadora y defender nuestros derechos.

El año 2025 comenzó con un nuevo avance del gobierno nacional contra el pueblo trabajador. Sus políticas económicas continúan profundizando el endeudamiento de las familias, los despidos masivos y el cierre de miles de PYMES, generando más pobreza, precarización y desigualdad.

También seguimos sosteniendo la memoria colectiva participando

del Siluetazo y de la marcha por los 30.000 compañeros detenidos desaparecidos, reafirmando que fueron 30.000, y que la lucha por Memoria, Verdad y Justicia sigue más vigente que nunca frente a quienes intentan relativizar los crímenes de la dictadura.

El departamento de discapacidad tuvo una fuerte presencia en las calles, enfrentando las políticas de ajuste del gobierno nacional y acompañando la lucha por la Ley de Emergencia en Discapacidad. Nuestra bandera estuvo presente en cada convocatoria, en cada plaza y en cada movilización en defensa de los derechos de las personas con discapacidad.

Uno de los momentos más importantes fue la Mega Fiesta por el Día de las Infancias, donde se trabajó colectivamente para que las niñas y niños de nuestras familias pudieran disfrutar de una jornada de juegos, música, regalos, sorteos y muchas actividades más.

Durante el año también dimos continuidad a los talleres impul-

sados desde la Secretaría de Salud Laboral y Riesgos del Trabajo, con charlas sobre ergonomía, riesgos laborales, ART y capacitación en el uso de la APP de IOMA, fortaleciendo la formación y el acceso a herramientas para nuestros compañeros y compañeras.

Se realizaron además charlas y debates políticos y sociales, como la charla sobre Palestina Libre, y el debate sobre cómo impacta en discapacidad la inclusión escolar, a cargo del profesor Eduardo Sotelo, generando espacios de formación, reflexión y organización frente a un contexto de ataques sistemáticos a los derechos sociales.

Sabemos que, frente a la magnitud del ajuste que atraviesa nuestro pueblo, todavía tenemos desafíos importantes cómo organización.

Porque sabemos que solo con más organización, más participación y más unidad podremos enfrentar los tiempos difíciles que se vienen.





Zona Norte

REGIÓN CONURBANO NORTE

Desde ATE Zona Norte participamos activamente de todas las jornadas de lucha, llámense paro, movilizaciones, etc. convocadas por nuestra ATE provincia de Buenos Aires y nacional, siendo parte de la resistencia al régimen que gobierna la Argentina, el cual está



llevando adelante el programa económico de la última dictadura cívico-clérigo-militar.

Viendo que en 2025 siguieron los despidos y la pérdida adquisitiva del salario, tenemos en claro que

aquellos días luchamos para resistir. Pero sabemos que para terminar con el régimen autoritario de este gobierno necesitamos participar en una alternativa política que haga foco en las trabajadoras y los trabajadores, que son las y los que todo el tiempo ponen el cuerpo a las acciones llevadas adelante contra políticas de ajuste y represión. Ya no alcanza con decir unidad para ganar o hasta que duela, porque siempre es a las trabajadoras y los trabajadores a quienes les duele. Por ello proponemos luchar activamente por la elaboración de una propuesta que refleje una solución que dé salida a los problemas estructurales que tenemos como país desde hace tantos años, con un programa y un nuevo liderazgo donde las y los trabajadores sean protagonistas en estas y otras discusiones que hacen al futuro de la patria.

El escenario que enfrentamos en 2025 nos exigió más organización, más unidad y más presencia en

las calles. Desde ATE Zona Norte reafirmamos nuestro compromiso con la defensa de los derechos de las y los trabajadores estatales y de las y los trabajadores, activos y pasivos, en general, de un salario digno. Sabemos que nadie se salva solo, que la salvación y la salida es colectiva. Por eso seguimos fortaleciendo nuestra organización sindical, tanto en ATE como en nuestra CTA, ampliando la participación y sosteniendo la lucha por un Estado al servicio del pueblo.



Avellaneda

REGIÓN CONURBANO SUR

La Memoria sintetiza el trabajo político, sindical y organizativo desarrollado durante 2025 por nuestra seccional, reafirmando un sindicalismo democrático, participativo y con las y los trabajadores como protagonistas de cada proceso.

En el año del centenario de nuestra organización, reivindicamos una historia de lucha colectiva, sosteniendo la defensa del Estado como herramienta fundamental para garantizar derechos y políticas públicas al servicio de nuestro pueblo.

En un contexto nacional marcado por el ajuste, la pérdida del poder adquisitivo y los intentos de desprestigiar lo estatal, fortalecimos la presencia en cada lugar de

trabajo, acompañando conflictos, impulsando asambleas y consolidando la organización colectiva como base de nuestra fuerza.

Este proceso fue sostenido por una conducción comprometida, encabezada por Aldana Carrera, junto al trabajo articulado de las secretarías Gremial, Organización, Finanzas, Formación, Género y Diversidad, Acción Social, Derechos Humanos —en la defensa de la memoria, verdad y justicia— y Acción Política, como herramienta para incidir en la realidad y fortalecer nuestro proyecto colectivo.

La Comisión Directiva consolidó una práctica participativa, fortaleciendo el vínculo con las bases y ampliando la organización te-

rritorial, promoviendo la unidad como eje central.

Un eje clave fue la lucha de las y los becarios frente a la precarización y el desfinanciamiento impulsado por el Estado nacional, demostrando que ante el ajuste la clase trabajadora responde con unidad, conciencia y lucha organizada.

Frente al ajuste, el saqueo y el intento de disciplinar a la clase trabajadora, respondemos con más organización, más unidad y más lucha. No vamos a retroceder ni a resignar derechos: vamos a defender cada conquista en la calle, en los lugares de trabajo y en cada espacio de organización.

¡La clase trabajadora no se entrega, sigue luchando!





Berazategui

REGIÓN CONURBANO SUR

Realizamos junto con el Consejo Escolar y la SAD diferentes gestiones las cuales se enmarcaron en la creación de nuevos puestos de trabajo, establecimientos, y fruto de estos esfuerzos se consiguió la apertura del Nuevo Polo Educativo, en el Barrio Once de El Pato y la escuela de Atención Temprana.

Sostenemos un asiento fijo en las reuniones que nos permiten ser parte activa en la toma de decisiones y la resolución de problemas dentro del hospital, para pases de las distintas becas de salud.

Seguimos en la lucha por un PAMI autónomo con un directorio elegido por sus afiliados, por la conservación de los puestos de trabajo y el reclamo constante por la pérdida de los mismos en esta gestión nacional.

Agencia de Seguridad Vial, en

lucha y no permitir que ningún compañero se quede sin su trabajo.

Seguimos realizando elecciones de delegados, para acompañar en cada sector de trabajo municipal y continuamos trabajando en conjunto para lograr el convenio colectivo de trabajo.

Desde nuestra CTA Autónoma estuvimos en todas las jornadas de lucha rechazando las imposiciones del FMI y del gobierno nacional, reclamando Soberanía y Justicia Social, en el campamento de juventudes de AMBA – FENAT -CTA A.

Se continúa con la entrega de bolsones de mercadería. Fuimos parte de la Comisión Organizadora del Encuentro Regional de Mujeres y Diversidades, participamos del encuentro nacional en Corrientes, y se dictó en nuestra



seccional una capacitación sobre la Ley Micaela con personal de la fiscalía de Berazategui junto al Dr. Ichazo.

Realizamos capacitaciones dirigidas a los distintos sectores entre ellas: capacitación sobre ART, inscripción a los listados de educación, licencias, Ley Micaela, comité mixto, contando con la participación de seccionales vecinas y otros gremios de nuestro distrito, dictamos cursos de capacitación a más de 300 alumnos.

Hemos entregado guardapolvos y un voucher para los hijos de nuestros afiliados que cursan nivel primario y secundario, y se entregó la tradicional bolsa de navidad a todos los compañeros afiliados.



Cañuelas

REGIÓN CONURBANO SUR

Durante 2025 se relizaron encuentros de formación de secretarios y delegados.

Movilizamos al Congreso de la Nación en defensa de los jubilados que son ajustados y reprimidos miércoles a miércoles, en esa jornada participaron hinchas de futbol y la jornada terminó con una feroz represión.

Comenzamos a realizar los días miércoles junto al centro de jubilados mesas de difusión por la caída de la moratoria previsional, la quita de medicamentos y en contra del ajuste económico de

Milei.

Llevamos adelante elecciones de delegados en área de Transito y comercio. El 21/4 despedimos al Papa Francisco quien supo defender al humanismo, la lucha por la igualdad y la defensa de los pobres.

Llevamos adelante asamblea de trabajadores junto a CICOP en defensa de los trabajadores del HCANK.

Comienzan a denunciar ante el gremio las cosas que hacia Ricardo Fonseca titular de tránsito y comercio, el gremio se presenta en la oficina del funcionario y lo desaloja de su oficina.

El día 22 de mayo paro general de la CGT y las dos CTA movilizamos al Congreso

Se realizan tres mesas en contra de la actitud del titular del área de transito bajo el lema "da Fonseca, ud esta en infracción"

El día 25 de mayo compartimos locro solidario en la sede del gremio UOMA junto a organizaciones del campo nacional y popular. Durante junio se entregaron ajua-



res a los hijos de los afiliados. También participamos del Congreso de trabajadores Municipales organizado y convocado por el CDP. Se implementa el pago del SAMO a trabajadores del HCANK un reclamo del gremio ATE en la institución sanitaria.

En julio llevamos adelante charla informativa para auxiliares. También organizamos viaje para la familia estatal en vacaciones de invierno visitando obra de teatro. Logramos incremento salarial de viáticos del 5 % para trabajadores del HCANK. Organizamos junto al



centro de jubilados mateada junto a afiliados.

En agosto se toma la decisión de comenzar sorteos mensuales en todos los sectores para alivianar la canasta básica de los trabajadores estatales.

Durante septiembre participamos junto al Frente de unidad docente de una jornada de visibilización en plaza San Martín frente en contra del ajuste de Milei . Reunión de organización de delegados, secretarios y referentes. Jornada de reclamo y visibilización de reclamos en el HCANK.

En octubre realizamos una volanteada en el hospital Cuenca para solicitar reunión con autoridades.

En noviembre llevamos adelante encuentro para balance de los dos años de gestión al frente de la Seccional Cañuelas, en la jornada

se reconoció al afiliado municipal Chaito Daneff y su familia por el campeonato obtenido.

Se lleva adelante visita a trabajadores del CPA local para charlar y acercar distintos materiales comprados por la Secciona.

En diciembre participamos de reunión UEGD de fin de año. Se realizó service completo a la camioneta Renault Kangoo de la seccional para tenerla en condiciones óptimas para su utilización. Llevamos adelante encuentro por el día del Municipal en el salón 12 de octubre. Acompañamos y llevamos adelante mesa de difusión en acto público de la escuela media 2





Ezeiza

REGIÓN CONURBANO SUR

En 2025 desde nuestra seccional le dimos continuidad a las estrategias gremiales que venimos desarrollando contra el régimen de Javier Milei. En los sectores Nacionales, establecimos una estrategia mancomunada entre todos los sectores organizados en nuestra seccional, para resistir el embate de la patronal.

En ese sentido realizamos asambleas, recorridas y paros nacionales en SENASA, ANSES, ANAC con la firme convicción que a regímenes como este se los pelea en la calle y en los sectores de trabajo. En el estado provincial, también hemos dado continuidad a un plan de lucha de auxiliares de educación y trabajadores de la salud, se han realizado asambleas y recorridas, de los cuales surgió la voluntad de profundizar el conflicto debido a las paupérrimas condiciones laborales y los salarios de hambre que perciben nuestros compañeros. En el Sector de municipales seguimos profundizando la organización con el nuevo cuerpo de delegados, re-

corriendo sectores y organizando a nuestros compañer@s.

Continuamos con el fortalecimiento de nuestra CTA Autónoma en el territorio convencidos que la salida es colectiva y conformando espacios en común con la CTA de los Trabajadores y otras organizaciones del distrito. Desde nuestra Asociación Comunitaria Sur, durante este año continuamos con las tareas de asistencia a nuestros compañer@s con mayores necesidades.

Festejamos el día de la niñez gracias a la contribución de toda la militancia de nuestra seccional. También se sigue desarrollando en nuestra sede el Programa Enviación donde nuestros pibes vienen a realizar actividades formativas y de recreación, así como también se siguen desarrollando en nuestras aulas los cursos de formación y en nuestro predio las actividades productivas. En el CFL 404 sigue siendo un actor clave en la formación de nuestros compañer@s con las distintas ofertas formativas que se dictan, gracias

al enorme valor de todo el equipo docente, auxiliar, administrativo y militantes de la seccional.



Florencio Varela

REGIÓN CONURBANO SUR

En el año 2025 llevamos adelante múltiples acciones gremiales en defensa de los derechos de los trabajadores/as estatales. A través de gestiones, movilizaciones y asambleas, mejorando condiciones laborales y salariales. Y garantizar la estabilidad laboral.

Participamos en jornadas de lucha organizadas a nivel local, provincial y nacional, fortaleciendo la unidad sindical y promoviendo la participación colectiva.

Llevamos a cabo nuestra Asamblea de Memoria y Balance que fue aprobada por unanimidad; donde también fueron elegidos los congresales que representarán nuestra Seccional.

Como cada año seguimos acompañando a nuestros veteranos de Malvinas.

Durante 2025 con un arduo trabajo con la unión de nuestros afiliados, llevamos adelante medidas de fuerza incluyendo, paro de 36 hs en rechazo a los ajustes y despidos del Gobierno Nacional. Participamos de COSAPRO en la ciudad de Mar del Plata.



Acompañamos a la movilización unitaria de la CTA y CGT contra las políticas de ajuste del Gobierno de Milei; exigiendo mejoras salariales, restitución de fondos provinciales llevando a cabo un paro el día 2 de mayo.

Realizamos asambleas y plenarios debatiendo la situación en el campo territorial, organizándonos con movilizaciones en defensa del trabajo digno y el salario justo, movilizándonos al Ministerio de Desregulación.

Ante la derogación de la ley 26866 nos sumamos al paro junto a la CTA exigiendo la restitución del

día del trabajador estatal.

Rechazamos los despidos y el cierre del INTA.

Intensificamos acciones exigiendo pase a planta permanente, en defensa de la salud pública.

Participamos en el 38 Encuentro Plurinacional acompañando las políticas de género y diversidad.

En nuestra seccional desarrollamos actividades para la formación, organización y concientización reafirmando la importancia de la participación sindical como herramienta fundamental para la defensa de nuestros derechos.

Cada miércoles nos encontramos



en la calle acompañando a nuestros jubilados.

Como organización reafirmamos el compromiso con la construcción de un sindicato fuerte, democrático y presente en cada lugar de trabajo. Entendemos que la unidad, la organización y la lucha son pilares fundamentales para enfrentar los desafíos actuales, defender y seguir sosteniendo las conquistas históricas de los trabajadores/as.

Nuestro secretario general Olmedo Dario, junto a su comisión ad-

ministrativa y cuerpo de delegados no nos rendiremos mientras sigamos organizándonos para seguir defendiendo los derechos laborales de nuestros trabajadores/as

ATE VARELA SEGUIRÁ SIENDO LA CASA DE TODOS LOS TRABAJADORES ESTATALES, FIRMES EN LA LUCHA, UNIDA EN LA ACCION

Lanús

REGIÓN CONURBANO SUR

MES DE ENERO

- Fuimos parte de la Marcha Federal de la comunidad LGBTQ+, antifascista y antiracista, desde el Congreso Nacioal hasta Plaza de mayo

MES DE FEBRERO

- Llevamos adelante una reunión con compañeras municipales ante el no otorgamiento del día femenino, derecho histórico de nuestras compañeras. Elevamos nuestro reclamo a la secretaría

de salud municipal, logrando que se diera marcha atrás con la medida.

- Se realizó una radio abierta en la UGL X de Lanús bajo la consigna “el PAMI SE DEFIENDE”, en defensa del organismo, sus trabajadores y trabajadoras y jubilados y jubiladas. Contamos con la presencia de centrales de trabajadores, organizaciones sociales, sindicatos, delegados y delegadas de los sectores nacionales, provinciales y municipales.

Organizamos plenario de trabajadores municipales con el fin de planificar agenda acorde a las necesidades y demandas del sector en el contexto de políticas de ajuste del gobierno nacional.

- Participamos de la multitudinaria marcha al PAMI, donde exigimos la reincorporación de trabajadores y trabajadoras despedidos, la restitución de los medicamentos gratuitos para nuestros jubilados y jubiladas y la mejora en las prestaciones y ser-

vicios.

- Nuestra seccional fue parte del plenario federal de delegados y delegadas del estado nacional, donde se decidió convocar a un paro para el día 27 en reclamo de apertura de paritaria nacional, reincorporación de trabajadores y trabajadores despedidos, freno a la fusión y cierre de organismos, freno a las privatizaciones de empresas públicas, extensión de la moratoria previsional, restitución y defensa del fondo de garantía de sustentabilidad de la ANSES y aumento de emergencia para jubilados y pensio

- Movilizamos al INTA en reclamo de la recomposición del poder adquisitivo, rechazo a los despidos en el sector público y a la fusión y cierre de organismos nacionales

MES DE MARZO

- En el marco de la actividad “el sindicalismo que viene” recibimos en nuestra seccional al secretario general de ATE nacional Rodolfo Aguiar, al intendente de Lanús Julian Alvarez y a referentes gremiales, sindicales y organizaciones sociales para discutir la necesidad de reconstruir un movimiento obrero que esté al lado de los trabajadores y trabajado-

ras argentinas.

- Firmamos un acta acuerdo con las autoridades del patronato de liberados bonaerense para garantizar la mudanza temporal de la delegación Lanús a Avellaneda ante el vencimiento del contrato de alquiler.

- Se realizó la asamblea general de ATE Trabajo en la que definimos las acciones a llevar adelante en defensa de las políticas públicas y la continuidad de los puestos de trabajo.

- En el marco del paro nacional de ATE, participamos de la masiva movilización al Ministerio de Desregulación.

MES DE ABRIL

- Participamos de la vigilia y desfile conmemorativo en el día del Veterano y caídos en la guerra de Malvinas

- Producto de la lucha de compañeras y compañeras municipales, ATE Lanús tiene código de descuento, convirtiéndonos en gremio municipal, instancia que fue negada durante los 8 años de gestión grindettista y reconocida por el intendente de Lanús, compañero Julian Alvarez.

- Realizamos un taller de prevención, abordaje y erradicación de



violencias en los espacios laborales en la agencia territorial Lanús de la secretaria de Trabajo

- Nuestro equipo de salud participó del CoSaPro 2025 que se desarrolló en la ciudad de Mar del Plata

MES DE MAYO

- Homenajeamos a la compañera Eva Perón en la sede del Partido Justicialista de Lanús.

- Frente a los casos de corrupción por parte de los funcionarios del gobierno nacional, nos movilizamos en defensa del PAMI ante el vaciamiento de la obra social de nuestrxs jubilados y pensionados.

- En el marco de la jornada nacional de lucha, movilizamos al Ministerio de economía nacional para exigir basta de ajuste, salarios dignos y restitución de fon-

dos a las provincias.

MES DE JUNIO

- Nos movilizamos junto a sectores afectados por el ajuste mileista al Congreso nacional dentro de la marcha de los días miércoles junto a nuestros jubilados y jubiladas.

- Recibimos a la compañera secretaria general adjunta de ATE Buenos Aires, quien junto a delegados y delegadas de los 5 hospitales de nuestro distrito discutimos propuestas para abordar las problemáticas de nuestros compañeros y compañeras de cada nosocomio bonaerense.

- Movilizamos en apoyo al hospital Garrahan y sus trabajadores ante al vaciamiento al que está sometido por el gobierno de Milei.

MES DE AGOSTO

- Con la presencia del intendente Julian Alvarez y del Jefe de Gobierno Lalo Decuzzi, organizamos un encuentro de trabajadores y trabajadoras estatales.

- La secretaria de salud y seguridad laboral de ATE bonaerense, llevé adelante una capacitación sobre riesgos laborales en nuestra seccional

- Fuimos sede de la capacitación sobre ley Micaela dictada por la subsecretaria de género y diversidades del municipio de Lanús.

MES DE SETIEMBRE

- A 6 meses del atentado contra la vida del compañero Pablo Grillo, nos reunimos en el hospital Evita para exigir memoria y justicia.

- Se realizaron elecciones en el hospital oncológico donde la lista verde se impuso por el 100% de los votos, de la misma manera, se realizaron elecciones en el hospital Arturo Melo, donde la lista verde se impuso por el 81% de los



MES DE JULIO

- Organizamos la primer mesa técnica de salud de nuestra seccional, con el fin de debatir y aportar desde la perspectiva de los y las trabajadoras, herramientas y propuestas para mejorar el trabajo y condiciones laborales de nuestros compañeros y compañeras

- Realizamos Asamblea en la UPA 3 de Lanús para hablar sobre la situación de los compañeros y compañeras con becas y explicar el proceso de pases.

- Desde el consejo consultivo gremial región VII, se llevó adelante una jornada de vacunación antigripal y capacitación de IOMA digital, en nuestra seccional

votos.

- Marchamos en defensa de la educación y salud públicas ante el ajuste salvaje del gobierno nacional.

MES DE OCTUBRE

- En la tercera jornada de cese de actividades durante una hora, reclamamos la reapertura de la paritaria y el mejoramiento en las prestaciones para jubilados y jubiladas en la sede de la UGL X de Lanús.
- En un día histórico para ATE Lanús, celebramos el logro de la compañera Geraldina Vilca Lopez, al imponerse en el concurso realizado para cubrir la jefatura de enfermería de la UPA 3 de Lanús.
- Elecciones en la agencia territorial Lanús de la secretaria de trabajo y seguridad social nacional, donde nuestra compañera Natalia Almeida se impuso por el 100% de los votos
- Por amplia mayoría, la lista verde se impuso en las elecciones de la junta interna de ATE Pami Lanús.
- Nuestra seccional fue sede del encuentro del área estratégica de educación región conurbano sur, presidido por las compañeras Va-

nina Zurita y Miriam Florentin del equipo de educación de ATE.

MES DE NOVIEMBRE

- Participamos de la entrega de reconocimientos a trabajadores y trabajadoras municipales con 25, 30, 35 y 40 años de trayectoria en el municipio de Lanús.
- Se realizó elección de delegados municipales: con la participación del 63% del padrón, la lista verde renueva su compromiso en la defensa de derechos de los trabajadores y trabajadoras municipales.
- Junto a las diversidades de Lanús, marchamos en la 4° edición de la marcha del orgullo local
- En el marco del paro nacional de ATE movilizamos a la secretaria de trabajo y seguridad social para decir NO A LA REFORMA LABORAL.
- Nos reunimos en nuestra seccional con compañeros y compañeras jóvenes de los distintos sectores y territorio.
- Participamos del Congreso de Salud de lanus 2025 que se realizó los días 27 y 28 en el municipio de Lanús.

MES DE DICIEMBRE

- Participamos del Congreso Con-federal de ATE que se realizó en la

provincia de San Luis

- Con la participación del 60% del padron, la lista verde se impuso en las elecciones realizadas en la UPA 3 de Lanús Como cierre del año, participamos del encuentro de la secretaria de salud y seguridad laboral de ATE.
- Realizamos el acto de egresados de la primera cohorte de la Tecnicatura en enfermería que se dictó en nuestra seccional.
- Marchamos a plaza de Mayo para decir no a la reforma laboral que avasalla derechos de trabajadores y trabajadoras.
- Celebramos la asunción como concejal de nuestro compañero David Fernandez, trabajador de salud de la UPA 3 de Lanús.

Cerramos el 2025 en alerta y movilización ante el avance del modelo ajustador y hambreador de Milei con la firme convicción de que la unidad de los trabajadores y trabajadoras sea el motor que nos permita avanzar y derrotar al modelo neoliberal implementado por el gobierno nacional.

Lobos

REGIÓN CONURBANO SUR

En 2025 atravesamos distintos acontecimientos en una actualidad difusa para los y las trabajadores/as del estado provincial. Sin embargo, nuestra seccional celebró varios logros que culminarían en beneficios para los agentes de diversos sectores estatales, tanto municipal como salud y educación.

Iniciamos el año con una elección de delegados en la ciudad de Roque Pérez. Se eligieron 3 delegados municipales que participarían en las mesas paritarias y reuniones con el ejecutivo municipal.

En el primer trimestre del año celebramos reuniones en el palacio municipal de Roque Pérez con el fin de iniciar la apertura anual de paritarias, la actualización del Convenio Colectivo de Trabajo y la apertura de mesas técnicas (que jamás se habían implementado en Roque Pérez) y exigimos el pase a planta permanente de los y las empleados/as con la an-

tigüedad suficiente que hacía varios años estaban contratados y a la espera de titularizar.

En el sector Educación, iniciamos los actos públicos de cargos mensualizados y estuvimos presentes en las reuniones de la UEGD y Je-

sería aprobado más adelante en agosto 2025) y presentamos la lista de los compañeros y compañeras aptos para el pase a planta permanente. Una vez aprobado el presupuesto por el Honorable Consejo Deliberante, 50 agentes



fatura distrital a lo largo del año. En el sector municipal, iniciamos las mesas técnicas de salud y de administración y logramos que el personal municipal que revista en el hospital de Roque Pérez cobre un plus por carrera. Dimos inicio a las modificaciones del CCT (que

municipales obtuvieron el pase a planta permanente.

En el sector Salud, realizamos distintas asambleas en el Hospital de Roque Pérez con el fin de explicar los acuerdos paritarios y los beneficios del nuevo CCT.

En Lobos, convocamos asambleas

para explicar la situación de las becas de capacitación y contingencia, y como hacer el trámite de pase a planta para cada tipo de beca. Tuvimos varias reuniones a lo largo del año con los directivos del Hospital, con el fin de tratar situaciones que involucraban al personal de diversas áreas y poder acompañar a los y las empleados/as con los trámites de pase a planta.

En Lobos conseguimos que se le permita a los becados de salud, tener los mismos beneficios en cuanto a licencias por enfermedad que los agentes cubiertos bajo la ley 10.430.

En agosto y después de reiterados pedidos, la seccional obtuvo el Coseguro, pudiendo así agilizar los pagos de reintegros y brindarles mejor atención a los afiliados

al 3%.

Participamos en las reuniones de la UEGD de la ciudad de Saladillo. Entregamos kits y canastas navideñas a todos los afiliados.

Además mantuvimos reuniones periódicas en las áreas estratégicas de salud, educación y el sector municipal.

Mirando hacia atrás, y analizando todo lo logrado en este último año, nos da pie a reflexionar y mirar hacia el futuro de los y las estatales, que cumplen un rol fundamental en la sociedad actual y en nuestro gremio. Esperamos poder sumar más afiliaciones y realizar convenios que beneficien al afiliado/a en este contexto que estamos viviendo como ciudadanos/as de la República Argentina.



ATE Sur

REGIÓN CONURBANO SUR

Lomas de Zamora

Nuestro balance político, sindical y organizativo está atravesado por un contexto de fuerte ajuste, despidos, precarización y avance sobre derechos laborales y sociales. Durante 2025, el gobierno de Javier Milei profundizó un plan de hambre, entrega y represión contra la clase trabajadora, con miles de despidos en el Estado, recortes en salud, educación, discapacidad y jubilaciones, y una ofensiva contra las conquistas históricas del movimiento obrero. Este plan contó con la complicidad de sectores empresariales, del FMI, de gran parte del Congreso, de gobernadores y de las cúpulas sindicales para sostener estas políticas.

Nuestra seccional participó en todas luchas y movilizaciones en defensa de salarios dignos, el pase a planta de trabajadorxs precarizadxs, el boleto gratuito para estatales, la defensa de IOMA, la salud pública, la educa-

ción, las niñeces, los derechos humanos y las jubilaciones. Nos pronunciamos en contra de los acuerdos paritarios provinciales, por considerarlos inconsultos y sumamente insuficientes. Subrayamos la importancia de la organización

desde abajo, mediante asambleas, plenarios y coordinación entre sectores, como herramienta central para enfrentar el ajuste. Realizamos acciones concretas en distintos ámbitos: Hospital Gandulfo, Esteves, CPA, Región Sanitaria, llevando reclamos de las escuelas al Consejo Escolar y a La Plata, contra los despidos y persecución sindical en la secretaría de trabajo, por los derechos



de las niñeces, acompañando los reclamos de lxs jubilados, con logros parciales como reincorporación de compañeras de salud, avances en reclamos gremiales y acompañamiento a sectores precarizados como la organización de Becarixs en Lucha. Seguimos luchando por el reconocimiento de nuestro sindicato en el hospital Carriquiriborde, el cese de las persecuciones y hostigamiento a lxs delegadxs y para tirar abajo



las sanciones. Construimos unidad con organizaciones sociales, estudiantiles, políticas, feministas, de derechos humanos y sindicales. Movilizamos contra la reforma laboral, la criminalización de la protesta, la represión a jubilados, la violencia de género y el genocidio en Gaza, llevamos adelante acciones en defensa de la memoria histórica y contra la impunidad, como la movilización y escrache al represor Julio Yessi. Reinvidicamos el trabajo de formación, acción social,

salud, mujeres y diversidades, y el fortalecimiento interno de la seccional como base para seguir organizando la lucha colectiva frente a un escenario cada vez más complejo

Quilmes

REGIÓN CONURBANO SUR

Desde ATE Quilmes seguimos sumando más y mejores beneficios para que el aporte de nuestros afiliados/as, vuelva a las y los trabajadores, quienes nos siguen eligiendo día a día, y es por eso que a pesar de la crisis económica que atraviesa el país, nuestra seccional sigue creciendo en afiliaciones.

En el 2025, realizamos una gran Jornada de Formación para más de 180 delegados/as en la loca-

lidad de Exaltación de La Cruz, y así brindarles más herramientas a quienes representan y defienden los derechos de las y los trabajadores. Hemos realizado elecciones de delegados/as en cada sector de trabajo, porque estamos convencidos de que son la columna vertebral del sindicato.





General Rodríguez

REGIÓN CONURBANO OESTE

En un contexto complejo para la clase trabajadora argentina, marcado por políticas de ajuste, pérdida de derechos laborales, precarización del empleo estatal y una creciente estigmatización de las y los trabajadores del Estado y los sindicatos.

Frente a este escenario, reafirmó una convicción histórica de ATE: la formación sindical constituye una herramienta política y estratégica para el sindicato

Desde la seccional destacamos la participación comprometida de las compañeras y compañeros a lo largo de todo el año, quienes sostuvieron estos espacios con convicción militante.

Durante 2025 ATE Seccional General Rodríguez sostuvo un proceso de formación sindical permanente que involucró a trabajadores y trabajadoras de los sectores de Salud, Educación y Municipales.

Tenemos que caminar unidos, porque ante la reforma laboral que encarna el gobierno de Mi-

lei, están amenazadas todas las políticas de trabajo, empleo y seguridad social, y también puestos de trabajo en distintos ámbitos a lo largo de todo el país. Cada vez más gente no llega a fin de mes, y todos los días se profundizan las expectativas negativas sobre el futuro de la mayor parte de la sociedad.

Sabemos que el panorama laboral que se nos presenta es muy difícil, pero tenemos que estar fuertes, haciéndonos ver y reclamando, pero ganando las calles. Y hoy, más que nunca, debemos unir todas las luchas, ahí estará la ATE, sin doblegarse, junto a los compañeros y compañeras para dar esa pelea.”

Hurlingham Ituzaingó

REGIÓN CONURBANO OESTE

Este 2025 después de dos años del gobierno de Javier Milei, en el cual los trabajadores seguimos sufriendo las políticas neoliberales de la etapa más oscura y violenta de nuestra historia, que algunos creían desterradas, pero que evidentemente estaban latentes en los subsuelos más miserables de algunas conciencias, alineando una inédita experiencia política en la Argentina, donde los derechos adquiridos por los trabajadores son vulnerados día tras día en todo el territorio

nacional. Desde nuestra seccional ATE Ituzaingó – Hurlingham, creemos y estamos convencidos que la disputa es en la calle, dando pelea contra los que nos quieren ver derrotados, haciendo frente con paros y movilizaciones en reclamo de nuestros derechos ya que también vienen por todos nuestros recursos naturales, El gobierno en complicidad con algunos legisladores, pretendiendo negociar nuestra soberanía, en beneficio propio. Una vez más resistimos a los ajustes indiscrimi-

nados a los que nos somete este gobierno neoliberal y neofascista; por eso nuestra organización continúa abordando los conflictos y organizando la resistencia. Sumados a la represión que sufren nuestros jubilados, los cierres de fábricas con miles de trabajadores perdiendo su fuente laboral. El proyecto de la reforma laboral de Milei en complot con los grupos económicos pretende acabar con los derechos de los trabajadores, esclavizando así a toda la clase obrera, Por eso es



necesario construir una reacción popular acorde a la situación de gravedad institucional en la que estamos.

En este sentido La Asociación Trabajadores del Estado (ATE) seguimos resistiendo en las calles movilizándolo al Congreso de la Nación para rechazar el proyecto de reforma laboral que busca cercenar derechos históricos de la clase trabajadora argentina. Con todo esto somos la resistencia que vuelve a estar una vez más en la primera línea de lucha y la única manera de lograr esto es con Unidad y masividad que nos permita un crecimiento en el campo popular y que vayamos ganando en volumen y representatividad. Sin Estado, están en peligro la libertad colectiva, la garantía de derechos, la igualdad de oportunidades y el acceso a los servicios básicos. La disputa por el Estado y el rol del Estado, también es parte de los debates de la etapa que viene; Necesitamos construir desde el campo popular un Estado eficiente, y al servicio del pueblo. Por eso, como decíamos, es tiempo de resistir, pero también de proponer basados en la movilización popular, desde abajo hacia arriba. Nos tenemos que plantear

seguir creciendo porque el poder es la única fuerza capaz de transformar la realidad, sin justicia social no puede haber libertad. El debilitamiento de la democracia es el camino para la imposición de la agenda de esa minoría poderosa, las elites económicas. Debilitar los partidos políticos, corromper a sus dirigentes es la forma más barata de tomar el poder y transformar al propio Estado en un aliado de sus intereses sectoriales. Vencer la resistencia implica también avanzar contra los espacios colectivos, sindicatos y movimientos sociales, que pueden disputarles el poder. Solo el crecimiento, la organización con participación y movilización de toda la clase trabajadora podrá impedir que se siga avasallando nuestros derechos y dignidad.



La Matanza

REGIÓN CONURBANO OESTE



Este 2025 ha sido un segundo año devastador en lo económico y en lo social, con alta inflación que llevó a continuar con una constante pérdida de poder adquisitivo del salario y la caída en la pobreza de cada vez más familias argentinas. En ese contexto no podemos dejar de resaltar que los trabajadores del Estado Nacional, han sido particularmente perjudicados, habiendo sido víctimas de un gobierno nacional que atacó a sus trabajadores en todo momento. En el mismo período, cómo ya hemos visto, el empleo formal en el sector privado se redujo en más

de 290.000 puestos de trabajo formal registrado y en más de 22.000 empleadores registrados. Esta situación del mundo laboral puso a nuestra ATE nuevamente al frente de la defensa del trabajo, el pueblo trabajador y la institucionalidad, habiendo sido el pasado 2025 testigo de las luchas de nuestra organización y del impulso de la conformación del Frente de Sindicatos Unidos con organizaciones pertenecientes a todas las centrales obreras.

EDUCACIÓN

En nuestro distrito tuvimos otro año de constante diálogo con el

Consejo Escolar, destinando los esfuerzos a velar por las adecuadas condiciones de trabajo en las escuelas. Fruto del diálogo en defensa de la escuela y el trabajador se continuó con la asignación de personal para la reposición de los cargos caídos por renuncia, jubilación y fallecimiento, continuando con las coberturas parciales de los faltantes de auxiliares.

También se continuaron gestionando los pases a planta que fueron convocados a titularizar, esperando poder hacerlo a la brevedad, en este sentido y sin perjuicio de tener en consideración la situación de la Provincia de Buenos Aires, nuestra empleadora. ATE La Matanza no claudicó en el mantenimiento del justo reclamo de los trabajadores.

SALUD

Este sector es el que recibe el mayor impacto de la crisis que vive la población del distrito, ya que al universo de personas que se atienden en el sistema público de salud habitualmente se suman

aquellos que han perdido la cobertura de su obra social o prepago y que no pueden soportar su tratamiento en forma privada.

Desde la asunción del nuevo gobierno el crecimiento de la demanda para la atención de la comunidad, ya sea por consulta urgente o programada o tratamientos complejos, se ha triplicado en 2025 con respecto a 2023, colapsando las guardias, el acceso a los turnos programados, llegándose a colapsar la capacidad de internación en épocas de alta demanda.

En relación a ello y a pesar de todos estos inconvenientes, el sistema de salud siguió funcionando gracias a los trabajadores estatales.

En ese contexto y atendiendo a los planteos llevados adelante por ATE durante las negociaciones paritarias 2024 y 2025, se ha dado continuidad a la incorporación de becarios de contingencia a la Planta Transitoria del Ministerio de Salud.

Por todo esto y por la velocidad en la que van ejecutando las medidas de ajuste y represión debemos comprometernos a participar activamente en la lucha del movimiento obrero. No debemos

resignarnos ni bajar los brazos, recordemos siempre que todo compañero/a trabajador/a merece y tiene el derecho de ser respetada su dignidad, mereciendo que se brinden las condiciones de trabajo establecidas por la legislación y percibiendo una retribución justa por su trabajo, retribución que debe ser suficiente para proporcionar vivienda, alimento, vestido, educación, salud y esparcimiento para el trabajador y su grupo familiar.

Reafirmamos que el trabajo nos debe asegurar la posibilidad de tener sueños de progreso para nosotros y fundamentalmente para nuestros hijos, los héroes que construyen y defienden la soberanía de la patria, somos los trabajadores, por eso también nuestro deber es capacitarnos y estar a la altura de las necesidades de la población a la que servimos como Trabajadores del Estado.

Por todo ello desde esta Seccional siempre se convoca a la unidad de los trabajadores en defensa de los derechos que nos asisten, debiendo cada uno ser militante de la paz y la concordia entre los argentinos, comunicador de nuestra rica historia nacio-

nal y ferviente luchador en contra de las injusticias cometidas en perjuicio de la clase trabajadora, teniendo siempre presente que:

“En estos duros tiempos que vivimos es imprescindible recordar que nuestra mayor fortaleza no se encuentra en la estructura a la que pertenecemos sino en la unidad con la que la sostenemos.

Somos el corazón del Estado, y es con nuestro trabajo como se garantiza que la sociedad se ocupe de las necesidades de cada compatriota.

La unidad de los Trabajadores estatales no solo es necesaria para resistir el ajuste, sino que es fundamental para dejar en claro que nuestro trabajo es el motor que dignifica a todo un pueblo”.



Moreno

REGIÓN CONURBANO OESTE

Municipales:

Desde su incorporación a la realidad de la vida laboral de las y los trabajadores municipales, participamos activamente en la mesa de paritaria y mesa de calificación y ascenso (mesa técnica). En materia salarial sostuvimos el ejercicio de revisión trimestral con actualización por inflación. En lo concerniente a la carrera obtuvimos más de 400 pases a planta permanente. Reubicaciones de escalafón por grado y por letra, aumento a las bonificaciones por función. Como corolario iniciamos un proceso de reparación histórica, que niveló a toda la planta permanente con un coeficiente de cada 2

años una categoría. Esto significó que cientos de trabajadores vean reflejada una mejora sustancial del ingreso.

Fuimos protagonistas de jornadas de capacitación y concientización sobre los consumos problemáticos y la salud mental. Continuamos generando iniciativas de formación para el sector.

Educación: En conjunto con sindicatos y el servicio alimentario escolar impulsamos la formación territorial para auxiliares de la educación, con prioridad en quienes elaboran y manipulan alimentos. Llevamos adelante distintas acciones territoriales para concientizar sobre la importancia

de la prevención de riesgos en el marco del comité mixto distrital sobre salud laboral, participando en todas las capacitaciones: RCP y primeros auxilios, descacharreo y prevención de enfermedades transmisibles (dengue, influencias, etc.). Acompañamos permanentemente a las y los auxiliares ante cada problemática, ante las distintas autoridades del distrito (consejo escolar, sede de inspectores, SAD y jefatura distrital) en el ámbito docente continuamos la campaña de afiliación, incorporándonos a las distintas mesas de tratamiento (MAD y acreditamiento, POF-POFA, etc.). Avanzamos en la representación



acompañando las distintas problemáticas ante las distintas autoridades.

Para profundizar el modelo sindical de representación gremial, llevamos a cabo el proceso elec-

distintas becas, logrando el pase a planta transitoria de decenas de compañeros de los tres hospitales, a la par de más de cien pases a contingencia, con la consiguiente mejora en los ingresos

ameritara nuestra presencia. Participamos de las distintas convocatorias, impulsando en muchas oportunidades ámbitos de debate y reflexión, ante el brutal ataque del gobierno nacional contra las y los trabajadores del estado nacional en general, y del ANSES en particular.

Con el conjunto de estatales desde la seccional sostuvimos la presencia en cada convocatoria del orden nacional, para no solo resistir la violencia del ajuste de Milei, también con miras a seguir impulsando un frente nacional para derrotar más temprano que tarde el gobierno neofascista nacional.

Ese es el compromiso de nuestra agrupación ANUSATE que conduce la seccional Moreno.

cionario durante el mes de julio de 2025, sumando 40 delegados y delegadas de la lista Verde Anusate.

Salud provincial: continuamos el crecimiento exponencial en el sector, tanto en afiliaciones, como en mayor representación, sumando delegados en cada sector provincial (UPA 12 HM5, Maternidad Estela de Carlotto, Hospital M. y L. de la Vega) En la maternidad se conformó por primera vez la junta interna. Continuamos organizando los reclamos en función de la necesaria regularización de las

salariales. Seguimos profundizando los pases a planta con la premisa de erradicar la precarización laboral. Como cada año tuvimos una marcada presencia en el congreso provincial de Salud (CoSa-Pro) con intervención en distintos paneles.

Nacionales: llevamos adelante la renovación de delegado/a en la oficina ANSES de Moreno, siendo electo el compañero Ramírez Diego por la lista verde. Acompañamos ante cada momento de intento de ajuste, traslados compulsivos y cada situación que





Morón

REGIÓN CONURBANO OESTE

Desde ATE Morón sostuvimos con firmeza la defensa de los derechos laborales de nuestras afiliadas y afiliados, marcando con claridad la postura de nuestra organización en cada ámbito de discusión.

ATE pelea, ATE lucha, ATE gana, porque es un gremio que siempre está al lado de las y los trabajadores, defendiendo los derechos laborales y la justicia social.

No miramos para otro lado: organizamos, debatimos, reclamamos y exigimos.

Seguimos insistiendo en la plena aplicación del SICAMOR, de la Ley 14.656 y del Convenio Colectivo de Trabajo, herramientas fundamentales para garantizar derechos y estabilidad. Hemos reclamado y avanzado en el pase a planta permanente de compañeras y compañeros, en el respeto a la antigüedad y en los cambios de categoría correspondientes.

También se han planteado y gestionado cambios de categoría, traslados de un sector a otro y mejoras en las condiciones y en el hábitat donde se desarrollan

las tareas. Cada uno de estos reclamos no es un trámite administrativo: es la dignidad de un trabajador o trabajadora que se defiende.

El balance de este período es claro: en tiempos difíciles, ATE estuvo presente. No retrocedimos. Sostuvimos la bandera de los derechos laborales cuando otros elegían el silencio. Cada logro alcanzado es fruto de la unidad, la participación y el compromiso militante.

En 2025 se desarrolló un trabajo sostenido orientado al fortalecimiento de la organización sindical, con especial énfasis en el crecimiento de la afiliación.

En ese marco, se realizaron reuniones informativas y espacios de intercambio en los sectores, destacando la importancia de la participación sindical activa como herramienta fundamental para la defensa y ampliación de los derechos colectivos.

Desde una mirada integral, trabajamos para fortalecer el acceso de lxs trabajadorxs y sus familias a espacios de recreación, bien-

estar, encuentro y expresión cultural, entendiendo estas áreas como derechos fundamentales y herramientas de construcción colectiva.

Enfocados en el desarrollo turístico como un destino atractivo y accesible, articulamos acciones junto a actores locales, regionales y nacionales para fomentar propuestas que promovieran el descanso, el disfrute y el fortalecimiento de los lazos comunitarios.

En relación al área deportiva, nuestro gimnasio funcionó de manera ininterrumpida durante todo el año, el deporte fue concebido como un espacio de encuentro, integración y fortalecimiento del colectivo de trabajadorxs. Desde el área de Cultura, se acompañaron y promovieron distintas expresiones artísticas y culturales, entendiendo a la cultura como una herramienta de identidad, participación y transformación social, fortaleciendo los vínculos y el sentido de pertenencia a nuestra seccional.

La Secretaría de Género y Diversi-



dades sostuvo durante una agenda política constante, con presencia territorial, sindical y callejera. Participamos de la marcha Federal Antirracista y Antifascista, el 8 de marzo, en el marco del Paro Internacional Feminista, la consigna fue clara: la salida es colectiva.

El 31 de marzo, Día Internacional de la Visibilidad Travesti Trans, la Secretaría participó del conversatorio “Travestis y trans en pie de lucha contra el fascismo”, En el marco de Ni Una Menos, volvimos a las calles bajo la consigna “Vivas, libres y con derechos nos queremos”. Durante junio se realizó la Jornada Regional de Mujeres y Diversidades – Zona Oeste, espacio de formación y debate sindical con perspectiva

feminista que reunió a trabajadoras de distintos puntos de la provincia para fortalecer la organización gremial.

Taller de cocina con pacientes de Arte y Salud/ Salud Mental en el Hospital Nacional Posadas, el Dispositivo Interdisciplinario Arte y Salud Mental coordinado por la Psicomotricista Ana Laisa, propone espacios cuyos reguladores son disciplinas artísticas como instrumentos clínicos además de las disciplinas médicas correspondientes: Psicomotricidad, Psicología Social y Terapia Ocupacional. Parte del dispositivo incluye el Hospital de Día de Salud Mental destinado a pacientes adultos. Durante el ejercicio 2025 el Estado empleador impuso el Sistema de Evaluación Pública (SEP) para

los trabajadores del Hospital Posadas. Entendimos que nuestra misión no era solo técnica, sino de resistencia: debíamos transformar una herramienta de control en una muestra de fortaleza y capacidad de nuestra clase. Frente a la complejidad del se desplegó un dispositivo de acompañamiento integral que incluyó asesoría técnica, apoyo logístico, clases personalizadas y guías permanentes. Bajo la premisa de la solidaridad se capacitó y contuvo a afiliados propios, afiliados a otros gremios, trabajadores no organizados y trabajadores de otros hospitales nacionales. En relación a la formación se elaboraron diseños de capacitación acordes a la realidad del sindicato y al contexto político-gremial,

priorizando contenidos estratégicos para la formación sindical y la participación activa.

En 2025, en un contexto sostuvimos y profundizamos el trabajo de organización territorial, entendiendo que la fortaleza del sindicato se construye desde abajo, en cada lugar de trabajo y en cada rincón del territorio. Mantuvimos un vínculo permanente entre las distintas secretarías del sindicato



y las seccionales, delegaciones, y cuerpos de delegados/as de la región.

Desarrollamos diversas acciones orientadas a la prevención de riesgos, la promoción de entornos de trabajo saludables y el fortalecimiento de la organización

colectiva en materia de salud laboral.

Nuestro accionar se basó en una presencia activa en los lugares de trabajo, el diálogo permanente con las y los compañeros y la planificación de estrategias que permitan anticiparnos a situaciones que puedan afectar la seguridad y el bienestar de quienes desempeñan sus tareas cotidianamente. La memoria no es un ejercicio ocasional. La no es una fecha aislada en el calendario. Es una práctica que sostenemos año tras año, porque forma parte de quiénes somos. Entendemos que recordar es un acto político. Y muchas de estas fechas las volvemos a abrazar cada año, no por rutina, sino por convicción.

El 8 de octubre ATE Morón, junto a la CTA Autónoma Morón y la Agrupación Héctor "Pelusa" Carrica, participaron del emotivo homenaje realizado al cumplirse cinco años de la partida del querido compañero Héctor "Pelusa" Carrica.

La actividad se llevó a cabo en el anfiteatro Eva Perón de ATE Nacional, en un clima de profunda memoria, reconocimiento y compromiso militante. "Pelusa" fue un histórico dirigente de ATE, delegado general de la Junta In-

terna del Ministerio de Salud de la Nación, secretario general de la Federación Nacional de Salud de la CTA Autónoma y exdirector del Departamento de Derechos Humanos de ATE Nacional.

En el Hospital Posadas hubo elección de delegados el 11 de diciembre. Se trató de un triunfo de la participación y ganó la convicción profunda de que un ATE más fuerte se construye entre todos, con debate, con militancia y con presencia en cada espacio donde se defienden los derechos laborales.

Se llevó adelante la entrega de bolsas navideñas, alcanzando en esta oportunidad un total de 3.089 unidades.

Asimismo, se distribuyeron 967 kits escolares de nivel inicial, 2.698 de nivel primario y 1.539 de nivel secundario. A su vez, se entregaron más de 78 ajueres y 396 pares de lentes destinados a afiliados y afiliadas o a su grupo familiar a cargo, reafirmando el carácter solidario y presente de nuestro sindicato.



Baradero

REGIÓN NORTE PROVINCIAL

El año 2025 fue un período de grandes desafíos para las y los trabajadores estatales de toda la Argentina y particularmente de nuestra ciudad. En un contexto económico complejo y de permanente incertidumbre, desde la seccional Baradero reafirmamos nuestro compromiso histórico con la defensa del salario, la estabilidad laboral y las condiciones dignas de trabajo. A lo largo del año sostuvimos una presencia activa en cada ámbito donde fue necesario defender derechos, acompañar reclamos y fortalecer la organización colectiva. Cada asamblea, cada reunión paritaria, cada instancia de diálogo o medida de acción fue el resultado del trabajo conjunto entre la Comisión Directiva, delegado/as y afi-

liado/as. La unidad y la participación fueron, una vez más, nuestra principal herramienta.

Acción Gremial

Paritarias y recomposición salarial

Se participó activamente en cada instancia de negociación salarial, trasladando las demandas surgidas en asambleas y reuniones sectoriales. Se realizaron seguimientos periódicos de los acuerdos alcanzados y su efectiva aplicación.

INFORME DE EVOLUCIÓN SALARIAL MUNICIPIO DE BARADERO vs INFLACIÓN AÑO 2025

Durante el período enero–diciembre de 2025, el incremento salarial acumulado correspondiente a las paritarias alcanzó un

19,43%, producto de los aumentos otorgados en forma progresiva a lo largo del año. Por su parte, la inflación acumulada informada por el INDEC para el mismo período fue del 31,5%.

En este contexto, se observó una brecha negativa de 12,07 puntos porcentuales, evidenciando una pérdida del poder adquisitivo del salario frente al incremento sostenido del nivel general de precios. La presente situación refuerza la necesidad de continuar impulsando políticas de recomposición salarial que permitan resguardar el ingreso real de los trabajadores y trabajadoras representados.

Organización y Crecimiento

Durante 2025 se trabajó en el fortalecimiento institucional de



la Seccional mediante: Incorporación de nuevos afiliados/as, elección y formación de delegados, presencia permanente en los lugares de trabajo, actualización administrativa y organizativa.

Acciones realizadas durante 2025

- Entrega de guardapolvos y útiles escolares – Febrero 2025
- Jornada de Capacitación Sindical – Mayo 2025
- Visita del Secretario General ATE Provincia de Buenos Aires, Claudio Arévalo – Junio 2025
- Elecciones de delegadas y delegados de las distintas áreas municipales y de educación – Junio 2025
- Sorteo Día del Padre – Junio 2025
- Jornada de Formación y Capacitación Regional en la ciudad de Chacabuco – Julio 2025
- Sorteo Día del Niño – Agosto 2025
- Festejo Día de las Auxiliares – Septiembre 2025
- Visita Secretaria General Adjunta ATE Provincia de Buenos Aires, Eliana Aguirre y compañera/os de CDP para recorrida por las diferentes áreas municipales
- Encuentro de Municipales de la Provincia de Buenos Aires / Convenio Colectivo de Trabajo – Oc-

tubre 2025

- 38° Encuentro Plurinacional de Mujeres, Lesbianas, Travestis, Trans, Bisexuales, Intersex y No Binarios – Noviembre 2025
- Encuentro Regional de Educación de la Zona Norte de la Provincia de Buenos Aires – Noviembre 2025
- Confederal del Centenario – Consejo Federal en San Luis – Noviembre 2025
- Entrega de bolsas navideñas – Diciembre 2025
- Cena de fin de año – Diciembre 2025

Formación y Capacitación

Se promovieron instancias de formación sindical y laboral, entendiendo que la capacitación fortalece la representación y el crecimiento colectivo. Miembros de comisión y delegado/as participaron en: Jornadas sindicales, encuentros regionales, eespacios de debate. La formación es una herramienta estratégica para el presente y el futuro de nuestra organización.

Agradecemos especialmente la participación y el acompañamiento brindado por todo el CDP a lo largo del año 2025. Destacamos particularmente la predisposi-

ción de Eliana Aguirre, Secretaria General Adjunta de ATE Provincia de Buenos Aires, quien nos visitó en diversas oportunidades, recorriendo las distintas áreas municipales y acompañando de manera activa cada instancia. Su compromiso le permitió interiorizarse en las problemáticas de las y los



trabajadores, brindando apoyo en los conflictos atravesados durante el período. Asimismo, reconocemos a Oscar Sánchez, responsable de la zona norte de la provincia de Buenos Aires y del área de formación de ATE, por

su permanente compromiso y acompañamiento. Hacemos extensivo este agradecimiento a la compañera Ivana Lucero, Secretaria de Género, y a Juan Murgia, Secretario Gremial, por su constante apoyo y disposición.

Solo nos resta agradecerles a todo/as nuestro/as afiliado/as por acompañarnos este año, que ha sido difícil en términos gremiales no solo por la situación

económica del país, la cual obviamente afecta a nuestro municipio y a todo/as nosotros/as como empleado/as del mismo, sino también como gremio, ya que nos tocó reorganizarnos internamente como asociación sindical, replantearnos nuestras metas y prioridades ante una Argentina totalmente distinta para estar a la altura de las necesidades de nuestro/as afiliado/as.

Sepan ustedes que, seguiremos acompañando la lucha salarial tanto en nuestra ciudad como en la provincia de Buenos Aires, hasta que finalice nuestra gestión, cada granito de arena que suma esta comisión es pura y exclusivamente para el beneficio de sus afiliados.

Pergamino

REGIÓN NORTE PROVINCIAL

Durante los meses de enero y febrero se realizan las actividades de recreación en el camping 27 de junio habilitándose la temporada de natatorio junto con la firma de Convenio para Colonia con el Club Racing de Pergamino, logrando una gran participación de hijos e hijas de afiliados, concurrencia y venta de abonos, logrando cubrir los gastos presupuestados para la temporada. También destacamos el compromiso de Claudio Arévalo, Eliana

Aguirre y Oscar Sanchez en reconocer la actividad del Camping y otorgar un subsidio financiero para propiciar las actividades deportivas y de esparcimiento poniéndolo a disposición de todas las seccionales.

A mediados de febrero, movilizamos a San Antonio de Areco para repudiar las acciones de amedrentamiento y persecución hacia la Secretaria Gral. Patricia Medina.

Marzo: principio del fin de un Es-

tado Municipal con trabajadores municipales. Se da comienzo a la etapa privatizadora del estado. Estado gerenciador, Estado privatizado, que priorizó el retiro voluntario de la mano de obra municipal y el vaciamiento de áreas importantes como recolección de residuos, planta de procesamiento de basura, terminal de ómnibus, etc. y mediante el “fraude laboral” de contratar personal como monotributistas, cooperativas, etc.

En la Asamblea Anual Ordinaria, se anunciaron dos inversiones importantes: la adquisición de un vehículo Renault Sandero en reemplazo de los antiguos automotores y la primera etapa del cerramiento del salón de usos múltiples.

En Colón, luego de mesas técnicas se logra reformular la liquidación equitativa del concepto SAMO y autogestión para trabajadores del Hospital Municipal y Hogar de Ancianos, otorgando un 12% destinado a los empleados de salud y 86% al fondo de autogestión para inversiones.

Abril, una delegación de trabajadoras de salud provincial y municipal concurren al Precosapro en San Andres de Giles, y también participan en el COSAPRO en Mar del Plata.

Mayo estuvimos en la reunión del área estratégica de educación en Zarate, debatiendo el nuevo modelo de normativa que reemplazará a la 293/18. También se participa del área estratégica de Municipales en Chacabuco.

El 30 de mayo se llevan adelante las elecciones en el sector INTA, resultando elegida Inés Godoy.

Es nombrada por las autoridades de la provincia como represen-

tante de ATE

ante el Consejo Consultivo Regional de IOMA María Florencia Jacobo.

Se participa en un abrazo simbólico al INTA Pergamino junto a organizaciones sociales, gremiales en el marco de la jornada nacional de lucha.

Durante el mes de junio se da inicio a la primera etapa del cerramiento del salón de usos múltiples del camping 27 de junio totalizando una inversión con recursos propios de algo más de 20 millones de pesos, restando la segunda parte con lo cual instamos a nuestros compañeros y compañeras del CDP darnos una mano para finalizar una obra que estará disponible para toda la región y provincia.

Se realiza el Pos Congreso en nuestra sede contando con la participación de las seccionales del norte y oeste provincial.

A mediados de agosto nuestra conducción acompaña al Ministerio de Trabajo a hacer entrega y notificar al Municipio de Rojas del decreto que establece la insalubridad para los trabajadores municipales del Cementerio, recolección de residuos y planta depuradora. Destacando que es

el primer decreto que otorga la insalubridad en sectores municipales durante la gobernación de Axel Kicillof posibilitando regularizar una deuda de más de doce años en el Municipio.

Finalizando agosto nuestra conducción repudia los dichos de los candidatos de la LLA en Pergamino que ponderan la necesidad de tercerizar o privatizar el trabajo de los auxiliares en las escuelas del distrito. Hoy después de dichas declaraciones, quien expresó la idea libertaria es Consejera Escolar.

El 16 de septiembre nuestra organización despide al compañero Jorge Pata Montero, secretario de finanzas de nuestra Comisión Administrativa y entrañable trabajador hospitalario.

Se realiza en Rojas, para auxiliares, una jornada de capacitación y formación sobre derechos y deberes en las escuelas. La misma se realizó junto al Consejo Escolar y autoridades educativas distritales. Participaron más de 90 auxiliares y docentes.

Nuestra compañera Daniela del Lujan Paron es nombrada como personal administrativo en el Instituto de Previsión Social de Pergamino (CAP), gracias a gestiones

de Vanina Zurita y Griselda Cavaliere.

Se lleva adelante el plenario provincial de trabajadores municipales, contando con la presencia de nuestra seccional.

En el HCD de Rojas se acompaña una presentación durante la sesión ordinaria para que se otorgue una compensación salarial a los trabajadores municipales.

Delegadas de Pergamino y Colón participaron del área estratégica de educación en la seccional Barradero.

Asambleas de trabajadores auxiliares en las escuelas para debatir la problemática y las soluciones a las demandas.

Recorrimos el Hospital Municipal de Rojas para determinar las áreas insalubres mediante una

inspección del Ministerio de Trabajo.

Se moviliza al Ministerio de Trabajo en Rojas acompañando a los trabajadores municipales del barrido de calles y se realiza una manifestación en el municipio reclamando la participación de las discusiones gremiales y la recomposición salarial de los y las barrenderas.

San Antonio de Areco

REGIÓN NORTE PROVINCIAL

En febrero se desarrolló medida de fuerza que duró 24 horas, con un acatamiento del 80% del municipio, el reclamo salarial obtuvo como resultado el pago de los títulos a los profesionales de salud y readecuación de categorías en distintos sectores

En marzo participamos del plenario convocado por la secretaria de género. En abril concurrimos al congreso provincial de ATE.

Asistimos al plenario de mujeres en San Nicolás, como así también de la convocatoria de secretarios

generales en los meses de octubre y noviembre.

El 2025 nos plantó en escenarios de discusión salarial, las cuales dieron marco a las paritarias 2025, mensuales. Las paritarias tuvieron lugar desde febrero a diciembre, de forma mensual, se otorgó un aumento anual de 33,5% en el sector municipal.

Dentro de este marco paritario acompañamos y representamos las mismas en Sanear las cuales son respetadas y sostenidas desde nuestro ingreso en el año

2024.

El año 2025 nos trajo la incorporación de 75 compañeros que decidieron confiar en nuestra organización

Comenzamos a consolidarnos con los compañeros de DGCYE, asistiendo y respaldando los actos públicos, recorriendo escuelas, acompañando jubilaciones, mensualizaciones y condiciones laborales dignas, sostuvimos reuniones en el Consejo Escolar, acompañamos denuncias de compañeros tanto individuales

como colectivas.

Logramos más de 30 pases a planta municipales, 40 re categorizaciones municipales, acompañamos y tuvimos más de 25 reuniones con funcionarios de áreas, logramos solucionar cada conflicto planteado en las mis-

mas con diálogo y respaldo estos conflictos se desarrollaron en su mayoría en el área de salud, seguridad, maestranza, turismo.

Realizamos reuniones de secretariado, definimos y establecimos roles, nos formamos para que la representación sea sólida y seria

como lo hace nuestra ATE en Areco desde hace 6 años.

Seguimos consolidando representación, seguimos sumando afiliados, seguimos construyendo poder sindical.

San Nicolás

REGIÓN NORTE PROVINCIAL



Durante 2025, la seccional desarrolló una sostenida labor gremial, institucional y territorial, en un contexto signado por políticas de ajuste a nivel nacional y la persistencia de condiciones de precarización laboral en el ámbito local.

En materia de acción gremial, se garantizó una presencia activa en

los distintos sectores del Estado, interviniendo ante conflictos individuales y colectivos, situaciones de violencia laboral y de género, y problemáticas vinculadas a condiciones de trabajo y reclamos salariales. Se llevaron adelante gestiones, presentaciones formales y acompañamientos, sosteniendo la defensa de los derechos de las y los trabajadores.

En el ámbito de la salud pública, se destacó el trabajo desarrollado en el Hospital San Felipe, donde se visibilizaron situaciones de violencia hacia el personal y se impulsaron acciones para exigir condiciones laborales seguras, reafirmando el compromiso con

la integridad del equipo de salud. Asimismo, se registró un crecimiento sostenido en las afiliaciones en el sector, fortaleciendo la organización sindical y la representación de las y los trabajadores.

En el sector de educación, se consolidó una importante articulación con Consejeros Escolares pertenecientes a nuestra organización, sumándose además un nuevo compañero, lo que permitió fortalecer la presencia de ATE en ese ámbito. Desde allí se sostuvo una intervención activa, confrontando con las políticas del poder local, logrando frenar la aplicación del ART 121 (cese) en

perjuicio de auxiliares suplentes, así como también impulsando y presentando impugnaciones a actos públicos que no garantizaban condiciones de transparencia y equidad. Asimismo, se acompañaron de manera permanente las problemáticas de las y los trabajadores del sector y se respaldó el reclamo por el edificio propio para la Escuela Especial N° 503. Desde la Secretaría de Género y Diversidades, se promovieron políticas de acompañamiento, asesoramiento y contención frente a situaciones de violencia, así como instancias de formación orientadas a la construcción de espacios laborales más igualitarios. En este marco, se destaca la participación del contingente de ATE Provincia de Buenos Aires en el 38° Encuentro Plurinacional de Mujeres, Lesbianas, Travestis, Trans y No Binaries, en Corrientes llevó el nombre de la Secretaría de Género y Diversidades “María

Eva Tolaba”, en reconocimiento a su trayectoria y compromiso en la defensa de derechos.

En relación a la formación y capacitación, se impulsaron instancias de fortalecimiento sindical y profesional, registrándose más de 70 egresados y egresadas en las carreras de Enfermería y Acompañamiento Terapéutico, consolidando el proceso de profesionalización del sector.

En términos de organización sindical, la seccional profundizó su presencia territorial mediante asambleas, recorridos y acciones de visibilización, promoviendo la afiliación y la participación activa en los distintos ámbitos laborales.

Se sostuvo además una activa articulación institucional con ATE Provincia de Buenos Aires y otras organizaciones, participando en plenarios, encuentros y acciones conjuntas en defensa del empleo público.

Como resultado de la intervención gremial, se logró avanzar en la regularización de becas, concretando el pase de 34 trabajadores y trabajadoras de becas de capacitación a becas de contingencia a partir del 1° de noviembre de 2025, mejorando sus condiciones económicas y reconociendo derechos laborales.

En el plano institucional, se llevó adelante la conmemoración de los 100 años de ATE, con una jornada que reunió a más de 300 afiliados y afiliadas, fortaleciendo la identidad colectiva y reconociendo la trayectoria de referentes históricos de la organización. El período analizado da cuenta de un escenario profundamente adverso para las y los trabajadores estatales. Las políticas de ajuste, precarización y flexibilización laboral impulsadas a nivel nacional encuentran su expresión concreta en el plano local, a través de un modelo de gestión que sos-



tiene desde hace años prácticas sistemáticas de fraude laboral, negación de derechos y disciplinamiento de la organización sindical.

Frente a este contexto, ATE San Nicolás no adoptó una posición pasiva. Consolidó una política de confrontación, organización y presencia en cada lugar de trabajo, disputando sentido, defen-

diendo derechos y enfrentando cada intento de avance sobre las condiciones laborales.

Los logros alcanzados —como la regularización de condiciones de contratación, el crecimiento de la afiliación, la intervención en educación y salud, y el fortalecimiento de la organización— son resultado de esa práctica sostenida, colectiva y con definición política.

A 100 años de ATE, la Seccional San Nicolás reafirma que no es una herramienta para administrar el ajuste, sino para enfrentarlo. Y en ese camino, seguirá profundizando la organización, ampliando derechos y dando pelea en cada ámbito donde se intente avanzar contra las y los trabajadores.



San Pedro

REGIÓN NORTE PROVINCIAL

En el sector municipal se intensificó la pelea política entre el gobierno nacional de Javier Milei y el Gobernador de la provincia de Buenos Aires Axel Kicillof. El gobierno central aplica una fuerte política de desfinanciación a las provincias lo que perjudica severamente a los trabajadores municipales.

Visto el difícil contexto político y económico que atraviesan la mayoría de los municipios de la provincia de Bs. As de la seccional se decidió planificar el trabajo gremial para los 6 primeros meses. Claramente, siendo esta, sobre

todo una etapa de resistencia se plantearon 5 ejes de trabajo: las paritarias salariales: el aumento salarial no puede estar por debajo del índice de inflación, recategorización- escalafón: sobre todo para los trabajadores que están próximo jubilarse, pase a planta: para todos que tengan más de 1 año de antigüedad; acompañamiento gremial: estar muy presente ante los reclamos de los trabajadores, campaña de afiliación: con el objetivo de ser gremio mayoritario.

Las paritarias del 2025 el objetivo de mínima era que el aumento

salarial no sea menor que la inflación, pero el objetivo principal era conseguir un aumento salarial por arriba de la inflación que nos permita recuperar algo del poder adquisitivo perdido. A pesar de todos nuestros esfuerzos, las medidas de fuerza que tomamos sobre todo en los 2 últimos meses del año solo conseguimos un aumento salarial de 31,6% y así igualar el índice de inflación acumulada en el año.

Recategorización es una materia pendiente para nuestra seccional, a lo largo del año solo se consiguieron alrededor de 30 recate-

gorizaciones.

Pase a plata permanente con este objetivo tuvimos mejores resultados, en los primeros meses se dieron pases de manera individual a partir de octubre se puso en marcha la mesa técnica laboral y se consolidó esta tarea.

Se intensificó el recorrido por los distintos sectores de trabajo, se realizaron múltiples reclamos y en algunos casos se dio intervención al Ministerio de Trabajo. Se utilizaron las redes y los grupos de WhatsApp para informar y capacitar como por ejemplo “Licencia por enfermedad” y la forma correcta de presentación de certificados médicos.

Se realizó durante todo el año



una fuerte campaña de afiliación, se pusieron a disposición todos los recursos humanos y económicos de la seccional y cumplimos con el objetivo ser el gremio mayoritario dentro de los municipales.

En el sector auxiliares se acompañó a las trabajadoras/os en el programa de escuela de verano el cual transcurrió con normalidad. Se trabajó escuela por escuela, resolviendo los problemas. A las compañeras que le llegó la resolución para el pase a planta permanente se le ayudó y asesoró para que los papeles que se presenten sean los correctos y así agilizar los trámites, también se cubrieron los cargos por jubilaciones. Se les dio continuidad a los Art. 13 a la vez que se solicitó que los mismos según su antigüedad sean pasados a planta. Se trabajó en conjunto con el consejo escolar para lograr una buena comunicación y por la estabilidad del trabajador de la educación. Desde la seccional se asistió a las reuniones del área estratégica del sector y se acompañó en las movilizaciones que se convocaron desde provincia. Se continuó participando del Comité de Mixto de educación y de las reuniones

de EUGD.

En noviembre nos reunimos en el



consejo por el armado del listado auxiliares.

En Capitán Sarmiento la intendenta llegó al poder por Cambiemos se pasó a las filas de la libertad avanza. Las negociaciones paritarias fueron muy difíciles históricamente y este año no fue la excepción. Se decidió que un equipo nuevo de paritarios conformado por Marcelo Diez y Adrián Soto se hiciera cargo la negociación salarial. La estrategia gremial que nos dimos fue buscar puntos de encuentro y acordar con las organizaciones sindicales hermanas y debatir con los traba-

ADORES MUNICIPALES. Esto arrojó como resultado que a diciembre consiguiéramos un aumento salarial del 40,6% acumulado por encima del índice de inflación. Si bien el sueldo de los trabajadores municipales va mejorado los últimos 3 años todavía hay un porcentaje importante de trabajadores que su salario sigue siendo bajo.

Hicimos asambleas en el corralón y afiliamos compañeros de ese sector, sigue habiendo una fuerte presencia en el sector de la salud. En el sector de educación se mantuvieron reuniones con el Consejo Escolar de esa localidad para informar de nuestra intención de realizar nuestro trabajo gremial en zona por lo cual se han realizado visitas a distintos establecimientos educativos.

Se entregaron en esa localidad kit escolares, regalos para el día del niño y bolsas navideñas a todos los afiliados de la delegación.

En cuanto a las acciones locales, regionales y provinciales, el equipo de educación conformado Rosana Scarpino y Erica Fasce participaron a nivel local de las reuniones distritales y de UGB mientras que Lujan Peralta de los actos publico. También participa-

ron de los encuentros de capacitación y de área estratégica del sector a lo largo del año.

Participamos de los encuentros del área estratégica Municipal y en octubre en el CDN estuvimos presente en un encuentro de municipales.

La secretaría de género y diversidad junto a un grupo de compañeras participó de los encuentros que se dieron tanto en la región como en el CDP.

A nivel local participamos de las reuniones de los jubilados los miércoles en la plaza Belgrano, de la marcha y el paro por el día internacional de la mujer y la marcha por la memoria.

Recibimos en el mes marzo la visita del equipo provincial de salud que recorrió CPA local donde se afiliaron 6 trabajadores.

Se acompañó a la seccional Baradero en una jornada de lucha por reclamo salarial, se participó en Chacabuco en una reunión de formación para paritarios y en octubre en una movilización en la rotonda de Zarate en reclamo por Atucha

Desde la seccional hemos participado de las reuniones convocada por el CDP o el CDN como también de las acciones regionales



que se dieron a lo largo del año. Con un gran esfuerzo se entregó a los hijos de los afiliados que estaban cursando el primer ciclo de primaria un kit escolar, para todos los demás que posean hijo que estaban en edad escolar un bono de para comprar los útiles en la Casa tita II y un subsidio para los que asisten al Jardín de Infantes.

Para el día del niño se obsequiaron juegos de mesa.

En el mes de noviembre se agudizó la crisis económica de la seccional debido a la falta de pago de la municipalidad (los descuento que le realizaba los afiliados no lo depositaba en la cuenta del gremio) por lo cual la comisión administrativa se vio en la triste rea-

lidad de comunicar que se veía imposibilitada de entregar la caja navideña. Gracias a la gestión de Oscar Sánchez ante la provincia finalmente se pudieron entregar. Desde principio del año, el gobierno nacional oprimía a las provincias y en especial a la provincia de Buenos Aires, complejizando la situación económica, política y social de la mayoría de las municipalidades de dicha provincia. La seccional atravesó dos situaciones completamente diferen-

tes. Desde lo gremial se decidió armar un equipo de trabajo entre la comisión, los delegados y la administración del gremio. Se continuó con intenso trabajo gremial que se venía realizando y se vio la necesidad de enfocarse no solo en lo gremial si no también en la parte social para ayudar a satisfacer las necesidades básicas del trabajador.

En estos tiempos que corren donde el gobierno nefasto de Javier Milei consiguió sancionar la re-

forma laboral necesitamos seguir construyendo la unidad más amplia posible entre todos los trabajadores, dirigente políticos, sociales y gremiales para no solo pelear por recomponer los derechos perdidos, sino también para estar presente y formar parte de los espacios donde se piensa y se conforma el estado. Un estado que debe ser pensado por y para los trabajadores y sus familias.

Zárate

REGIÓN NORTE PROVINCIAL

En el sector municipales de Zárate y Lima durante el 2025 se consiguieron las siguientes reivindicaciones:

Se consiguió la reincorporación de afiliados despedidos, en el mes de febrero 2025.

- En el mes de octubre se logró por primera vez una suma fija No remunerativa por el Día del trabajador Municipal de Zárate y Lima.

- Se consiguió el acuerdo e implementación de un nuevo escalafón

municipal “rompiendo” el techo de cada escala con hasta tres categorías por encima de lo anterior.

- Se llegó a un acuerdo para elevar al 30% la bonificación por tareas por cementerio.

- Se continuó con pase de monotributistas a mensualizados, de mensualizados a planta permanente y la incorporación futura de cooperativistas y más recategorizaciones para afiliadas y afiliados a nuestro gremio.

- Se entregó en noviembre una contrapropuesta del Convenio Colectivo de Trabajo para Municipales de Zárate y Lima.

- Se actuó en forma solidaria ante una gran inundación en el mes de mayo .

En el sector educación además de las actividades particulares de cada sectorial, realizamos recorridos puntuales en distintas instituciones y niveles educativos para relevar las condiciones laborales. También efectuamos

múltiples reclamos ante el Consejo Escolar, la Secretaría de Asuntos Docentes y acompañamos los reclamos de las afiliadas.

En auxiliares se colaboró con en la inscripción para listado año 2026. Se logró la cobertura de cargos con Artículos 13 en ISFD 120 anexo en Lima, ocupado en forma ilegal por personal cooperativista, nombrados o designados por el Municipio. Continuamos siendo el gremio mayoritario, que denuncia, promueve y representa a las y los auxiliares de Educación en Zárate y Lima, se continúan con los cursos con puntajes.

En el sector docentes se dio un claro crecimiento en afiliación, con representación de ATE en Mesas de Comisión de Movimiento Anual docente y Acrecentamiento, en UEGD y COPRET y otros ámbitos educativos

Se realizaron asambleas en el hospital Virgen del Carmen, con presencia de compañeras del equipo de Salud del CDP. Se consiguieron después de muchos años los concursos de Jefatura de Enfermería y Jefatura de Administración. Se llegó casi al centenar de afiliadas y afiliados en base a la excelente labor de nuestras delegadas en el sector. Se realizaron

movilizaciones de apoyo a compañeros de salud en Pilar.

En Niñez la comisión directiva colaboró en la reparación edilicia producto de vandalismo, hurtos y vaciamiento de la sede de Servicio Zonal, que había impedido su normal funcionamiento en los meses de enero/febrero 2025.

NASA- ATUCHA I-II- SPC-UGPN

Se movilizó con extraordinaria concurrencia a CABA, ante reclamos por Ley Bases, Reforma Laboral, Privatización de NASA, con distintas actividades, en Anexo de Cámara de Diputados, Casa de la Gobernación Provincial, actos en la rotonda de la dignidad obrera de Zárate, y sendas caminatas y asambleas que produjeron un crecimiento del 80% de afiliación.

BASE NAVAL

Se ayudó a afiliados en “Evaluación General de Conocimientos y Competencias”, que lanzó e implementó el Gobierno Nacional.

Se reclamó en IOSFA por falta de obra social para el personal Civil.

ANSES –UDAI ZARATE

Acompañamos reclamos de trabajadores de UDAI Zárate, junto a nuestra delegada de ATE en la UDAI local e impedimos el despido planificado por el organismo.

CNEA- CAREM25

En este sector se realizaron asambleas y conferencias de prensa informativas sobre reclamos y acciones gremiales por reducción de personal, por reclamo salarial, por cierre de obra y conservación de edificios y equipos. Lamentablemente no pudimos impedir el decrecimiento del plantel del Carem que de más de 150 trabajadores al final del 2025 solo quedaban unos 60 trabajadores.

IOSFA- RECREO

Un crecimiento en afiliación, producto de nuestro trabajo gremial y organizativo para la reivindicación del pase a planta permanente ya que la totalidad del personal no tiene estabilidad, y el vaciamiento de IOSFA.

ATE Zárate se movilizó en reclamo ante falencias en atención de IOSFA a la sede administrativa en el mes de septiembre.

Se ayudó a afiliados en “Evaluación General de Conocimientos y Competencias”.

CASA DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES:

En Agosto se realizó una recorrida con compañeros de CDP, con lo que provocó una gran afiliación de personal en esta sede de organismos provinciales, En año

2026 se elegirá delegado/a de esta sede provincial.

SECRETARIA DE GÉNERO Y DIVERSIDAD

En el mes de noviembre del 2025, una representación de la seccional participó de 38º Encuentro

en Corrientes, participando de debates, talleres, actividades culturales, peñas y de la tradicional marcha de cierre.

SERVICIOS SOCIALES:

En el 2025, entregamos 1.000 (un mil) cajas navideñas, anteojos a

través de los convenios con ópticas, juguetes el día del niño y kits escolares y ayudamos con artículos ortopédicos que contamos con stock propio.

Bahía Blanca

REGIÓN SUR PROVINCIAL

El año 2024 comenzó con un escenario adverso producto de las políticas de ajuste del gobierno nacional, que impactaron directamente en el empleo estatal. Se registraron despidos masivos, pases a disponibilidad y deterioro salarial, generando una respuesta sindical basada en la organización, movilización y defensa de los puestos de trabajo.

En 2025, además de la continuidad de este contexto, se sumó un hecho extraordinario: la inundación del 7 de marzo, que afectó gravemente a la ciudad de Bahía Blanca y a la propia sede sindical. Este evento marcó el año con un fuerte eje en la reconstrucción, la

solidaridad y la asistencia social.

Durante estos años transcurridos, la organización despidió a dos compañeros profundamente comprometidos con la vida sindical, Néstor Peysee, histórico militante de ATE, referente en la construcción del sindicato en momentos claves y protagonista en la defensa de los trabajadores durante etapas difíciles del país. Su trayectoria dejó una huella fundamental en la identidad de la organización. Y Pablo "Pablito" Grossi, integrante de la Comisión y militante activo, recordado por su compromiso cotidiano, su soli-



daridad y su participación permanente en la construcción colectiva.

Ambos compañeros forman parte de la memoria viva de ATE Bahía Blanca. Su legado continúa presente en cada lucha, en cada

derecho defendido y en cada espacio de organización.

El balance general de la Memoria 2024–2025 se refleja en tres ejes centrales:

Resistencia frente al ajuste y los despidos (2024)

Reconstrucción solidaria ante la emergencia (2025)

Fortalecimiento organizativo y territorial

A pesar de las dificultades, ATE Bahía Blanca logró sostener la defensa de los trabajadores, ampliar su presencia en nuevos sectores y consolidar la organización colectiva, reafirmando su compromiso con un Estado al servicio

del pueblo y con la lucha permanente por derechos laborales.



Carmen de Patagones

REGIÓN SUR PROVINCIAL

La Seccional Patagones sigue creciendo, discutiendo salarios y políticas públicas. Como organización nos define la lucha constante por los derechos de las y los trabajadores.

Ante un año de mucha incertidumbre donde a nivel económico

se vivieron momentos de tensión en cada afiliado-a, tratamos de estar cerca de cada compañero-a respondiendo activamente. Apostamos a la elección de delegados y delegadas de los sectores de trabajo y la formación de la militancia estatal.

Desde la secretaría de acción social, pudimos sostener con mucho esfuerzo la entrega de kit escolares, realizamos como cada año la fiesta del estatal con sorteos durante toda la noche, el festejo del día de las infancias con un agasajo para los niños y niñas



de toda la seccional con una rica merienda y sorpresa para cada uno. Brindamos información sobre los distintos convenios firmados, turismo, farmacia, óptica, entre otros.

A nivel municipal continuamos con el aporte en políticas públicas, la discusión salarial y la construcción de poder organizado a través de las reuniones. Respecto a las negociaciones paritarias, con fuerza y coherencia propias de ATE, logramos sostener la apertura permanente de la negociación, tratando de no perder el poder adquisitivo frente a la inflación y que todos los aumentos lleguen a nuestros jubilados. Hemos avanzado en los pases a planta permanente y continuar con el Convenio Colectivo de Trabajo. Culminamos un año donde

se logró un incremento salarial del 43%, que repercutió también en el sector pasivo casi finalizando el convenio colectivo de trabajo y un bono único en la provincia de \$350.000 abonado en 2 cuotas.

También tenemos una participación fluida en las reuniones Distritales, UEGD, COPRET, donde tenemos voz y voto, áreas muy importantes para el crecimiento de nuestra organización.

La secretaria de género y diversidad el 8 de marzo Conmemorando el Día Internacional de la Mujer una jornada global de lucha y reflexión por la igualdad de derechos, la equidad de género y la justicia social. Para conmemorar el 3 de junio #NIUNAMENOS realizamos una charla debate en la seccional, con la participación



de Mirta Hofner, policía retirada de la Provincia de Buenos Aires, la cual fue la fundadora de las comisarías de la mujer en el partido de Patagones y autora de un libro reivindicando el derecho de las mujeres.

El 11 de julio tuvimos capacitación y regional sur de mujeres y diversidad con la presencia de la secretaria de género y diversidad de la provincia de Buenos Aires, compañeras de la seccional Bahía Blanca, Punta Alta y de la Comunidad de Patagones.

En el mes de noviembre participamos en el Encuentro Plurinacional de Mujeres y Disidencias que fue en la ciudad de Corrientes. Concurrimos 13 mujeres con distintas expectativas, desafíos, ansiedades y un sinfín de sensaciones. Fue una experiencia inol-

vidable y única ya que debatimos en distintos talleres, intercambiamos ideas y vivencias de cada una.

Comenzamos con el examen final del curso de delegados de prevención y comité mixtos, apoyo en seguridad e higiene industrial. Que lo realizamos en el transcurso de 2024.

Logramos armar una agenda con la secretaria de formación del CDP, teniendo en cuenta que los cursos sean útiles para los afiliados y les sirvan de puntaje para la inscripción de auxiliares. Se iban a dictar 5 cursos en el año, pero debido a los distintos conflictos con el gobierno nacional, nos vimos obligados a re-programar. Se dictaron 2 cursos, el primero es el de riesgo laborales dictado el 30 de septiembre y el 22 de octubre se dictó el de sistema de riesgos del trabajo ART auto seguro de la provincia de Buenos Aires. Quedaron pendientes el resto para 2026. Lo positivo de esto fue que se pudo dictar en Villalonga.

También en concordancia con el municipio se pudo dictar el curso de RCP y primeros auxilios en conjunto con el uso de extintores, que lo dictaron compañeros municipales. Un año positivo porque

es una manera de ayudar a nuestros afiliados.

En materia financiera, durante 2025, desde esta secretaría, se continuó optimizando el uso de las finanzas de nuestra organización con el fin de acompañar las definiciones y las acciones político-gremiales propuestas desde esta conducción, logrando así que se maximicen los recursos y que estos estén cada vez más al servicio de las necesidades de nuestra organización y de los afiliados.

Cabe destacar que con todo lo llevado adelante desde esta secretaría se ha logrado concluir el ejercicio económico 2025, nuevamente, con resultados positivos, con un superávit de \$554.000.

Desde esta área continuaremos trabajando para llevar adelante los objetivos que nos planteemos en este 2026 en pos de más crecimiento y fortalecimiento institucional de nuestra organización.

Como ATE Patagones, podemos afirmar, orgullosamente, que seguimos creciendo en afiliaciones, eligiendo delegados y delegadas en los sectores de trabajo, y persiguiendo el objetivo de tener nuestra propia casa.

Punta Alta

REGIÓN SUR PROVINCIAL

Nacionales:

Participación en las veedurías de evaluación de desempeño en todos los destinos de la zona naval n° 75. Asamblea Informativa de Trabajadores - Provincia de Buenos Aires crea la Coordinación de Trabajadores Civiles, Docentes Civiles y Trabajadores del OSFA de la Provincia de Buenos Aires, contando nuestra seccional con dos coordinadores: Mariana Calderón y Pablo Mendoza. En el mes de agosto realizamos una marcha bajo el lema SIN SALUD NO HAY MAÑANA, convocando a toda la comunidad en general, en defensa de IOSFA. ATE presentó un amparo colectivo contra IOSFA a fin de incluir las coberturas médicas a los afiliados, y sigue las instancias judiciales correspondientes.

Provinciales: Durante el transcurso del año nuestro equipo del área de educación recorrió los diferentes establecimientos de Coronel Rosales. Se realizó un concurso en el Consejo Escolar por un cargo administrativo, quedando seleccionada nuestra

compañera Claudia Ontiveros. Se realizó el Plenario de la Regional Sur, el tema del mismo fue analizar las propuestas por parte de nuestra organización gremial para la modificación de la Resolución N° 293/18. Durante el transcurso del año, nuestro equipo de educación gestionó el cobro de haberes atrasados de trabajadores auxiliares. Se gestionó ante IOMA La Plata el reintegro del pago de prestaciones médicas que fuesen abonadas por los afiliados. Capacitación en el curso de Ley MICAELA para delegadas/os sindicales. Fuimos sede un plenario regional, que contó con la presencia de referentes del área educación del CDP y la regional, siendo los temas a tratar: paritarias provinciales, jubilaciones, IOMA y art. 13

Municipales: Nos reunimos en paritarias, logrando un aumento del 41% acumulado en el año. Se logró el pase a planta permanente de varios compañeros municipales contratados. Se solicitó la entrega de indumentaria de trabajo

a los compañeros y compañeras municipales, especialmente en el área de servicio. Se solicitó que se cumpla con las condiciones de Seguridad e Higiene en el Hospital Municipal Eva Perón, como así también en todos los departamentos del Municipio. Realizamos asambleas con los trabajadores municipales en sus puestos de trabajo, escuchando así la problemática de cada sector.



Ayacucho

REGIÓN LITORAL PROVINCIAL

UN AÑO INTENSO Y DE CONSTANTE CRECIMIENTO
ATE Seccional Ayacucho tuvo un año de intensa actividad dada la presión del gobierno nacional y los distintos conflictos que se han dado en cada municipio. Realizamos movilizaciones en Rauch,

Maipú, Ayacucho, con paros de actividades y jornadas de protesta, con muy buenos resultados para los compañeros trabajadores. También celebramos nuestros 25 años de actividad y no perdimos la oportunidad de crecer a través de la capacitación.



La Costa

REGIÓN LITORAL PROVINCIAL

El último período ha marcado un hito en la trayectoria de nuestra Seccional, consolidando avances fundamentales en la conquista de derechos, la formación educativa y la representación gremial para los trabajadores de La Costa, Tordillo, Lavalle, General Madariaga, Pinamar y Villa Gesell.

Un Logro Histórico: Convenio Colectivo en General Madariaga

Uno de los pilares de este año fue la homologación y firma del Convenio Colectivo de Trabajo para los y las trabajadoras municipales de General Madariaga. Este documento es la concreción efectiva de años de lucha colectiva. Gracias a este acuerdo, contamos con un marco normativo que garantiza estabilidad laboral, regula las condiciones de trabajo y establece un piso de derechos conquistados, dignificando la labor diaria de quienes sostienen el funcionamiento de la ciudad.

Educación con Perspectiva de Inclusión: Plan Fines

Entendemos que la formación es

una herramienta de desarrollo. Por ello, celebramos la concreción del Plan Fines en nuestra sede. Durante este ciclo, logramos responder a una demanda de nuestros afiliados: la incorporación de la modalidad del turno mañana. Esta ampliación horaria permitió que trabajadores y vecinos pudieran compatibilizar sus responsabilidades laborales y familiares con el sueño de finalizar sus estudios secundarios, fortaleciendo nuestra sede como un espacio de puertas abiertas.

Avances en la Gestión con Villa Gesell

En el ámbito de la representación gremial, mantenemos una agenda activa en la Municipalidad de Villa Gesell. Actualmente, nos encontramos en plena gestión para la reactivación del código de descuento. Tras el pedido formal, este año hemos logrado avances significativos mediante la concreción de la primera audiencia conciliatoria, sentando las bases para una resolución favorable. Conti-

nuamos las gestiones necesarias para la otorgación definitiva de este derecho, fundamental para la organización administrativa de nuestros afiliados.

Cuidado de la Sede

El embellecimiento de nuestra Seccional, representa para nosotros el bienestar, la comodidad y el sentido de pertenencia.



Mar del Plata

REGIÓN LITORAL PROVINCIAL

Durante 2025, en la Seccional ATE Mar del Plata hemos desarrollado actividades en un contexto de fuerte ajuste sobre el Estado, el empleo público y los derechos de las y los trabajadores. Frente a políticas de recorte, precarización y estigmatización del trabajo estatal, desde la Seccional asumimos el desafío de seguir organizándonos, estar presentes en los lugares de trabajo y sostener la lucha colectiva como única herramienta para defender nuestros derechos.

A lo largo del año participamos activamente de paros, movilizaciones y acciones gremiales, tanto a nivel local como en el marco de las convocatorias provinciales y nacionales de ATE.

Cada jornada de lucha estuvo acompañada por asambleas, plenarios de delegadas y delegados, recorridas y espacios de debate que permitieron fortalecer la organización y sostener la partici-

pación de las y los trabajadores estatales, con el eje puesto en la defensa del salario, el empleo público y las condiciones laborales.

Sostuvimos una firme defensa del trabajo estatal y de las políticas públicas, acompañando conflictos en sectores estratégicos como salud, educación y desarrollo social, denunciando el vaciamiento del Estado y sus consecuencias directas sobre la comunidad. Entendemos que defender lo público es defender derechos y que el ajuste no solo afecta a las y los trabajadores, sino al conjunto del pueblo.

Un eje central de nuestra acción sindical fue seguir construyendo

la unidad del movimiento obrero. Durante 2025 impulsamos y participamos de acciones conjuntas con la CTA A, la CTA T y la CGT regional, convencidos de que solo con unidad es posible enfrentar



las políticas de ajuste y disciplinamiento que buscan fragmentar y debilitarnos.

También fortalecimos espacios de formación y debate político, entendiendo que la organización sindical requiere construir conciencia, identidad y perspectiva.

Reflexionar sobre el rol del Estado, el trabajo estatal y el sindicato en el contexto actual fue parte de una estrategia para sostener la lucha más allá de la coyuntura.

En síntesis nos definimos una Seccional activa, presente y comprometida, que eligió enfrentar el ajuste con más organización, más unidad y más participación.

En ATE Mar del Plata seguimos convencidos de que no hay derechos sin lucha colectiva, ni Estado al servicio del pueblo sin trabajadores organizados.



Necochea

REGIÓN LITORAL PROVINCIAL

Durante 2025, en la Seccional ATE Mar del Plata hemos desarrollado actividades en un contexto de fuerte ajuste sobre el Estado, el empleo público y los derechos de las y los trabajadores. Frente a políticas de recorte, precarización y estigmatización del trabajo estatal, desde la Seccional asumimos el desafío de seguir organi-

zándonos, estar presentes en los lugares de trabajo y sostener la lucha colectiva como única herramienta para defender nuestros derechos.

A lo largo del año participamos activamente de paros, movilizaciones y acciones gremiales, tanto a nivel local como en el marco de las convocatorias provinciales

y nacionales de ATE.

Cada jornada de lucha estuvo acompañada por asambleas, plenarios de delegadas y delegados, recorridas y espacios de debate que permitieron fortalecer la organización y sostener la participación de las y los trabajadores estatales, con el eje puesto en la defensa del salario, el empleo pú-

blico y las condiciones laborales. Sostuvimos una firme defensa del trabajo estatal y de las políticas públicas, acompañando conflictos en sectores estratégicos como salud, educación y desarrollo social, denunciando el vaciamiento del Estado y sus consecuencias directas sobre la comunidad. Entendemos que defender lo público es defender derechos y que el ajuste no solo afecta a las y los trabajadores, sino al conjunto del pueblo.

Un eje central de nuestra acción sindical fue seguir construyendo

la unidad del movimiento obrero. Durante 2025 impulsamos y participamos de acciones conjuntas con la CTA A, la CTA T y la CGT regional, convencidos de que solo con unidad es posible enfrentar las políticas de ajuste y disciplinamiento que buscan fragmentar y debilitarnos.

También fortalecimos espacios de formación y debate político, entendiendo que la organización sindical requiere construir conciencia, identidad y perspectiva.

Reflexionar sobre el rol del Estado, el trabajo estatal y el sindica-

to en el contexto actual fue parte de una estrategia para sostener la lucha más allá de la coyuntura.

En síntesis nos definimos una Seccional activa, presente y comprometida, que eligió enfrentar el ajuste con más organización, más unidad y más participación.

En ATE Mar del Plata seguimos convencidos de que no hay derechos sin lucha colectiva, ni Estado al servicio del pueblo sin trabajadores organizados.





REGIÓN CENTRO PROVINCIAL

En el sector educación se participó en reuniones de UEGD y en reuniones distritales en los partidos de Azul, Tapalqué y General Alvear, abordando las distintas problemáticas del sector.

Se acompañaron los procesos de designaciones en los tres distritos, participando en el armado y firma de listados y en la cobertura de cargos temporarios, garantizando la transparencia de los mecanismos correspondientes y brindando asesoramiento permanente. Asimismo, se realizaron distintos reclamos vinculados a cargos y condiciones laborales. Durante el período se llevaron adelante recorridos por los lugares de trabajo y asambleas con las y los auxiliares para relevar necesidades, informar sobre gestiones realizadas y fortalecer la organización gremial en cada establecimiento.

Se dispusieron espacios de acompañamiento para la inscripción de auxiliares y para colaborar con la carga de trámites vinculados al pase a planta permanente de

compañeras. También se brindó asesoramiento para el uso y conocimiento de la plataforma de licencias médicas.

Se participó activamente del Comité Mixto Distrital. Se concretó un acuerdo con el Consejo Escolar de Azul para la incorporación de cursos con puntaje destinados a auxiliares, promoviendo instancias de formación y fortalecimiento profesional.

En materia de formación se impulsaron diversas acciones orientadas a la formación, la participación y el fortalecimiento del rol de las y los trabajadores. Se llevaron adelante capacitaciones en riesgos laborales y en materia de A.R.T., con el objetivo de brindar herramientas que contribuyan al cuidado de la salud y la seguridad en los espacios de trabajo. Se participó activamente en plenarios de delegados, fortaleciendo los espacios de organización y representación gremial.

En el área de Salud, avanzamos en la defensa y ampliación de

derechos de las y los trabajadores. Llevamos adelante reuniones con la Dirección del Hospital “Dr. Ángel Pintos” para canalizar reclamos, logrando importantes avances. Entre ellos, el pase de becas de capacitación a becas de contingencia. Asimismo, se logró avanzar en la equiparación de condiciones laborales, y en el reconocimiento de derechos para trabajadores becados, en el marco de la Ley 10.430. Esto implica la incorporación de mejoras como días por cuidado familiar, licencias personales, días por estudio y ampliación de licencias por vacaciones, entre otros.

En el área de discapacidad tuvimos una activa participación en los plenarios mensuales. En este marco, se avanzó en la conformación de subcomisiones de trabajo, integrando las áreas de Educación y Familia, y Autonomía y Derechos, promoviendo así una mayor organización y abordaje específico de las problemáticas vinculadas al sector. Asimismo, se acompañaron acciones de re-



puddo frente a la terminología empleada en la Resolución Nº 187/2025 de la Agencia Nacional de Discapacidad, en la cual se utilizaron expresiones tales como “idiota”, “imbécil” o “débil mental”, evidenciando una profunda falta de respeto y sensibilidad hacia las personas con discapacidad. Se participó también de plenarios abiertos realizados en la plaza central de la ciudad.

En Niñez se logró la implementación del nuevo estatuto, estableciendo una jornada laboral de 36 horas semanales. Además, se llevó a cabo una reunión con los directores de línea a fin de abordar la cobertura de vacantes necesarias para los dispositivos provinciales, concretándose la incorporación de cuatro trabajadores

en el Hogar Marengo. Por otra parte, se hizo efectiva la aplicación del régimen de licencias por estrés, equivalente al 40% de las vacaciones anuales, constituyendo este avance una conquista histórica de la organización tras más de 30 años de lucha.

Durante el período se desarrollaron diversas acciones orientadas al acompañamiento integral de las y los afiliados y sus familias. Se realizó la entrega de kits escolares y delantales destinados a hijos e hijas de afiliados de Azul, Tapalqué, General Alvear y sus respectivas delegaciones. Asimismo, se brindó asistencia y alojamiento a afiliados por motivos de salud y vacaciones, garantizando el acceso a este derecho en momentos de necesidad. Se entregaron cajas navideñas a la totalidad de los afiliados, acompañando a las familias en las fiestas de fin de año. Se continuó con el préstamo de elementos de ortopedia, y se sostuvo, de manera excepcional, la asistencia con mercadería mensual a compañeros jubilados. Por otra parte, se cedió un espacio en la seccional a la Asociación Civil

de Abuelas Muñequeras, promoviendo el desarrollo de actividades comunitarias y solidarias. Se participó en la organización del festejo por el Día de las Niñeces, una jornada abierta a toda la comunidad que contó con múltiples atracciones, juegos, merienda y entrega de regalos, promoviendo el encuentro y la inclusión.

La Fábrica Militar de Azul (FANAZUL) no escapó al proceso de vaciamiento de las empresas del Estado nacional. Actualmente, la planta se encuentra con su producción paralizada desde el año 2023. El cese de producción fue determinado por el directorio de Fabricaciones Militares y, hasta la fecha, no se ha logrado su reactivación. A pesar de ello, des-



de nuestra organización, se han presentado diversos proyectos productivos en articulación con distintos sectores, con el objetivo de brindar alternativas concretas para la recuperación y puesta en valor de la fábrica. En este contexto, las y los trabajadores han sido víctimas del ajuste del Estado, registrándose más de 40 desvinculaciones bajo la modalidad de retiros voluntarios. Frente a esta situación, continuamos sosteniendo la lucha y generando propuestas para la reactivación de la fábrica, en defensa de la industria nacional, las fuentes de trabajo y el desarrollo productivo de nuestra comunidad.

En la municipalidad de Tapalqué nuestra organización ha logrado importantes avances en materia de derechos laborales y beneficios para las y los trabajadores. En el marco de las negociaciones con el Ejecutivo, se concretó el pase a planta permanente de trabajadores, así como la provisión de ropa de trabajo adecuada según las tareas y sectores correspondientes. Se alcanzaron mejoras salariales, incluyendo el otorgamiento de un bono de fin de año para todos los trabajadores, extendiéndose también a los empleados municipi-

pales jubilados.

En la municipalidad de Azul se llevaron adelante diversas acciones orientadas a mejorar las condiciones laborales y el bienestar de los trabajadores municipales afiliados. En materia educativa, se otorgaron becas a hijos de afiliados que cursan estudios terciarios y universitarios, así como también se realizó la entrega de kits escolares y delantales. En el ámbito laboral, se logró avanzar en la recategorización de numerosos trabajadores, como así también en el pase a planta permanente, garantizando mayor estabilidad y mejores condiciones de empleo. Se mantuvo un trabajo constante de recorridas y diálogo con los trabajadores y responsables de las distintas áreas, con el objetivo de relevar necesidades y optimizar el funcionamiento de los servicios.

El SENASA atravesó un contexto de fuerte ajuste, registrándose despidos en distintas áreas del organismo. En este marco, la institución se encuentra en una etapa de alta vulnerabilidad, con modificaciones estructurales en todos sus niveles, generando un clima de profunda incertidumbre entre las y los trabajadores.

En el registro de las personas se planteó la necesidad de avanzar en los pases a planta permanente, así como también una recomposición salarial para aquellos trabajadores que se encuentran bajo el régimen de 30 horas.

En nuestra sede se desarrollan las asambleas del Centro de Jubilados y Pensionados de ATE, consolidando un espacio de participación activa para las y los compañeros.

Se realizó la entrega de bolsones con insumos alimenticios a la totalidad de jubilados y jubiladas de Azul, Cacharí, Chillar y Tapalqué, garantizando un acompañamiento sostenido.

17



Centro

REGIÓN CENTRO PROVINCIAL

Uno de los ejes centrales abordados de ATE seccional Centro es la defensa de los derechos de los trabajadores, es por eso que se participa mensualmente dentro del sector educación en las reuniones distritales de los Consejos Escolares de Bolívar, Daireaux, Laprida y Olavarría, es allí donde nuestros representantes ejercen la ardua tarea de defender las problemáticas que vayan surgiendo en ese espacio, a modo de ejemplo, se plantean los permisos particulares (art 63), las vacaciones, solicitud de cobertura de cargos como así también algún caso particular que requiera ser tratado en dichas reuniones. Siguiendo con en el área educación también se participa de las reuniones de UEGD, ahí principalmente se plantean los problemas de infraestructura de los distintos establecimientos, que son de vital importancia para la seguridad de todos los trabajadores de la educación.

La secretaria de Organización Alegre Sandra en compañía de la de-

legada Miriam Villagra asisten a los actos públicos de designación de personal auxiliar a fin de velar por el normal funcionamiento del mismo

Los delegados y delegadas, con el acompañamiento de algunos de los miembros de la Comisión Administrativa, recorrieron establecimientos educativos con el fin de ponerse en contacto con los compañeros para conocer sus inquietudes y acompañar en distintas situaciones de conflicto.

En cuanto al área de capacitaciones para los referentes de nuestra organización, realizaron la misma a través de un campus virtual Libertario Ferrari y en formato presencial a través de talleres a cargo de Betiana Maldonado y su equipo, que dictaron taller sobre condiciones y medio ambiente del trabajo, riesgos laborales y ART

Para los afiliados, se dictaron los siguientes cursos cocina para comedores escolares, limpieza institucional, elaboración de alimentos a base de soja, en coordi-

nación con el CFP N° 401, los cuales otorgan puntaje para el listado a aspirante a personal de servicio de la dirección general de escuelas, a su vez en los mencionados cursos las delegadas visitaron las clases para dar charlas sobre los alcances del estatuto del empleado público, ley 10.430, que establece los derechos y obligaciones de los agentes de estado

En el sector salud, se trabajó con los trabajadores del Hospital de Oncología "Luciano Fortabat" que está bajo la órbita provincial, en distintas reuniones en una de las cuales contamos con la presencia del director de salud de ATE Luis Romero. En ocasión de dichas reuniones se realizaron varias afiliaciones.

En el sector salud, en Bolívar se realizaron elecciones donde fueron electas 2 delegadas.

Participamos de un encuentro de mujeres y disidencias en Tandil y luego en el 38° encuentro plurinacional de mujeres, lesbianas, travestis, trans, bisexuales, intersexuales e identidades y no bina-

ries Corrientes.

Se sumaron más beneficios para los afiliados en comercios, atención médica, convenio con el club El Fortín para la colonia de vacaciones. A comienzo de año se entregaron útiles escolares para los hijos de afiliado de todos los niveles educativos, para fin de año

en lugar de la tradicional bolsa navideña se realizó un sorteo de 6 bonos de \$ 50.000 cada uno.

Todos los miércoles a las 18 hs nos unimos y acompañamos los reclamos de nuestros jubilados e insistimos en el rechazo de la reforma laboral.

En la jornada nacional de lucha

del 18 de diciembre de 2025 participamos en una charla debate de la nueva reforma laboral a cargo de un abogado especialista en derecho laboral del Ministerio de trabajo.



Chacabuco

REGIÓN CENTRO PROVINCIAL

La Asociación Trabajadores del Estado (ATE) Seccional Chacabuco presenta el balance de su actividad correspondiente al año 2025, período en el que se desarrolló un intenso trabajo gremial, institucional y territorial, enfocado en la defensa de los derechos de l@s trabajador@s municipales y en el fortalecimiento de la organización.

Durante el transcurso del año, uno de los ejes centrales de la acción sindical fue la discusión paritaria. ATE impulsó de manera permanente la reapertura de negociaciones salariales mediante la presentación de notas formales, reuniones con autoridades y participación activa en la mesa de relaciones laborales. En este mar-

co, se lograron distintos acuerdos que incluyeron incrementos al salario básico y el otorgamiento de bonos en varias etapas del año.

Sin embargo, ante la falta de respuestas por parte del Departamento Ejecutivo en determinados momentos, la organización profundizó su plan de lucha, llevando adelante asambleas en los lugares de trabajo y jornadas de paro durante el mes de octubre, con un alto nivel de acatamiento por parte de l@s trabajador@s. Estas acciones resultaron fundamentales para visibilizar la situación y sostener el reclamo, permitiendo finalmente alcanzar en el mes de noviembre un acuerdo salarial significativo, con mejoras que se proyectan hasta el año

2026.

En paralelo, ATE Chacabuco mantuvo una activa intervención en conflictos laborales en distintas áreas municipales. Se destacan las gestiones realizadas en el Hospital Municipal, tanto en el área de pediatría como en cuestiones vinculadas a la seguridad y condiciones de trabajo, así como también en el área de tránsito, donde se denunciaron situaciones de maltrato laboral y se acompañó a l@s trabajador@s hasta lograr una normalización progresiva. Asimismo, se intervino en conflictos en el ámbito del desarrollo social y se canalizaron reclamos vinculados a la falta de personal en el sistema de salud, como el caso de choferes de am-



bulancia.

Otro aspecto relevante del año fue el fortalecimiento institucional de la seccional. La nueva sede gremial se consolidó como un espacio central para la organización, donde se llevaron adelante diversas mejoras en infraestructura, incluyendo la instalación de cámaras de seguridad, la adquisición de equipamiento tecnológico, y obras en el exterior como veredas, canteros y bicicleteros. También se realizaron mejoras en el sistema eléctrico y de climatización, con el objetivo de optimizar el funcionamiento del espacio.

En materia social, ATE Chacabuco continuó desarrollando políticas destinadas a acompañar a l@s afiliad@s y sus familias. En este sentido, se llevó adelante la entrega de guardapolvos escolares y se participó activamente en el programa municipal “Chacabuco para Todos II”, mediante el

cual afiliad@s pudieron acceder a la posibilidad de obtener un terreno propio. El proceso incluyó la firma de convenios, la inscripción de postulantes, la presentación de documentación y la realización de un sorteo transparente, con la participación de autoridades, afiliad@s y escribano público.

Asimismo, la organización sostuvo una fuerte presencia territorial, con recorridas permanentes en los distintos sectores de trabajo, como el Hospital Municipal, centros de salud periféricos y otras dependencias, recogiendo inquietudes y acompañando a delegad@s y afiliad@s. También se destacó el trabajo en el ámbito educativo, impulsando la implementación del listado zonal en la localidad de Chivilcoy y brindando asesoramiento a más de 100 trabajador@s en procesos administrativos.

En cuanto a la participación institucional, ATE Chacabuco formó parte de distintas instancias a nivel local, provincial y nacional, incluyendo la apertura de sesiones del Honorable Concejo Deliberante, el precongreso de la CTAA y el Congreso Nacional de ATE. Estas participaciones permitieron fortalecer los vínculos con otras organizaciones y aportar a la construcción colectiva del sindicato.

El año concluyó con un balance general que, en el marco de un contexto económico y social complejo, pone en valor el compromiso, la organización y la capacidad de lucha de la seccional. Desde ATE Chacabuco se reafirma la necesidad de continuar trabajando en unidad para afrontar los desafíos venideros, sosteniendo la defensa de los derechos laborales y el bienestar de l@s trabajador@s estatales.

Monte

REGIÓN CENTRO PROVINCIAL

Desde la seccional Monte y sus delegaciones durante el 2025 hemos llevado a cabo distintas acciones y actividades en los distritos que nos comprenden; como asambleas con las compañeras de educación tratando distintas problemáticas del sector.

Además realizamos recorridos en Las Flores por el corralón municipal, reciclaje y cementerio en varias ocasiones terminando en asambleas con proyección a la elección de futuros delegados en el sector.

También se llevó a cabo la capacitación en riesgo laboral para los sectores en Monte con el equipo de salud y seguridad de ATE Buenos Aires.

Se realizaron recorridos en las escuelas de Gral. Belgrano.



Tandil

REGIÓN CENTRO PROVINCIAL

Durante el año 2025, la Asociación de Trabajadores del Estado Seccional Tandil-Benito Juárez llevó adelante su acción sindical en un contexto de profundos desafíos económicos y laborales, caracterizado por políticas de ajuste, conflictividad y afectación de derechos, consolidando su rol



como herramienta de representación y organización de las y los trabajadores del Estado.

La Secretaría de Acción Social fortaleció su desarrollo mediante la ampliación de beneficios y prestaciones, destacándose la entrega de 700 kits escolares, actividades recreativas y culturales destina-

das a infancias, la continuidad de subsidios y reintegros, la incorporación del ajuar por nacimiento, la entrega de 78 anteojos y 670 cajas navideñas, así como la consolidación de convenios en diversos rubros. Asimismo, se promovió el acceso a servicios turísticos y el acompañamiento en situaciones de salud.

En el sector de Jubilados y Pensionados se avanzó en la formalización del Centro de Jubilados mediante la conformación de una comisión normalizadora, promoviendo la afiliación, la participación activa y el desarrollo de iniciativas sociales, en articulación con organizaciones del sector.

En el ámbito de trabajadores provinciales y auxiliares de educación se consolidó la participación en áreas técnicas del Consejo Directivo Provincial, comisiones distritales y actos públicos, acompañando procesos de inscripción, mensualización y pase a planta, así como el seguimiento de la obra social IOMA y la participación en instancias de formación y



congresos de salud.

En Municipales se impulsaron mejoras en las condiciones laborales, el ingreso de personal, la resolución de conflictos y la generación de espacios de diálogo con autoridades.

El sector Nacional atravesó un escenario de alta conflictividad, con acciones gremiales orientadas a la defensa del empleo, la articulación entre organismos y la gestión de reincorporaciones.

La Secretaría de Derechos Humanos desarrolló acciones vinculadas a la memoria, la verdad y la justicia, mientras que Formación promovió instancias de capacitación y articulación con universidades, y Género y Diversidad for-



tales políticas de participación y equidad.

La Secretaría de Organización consolidó las áreas de afiliaciones, elecciones y logística institucional.

En este marco, la Seccional reafirmó su compromiso con la defensa de los derechos laborales, la organización colectiva y el fortalecimiento de la representación sindical.

Bragado

REGIÓN OESTE PROVINCIAL

Durante el año 2025 tuvimos como objetivo crecer en afiliaciones y mejoras para los trabajadores.

Logramos incrementos salariales que beneficiaron a los empleados.

Se pudo lograr que las compañeras del lavadero municipal tuvieran un lugar digno para realizar sus tareas, se colocó estufa, se

hizo un vestidor y gestionamos la entrega de ambos.

Realizamos asambleas con los afiliados ante cada propuesta paritaria, siempre con el objetivo de llevar las inquietudes de ellos.

Hicimos las elecciones de delegados municipales, con mandato 2025-2027. Llevamos a cabo las elecciones de delegados del sector educación, con mandato



2025-2027.

Realizamos dos fiestas para cada sector, educación y municipal.

Colaboramos activamente con salud por el día de enfermería.

Nos organizamos en la ciudad de 25 de mayo, hicimos afiliaciones del sector de salud y nombramos un referente.



Junín

REGIÓN OESTE PROVINCIAL

Durante el 2025, acompañamos a las y los trabajadores Nacionales, Provinciales y Municipales.

Estuvimos atentos al proceso de reacondicionamiento de la Casa de Abrigo Junín, (OPNYA) para garantizar que tanto los niños y niñas como también los trabajadores puedan habitar el lugar en óptimas condiciones.

Nos reunimos con autoridades de Niñez a nivel Provincial para tratar temas referidos a la Casa de Abrigo y, luego, con el nuevo director, donde expresamos todas nuestras inquietudes a cerca del funcionamiento del lugar.

Fuimos parte de las reuniones convocadas por compañeros referentes de El Organismo de niñez, a nivel provincial.

En Educación, participamos activamente de las reuniones de Comisión Distrital, UEGD, entre otras, donde se trataron temas referido a los auxiliares de la educación, como así también todo lo referido a Infraestructura, SAE, etc., tanto de Junín como de las delegaciones que son parte de nuestra seccional. Esto nos permite dar nuestro aporte, los cuales están basados en las consultas, inquietudes y reclamos de las

y los compañeros, y así llegar en la mayoría de los casos, a acuerdos que permitan mejores condiciones de trabajo para las y los auxiliares.

Seguimos de cerca a los pases de las becas que pasaron de contingencia a planta transitoria y de capacitación a contingencia, en HIGA Junín tuvimos muchas trabas que al fin de cuentas a los únicos que perjudicaba a las trabajadoras y los trabajadores de la salud.

Por tal motivo, concretamos una reunión con el jefe de RRHH del Ministerio de Salud, para buscar

una solución sobre este tema. Logramos firmar un acta acuerdo, con el HIGA Junín, donde queda expresado que los Becarios, tengan los mismos derechos que las y los compañeros de Planta Permanente.

En el ámbito municipal, en el transcurso del 2025, continua-

mos participando de las negociaciones paritarias de los distritos, donde nuestra organización tiene representación, de esta manera logramos acordar aumentos, que, aunque son insuficientes, acordados con la inflación.

Se llevó a cabo una reunión donde participaron Compañeros de

ATE Nación, trabajadores Nacionales y representantes de Nuestra Seccional; para debatir y poner en común la realidad que atraviesan los trabajadores del Estado Nacional.

Nuestro compromiso es continuar en este camino de lucha.



Pellegrini

REGIÓN OESTE PROVINCIAL

El mes de enero de 2025 fue un mes clave de fortalecimiento territorial, especialmente en el distrito de Guaminí. Allí iniciamos el año con reuniones junto al intendente, buscando generar un acercamiento institucional con el Ejecutivo y logramos construir un

canal de diálogo fluido que nos permita defender con más fuerza los derechos de nuestros trabajadores y trabajadoras.

Al mismo tiempo trabajamos intensamente en el fortalecimiento de nuestros delegados, acompañando distintas actividades en el

distrito y consolidando la presencia de ATE en el territorio.

Otra tarea importante que se realizó junto a nuestra secretaria general adjunta de ATE bonaerense, Eliana Aguirre, y el equipo regional, con la participación de Graciela Veiga y Claudio Devalle,

quienes acompañaron en reuniones con el ejecutivo por el pedido del código de descuento en el distrito de Tres Lomas.

Este fue un paso fundamental para continuar ampliando derechos y fortaleciendo la organización. Recorriendo la región se realizó un encuentro en Pellegrini, donde participaron delegados y secretarios de la seccional. Allí se abordaron las problemáticas de cada municipio, compartiendo realidades y reforzando la unidad de nuestra organización.

También se llevaron adelante reuniones en distintos lugares de la provincia de Buenos Aires, donde la secretaria adjunta y la delegada de Educación fueron convocadas para fortalecer el trabajo sindical y explicar los cambios producidos en el área educativa. También se fortaleció y se creció en afiliaciones en la parte de educación en los distintos distritos.

Durante el año se realizaron reuniones de secretariado en donde nuestro secretario general viajó para acompañar lo que fue un año político importante para nuestra región, consolidando nuestra presencia sindical y fortaleciendo nuestro territorio.

En marzo, como todos los años, se realizó la compra y distribución de útiles escolares para las fami-

lias de nuestros afiliados y afiliadas. Sosteniendo una política que consideramos fundamental: acompañar la educación de los hijos e hijas de los trabajadores del Estado.

La parte social fue uno de los pilares más importantes de este año. En un contexto económico difícil nuestro gremio estuvo presente ayudando a compañeros y compañeras en cuestiones de salud, brindando acompañamiento económico y gestionando espacios donde pudieran alojarse cuando la situación lo requirió. El compromiso quedó claro: Ningún afiliado solo frente a una necesidad. En el ámbito municipal trabajamos fuertemente en las negociaciones paritarias en los distritos, logrando empatar la inflación de un año complejo. Dentro de lo complejo del salario también fue un año para solucionar algunos problemas con trabajadores de Pellegrini y Guaminí. Algunos se resolvieron y en algunos seguimos trabajando. Estos resultados fueron fruto del diálogo, la firmeza y la organización.

También sostuvimos la tradición de realizar regalos para nuestros afiliados y afiliadas en distintas fechas especiales, incluyendo a trabajadores de educación y estatales de diferentes ámbitos. Se

realizó además el sorteo de dinero por el día del trabajador municipal, reconociendo el esfuerzo cotidiano de quienes sostienen el Estado.

Uno de los logros más importantes del año fue la consolidación de un local en el distrito de Guaminí, en la localidad de Casbas, para la atención de nuestros afiliados. Allí se adquirió una computadora con impresora y se repararon otras dos para fortalecer el funcionamiento de las Delegaciones.

Como de costumbre en nuestra organización realizamos la entrega de cajas navideñas, que este año se incrementaron, siendo un acompañamiento muy importante para nuestras familias afiliadas. Creemos firmemente que el trabajo realizado por nuestros delegados y secretarios de la seccional ha sido muy positivo, logrando poner a ATE en un lugar de respeto, diálogo y comunicación fluida tanto en el ámbito municipal como en el provincial.

Seguimos convencidos de que el camino es la organización, la unidad y la presencia territorial. Porque cuando ATE crece, crecen los derechos de los trabajadores y las trabajadoras del Estado.



Trenque Lauquen

REGIÓN OESTE PROVINCIAL

Actividades destacadas

-Reuniones Distritales en Consejos Escolares Trenque Lauquen, Pehuajó y Carlos Casares. Se abordaron situaciones laborales y el acompañamiento a trabajadores

Participamos en Jornadas con seccionales del oeste provincial de Educación y Municipales.

Participación en defensa del empleo público y las condiciones laborales. Se concretaron nuevas mensualizaciones, avanzando en estabilidad laboral y acceso a derechos. ATE acompañó el proceso de regularización.

El día del Auxiliar de la Educación organizamos una fiesta, sorteo y entrega de mochilas, reconociendo la tarea diaria. De la misma manera se realizó para los empleados municipales.

También participamos en paritarias municipales.

En materia de acción social, estos fueron los beneficios para nuestros afiliados, entrega de útiles escolares y cajas navideñas, hospedaje por salud para afiliados y familiares, convenios farmacéuticos, legales y turísticos. Incremento anual de beneficios: 41%.

Nuestra seccional sigue acompañando al trabajador en el plano gremial y social.





Secretariado PROVINCIAL

Secretario General >>> Claudio Arévalo
Secretaria General Adjunta >>> Eliana Aguirre
Secretario Administrativo >>> Carlos Díaz
Secretario Gremial >>> Juan Alberto Murgia
Secretaria Finanzas >>> Margarita Romero
Secretario Formación >>> Oscar Sánchez
Secretario Acción Social >>> Claudio Devalle
Secretaria Acción Política >>> Gabriel Aguirre
Secretario Organización >>> Leonardo Vásquez
Secretaria Interior >>> Vanina Zurita
Secretaria Comunicación >>> María Gabriela Scheffer
Secretaria Género y Diversidad >>> Ivana Lucero
Secretaria Salud y Seguridad Laboral >>> Norma Marquez
Secretario Convenios Colectivos de Trabajo >>> Martín Fontela
Secretaria Derechos Humanos >>> Griselda Cavaliere

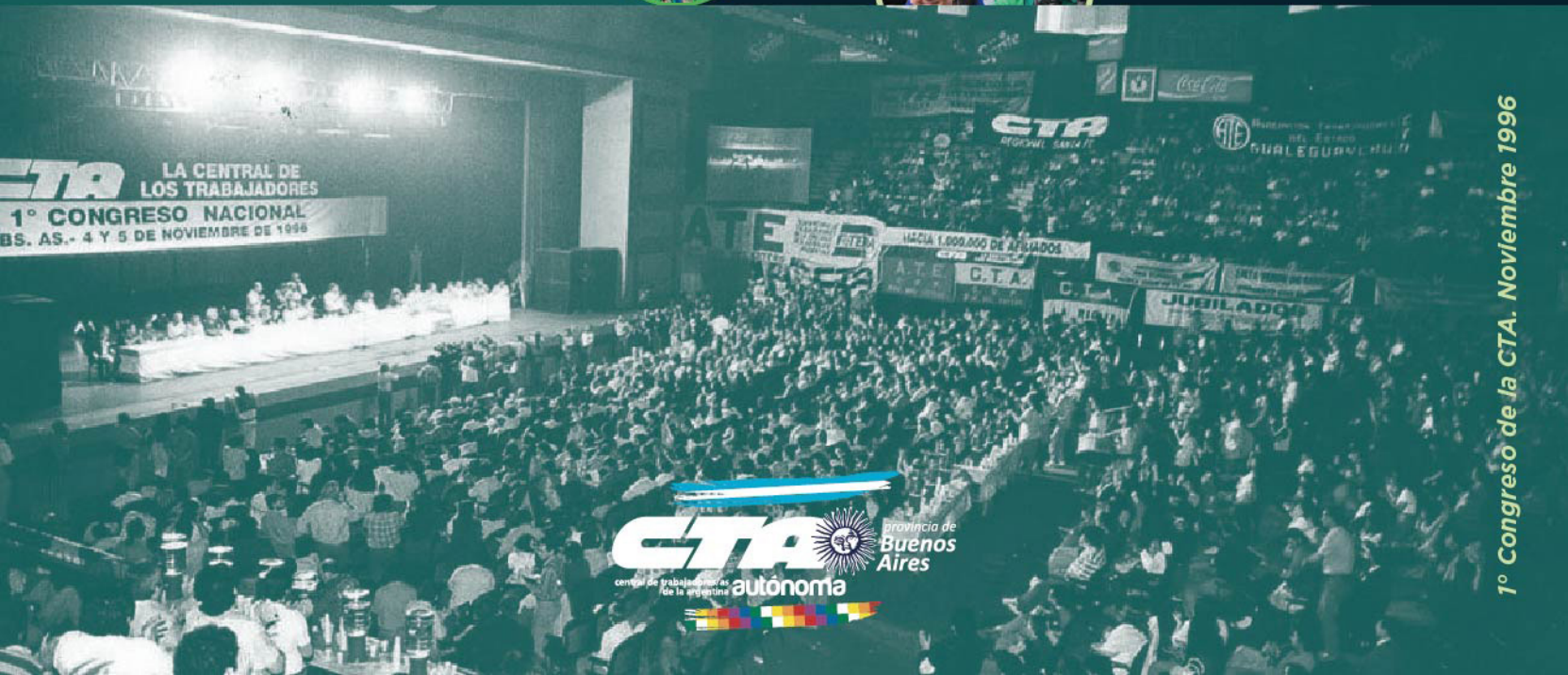
Vocales >>> Germán Mogilner / Yanina Grismau / César Vilchez Rey / Eliana Sotelo / Flavio Sives / Marcela Bocca / Horacio Calarco / Miriam Florentin / Emiliano Hueravilo / Analía Gonzalez / Pablo García / María Salomé Calderon / Ezequiel Alvarez / Jéssica Salinas / Dabel Roblin / Soledad Da Cruz / Luis Perez Romero / Ana María Figueroa / Adolfo Aguirre / María Eugenia Bravo / Mariano Rodriguez / Claudia Ledesma / Jorge Smith / Mabel Gancedo / Pablo Centurion

Revisores de cuenta >>> Graciela Veiga / Ariel Alvariz / Nanci Alarcón / Diego Vazquez / María Laura Nieves / Marcelo De Rito

Presidenta del Centro de jubilados y pensionados >>> Beatriz Mendoza



33° CONGRESO PROVINCIAL ORDINARIO 34° CONGRESO PROVINCIAL EXTRAORDINARIO



1° Congreso de la CTA. Noviembre 1996