

MEMORIA 2015



25°
CONGRESO
PROVINCIAL
ORDINARIO

26°
CONGRESO
PROVINCIAL
EXTRAORDINARIO



Provincia de
Buenos Aires

**Transformando la lucha contra el
ajuste en poder organizado de
l@s trabajador@s**

Desde la resistencia a la victoria

LA PLATA 10 de Mayo de 2016





ALEM
BUENO CHRISTIAN

ALMIRANTE BROWN
ALZORENA JUAN

AVELLANEDA
FERREYRA SUSANA

AYACUCHO
MARTINEZ JUAN APOSTOL

AZUL
ZURITA VANINA

BAHIA BLANCA
MARFIL VIVIANA

BARADERO
MOSSI MIGUEL

BERAZATEGUI
ACOSTA CARLOS

BERISSO
MURGIA JUAN

BRAGADO - 9 DE JULIO
UGO OSCAR

BRANDSEN
LOPEZ OSCAR

CARMEN DE PATAGONES
PALETA GUSTAVO

CAMPANA
BENEDETTI NILDA

CAÑUELAS
PERAZZO GRACIELA

CENTRO
MELIAN CRISTINA

CHACABUCO
CALARCO HORACIO

CHASCOMUS
BARLETA MARIA ALICA

ENSENADA
BANEGAS FRANCISCO

EZEIZA-ECHEVERRIA
RAVETTI JORGE

FLORENCIO VARELA
OLMEDO DARIO

MAR DEL PLATA
NAVARRO EZEQUIEL

GRAL RODRIGUEZ
POLICARPIO SOSA

LA MATANZA
DE VALLE ANA

LOMAS DE ZAMORA
QUERCIA NORA

MORON
SILVA DARIO

ITUZAINGO
ALEGRE ALEJANDRINA

JOSE C PAZ
RIVAS ROSA

JUNIN
MIGUENZ JULIO

LANUS
PIGNATARO MARCELO

LUJAN
LOPEZ ALICIA

MALVINAS ARG.
RAFFAULT SANDRA

MARCOS PAZ
FIORITO WALTER

MERCEDES
BONAFINA HUGO

MONTE
ALVARO JORGE

MORENO
CRAVERO WALTER

NECOCHEA
HERRERO JAVIER

PERGAMINO
GONZALEZ DANIEL

PILAR
RADAELLI OSCAR

PUNTA ALTA
MENDOZA ANA

VERONICA-MAGDALENA
PTA INDIO
ROBLIN DABEL

QUILMES
AREVALO CLAUDIO

RAMALLO-ARRECIFE-SALTO
LESCANO ADRIAN

LA COSTA
GARRIDO BEATRIZ

SAN ANDRES DE GILES-C. ARECO
MONSALVO STELLA

SAN FERNANDO
ORTIZ PAMELA

SAN MARTIN
PEREZAN ENRIQUE

SAN MIGUEL
ACUÑA GONZALO

SAN NICOLAS
BRAVO MARIA EUGENIA

SAN ISIDRO
ESCOBAR HORACIO

SAN PEDRO
MARELLI MARCELO

TANDIL-BENITO JUAREZ
CANO MARCOS

TIGRE
CHARQUERO JAVIER

TRES DE FEBRERO
FELPETO CLAUDIA

ZARATE
PEREZ DANIEL

ZONA NORTE
ALESSANDRINI FABIAN

VILLARINO
SOSA MONICA

INTRODUCCIÓN MEMORIA

En el año 2015 la Asociación Trabajadores del Estado (ATE) fue protagonista del debate del nuevo tiempo político que se avecinaba en el país, en un escenario en el que el poder económico y su representación política tenían decidido descargar la crisis sobre los trabajadores y los sectores populares.

Fiel a la tradición del pueblo argentino, resistimos el ajuste desde un lugar de ofensiva a los designios del poder dominante, logrando mejorar las condiciones laborales de miles de trabajadores y trabajadoras en la provincia de Buenos Aires organizados en un amplio campo de unidad de nuestra organización y

nuestra Central Autónoma.

Este proceso se dio en el marco del final de un ciclo. Una nueva etapa política se abrió en términos electorales, poniendo en debate a la sociedad sobre la perspectiva de mejorar y profundizar políticas de ampliación de derechos ó la disputa entre quiénes eran los ejecutores del ajuste. En este caso, el ciclo cerró por derecha cuando la mitad de los electores votaron a uno de los tres candidatos del establishment en el ballottage.

En ese contexto, también en ATE los trabajadores y trabajadoras tuvimos nuestras elecciones, en donde pusimos a prueba nuestro prin-

cipio de autonomía de los gobiernos, de los partidos políticos y de los grupos económicos.

En definitiva, ese 2 de septiembre, los trabajadores en el país, provincia y seccionales, ratificaron mayoritariamente una política gremial autónoma y aprobaron mediante el voto secreto y directo la Memoria del 2015 y, en un todo, la de los años anteriores.

En definitiva, tenemos la experiencia histórica de haber construido una organización poderosa, herramienta de lucha de los estatales y al



servicio de los sectores populares. Un gremio recuperado desde 1984 para fortalecer el Estado y ponerlo al servicio de las mayorías populares. Nuestra memoria es nuestra historia.



ORGANIZACIÓN Y GREMIAL

El 2015 fue un año donde nuestra ATE fue protagonista de las luchas llevadas adelante en el territorio bonaerense, donde miles salimos a la calle conscientes que sólo en unidad seríamos capaces de modificar la realidad de los trabajadores estatales y fruto de esto logramos: pase a planta permanente de más de 15.000 trabajadores de salud, educación y administración central, conseguimos juntos los decretos por desgaste prematuro en salud, la resolución 2066/15 de construcción colectiva de toda nuestra ATE Provincia, lo-

grando dignificar al trabajador auxiliar de la educación; es por ello que este bloque provincializó todos los conflictos, las ocupaciones en la DGCyE por los descuentos y pases a planta en educación, la derogación del decreto 03/12.

También realizamos plenarios y asambleas llevadas adelante en las diferentes seccionales para debatir y fortalecer la ATE que necesitamos, creciendo en afiliación año a año como consecuencia de una política constante y coherente que defiende a los trabajadores, gobierne quien gobierne.

También como definición política de nuestra organización este bloque articuló fuertemente con la secretaría de formación para llevar adelante talleres, jornadas de reflexión política tanto para los nuevos delegados como para aquellos que hace tiempo transitan el camino de la defensa de los derechos de los trabajadores, entendiendo a la formación como una herramienta para pelear juntos por un país que reconozca y dignifique a la clase trabajadora.

Un equipo que se consolida día a día e incorpora a compañeros permanentemente

para continuar creciendo y fortaleciendo a nuestra organización; donde no vamos a permitir que los trabajadores seamos la variable de ajuste.

Convencidos que este crecimiento es producto del esfuerzo y la lucha de todos, es que asumimos el desafío que en este nuevo tiempo implica fortalecer nuestra ATE, nuestra CTA-A y poniendo en discusión un frente social para frenar el ajuste. Sólo así seremos hacedores de una verdadera transformación colectiva, y en esa construcción pondremos nuestro esfuerzo.



NACIONALES

SENASA

Uno de los acontecimientos más significativos del año fue el contundente y masivo paro en julio del SENASA, Servicio Nacional de Seguridad Agroalimentaria.

Con 12 días ininterrumpidos de paro nacional por sus trabajadores y un alto nivel acatamiento, se torció el brazo del poder y logramos quebrar la pauta salarial impuesta por el gobierno (anterior) y UPCN del 27,4 %, y logramos una recomposición salarial del 42% al 50% promedio.

Además, se reconocieron dos ítems muy importantes. Función específica y adicional por zona. El paro en la provincia tuvo un acatamiento superior al 90% en las oficinas locales, y se desarrollaron movilizaciones como a la Casa Central por parte de los compañeros de Ezeiza y al Puerto de Bahía Blanca, esta última llevada adelante por los Trabajadores del SENASA afiliados en las seccionales de Villarino y Bahía Blanca.

A fin de año se sumó el logro que el entonces ministro de Economía desembolse 180 millones que eran del organismo y él retenía, los cuales estaban destinados a pago de sueldos, viáticos y alquileres. Además, muchos tra-



bajadores, nucleados bajo el programa como Argentina (que trabajan hace más de 4 años y facturaban como monotributistas) pasaron a ser contratados (artículo 9), fruto de la lucha.

ANAC

Comenzamos 2015 con un gran logro, después de 20 años de lucha se incorporaron civiles a las áreas operativas, que históricamente fueron vedadas. Otro paso fue la medida del 18 de mayo, donde se articuló que se frenen durante 3 horas las

operaciones. Así, se logró un ámbito de diálogo con el entonces ministerio del Interior y Transporte con el que se pudo avanzar y aprobar una ley que limita la acción del personal militar en la aviación civil.

En el mes de julio se encararon una serie de medias que posibilitaron que se reconociera al personal del Aeropuerto Ezeiza y de Aeroparque, un suplemento adicional porque son los aeropuertos que tienen mayor cantidad de tránsito. Un reconocimiento a las áreas operativas que superen los 65 mil movimientos.

En noviembre se hicieron elecciones de delegados en el Aeropuerto Ezeiza, con un amplio triunfo de la lista Verde Anusate.

El 24 de octubre hubo una reunión en la Dirección de Recursos Humanos con delegados y referentes de ATE de distintos aeropuertos de la provincia de Buenos Aires. Allí, se planteó la problemática de reencasillamiento.

PERSONAL CIVIL DE LAS FUERZAS ARMADAS

Durante el 2015 se llevaron adelante paros y movilizaciones con gran participación de los Trabajadores de la provincia de Buenos Aires, que llevaron al histórico momento de firmar el Convenio Colectivo Sectorial de los Trabajadores Civiles de las Fuerzas Armadas.

ANSES

En 2015 se llevó adelante un Plan de Lucha unificado junto a APPOS con paros y movilizaciones a la sede nacional del organismo que permitieron un triunfo histórico: los trabajadores lograron a través del pago de un suplemento la devolución de los salvajes descuentos de ganancias.



PROVINCIALES

AREA ESTRATEGICA SALUD

Para 2015 el presupuesto de salud fue del 6,7%, al igual que el año anterior, lo que nos aseguraba una situación conflictiva en materia de nombramientos, insumos e infraestructura de los hospitales y centros de salud provinciales.

Uno de los ejes principales de 2015 fue concretar el pase a planta permanente de cientos de compañeros de limpieza, cuidadores hospitalarios y con becas de

contingencia que se repite año a año, como resultado de la falta de pago de la gestión Scioli, generó el permanente reclamo de nuestra organización, tanto en la calle como en todos los ámbitos del ministerio de salud. Los problemas de infraestructura y mantenimiento de los edificios, que daban cuenta de la falta de inversión, ocasionaron reclamos constantes de los trabajadores. Estas situaciones fueron tomadas por nuestros

compañeros de los comités mixtos, impulsando las soluciones necesarias.

En el marco de las paritarias planteamos fuertemente diversos reclamos para el sector: la derogación del decreto 03/12,



nombramiento inmediato de 3.500 trabajadores son hoy parte de las plantas de los hospitales bonaerenses, fruto de la lucha permanente de nuestra organización.

El decreto 03/12 dificultó la cobertura de las vacantes producidas por jubilaciones, renuncias y fallecimientos, particularmente en la Ley 10.430 y si bien algunos puestos de trabajo se cubrieron con becas de contingencia, la crítica situación no se resolvió.

Como resultado, la sobrecarga laboral, sumada a las malas condiciones y el aumento de las situaciones de violencia, no hicieron más que repetir el panorama de años anteriores.

La falta de insumos, situa-

ción que se repite año a año, como resultado de la falta de pago de la gestión Scioli, generó el permanente reclamo de nuestra organización, tanto en la calle como en todos los ámbitos del ministerio de salud. Los problemas de infraestructura y mantenimiento de los edificios, que daban cuenta de la falta de inversión, ocasionaron reclamos constantes de los trabajadores. Estas situaciones fueron tomadas por nuestros

compañeros de los comités mixtos, impulsando las soluciones necesarias. En el marco de las paritarias planteamos fuertemente diversos reclamos para el sector: la derogación del decreto 03/12, nombramiento inmediato de personal dando cumplimiento al 1x1 y un aumento diferenciado para los sectores de salud y educación. Durante el año, debatimos y llevamos propuestas para la jubilación especial para los trabajadores de la salud, a los fines de poder jubilarse con 50 años de edad y 25 años de servicio, la que quedó plasmada en el decreto 58/15 para la ley 10.430 y el decreto 598/15 para la ley 10.471, entendiendo que todavía queda mucho por discutir pero sabiendo que es un paso más para lograr nuestra propuesta.

También durante 2015 tuvimos una permanente presencia, como parte integrante de la mesa provincial de



Hospitales Libres de Violencia, donde nuestros compañeros exponen las situaciones vividas en los hospitales y se busca una respuesta colectiva a estas dificultades, donde nuestra organización acompaña y lleva propuestas de mejoras para los trabajadores.

Seguimos creciendo en el sector y han sido muchos los jóvenes delegados que se incorporan a nuestra organización con la convicción que entran a un sindicato que no traiciona los intereses de los trabajadores.

A fin de año, con el cambio de gestión, nos encontramos con muchos trabajadores que sostienen el sistema sanitario provincial, que en nombre de la nueva política, se quedaban sin su fuente la-

boral producto de una rápida respuesta de nuestra organización y la lucha de miles de compañeros logramos la reincorporación y continuidad de su trabajo.

Pelear por nuestras reivindicaciones es necesario y es el compromiso de nuestra organización. También somos conscientes que con ATE sólo no alcanza y para ello debemos involucrar a la CTA-A y todas las organizaciones sociales, culturales y políticas dispuestas a frenar el ajuste, abriendo espacios que nos permitan debatir las políticas públicas, en particular las del sector salud, en camino a construir, desde un frente social, un Estado al servicio de las mayorías populares.



AREA ESTRATEGICA EDUCACION

El año 2015 fue un año muy duro, en cual los intereses de los trabajadores fueron afectados por la decisión del gobierno provincial de ajuste en las cuentas públicas. Esta situación, se agravó por ser un año electoral signado por una fuerte crisis económica. Desde nuestra organización profundizamos las acciones de lucha con paros, asambleas y movilizaciones en todo el ámbito de la provincia de Buenos Aires en general, nos encontramos rápidamente con una realidad imperante de los establecimientos educativos en particular, con problemas de infraestructura irresueltos, con falta de personal y con una grave deficiencia del SAE. En

este sentido, la deuda con los proveedores, la mala calidad de los alimentos y el recorte de la matrícula en el servicio resultaron evidentes.

Además seguimos exigiendo que cese el maltrato y la pésima atención de las juntas médicas, y que se vuelva al ámbito de Reconocimientos Médicos. Junto a nuestro secretario general Oscar "Colo" de Isasi, trabajamos por un Convenio Colectivo que instrumente la lucha de la clase trabajadora para lograr condiciones de Justicia Social y para seguir fortaleciendo el ámbito paritario.

A pesar del ajuste que vivimos, y gracias a la lucha de los compañeros organizados y unidos, conseguimos los pases a planta permanente de los compañeros de 3.900 com-

pañeros trabajadores de la educación, de todas las áreas.

Además trabajamos provincialmente y conseguimos el reconocimiento histórico, después de tantos años, de los Perfiles Administrativos que desempeñan las tareas en Consejos Escolares, SAD,

cesarias para tener hoy una herramienta que contemple nuestras expectativas, a pesar de haber trabajado sobre el proyecto de la DGCy E que quería precarizar aún más nuestro trabajo. Desde ATE logramos arrancar modificaciones fundamentales que jerarquizan la tarea de los



Tribunales, Jefaturas y Sede. Hoy gracias a nuestra perseverancia y esfuerzo 840 compañeros fueron reconocidos como personal administrativo y con orgullo fuimos los únicos que peleamos por este derecho.

Fuimos capaces desde nuestra impronta y desde nuestro trabajo de llevar adelante un debate claro y consciente que dio lugar a la elaboración de nuestra Reglamentación 2066/15 construyendo debates con toda la provincia. Las modificaciones ne-

compañeros y reconocen al trabajador de la educación como sujeto de derecho mejorando su función y cambiando la denominación de "portero", para reconocerlos como auxiliares de la educación para la limpieza institucional y el servicio alimentario escolar

Con orgullo y satisfacción podemos decir que hemos enfrentado cada conflicto construyendo la unidad de los trabajadores con la fuerza, el espíritu y la lucha. ATE siempre está.

AREA ESTRATEGICA NIÑEZ

Apenas iniciado 2015 presentamos al secretario de Niñez y Adolescencia, Pablo Navarro, una agenda de reclamos pendientes de resolución del sector, que tenían que ver con el pase a planta permanente de todas las temporarias, designaciones en áreas críticas del sector y aumento de las bonificaciones por tarea especial. Reclamos logrados en mesas técnicas desarrolladas a lo

largo del año pasado (350 pases a planta permanente y 250 nuevas designaciones), que definieron un piso y un camino de lucha para el corriente año.

A la par, nuestros reclamos por la mejora salarial, condiciones laborales y por darle fin a la precarización laboral y por trabajo digno se materializaban en el marco de la lucha y conflicto general, acompañando los/as traba-

jadores/as de niñez las medidas -paros y jornadas de lucha- definidas en nuestra organización como también aquellas llevadas adelante en el sector.

La lucha conjunta de los "cinco sectores" que conformamos junto a Derechos Humanos, Adicciones, Udis y Patronato de Liberados permitió avanzar y arrancarle al gobierno el aumento de la bonificación por tarea es-

pecial, cuestión que no se lograba desde el 2011. Con lo cual, a pesar de rechazar la propuesta salarial por insuficiente, se valora políticamente dicha estrategia por ser reconocidos en el ámbito paritario como un sector en sí mismo, por la especificidad de la tarea.

Se continuó con la representación de nuestra organización en la COMISASEP, instalando definiciones y debates

hacia dentro de dicha comisión, aportando propuesta de trabajo concreta de cara a un plan real a mejorar nuestras condiciones y medio ambiente de trabajo. Siendo aceptada por las partes inte-

grantes. Fruto del reconocimiento a nuestra ATE en la formación para trabajadores/as, logramos renovar una vez más el Convenio Marco de Formación, habilitando a compañeros/as del sector a formarse en servicio como Promotores/as de Derechos de Niñez y Adolescencia, extendiéndolo a compañeros/as postulados para ingresar a la secretaría. A su vez, en el marco del convenio se avan-

zó en una propuesta alternativa de formación participando como organización en el "Curso de Capacitación de Pre Ingreso a la Secretaría de Niñez y Adolescencia". Un triunfo en particular nos

durante el transcurso del año, se ha acompañado a los trabajadores/as de niñez en diversos conflictos suscitados en sus espacios laborales como también a las organizaciones sociales convenia-

briendo placas en sede de la secretaría en recordatorio a Manuela Páez, dando su nombre a la sala y otra a Rubén Elicabide, destacándolo como buen compañero y delegado; y leyendo unas palabras de los compañeros/as de y para Enrique Hidalgo en su homenaje.

Un hecho fundamental se sumó a un fuerte año de lucha y avances, las elecciones en nuestra organización sindical. Donde reafirmamos con el voto de los trabajadores/as estatales nuestra política.

Terminamos el año, frente a una nueva gestión encabezada por la secretaria de Niñez, Pilar Molina, planteando nuestra agenda de reclamos y reivindicaciones, y a la vez que dispuestos a discutir acerca de la implementación de las leyes de protección y política de niñez de la provincia.

La construcción de la presente nos permite hacer visible el camino transitado a lo largo del año, donde hemos podido avanzar no sólo en organización sino también en afiliaciones, lo cual consolida una base para seguir fortaleciéndonos.

La lucha sigue...



llena de orgullo y alegría, donde más de 40 trabajadores/as propuestos y capacitados por ATE -egresados de nuestro curso de Promotor en Derechos de la Niñez-, ingresaron a trabajar a la secretaría. Sumado al logro del pase a planta permanente de 170 trabajadores/as del sector. Con el cambio de rumbo en la política de nuestro país, la gestión saliente dejó sin el derecho a la estabilidad laboral a 118 compañeras/os.

das tras no recibir el pago en tiempo y forma de las becas. Denunciamos y nos pronunciamos de cara a los funcionarios y en cada espacio respecto de las políticas de Estado para la niñez, adolescencia y juventud de nuestra provincia, como delegados/as y trabajadores/as del sector. Se realizó reconocimiento a compañeros/as delegados/as de niñez que construyeron ATE y que no están físicamente presentes, descu-

Se realizó reconocimiento a compañeros/as delegados/as de niñez que construyeron ATE y que no están físicamente presentes, descu-

Se realizó reconocimiento a compañeros/as delegados/as de niñez que construyeron ATE y que no están físicamente presentes, descu-

MUNICIPALES

En el año 2015 tomamos el compromiso desde nuestra organización de seguir avanzando en el crecimiento y desarrollo del sector de los trabajadores municipales. Reflejo de esta iniciativa es el crecimiento en el número de afiliaciones durante el 2015 en más de 2600 trabajadores y trabajadoras que definieron organizarse en nuestra ATE para dar la pelea por sus derechos, esto representa para ese periodo un 20% de crecimiento en afiliaciones. El 2015 estuvo marcado por

la puesta en vigencia de la ley 14.656 de paritarias para los municipales, la que fue fruto de más de 18 años de lucha de nuestro sindicato. La Suprema Corte de Justicia de la provincia de Buenos Aires falló a favor ante nuestro planteo de inconstitucionalidad del artículo 51 de la ley 11.757, dando un paso más hacia la libertad y democracia sindical.

Presentamos también ante la Suprema Corte de Justicia de la provincia de Buenos Aires un planteo de inconstitu-

cionalidad del artículo 52 de la ley 14.656 que establece un piso del 10% para participar de las mesas paritarias en los municipios. Por atender contra la pluralidad, la libertad y democracia sindical, teniendo en cuenta también que la ley de paritarias de los trabajadores estatales de la provincia

de Buenos Aires no establece este piso.

Presentamos en todos los municipios en forma simultánea notas de pedido de



conformación de las mesas paritarias establecidas en la ley 14.656

Debatimos en áreas estratégicas los alcances de ley de paritarias para los municipales y las bases para la discusión de los Convenios Colectivos de trabajo, teniendo en cuenta el trabajo realizado durante el año 2014-2015 con compañeros de distintas seccionales para generar un modelo de CCT.

Durante 2015 logramos instalar las comisiones paritarias en General Rodríguez, Cañuelas, Brandsen, Pilar, General Arenales, Chacabuco, empezando a hacer realidad la discusión e implementación de los CCT.

Producto de nuestra lucha forzamos al ministerio de Trabajo a convocar a la primera reunión para discutir la



implementación de la ley de paritarias en los municipios y la puesta en marcha del Consejo del Empleo Municipal. Recorrimos toda la provincia capacitando y debatiendo sobre la implementación de la nueva ley y los convenios colectivos de trabajo con delegados y compañeros muni-

cipales, donde las distintas seccionales fueron protagonistas de las luchas por los aumentos salariales, pases a planta permanente, recategorizaciones, condiciones de trabajo y la implementación de la ley 14.656.

Por todo lo recorrido y vencidos que vamos por el

camino acertado es que seguiremos apostando al crecimiento del área municipal para fortalecer nuestra ATE en todo el territorio bonaerense.

SECRETARÍA DE FORMACIÓN

La Formación Político Sindical en ATE provincia de Buenos Aires no es un hecho aislado, tampoco se trata de un hecho casual, es parte de una estrategia consciente de nuestra organización en pos de aportar a la construcción de Delegadas y Delegados con características integrales, compañeras y compañeros que pueden sentir y actuar que cada vez que vamos a una pelea reivindicativa sectorial estamos dando una pelea sobre un modelo de Estado y Sociedad distintos. Un modelo de Estado al servicio de las mayorías populares.

Durante el año 2015 se llevaron a cabo múltiples actividades en el marco de potenciar a nuestras compañeras y a nuestros compañeros en

el desarrollo de su rol como Delegados:

- Continuidad del Espacio Provincia de Formación de Dirigentes de carácter anual con sede en el CDP en la ciudad de La Plata (Orígenes de ATE – ANUSATE; Estructura organizativa de ATE; Derecho a Huelga; Planificación estratégica; El Estado)
- Talleres para nuevos Delegados (Orígenes y desarrollo de ATE y la CTA; Estructura de ATE; Constitución de los CDP y desarrollo territorial; La Asamblea, El Conflicto; El Congreso; La integralidad como estrategia de construcción político-sindical).
- Encuentro Provincial con Jóvenes Dirigentes en el Club Circunvalación de la ciudad de La Plata.

- Activa participación en la elaboración de los proyectos alternativos superadores de las Resoluciones N° 3363/88 y N° 5707/02 de Auxiliares de la Educación. Recorrida por distintas Seccionales en pos de construir y sintetizar colectivamente la propuesta.
- Trabajo conjunto con el sector Municipal de cara a la construcción de un Convenio Colectivo de Trabajo propio del sector. Propicia-

mos reuniones en el CDP y en los territorios en función de ampliar los debates para su construcción.

- Fuimos partícipes del Encuentro con Jóvenes Dirigentes de todo el país organizado por la Secretaría de Formación de ATE Nación.
- Participamos de las Jornadas de Formación sobre el Estado Nacional organizadas por ATE Nación.



IDEP Instituto de Estudios sobre Estado y Participación



Es bueno recordar que ATE provincia de Buenos Aires lleva 15 años abordando el desafío de desarrollar la educación en el ámbito gremial. Para ello contamos con un Programa de Educación y Trabajo. Enmarcado en esta propuesta nuestra preocupación, vincular trabajo y educación. En los años 2006 y 2007 se firmaron dos convenios marcos de cooperación, uno con el ministerio de Salud y otro con la Dirección General de Cultura y Educación, ambos de la Provincia. Tiempo después ATE Nación firmó otro convenio con la Universidad Nacional de Lanús. Estos acuerdos dieron un gran impulso al programa.

En las actuales circunstancias políticas y sociales concebimos la educación de los trabajadores como una labor tripartita, con la participación del Sindicato, el Estado y el Empleador. Este criterio es también una recomendación de la OIT (Organización Internacional del Trabajo). Es importante la cantidad de certificados que entregamos por año, pero también estamos preocupados por el sentido de la educación, por sus contenidos. Cuando uno quiere mostrar resultados los números son útiles. Durante el año 2015 pasa-

ron por los seis CFP que ATE tiene esparcidos por el territorio provincial, 4.500 estudiantes. Por los dos secundarios CENS, 500 estudiantes. En el ámbito de la salud, tenemos números que abarcan desde el inicio en el año 2007. En todos los ciclos realizados y en realización de las Tecnicaturas en Enfermería, de Estadísticas y de Esterilización, como también en la Licenciatura en Enfermería, pasaron en todos estos años de funcionamiento 970 estudiantes. De ese total se recibieron 478, actualmente 450 que obtuvieron su título, están trabajando en el servicio público de la Provincia. En el ámbito de la cultura, una de las acciones más importantes de 2015 fue "La Primera Feria del Libro del Movimiento de Trabajadores y Trabajadoras". Con una gran concurrencia de Público, la feria se realizó en la Plaza Islas Malvinas", ubicada en calle 51 y 19 de La Plata, los días 15, 16 y 17 de mayo. También el grupo de Teatro Comunitario prosiguió con sus encuentros y actividades.

Nuestra actividad abarca:
CONVENIO ATE-DIRECCIÓN GENERAL DE CULTURA Y EDUCACIÓN

Centros de Formación Profesional (CFP):

Contamos con seis CFP conveniados con ATE en las localidades de Bahía Blanca, La Plata, La Matanza, Junín y San Nicolás.

Cursos que se implementan: Limpieza institucional, Cocinero de comedores escolares, Mucama de hospital, Apoyo en seguridad e higiene, Promotor de derecho en adultos mayores, Construcción de muebles de oficina, Comunicador para organizaciones sociales, Asistente especializado en adultos mayores, Marroquinería, Patronista y cosedor de camperas, Serigrafía, Maestro pizzero, Electricista instalador, Jardinería, Cultura del trabajo y otros.

Solamente en el CFP N° 410 de La Plata, desde el año 2007 al 2015 se inscribieron 9.300 estudiantes y egresaron 6.700, una relación superior al 72%, repartida en 550 cursos.

EDUCACIÓN SECUNDARIA-CENS

CENS N° 453 "Carlos Fuentelba" de La Plata y CENS N° 455 "Néstor Peyse" de Bahía Blanca

Modalidad: bachillerato de adultos presencial y bachillerato de adultos semi-presencial.

Solamente en La Plata, tenemos un total de 132 alumnos Administración Fines 2

El CENS 453 de La Plata se ocupa también de administrar Fines 2, son 42 sedes y sus anexos, con 3000 legajos.

TERMINALIDAD DEL PRIMARIO

Se realizan en las seccionales de La Matanza y Bahía Blanca.

CONVENIO ATE-MINISTERIO DE SALUD PROVINCIA DE BUENOS AIRES

Tecnicatura Superior en Enfermería

Se llevaron adelante, entre las ya culminadas y las que están en curso, 23 Tecnicaturas de Enfermería, en las localidades de Esteban Echeverría, La Plata, La Matanza, Pacheco, Mar del Plata, San Nicolás y Tres de Febrero.

Finalizando el año 2014, contábamos con la participación de 970 estudiantes, culminando 12 carreras, con un total de 478 enfermeros y enfermeras recibidos. De éstos, 450 están trabajando en Hospitales públicos de la Provincia. La certificación la otorga el ministerio de Salud de la Provincia, cumpliendo con todos los requisitos y los planes de estudios vigentes.



Tecnicaturas en Estadística y Esterilización

Se están realizando en las localidades de San Nicolás, La Plata, La Matanza y Azul con un total de 160 alumnos.

CONVENIO ATE NACIÓN-UNIVERSIDAD NACIONAL DE LANÚS

Licenciatura en Enfermería
A partir de un convenio firmado con la Universidad Nacional de Lanús, llevamos realizado 3 promociones de la carrera en Licenciatura

Universitaria en Enfermería, siendo la misma totalmente gratuita y al alcance de los trabajadores del Estado provincial.

La primera cohorte contaba con 20 alumnos, que una vez recibidos se incorporaron a trabajar en hospitales de la Provincia de Buenos Aires. En la segunda cohorte, culminaron 65 alumnos, que ya desarrollaban tareas en el ámbito sanitario provincial.



SECRETARÍA DE ACCIÓN SOCIAL

Durante 2015 trabajamos arduamente para seguir ofreciendo servicios de calidad para nuestros afiliados. Continuamos con los servicios que ya venimos empleando desde hace muchos años, facilitando los trámites de los compañeros que están efectuándolos en diferentes instancias en IOMA, con la particularidad de la problemática que presen-

ta el desfinanciamiento de nuestra Obra Social y por la cual hemos luchado todo el año; velando por la recomposición de la misma, y por un servicio de calidad para todos los compañeros de la provincia.

Nuestro compromiso con la calidad de nuestro servicio alcanza además a nuevos afiliados, gracias al crecimiento que hemos tenido en

afiliaciones. Por eso, es que mejoramos la distribución de nuestros recetarios y actualizamos además, permanentemente nuestro blog de turismo para que los compañeros accedan a las mejores promociones en ateturismo. blogspot.com

Las autoridades del gremio, lograron a fin de año un convenio con el Colegio de Farmacéuticos local, que am-

plía la red de cobertura para los afiliados de La Plata que cuentan con coseguro, a todos los comercios farmacéuticos locales (306 comercios en total).

El convenio estipula que además de los descuentos de la obra social (IOMA), sobre el precio de los medicamentos, se adicionará el coseguro y una bonificación especial de las farmacias directamente a los afiliados por ser parte de ATE.

El compromiso hacia nuestros afiliados es permanente y por eso, es que estamos en los momentos más sensibles y difíciles para ayudar y respaldar a cada uno de los afiliados.



ADMINISTRATIVA FINANCIERA

Este año hemos logrado, con esfuerzo de optimizar el recurso financiero de nuestra organización, apostando siempre al desarrollo de la formación, el estudio, la investigación, y la continuidad del IDEP, en nuestras escuelas y en toda la provincia de Buenos Aires.

Además, hemos continuando con la reforma para mejo-

rar el servicio para ser mejor uso de los gastos.

Desde lo gremial y económico hemos dado apoyo a nuestras seccionales nuevas es para que se establezcan.

El 2015 fue un año complicado, desde la lucha acompañamos todas las acciones gremiales con mucho esfuerzo por los cambios políticos a nivel nacional y provincial,

que redundaron en pocos beneficios para nuestros trabajadores.

Hemos cumplido objetivos económicos en organización que nos permiten seguir luchando por nuestros afiliados y por todos los compañeros de nuestra provincia, con el acompañamiento y la capacidad de traccionar en la movilización y los paro y

las peleas con los gremios estatales, docentes, y la diversidad de las organizaciones sociales que caminaron juntos con nosotros contra el ajuste.

Desde este área seguiremos trabajando por el crecimiento y desarrollo de los trabajadores para concretar todos los objetivos.

SECRETARÍA DE PRENSA

El 2015 fue el año en que ATE provincia de Buenos Aires coronó un camino de 25 años de trabajo político y crecimiento en organización, con la elección de nuestro compañero Hugo "Cachorro" Godoy, como secretario general del gremio a nivel nacional y la nueva elección de nuestro compañero Oscar "Colo" de Isasi como secretario general a nivel bonaerense. El aporte de la secretaria de Comunicación en esta tarea fue fundamental en acompañamiento a los candidatos, su instalación pública y mediática y en la producción y distribución de afiches y material de campaña.

Pusimos los reclamos y políticas del gremio al alcance de la sociedad durante las negociaciones paritarias - y durante todo el año- ratificando el liderazgo de ATE no

solo en la pelea por los derechos de los trabajadores, sino también en la instalación de la agenda mediática y comunicacional.

La cobertura periodística del Congreso provincial del gremio fue prioritaria, mostrando los principales ejes de debate y definiciones de la organización.

Uno de los cambios fundamentales fue en ese sentido el cambio de cara de nuestra página Web, con una presentación visual mas moderna y ordenada.

Hacia el final del año realizamos una reunión provincial de Comunicación en la que se dio un rico debate y se establecieron ejes y objetivos para el desarrollo del área. La reunión contó con la presencia del secretario general, Oscar de Isasi y fue encabezada además por la secretaria de comunicación,



Mercedes Cabezas, y el director del área, Emilio Salvi.

Se analizaron herramientas propias de comunicación. También se hizo una caracterización de la etapa política y comunicacional frente a un nuevo gobierno. Y se coincidió en la necesidad de un mayor desarrollo comunicacional, unificación del discurso y la capacitación sobre conocimientos técnicos.

La conciencia de clase y la integralidad en la estrategia fue prioridad, cuando acompañamos la presencia de la CTA Provincia de Buenos Aires en las marchas y en las calles, entendiendo la unidad de acción con organizaciones sociales y otros gremios como la mejor forma de lograr unidad y masividad para enfrentar al ajuste.

EQUIPO JURÍDICO

Derecho no ejercitado, no es derecho; derecho no vivido, no es derecho; derecho pasivo, no es derecho. Para que él sea en la vida lo que es en la esencia de nuestro ser, hay que ejercitarlo. Ejercitarlo es cumplir con el deber de hacerlo activo, positivo y vivo.

Sólo el ejercicio general del derecho libra a los pueblos del dominio de los ambiciosos.

Y viene pasando un año más, en lo específico nos referimos al 2015 y durante él hemos ido tratando de consolidar nuestra presencia jurídica dentro de la lucha gremial, por los derechos humanos y a la postre por los ideales que éste colectivo pretende hacer realidad en el día a día.

Por cierto el año próximo pasado, electoral a nivel político de nuestro país, nos vio envueltos en diversas luchas, algunas que traemos desde hace años y otras nuevas, y ello debido a la imaginación creadora de quienes pre-

tenden ejercer el poder con nuevos inventos que van en desmedro de nuestros derechos.

Pareciera ser que aquello de cumplir la ley viene siendo aplicable sólo a los ciudadanos de a pie, mientras que aquellos otros que se encamaron en el poder hacen oídos sordos a lo que ella manda.

En ese derrotero del tiempo vinimos haciendo algunas cosas, y entre ellas podemos mencionar:

Presentaciones a compañeros del Hospital Rossi de La Plata (Vecchio, Villafañe, Orcajo y Arce)

Nota por los compañeros de Fanazul

Amparo San Nicolás por cuota sindical

Amparo sindical por trabajador municipal La Plata, González Andía, con medida cautelar favorable

Amparo sindical por delegados Caja de Abogados, con medida cautelar favorable, tema asambleas

Juicio en Capital Federal

contra Ministerio de Trabajo por tema Caja de Abogados, reconocimiento personería sindical, en trámite

Inconstitucionalidad nueva ley de Municipales, temas concretos, porcentual de afiliados para paritarias, tribunal arbitral o independiente que resuelva conflictos, en trámite

Denuncia Hospital Penna Bahía Blanca, en trámite

Presentaciones por desalojo Abasto, concluyó con expropiación en beneficio de los ocupantes

Presentación recurso casación por Unidad 9, con sentencia favorable, confirma condena

Presentación ante la Corte Nacional del tema Organismo Imparcial, artículo 39 Constitución de la provincia, en trámite

Sentencia firme favorable en amparo sindical "Asociación Trabajadores del Estado y otro/a c/ Fisco de la Provincia de Buenos Aires s/ Amparo Sindical" (sanción pibas registro personas)

Lagarreta Iris del Carmen c/ Fisco de la Provincia de Buenos Aires y otro/a s/ Amparo por mora- Sentencia firme favorable

Castro Carlos Alberto c/ Ministerio de salud s/ Pretensión Anulatoria – Iniciada Fuerza de Tareas Nº 5, juicio por lesa Humanidad, sentencia favorable

A esto hay que sumarle tareas de asesoramiento jurídico de diversa índole, principalmente a trabajadores de los distintos organismos del Estado provincial, nacional y municipales, elaboración de cartas a documento, confección de escritos para procedimientos administrativos. De estas tareas si bien hay un registro, es demasiado extenso para volcarlo en un informe.

A la vez se han realizado estas otras tareas:

Participación en jornadas de abogados de CTA

Opinión sobre la nueva ley de los Municipales

DEPARTAMENTO DE DISCAPACIDAD



El 3 de diciembre de 2015 se crea el departamento de discapacidad de ATE provincia en una jornada realizada en forma conjunta con CILSA, Club Libertad y el Observatorio de La Plata con la invaluable presencia de compañeros de distintos sectores.

El día 10 de diciembre de

2015 fue el primer encuentro provincial de discapacidad, evento que se llevó a cabo en el salón de Actos "Quiñones" donde participaron el director del departamento, Pedro Martínez, secretarios del CDP, directora del SECLAS, entre otros.

DEPARTAMENTO DE JUVENTUD

Si miramos hacia atrás podemos encontrar un gran año transitado con logros considerables de los jóvenes de ATE.

Con decenas de compañeros hemos participado en los plenarios regionales de formación. Instalamos la necesidad de formar a los cuadros del presente en aspectos gremiales, históricos, políticos y culturales sobre cuyos conocimientos se construirán las herramientas que operen en la construc-

ción de un horizonte en donde los trabajadores sean los principales protagonistas. La mecánica de trabajo participativa y comunitaria sirvió para nutrir las experiencias individuales en un pastiche colectivo. Ilustrando de forma concreta mediante el relato de cada tarea en la práctica cotidiana nuestros valores más importantes de democracia, clasismo y autonomía. De esa manera logramos hermanar conceptos, planteando tanto las facilidades como los obstáculos, que nos conducirán al cielo de derechos por conquistar. Alimentando el espíritu de compañerismo se llevó a cabo el Encuentro Provin-

cial. Los jóvenes dirigentes fuimos recibidos por los conductores actuales de nuestra organización, quienes sintubear afirmaron cuáles son sus aspiraciones para las generaciones que los sucederán. Bajo ese signo se transitó una tarde de compañerismo sin igual, en donde se logró afianzar lazos de fraternidad. Durante las actividades grupales nos fuimos apropiando de las distintas situaciones en las que nos encontramos en cada sector de trabajo, que se iban mezclando con los distintos contenidos a analizar durante la jornada.

A fines de año, tuvimos la posibilidad de concurrir durante una semana al Encuentro Nacional de Formación de Jóvenes Dirigentes. A lo largo de esos días, cada trabajador fue experimentando la vivencia de saber que significa estar dentro de una organización democrática, clasista, y con verdadera vocación de penetrar en las miserias sociales, para combatirlas, y así erradicar los peores enemigos de nuestra sociedad, que son sin lugar a dudas la inequidad y el egoísmo. No hubiese sido lo mismo si no hubiera sido acompañado por el testimonio de aquellos históricos, y de los vigentes, quienes nos contaban en donde estábamos metidos. Una multitud de jóvenes escucharon atentos los relatos de Cachorro,

Formación de Jóvenes Dirigentes. A lo largo de esos días, cada trabajador fue experimentando la vivencia de saber que significa estar dentro de una organización democrática, clasista, y con verdadera vocación de penetrar en las miserias sociales, para combatirlas, y así erradicar los peores enemigos de nuestra sociedad, que son sin lugar a dudas la inequidad y el egoísmo. No hubiese sido lo mismo si no hubiera sido acompañado por el testimonio de aquellos históricos, y de los vigentes, quienes nos contaban en donde estábamos metidos. Una multitud de jóvenes escucharon atentos los relatos de Cachorro,

Víctor, Cacho Mengarrelli, Jorge Acedo, el Colo, los dirigentes de CTA A, y tantos otros que día a día han aportado de su tiempo, conocimiento y experiencia en la tarea de crear una masa viva de voluntades con ansias de crear un porvenir. El espíritu de hermandad inundó el recreo donde nos encontrábamos en Mercedes, allí, con cargo o sin cargo, recién arribado o con años en la asociación, nunca ninguno estuvo solo o aislado. Ya sea en el fútbol, en la pileta, tomando mate bajo los árboles o formando parte de los talleres que se intercalaban entre las horas de trabajo, todos se dieron cuenta sin muchas explicaciones que lo que estaba pasando en ese lugar era un recuerdo inolvidable y mil veces enriquecedor, cuyos fines eran aportar su grano de arena y por fuera, luego, salir a transmitir a "esos miles de compañeros que aún no conocemos" la necesidad de transitar un cauce conjunto hacia la victoria.

Y como no estamos solos en este mundo, durante el encuentro y en otras oportunidades, hemos conocido a un puñado de paisanos uruguayos, jóvenes trabajadores como nosotros, en el sindicato de la COFE, que tanto allá cuando nos recibieron, como acá durante el ENFdeJD. No hizo falta mucho tiempo en darnos cuenta que con distintos ribetes, tenemos muchas más cosas en común a pesar de las distancias y las particularidades de país. ¿Cómo saber la magnitud de la lucha en la que uno está metido? Fácil, escuchando hablar y darse cuenta que sin distinción alguna del suelo

que uno pise, los problemas son los mismos, nacen de idénticas cuestiones y producen los mismos estragos. Es por esto que saludamos y nos enorgullecemos de saber que en otras latitudes existen compañeros capaces de defender a los trabajadores y avanzar por una sociedad futura mejor.

Muestras del ejemplo de nuestro compromiso, hemos contribuido en la carpa por el 82% móvil de nuestros jubilados. Una vida de lucha nos determina a pelear hoy por lo que queremos ver concretado mañana. Con genuina felicidad, los experimentados compañeros nos hicieron lugar en su carpa, símbolo de lucha ineludible frente a una sociedad que los esquiva, y las autoridades que les vetan un cacho de dignidad bien ganada. También estuvimos en la Carpa contra la Precarización Laboral de nuestra CTA A. Allí confluimos con otras organizaciones para dar cuenta de que no estamos dispuestos a dejar de lado uno de los principales flagelos contra los cuales se bate el movimiento obrero organizado en este modelo sindical al cual adscribimos, y además uno de los mayores padecimientos



de tantos compañeros con espurias condiciones de trabajo. Por eso también apoyamos a nuestros compañeros del registro civil que llevaron adelante una permanencia en el edificio central del registro de las personas pidiendo mejoras laborales y pase a planta permanente, así como acompañamos a nuestros jubilados y compañeros en las distintas luchas. También lo hicimos con los estudiantes pidiendo el boleto estudiantil gratis, ya que entendemos que nuestros compañeros también tienen

derecho a estudiar, es por eso que acompañamos la lucha por este derecho que salió victoriosa con la sanción de la ley en la cual establece que todos los estudiantes tienen que viajar gratis y que esta lucha no la abandonamos. Este año vamos por su implementación plena.

A su vez, hemos sido testigos de la convalidación de nuestros compañeros al modelo propuesto por la Anusate. Revalidamos la conducción de nuestro sindicato, y hoy por hoy tenemos el agrado de ratificar al compañero

Hugo “Cachorro” Godoy, como Secretario General de nuestra asociación. No obstante el empeño puesto por los jóvenes por animar a los compañeros a participar de la celebración de comicios, como así también para concurrir a aquellos lugares donde lo demandaba la justa necesidad de acompañar el proceso electoral, hizo de estas elecciones un episodio imborrable en nuestra historia dentro de nuestro sindicato.



DEPARTAMENTO DE DERECHOS HUMANOS



Luego de las elecciones de la Asociación de Trabajadores del Estado ATE, con fecha 2 de septiembre de 2015, se dio impulso al Departamento de Derechos Humanos de ATE Provincia de Buenos Aires con el objetivo de profundizar políticas relacionadas con los Derechos Humanos y la perspectiva de los trabajadores estatales. Fue así que comenzamos por la formación de un equipo

de trabajo que lleve adelante este gran desafío, entendiendo que era fundamental la representación de compañeros y compañeras con gran trayectoria en la materia.

Una de las primeras actividades fue nuestra participación en términos políticos y jurídicos en los Juicios de Lesa Humanidad, en la región de la capital de la provincia de Buenos Aires, con gran presencia de trabajadores enro-

lados en nuestra ATE y CTA. Entendiendo a estos juicios como un avance que ratifica nuestra incansable exigencia de Memoria, Verdad y Justicia.

Por este motivo, desde nuestra organización hemos realizado un convenio con las autoridades de la Comisión Provincial por la Memoria de la Provincia de Buenos Aires para comenzar una investigación desde nuestro gremio, utilizando los archivos de la Ex Dipba, es decir, de la Ex División de Inteligencia de la policía de la Provincia de Buenos Aires, con el objetivo de construir un material que nos permita conocer la investigación de inteligencia que desplegaba la policía bonaerense hacia los trabajadores estatales. Y a su vez, que nos sirva de herramientas de prueba de futuros juicios.

Es importante destacar nuestra participación en la movi-

lización desarrollada en la ciudad de La Plata, tanto en el Aniversario de la conocida Noche de los Lápices, como también nuestro protagonismo en las calles al cumplirse 9 años de la desaparición de Jorge Julio López.

También, en el transcurso del 2015 y fundamentalmente, a fines de ese año, hemos generado y participado de distintas actividades, convocadas y organizadas por diversas agrupaciones y organizaciones de Derechos Humanos, con el objetivo de construir y fortalecer la unidad de los trabajadores en el contexto y hacia los 40 años del cumplimiento del Golpe Militar de 1976.

DEPARTAMENTO DE GENERO

El Departamento de Género creció exponencialmente durante 2015, y fue protagonista, en la articulación con la CTA Autónoma de muchos reclamos en reconocimiento a la problemática de género.

la Ley 26.485 “de protección integral para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres”, tomando en cuenta que la violencia de género se da en diversas escalas y ámbitos y que muchas veces queda invisibilizada.

Esta marcha tuvo una segunda concentración de la que definimos participar en Plenario Provincial desde la Plaza de los dos Congresos hasta Plaza de Mayo, en el mes de noviembre

Dando continuidad a estas acciones, en agosto se llevó a cabo un Encuentro de formación de la Marcha Mundial de Mujeres bajo la consigna “Soberanía de nuestros cuerpos y territorios”. Además de militantes de ATE y la CTA, estuvieron presentes compañeras de Uruguay, Brasil, Paraguay y Chile. La actividad culminó con un

escrache a la multinacional genocida Monsanto, para confluir en la casa de la provincia de Neuquén pidiendo la absolución de la Compañera Relmu Ñamku procesada por defender su territorio de las petroleras. La dirección del departamento de género fue parte de la mesa negociadora de la Central con funcionarios de la cartera educativa, de salud y desarrollo social para plantear la necesidad de que exista una licencia laboral por violencia de género, atendiendo a las situaciones que viven las compañeras en los establecimientos.

El reconocimiento y participación desde el inicio en la causa de nuestra compañera Laura Iglesias se llevó estando presentes en el juicio al imputado por la causa y llevando a cabo acciones, que permitan que nunca más las mujeres pasen por situaciones de esa naturaleza. En este sentido fue que llevamos como estandarte nuestra lucha al Encuentro Nacional de Mujeres, en la cual además desde nuestra orga-

nización se llevó a cabo un reconocimiento a las compañeras heroínas de Malvinas.

Desde ATE tuvimos, además, participación internacional en el debate por la salud y los derechos sexuales reproductivos en el primer encuentro de trabajadores y trabajadoras por una Ley que tipifique el Feticidio que se llevó a cabo en Montevideo, Uruguay y participamos además, en la presentación de la investigación que realizó el Idep salud, del Consejo Directivo Nacional sobre Mortalidad Infantil, para seguir capacitándonos.

Desde ATE tomamos hace años la responsabilidad de participar del Parlamento de Mujeres que se lleva a cabo en la ciudad de La Plata, donde se exponen las diferentes problemáticas que atraviesan las mujeres en sus lugares de trabajo.



Promediando junio desde ATE participamos de la marcha al Congreso de la Nación para decir “Ni una mujer menos”. Exigiendo la declaración de la Emergencia Nacional de Género, entendiendo que los femicidios son la causa de la muerte de cientos de mujeres año tras año. Además, bregando por la plena implementación de



CENTRO DE JUBILADOS Y PENSIONADOS

Este Centro continuará la lucha por los derechos de los jubilados, la democratización del I.P.S. El IOMA, el PAMI, la aprobación de la ley de Previsión Social y por el 82% vital y móvil de los haberes, por lo que participo en la medida de sus posibilidades, en todas las marchas, movilizaciones, cortes de ruta que programaron durante el año, los trabajadores activos, exigiendo salarios dignos, acorde a la actual inflación creada por el Estado.

Participó en el Congreso Ordinario y Extraordinario que se realizó en la Ciudad de La Plata, también a reuniones Regionales y Nacionales de la CTA que realizaron distintas Seccionales nos abocamos a las tareas necesarias en vista de las elecciones a realizarse para elegir autoridades Nacionales y Provinciales que regirán el destino de ATE presencia en la asunción de autoridades en Berisso, Cañuelas, Marcos Paz, Quilmes, Ensenada, par-

ticipación del Encuentro de Mujeres realizado en Mar del Plata, encuentros Regionales de Junín, Cañuelas-Lobos, se visita distintos Centros y Seccionales asesorando a los compañeros para la creación de nuevos Centros y Seccionales asesorando a los Compañeros para la creación de nuevos Centros y afiliaciones, ya que con el crecimiento la lucha se acrecienta. Este Centro Brinda a sus afiliados talleres y servicios como yoga, gimnasia para adultos, taller de la memoria, tango, folklore, masoterapia, enfermería y pedicuría, se

concorre semanalmente a plenarios de la tercera edad para que nuestros afiliados integren en las actividades ofrecidas, en enero y febrero concurren a las colonias de la Tercera Edad en el camping de Punta Lara y PAMI, como todos los años se organiza el festejo del día del jubilado y año nuevo con almuerzo y show en diferentes lugares, se realizaron viajes a Mar del Plata, Tigre, Merlo, Feria de Mataderos, Termas de Colón y asado en el Camping ATE Berisso, concurren a estos eventos más de 700 afiliados.



GDP Sede y delegaciones

LA PLATA

ORGANISMO PROVINCIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE (OPDS)

La lucha en este sector durante 2015 estuvo marcada por una fuerte conflictividad llevada adelante por nuestros delegados. Luchamos para incorporar a más compañeros contratados, armando un expediente para lograr la unificación del pedido. Impulsamos los expedientes de pase a planta permanente de los compañeros en planta temporaria. Llevamos adelante la renovación de contratos en el período 2016 habiendo logrado la continuidad laboral de todos los trabajadores contratados del OPDS. Frente al contexto de la política provincial luchamos y logramos que hasta la fecha no exista ningún

compañero que sufra esa situación en el OPDS.

Bonificación de Participación en la Recaudación

A principios de 2015 luchamos por la implementación de una bonificación de participación en la recaudación. Previo a ser implementada mediante un Acta Acuerdo de la que fuimos excluidos, se informó que dicha bonificación sería descontada en su totalidad de las compensaciones salariales -horas extras y viáticos- a aquellos trabajadores que no realizan tareas de campo, funcionando como un blanqueamiento de esas compensaciones al sueldo. Se realizaron distintas medidas de fuerza. Durante el conflicto sufrimos la militarización de nuestras oficinas con agentes de po-

licía e infantería. La salida del conflicto se dio con el compromiso de la gestión de establecer una mesa técnica de seguimiento de las cuentas del organismo. Logramos que se siguiera cobrando como compensación salarial la mitad del monto de la bonificación para la mayoría de los compañeros. Fueron descontados del sueldo la mitad de los días de paro de esta medida de fuerza. Nuestra pelea logró revertir el descuento que se iba a realizar en el siguiente mes. Hoy seguimos luchando para que el impacto de la bonificación en el bolsillo sea igual para todos y para que sean devueltos los haberes descontados durante las medidas de fuerza.

Ley de Ministerios - Situación

del OPDS

Ante la versión de que fusionarían el OPDS con el Ministerio de Infraestructura se realizaron asambleas para tomar posición. Teniendo en cuenta la problemática ambiental de las industrias, la duda era si se podría garantizar la transversalidad de nuestra institución en relación a cualquiera de los otros organismos públicos de la provincia. Frente a esta situación se elaboró un documento firmado por todos los compañeros que se presentó a medios de comunicación, bancadas de senadores y diputados, etc. Participamos de la marcha a la Legislatura de ATE Provincia de Buenos Aires llevando nuestro reclamo. Logramos ser escuchados y el OPDS sigue siendo un organismo con rango de

Secretaría.

Comisión Jurisdiccional Mixta de Salud y Seguridad del OPDS

Hasta abril del año 2015 funcionaba la CJM de Salud y Seguridad Laboral en nuestro organismo, habiendo logrado a través de ella, por consenso, muchas mejoras en las condiciones de salud y seguridad de los trabajadores. A partir de abril del 2015 y hasta la actualidad seguimos luchando por la reapertura de este espacio y por la creación de una Comisión Interjurisdiccional integrada por las distintas CJM existentes en la Torre II.

Generales

Seguimos incrementando la cantidad de compañeros que se afilian a nuestro gremio, incluida la incorporación, en los últimos meses, de afiliaciones de compañeros contratados. Como resultado de todas las luchas descriptas y a la cantidad de compañeros que se afiliaron a nuestro gremio en el último año, hemos logrado ser el gremio convocado por la nueva gestión a mesas de negociación y con canales de diálogo efectivo y cotidiano entre trabajadores y gobierno.

INSTITUTO PROVINCIAL DE LOTERÍA Y CASINOS

Nueva Bonificación De Los Premios Prescritos Poceados

Fue un año de lucha. Producto de un proceso asambleario masivo con distintas etapas y medidas de fuerza: suspensión de los sorteos, retenciones de tarea, no atención al público, cortes de calle, volanteadas y panfleteadas; conquistamos finalmente la Bonificación de los Premios Prescritos Poceados. La bonificación consiste en el 50% de la recaudación de las prescripciones de

los premios poceados (como el Quini6) con una base fija mensual de \$1600 en blanco (\$1300 de bolsillo) garantizados, y el resto repartido en dos cuotas semestrales con un techo anual de seis veces la base (\$9600). Contempla además la fórmula por la cual esa base crezca anualmente a medida que sube la recaudación y por lo tanto también el techo de la parte variable. A los contratados que venían cobrando \$800 de compensación se los equipara y pasan a cobrar \$1300.

Nomenclador Informático

El Centro de Cómputos de Lotería, desde el año 2011, había iniciado un expediente (2319 39240/2012) por el Nomenclador Informático. El nomenclador reconoce a cada agente de acuerdo a la función real que lleva adelante en el Centro de Cómputos. Esto implica bonificaciones por categoría, cambios de agrupamiento y mejoras económicas para muchísimos compañeros. El mismo llevaba 4 años siendo postergado por la Dirección Provincial de Personal, apoyándose en las mentiras, dilaciones y aprietes de otros gremios, que habían mantenido a los trabajadores informáticos pasivos frente a esta situación. A partir del prestigio que ganó ATE con la conquista de la Bonificación de los Poceados, muchos compañeros del Centro de Cómputos se afilian y pasamos a dirigir el conflicto. Con una línea que peleaba la unidad del conjunto de trabajadores y respetaba los mandatos de asamblea del sector, se inició una retención de tareas de todo el Centro de Cómputos, frenando los ingresos de dinero por el juego a las arcas de la Provincia. Resistiendo



los aprietes de las autoridades, y luego de movilizar al Centro de Cómputos a la audiencia en el Ministerio de Trabajo, el 7 de agosto le arrancamos al Gobernador la firma del expediente. Mostrando nuevamente cuál es el camino que tenemos los trabajadores para ganar.

La Lucha Del Departamento Premios Y Prescripciones

Los compañeros del Departamento Premios reclamaban desde hacía más de dos años que se mejoren condiciones laborales: Espacio físico insuficiente e infraestructura inadecuada, personal hacinado, falta de los insumos, condiciones inseguras para el manejo de valores. Además, reclamaban igualdad en las compensaciones salariales que se le había otorgado a otras oficinas con atención al público. Hartos de no tener respuestas, deciden organizarse en Asamblea y con ATE a la cabeza, inician una serie de medidas de fuerza: retenciones de tareas, volanteo al edificio y al público apostador y paros activos. Las autoridades aprietan y amenazan con descontar los días de paro. Frente a esta situación, los compañeros redoblan la apuesta, mantienen las medidas de fuerza y recorren todas las oficinas relatando lo que venía pasando y ganando no sólo la solidaridad del resto del instituto, sino sumándolos al rechazo a los descuentos. Todo culmina en una gran movilización a la Presidencia, donde se le arranca a las autoridades no solo mejoras reales en sus condiciones laborales, sino el pago mensual de \$1000 a cada compañero, como compensación salarial. Los

trabajadores del departamento Premios, por propia iniciativa, elaboran un volante agradeciendo el rol de los delegados de ATE en todo el conflicto

Los Pases A Planta

Nos habíamos dado la estrategia de unificar cada lucha en Lotería, con el reclamo del pase a planta permanente y del pase a planta temporaria



de los precarizados. En cada asamblea, movilización, cartel, volante o audiencia en el Ministerio de Trabajo no dejábamos de enumerar los expedientes que tramitaban ambos pases. De este modo, en plena lucha del Centro de Cómputos por el Nomenclador Informático se logró que saliera el expediente de pase a planta permanente de 35 compañeros. Con respecto al pase a planta temporaria de los precarizados, nuestra posición era que los contratados tenían que ser los protagonistas en la lucha por su pase y que la única garantía que existía contra las represalias era la probada solidaridad entre los compañeros: "si tocan a uno, nos tocan a todos". Así fuimos a buscar hasta el último contratado de cada sector, los pusimos al tanto del estado del expediente del pase y comenzamos a organizarlos en asambleas. De este modo desmontamos la maquinaria de amedrentamiento que alimentaban las autoridades del Instituto y los gremios oficialistas, como UPCN y AMS, cuyo único objetivo era

impedir que los precarizados salieran a pelear por sus derechos. Por este camino, luego de una intensa lucha de más de un año, que en sus distintas etapas incluyó peticiones masivas, ruidazos, suspensiones de sorteos, paros activos, cortes de calle, marchas al Ministerio de Trabajo y a Casa de Gobierno, finalmente el viernes 13/11 –a nueve días del balotaje– el gobernador Daniel Scioli firmó el decreto 1549, con el que pasaron a planta más de 130 compañeros trabajadores del Instituto y 20 compañeros del Hipódromo.

Jardin Maternal Para Todos Los Hijos De Los Empleados
Lotería tiene un cupo muy limitado en el jardín maternal del Banco Provincia para los hijos de los empleados. Cada vez son más los compañeros cuyos hijos quedan afuera. Atentos a este problema, los delegados de ATE conseguimos que el Instituto abriera una preinscripción para los hijos que no habían entrado en el jardín del Banco Provincia, luego el compromiso de pagarles una subvención a aquellos padres cuyos hijos debían ir a otro jardín por falta de cupo. Sin embargo, las autoridades incumplían la implementación de una solución. Decidimos organizar a los empleados con hijos sin cupo y elaboramos un petitorio al Presidente denunciando la situación. Se difundió el reclamo mediante carteles y volantes y se definió incorporar el reclamo por el maternal para

todos los hijos como un punto más de cada lucha en curso dentro del Instituto. Finalmente, logramos que Lotería que se hiciera cargo del total del pago del jardín maternal para los hijos de los empleados que presentaran mensualmente copia de las facturas correspondientes. Compromiso que ha mantenido la nueva gestión. Mantenemos el reclamo del Jardín Propio del Instituto.

Crecimiento Y Consolidación De Ate En Lotería

En los últimos años venimos recorriendo en Lotería camino de amplia democracia sindical, discusión, unidad y lucha. Ese camino, además de hacer avanzar al conjunto de los trabajadores, ha fortalecido a los delegados de ATE. Multiplicamos por diez nuestras afiliaciones y retrocedieron en afiliados e influencia los demás gremios. Un reflejo de esto es el hecho de que las autoridades finalmente nos tuvieron que ceder un espacio dentro del edificio donde han montado una oficina para ATE.

INSTITUTO BIOLÓGICO

En los primeros días del mes de enero del año 2015, se gestionó ante las autoridades del Instituto y del Ministerio de Salud, para que se inicie el pase a planta de los compañeros del Servicio de Limpieza, solicitando que se contemple a los tra-

bajadores que aún no habían terminado sus estudios primarios y que asumían el compromiso de terminar en el transcurso de ese año.

Durante el mes de marzo intervenimos ante las autoridades, con el fin de poner en su conocimiento la lista de los compañeros que no estaban en condiciones de jubilarse, como así también se planteó la situación especial de algunos trabajadores que podrían ser perjudicados en el caso de que se concrete su jubilación. Logrando que sean considerados, otorgándoseles una prórroga.

En el transcurso del mes de abril solicitamos al Director Provincial que se gestionen todas las tratativas necesarias para lograr el pase a planta permanente de todo el personal del Instituto, becarios del Servicio de Limpieza, Temporarios y otras Becas, habiendo hecho un relevamiento de todos los expedientes iniciados y entregándolos mediante nota al Director. La misma modalidad se realizó con los expedientes iniciados de reconocimiento de antigüedad, cobertura de Función, reconocimiento de insalubridad, traslados logrando la agilización de los mismos. Acompañando esta información, se elevó un informe con las todas las necesidades de urgencias de los distintos departamentos, insumos; mantenimiento y reparación

de equipos; mantenimiento y reparación de la estructura edilicia; se planteó el ingreso del Personal, proponiendo organizar una comisión formada por las autoridades y los representantes de los distintos gremios; en relación al Fondo Producido (5%), se requirió que se dé impulso para concretar el aumento del porcentaje que percibe el personal. En relación a estos temas, el director mostró buena disposición y se comprometió a ir concretando dentro de las posibilidades existentes. Llegando el mes de Junio, los Trabajadores definimos realizar asambleas permanentes y retención de tareas, con el objetivo de reclamar el pase a planta de los Becarios y Temporarios, entregando una nota a las autoridades firmada por gran cantidad de compañeros. Logrando que se concrete el pase a planta permanente de los Becarios Obreros y Administrativos. Se profundizaron las medidas en el mes de agosto, cuando se suman los compañeros del Servicio de Limpieza definiendo comenzar con retención de tareas y luego cese de actividades durante toda la jornada, hasta tanto se concrete el pase a planta permanente logrando que se nombren a 13 compañeros del total de 21. Cabe destacar que durante todo el trámite se gestionó ante las autoridades y se hizo un seguimiento del trámite co-



municándonos con todos los departamentos intervinientes. Se vuelve a dialogar con el señor Director durante el mes de Septiembre, sobre los reclamos en general realizados en el mes de Abril, dando respuestas satisfactorias y brindándose a conversar para seguir avanzando sobre los mismos, pero fuimos testigos de la falta de gestión y decisión política para resolver estos temas. Se vuelve a reiterar mediante nota, la agilización del expe-



diente 2906-229-15 de pase a planta permanente de los compañeros del Servicio de Limpieza, faltando pasar 8 becarios hasta el día de la fecha. Referente a este tema, se reiteró muchas veces el reclamo en forma verbal y por nota al director Provincial, y se hizo un seguimiento del trámite concurrendo al Ministerio y llamando por teléfono a todos los departamentos intervinientes, desde el Ministerio de Salud, Dirección Provincial de Personal, Ministerio de Economía, Gobernación, Correo-Sodic. Es nuestra voluntad seguir construyendo en unidad, organizarnos, crecer como gremio y luchar por nuestros derechos, nuestra fuente de trabajo y garantizar todas las misiones y funciones del Instituto Biológico, por un Estado al Servicio del Pueblo.

PERSONAS JURÍDICAS

Se incrementaron los afiliados a nuestro sindicato, pasando a ser amplia mayoría en nuestra dirección. Se hicieron afiliaciones tanto a lo sindical como social. En nuestra dirección se acataron todos los paros provinciales y nacionales de nuestra organización, permaneciendo cerrada en esos días casi en su totalidad. Se consiguió un aumento salarial superior al otorgado

por el estado provincial por parte del ente de cooperación de personas jurídicas integrado por el estado y por los colegios profesionales conforme a la ley 14028.

Se consiguió

el pase a planta permanente de 24 compañeros de planta temporaria.

SUBSECRETARIA DE DETERMINANTES SOCIALES DE LA SALUD Y LA ENFERMEDAD FISICA, MENTAL Y DE LAS ADICCIONES

En el transcurso del año se trabajó sobre distintos ejes de conflicto a nivel del sector en toda la provincia. Abordando los distintos desalojos acaecidos por la no renovación de alquileres varios CPA en distritos como Malvinas Argentinas, Alejandro Korn, Merlo, José C. Paz, San Justo, Caseros, Ensenada y otros.

En algunos casos se logró renovar contratos de alquileres no abonados, en otros como CPA de San Justo el pasaje al Hospital Balestrini y en el caso de CPA de Malvinas Ar-

gentinas frente al cierre del mismo, los trabajadores fueron trasladados al CPA de Pilar y José C. Paz continuando dicha lucha en pos de recuperar el mismo, articulando acciones con la SEDRONAR y el CERPAC en dicha situación y a la espera de una resolución favorable.

En relación a los pases a planta permanente se logró el pase de los trabajadores profesionales a la Ley 10471 de aquellos que todavía no habían logrado el mismo y de los expedientes de plantas transitorias y becas de contingencia se logró el pase de 35 compañeros a la planta permanente de aquellos expedientes que llegaron a la firma antes del cierre del año, quedando alrededor de 150 compañeros en situación de precariedad, debiendo esto solicitar la renovación para el año en curso.

Además se sigue trabajando sobre la situación de compañeros que están en función contratados en 2015 sin cobro hasta la fecha.

Se logró el cobro de algunos expedientes de retroactivos de antigüedad en becas y Ley 10430. Quedando todavía otros expedientes al cobro, tanto de antigüedad de becas y Ley 10430 como retroactivo 2011 por el no pago de la bonificación por tarea especial.

A su vez, la junta interna logró su caudal de votos en las elecciones nacionales y provinciales con la lista VERDE ANUSATE (2 de septiembre de 2015) y 3 de diciembre de 2015 se realizó la elección de renovación de mandato de dicha junta interna con el propósito de continuar la lucha para garantizar las mejores condiciones y derechos de todos los trabajadores. Nos proponemos un mayor caudal de votos para las próximas elecciones, acom-

pañado por un trabajo arduo de los delegados en conjunto con este CDP, donde generemos más participación de nuestros afiliados.

Creemos que nuestros logros a lo largo del 2015 nos debe impulsar a ir por lo que falta, 150 compañeros esperan hace más de 5 años el pase a la planta permanente, nuestros centros han sido víctimas del desguace institucional y la falta de inversión en políticas públicas, avasallando, de este manera, los derechos de nuestros pacientes y de los trabajadores. Consideramos necesario lograr el pase de nuestros profesionales a la carrera hospitalaria garantizando el derecho de igual remuneración por igual tarea.

Además resulta importante contar con la estructura adecuada que dé cuenta de la red de servicios de salud (CPA y CT) a los efectos de posibilitar la carrera administrativa y mayor calidad en las prestaciones e intervenciones en salud.

Es necesario avanzar en la plena aplicación de la Ley de Salud Mental 26657 y Provincial 14580 que obliga al estado a una readecuación presupuestaria (mayor presupuesto) y prioridad en las políticas públicas.

MINISTERIO DE SALUD SEDE

El 4 de agosto de 2015 se llevaron adelante las elecciones de la Junta Interna del Ministerio de Salud de la Provincia de Buenos Aires, con un saldo muy positivo para quienes éramos parte de la misma como lista verde y hemos ganado nuevamente con el apoyo y acompañamiento de nuestros afiliados. Entendiendo, mediante la



expresión de cada voto, que la política que venimos llevando adelante es acertada y coherente con las necesidades de quienes somos trabajadores del Estado y puntualmente del Sector de Salud.

En ese contexto, participamos en mesas de trabajo con autoridades de nuestro Ministerio, acercamos propuestas a los funcionarios en pos de mejoras en las condiciones y medio ambiente laboral, participamos activamente en el comité mixto de salud y seguridad de sede. Estamos presentes en cada marcha, radio abierta y acción que se construya como espacio de lucha y de reivindicación de nuestros derechos como trabajadores.

Trabajamos intensamente con el personal de Limpieza obteniendo muchos logros en sus condiciones de trabajo y sobre todo su Pase a Planta Permanente que fue una pelea dada en conjunto con el Área Estratégica de Salud. Apostamos fuertemente a visibilizar la situación de precariedad laboral de nuestros compañeros de distintos programas que forman parte importante de nuestro Ministerio (Incluir salud -ex PROFE-, SUMAR, RESAPRO y Remediar más Redes).

Formamos parte de distintos espacios que brinda ATE

y la CTA, una de nuestras compañeras forma parte de la secretaria de género de la regional La Plata, Berisso y Ensenada, otra de nuestras compañeras es parte de la Mesa Intersectorial "POR HOSPITALES LIBRES DE VIOLENCIA" del Ministerio de Salud de La Provincia de Buenos Aires, tenemos representación en el área estratégica de salud por uno de nuestros compañeros de la Junta Interna.

Hemos logrado reincorporar a cada uno de nuestros compañeros que han sido despedidos en el marco de las políticas llevadas a cabo por el gobierno provincial, dando cuenta que no vamos a permitir que se siga instalando el discurso de los "ñoquis" para desacreditar a los trabajadores del Estado.

Hemos logrado fortalecernos dentro del Ministerio, y esto se ve expresado en el gran número de afiliaciones y en las movilizaciones. ATE ha crecido cada día más en nuestro lugar de trabajo, entendiendo que vamos por un camino acertado a través de nuestras definiciones y acciones, y esto nos fortalece como junta interna y nos alienta para seguir construyendo y consolidando nuestra posición como referentes de la Asociación de Trabajadores del Estado.

MINISTERIO DE TRABAJO

El cuerpo de delegados del Ministerio de Trabajo durante este periodo siguió poniendo énfasis en la comunicación desde sede central en La Plata a todos los compañeros de la región capital y de las delegaciones en la provincia, a través del "informATE". Correo electrónico que ya se transformó en el órgano comunicacional de los trabajadores del organismo.

Nuestra visibilización y denuncia de la precarización laboral dentro de nuestro organismo ha tenido sus frutos. Ante la brutal medida de las nuevas autoridades, de echar a los temporarios y contratados, un importante grupo se vio representado en nuestro ATE, y con medidas activas logramos, sino sacarlos de la precariedad, que permanezcan en el Ministerio. Mientras cerrábamos las negociaciones para la inclusión de todos los compañeros ya se estaba organizando la defensa de otros compañeros precarizados, los que contratados por la Superintendencia de Riesgo del Trabajo (SRT) trabajaban para la provincia irregularmente como Inspectores de Seguridad e Higiene. Si bien esta lucha recién comienza

logramos con nuestra pelea que los compañeros prosigan contratados.

Seguiremos denunciando la precarización en todas sus formas, y volveremos a rechazar los servicios tercerizados como el de limpieza.

Otro logro de nuestra organización fue la prosecución de los Concursos para la cobertura de Jefaturas y la participación de compañeros en las Unidades Técnicas de Selección de los mismos.

También se participó en el Comité Mixto de Salud Laboral y denunció la permanente desacreditación realizada por las autoridades al mismo.

En el transcurso de este período se realizó en el mes de junio El ENCUENTRO DE TRABAJO con compañeros de toda la provincia fijando en él las posturas del gremio en el AREA TRABAJO.

SECRETARÍA DE CULTURA

Dentro del cuerpo de delegados de la Secretaría de Cultura, los actores que fuimos desplazados de la Comedia Provincial luego de 11 años de trabajo bajo la modalidad de contrato temporario de servicio, y estamos cobrando los sueldos de mensualización desde marzo

2015 a través de cautelar judicial, hemos exigido en las distintas reuniones y mesas técnicas con dicho organismo la urgente resolución del conflicto, haciendo efectivo los nombramientos de los 10 actores y la necesidad de crear los planteles básicos en la Comedia Provincial para cumplir de una vez por todas con la ley 12.268. Ya que la Comedia como organismo de producción no posee su herramienta principal que es el personal artístico para el trabajo escénico. En la mesa técnica del 21/4/16 con la jurisdicción, entre las próximas mesas a llevar adelante se pautó una para el día 4/5/16 a las 13 horas con la subsecretaria de Políticas culturales (Alejandra Ramírez), el DGA (Francisco Baratta), el Director de Personal (Laborde) y ATE para dar fin a esta situación.

CAJA DE ABOGADOS

- Libertad y Democracia Sindical: El 19 de febrero de 2015, en una jornada histórica, se realizó el primer Paro y Movilización al Ministerio de Trabajo de Nación para impedir el avance de un Convenio Colectivo que no nos incluía. En el mes de mayo se inició un Amparo Sindical para poner freno a disposiciones autoritarias que impedían la libre realización de Asambleas, que continuaron con campaña de afiches (con apoyo de la AJB), radios abiertas y una permanencia en la Sede Central para exigir a los directivos la anulación de dicha disposición, haciendo frente una vez más a la persecución gremial, amenazas a delegados, aprietes a los trabajadores afiliados, y a la quita del código de descuento, continuando así la

lucha para garantizar plenamente el derecho a reunión y organización de los trabajadores.

- Elección de Delegados. Renovación del Cuerpo de delegados ATE: por segunda vez en un acto plenamente genuino y democrático nos hemos manifestado en las urnas, expresando nuestra voluntad de renovar a los legítimos representantes, los delegados de ATE, que reafirman la responsabilidad de bregar por la defensa y mejora en las condiciones laborales del conjunto de los trabajadores de la Caja de Abogados Provincia de Buenos Aires.

- Negociación Colectiva: Pauta Salarial: Se obtuvo una recomposición del 30% en tres tramos planos.

Adicional por Antigüedad: se consiguió incrementar el porcentual del Adicional por Antigüedad, llevándolo al 1,25% en Feb-2016 y al 1,5% en Feb-2017.

Ayuda Escolar: Actualización del 39% en el monto del reintegro por ayuda escolar, para los hijos desde el nivel inicial y hasta el nivel secundario inclusive.

Recategorizaciones: Recategorización de trabajadores de la categoría Administrativo Inicial al cumplir un año de antigüedad en el desempeño del cargo.

Reducción Horaria en Feria Judicial: Garantizado un mínimo de 25% de reducción del horario normal y habitual Beneficio por hijo en edad pre-escolar.

El monto de reintegro estaba congelado desde mayo-2014. Se consiguió una ac-

tualización del 31% a partir de septiembre-2015.

Licencia por Motivos Personales: Se consiguió incorporar 3 días de licencia por motivos personales por año calendario

Premio por Asistencia Perfecta: Se incorporó un premio semestral de 2 días por el cumplimiento de asistencia perfecta.

plicando la cantidad de afiliados y asistiendo a marchas y paros de ATE.

Se trabajó en la defensa de la ley 14052 que fue reflatada por ATE de la derogación de la dictadura militar y que fue promulgada en 2009 y que el actual gobierno quiso dejar de lado al formular una nueva ley de obras públicas, estando todavía en la lucha

que tiene que ver con la referencia de los trabajadores desaparecidos y derechos humanos que pregona nuestro gremio.



Horas compensatorias: Se reglamentó la instrumentación en el pedido y uso de las horas compensatorias.

Las mejoras son un avance en el proceso continuo de negociación llevado adelante por la organización, y las conquistas reflejan el logro de la fuerza en la construcción gremial libre y democrática, con la Asamblea como herramienta sustancial de los trabajadores, para garantizar el cumplimiento de los derechos obtenidos.

FISCALIA DE ESTADO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES

El año 2015 fue un año de mucho crecimiento y aprendizaje en el sector. Día a día tenemos mejor diálogo tanto con los compañeros de este organismo como con las autoridades. Por idiosincrasia propia de este sector, en el cual jamás hubo actividad sindical, hemos conseguido superar muchos prejuicios y ser la voz referente para los trabajadores. Las asambleas son cada vez más nutridas de contenido; hay cada vez más debate, se participa mucho más. Los afiliados a otro gremio nos preguntan sobre ATE, cómo es, cómo se trabaja, qué es lo que hacemos y podemos hacer en el sector. El crecimiento en afiliados se debe que demostramos ser un espacio que trabaja por los derechos de todos los trabajadores, sin distinción alguna, donde cada conflicto se resolvió de forma in-

MINISTERIO DE INFRAESTRUCTURA

Se comenzó trabajando para la incorporación del personal de limpieza de una empresa privada para que sea incorporada al estado como personal de servicio para darle a los trabajadores estabilidad laboral. Se aumentó la afiliación du-

mediata por intermedio del diálogo con las autoridades. Esto es porque entienden que cada vez que nos ven, ven un gremio que trabaja y no negocia nunca.

Por segundo año consecutivo, los contratados recibieron un bono de fin de año. Dato no menor por el hecho de que siempre se los trató como trabajadores de segunda, sin identidad. Durante una lucha de más de 3 años, conseguimos en 2015 que pasen a planta todos los contratados con más de un año de antigüedad, siendo cerca de 70 compañeros que estuvimos en esa situación. Formamos el expediente para el reconocimiento de antigüedad de 200 trabajadores que tuvieron algún tipo de contrato, y que actualmente está para pronta resolución. Muchos de ellos dependen de ese reconocimiento, ya que está en condiciones de jubilarse.

A fin de año, nuestro secretario general se reunió con el Fiscal de estado, acercamiento que se dio por primera vez en la historia y que tuvo una amplia repercusión en el sector.

Como objetivos para este 2016, se presentará un proyecto para modificar el reciente reglamento de concursos, el cual desprecia la carrera administrativa. Venimos trabajando para obtener un jardín de infantes no sólo para los trabajadores de este organismo, sino que sea abierto a todos los trabajadores provinciales. También estamos en tratativas para conseguir un predio para construir un salón de fiestas. En el corto plazo se formará una Comisión de género, y se abrirá un ciclo de charlas.

Tenemos este año elecciones de delegados, donde se ampliará la cantidad de delegados en el sector. Siendo dos

delegados actualmente, este hecho nos permitirá recorrer las distintas delegaciones de esta fiscalía en la provincia, con el objetivo de ampliar la campaña de afiliación. Pero por sobre todas las cosas, en este año conflictivo, es defender hoy más que nunca la estabilidad laboral de todos los trabajadores, y todos los derechos adquiridos en estos años. Estamos concientizando en cada asamblea, en cada oficina, en los pasillos, que hoy más que nunca hay que afiliarse a nuestra ATE porque creemos que no estamos exentos de ninguna medida de este nuevo gobierno. Podemos asegurar que si bien en cantidad de afiliados no representamos a este organismo en la mesa de paritarias, ATE está presente en cada conflicto del sector. Y eso acá está haciendo mucho ruido.

IPS

Instituto de Previsión Social

Durante 2015 seguimos en la construcción de más unidad y eso se reflejó en el crecimiento en afiliaciones. Continuamos en el camino de la defensa irrestricta del sistema público de reparto por ser solidario, ratificando además la exigencia de la elección directa y secreta de los miembros del directorio por el voto de los afiliados. Conseguimos, mediante propuesta y conflicto, una bonificación para todos los compañeros; basada en el recupero de las deudas por aportes a los colegios privados no subencionados de la Provincia de Buenos Aires.

JUSTICIA SEDE

En este año seguimos consolidando la Organización, creciendo en afiliaciones, estando presentes en todas las actividades resueltas por nuestro sindicato.

Exigimos a las autoridades mesas técnicas, para poder discutir una bonificación sectorial que equipare la diferencia salarial que tenemos los compañeros de la Ley 10.430 con los trabajadores del Servicio Penitenciario, que realizan tareas administrativas en esta sede.

ESCRIBANÍA GENERAL DE GOBIERNO

Durante 2015 desarrollamos una intensa actividad gremial de organización y lucha en nuestro sector, logrando consolidarnos como el sindicato mayoritario y con un gran crecimiento en afiliaciones.

Estuvimos presentes en la totalidad de las actividades convocadas por el Consejo Directivo Provincial y Consejo Directivo Nacional. En lo sectorial logramos la creación de una bonificación



A fines de este año y ante el cambio de autoridades tuvimos 8 compañeros despedidos del sector de Infraestructura, que producto de la lucha en conjunto con el Consejo Directivo Provincial y todos los compañeros de la Junta Interna pudimos revertir la situación y reincorporar a la totalidad de los compañeros.

En ese sentido seguimos dando pelea, exigiendo el pase a planta permanente de todos los compañeros precarizados y una nueva estructura que dé posibilidad a través de concursos de jerarquizar la Carrera Administrativa de todos los compañeros en este ministerio.

técnica administrativa para todos los compañeros de la Escribanía y a fin de año logramos el cobro de un bono por productividad.

Se fortalecieron vínculos con Organizaciones Sociales integrantes de nuestra CTA Autónoma. Realizamos actividades de volanteadas instalación de un gazebo donde nuestros compañeros explicaban a la sociedad en su conjunto de nuestra tarea social, consiguiendo de esta manera el proceso de escrituración para los Créditos Procrear de un barrio de la ciudad de La Plata.

Otros de los ejes de política gremial llevados adelante en este año fue exigir mesa

técnica para poder exigir la inmediata culminación de la precarización laboral y la falta de una carrera administrativa que dignifica la tarea que realizamos los compañeros de la Escribanía General de Gobierno y en este orden se consiguió implementar un proceso de pase a planta de 25 compañeros no finalizado aun y el comienzo de los concursos para ocupar cargos creados por la nueva estructura de la Escribanía General de Gobierno.

Pero sin duda el año 2015 finalizó con un hecho gremial muy importante his-

AREA SALUD REGION CAPITAL

Durante el año 2015 hemos llevado adelante un plan de lucha, con el objetivo de ponerle fin a la precariedad laboral de los trabajadores de limpieza, cuidadores hospitalarios, y en algunos hospitales de la ciudad, también a los trabajadores de la cocina; para exigirle a las autoridades provinciales el inmediato pase a planta permanente de aquellos trabajadores. Esta pelea fue la continuidad de una lucha histórica de nuestro gremio que

comenzó con el reclamo de la reestatización de los servicios de limpieza y cuidadores hospitalarios, terminando así con la connivencia de empresas y cooperativas truchas con el gobierno de turno

exponiendo a los trabajadores en una constante inestabilidad laboral.

Impulsamos la conformación de Comité Mixtos de Salud Laboral donde aún no se habían creado, como Hospital Rodolfo Rossi, Hospital Sor María Ludovica, Ministerio de Salud y Hospital de Romero.

Apostando a la implementación de las mejoras de las Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (CyMAT). Las mismas posibilitan que los trabajadores de cada establecimiento puedan desempeñarse en un ambiente saludable, ya sea a nivel edilicio como en lo personal.

La reducción horaria para los trabajadores de la salud, en el marco de la lucha histórica

por el desgaste prematuro; entendiendo la necesidad del reconocimiento de la tarea insalubre que llevamos adelante diariamente en los hospitales.

MINISTERIO DE GOBIERNO

Registro de las Personas, Política y Seguridad Vial, DIEBO, Recupero de Créditos Fiscales, Reforma Política. Sostuvimos el reclamo por la Bonificación en Blanco y Mensual, tanto en las asambleas de trabajadores/as como en las reuniones con Subsecretarios y Directores. Entregamos el petitorio firmado por más de 500 compañeros/as, mediatizamos el reclamo en diarios, radios y canales de televisión locales y visibilizamos el conflicto mediante la entrega de panfletos en la vía pública y en Casa de Gobierno. Gestionamos la realización de un informe de Seguridad e Higiene Laboral y Situación Edilicia en el edificio de 1 y 59 el cual, una vez realizado, fue presentado ante el Ministerio de Trabajo de la provincia de Buenos Aires y la COMISASEP. Realizamos seguimientos permanentes de la causa judicial que tramita en el Juzgado Contencioso Administrativo Nº2 de La Plata, iniciada por los descuentos efectuados por de las medidas de fuerza llevadas a cabo durante el año 2012.

Denunciamos la situación de deterioro del Archivo de Protocolos, por lo cual seguimos reivindicando el trabajo de restauración de los libros exigiendo que se prioricen aquellos 1900 protocolos que fueron afectados por la inundación del 2 de abril y que aún siguen siendo manipulados por trabajadores en condiciones insalubres.

Reclamamos el reconocimiento de la antigüedad por parte del Estado Provincial en relación a los años trabajados en situación de precarización, para lo que fue necesario realizar tratativas con la UNLP y la UTN, luego de que el Gobierno negara la relación laboral por no contar con antecedentes que demuestren el desempeño de las tareas realizadas. Enviamos al Ministerio de Economía el listado de nombres de más de 300 compañeros/as de nuestro Ministerio (actualmente contratados, temporarios, tercerizados) en pos de promover su pase a Planta Permanente. Logramos regularizar la situación contractual y el cobro de 16 compañeros/as contratados/as en la Dirección de Recupero de Créditos Fiscales, dependiente de la Subsecretaría de Coordinación Gubernamental, quienes habían acumulado 5 meses de deuda en sus haberes. En este sentido, también avanzamos en la discusión por el pase a planta, logrando la estabilidad de los mismos desde el 31 de diciembre. Solicitamos a la Jefatura de Gabinete un informe sobre Planteles Básicos para conocer el estado de situación de la cantidad de agentes, sus categorías, antigüedad y funciones asignadas. Esto nos permite contar con más información sobre la cual sustentar nuestros reclamos y controlar las acciones del gobierno.

Impulsamos la finalización de estudios secundarios en la escuela Carlos Fuentealba por parte de trabajadores/as del Ministerio y sus familiares, entendiendo que la educación permite reclamar equidad en las condiciones de acceso y permanencia laborales, tal como se refleja en el Régimen de promoción



tórico cuya lucha comenzó en años anteriores, muchas asambleas, medidas de fuerza, mesas técnicas y todos eso que sabemos hacer por nuestros derechos como trabajadores para llegar así a la firma de un acta entre los trabajadores de la Escribanía General de Gobierno y la máxima Autoridad de la institución refrendada por el Ministro de Justicia y el Ministerio de Trabajo la cual convalida el reglamento de misiones y funciones de la comisión de trabajadores de la Escribanía que tiene como principal misión la participación de los trabajadores para propuestas, reclamos y pedidos tendientes a mejorar la condición laboral de funcionamiento del organismo.

y Ascenso de la Ley 10.430. Celebramos el crecimiento del padrón de nuestro gremio, aumentando un 15% el número de afiliaciones.

SECTOR AUXILIARES DE EDUCACIÓN 2015

Durante el año 2015 el sector auxiliar consigue Acta de Comisión Distrital en el consejo escolar donde se deja constancia de las normativas que limitan el poder institucional como ser el

Nuestro Sindicato que se llevaron a cabo el día 2 de septiembre: votaron el 80% del padrón.

Se verificó un crecimiento en las afiliaciones siendo el logro principal la resolución 2066/15 que reemplaza a las resoluciones anteriores (3363/88 y 5707/02) construida con la participación de todas las seccionales de ATE Provincia.

Realizamos, desde el sector, Asambleas comunitarias abordando desde el conjunto las problemáticas que atraviesa la escuela pública.

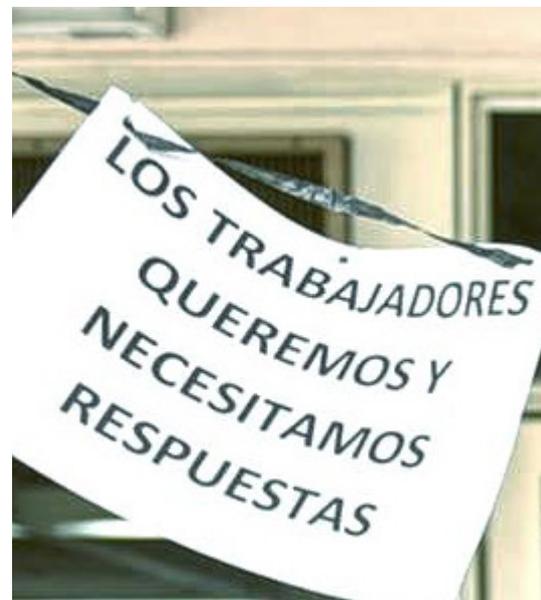
Participamos de la permanencia en la Torre en reclamo de haberes adeudados y exigiendo se finalice con altas cerradas. Logramos los cambios de perfiles para los trabajadores de la Administración central.

Adherimos a los paros Provinciales y Nacionales y jornadas de lucha de nuestra organización y de nuestra CTA. Participamos de la movilización en conmemoración del Día de la Mujer Trabajadora.

Participación como ATE en la mesa local del Municipio a cargo de la Dirección de Políticas de Género. Fueron otorgados 79 cargos autorizados para mensualización por la Dirección Administrativa de Recursos Humanos de la provincia. Y la continuidad laboral para todos los trabajadores auxiliares de la educación. Participamos del Encuentro Provincial de Trabajadores con Discapacidad y la celebración y festejo por el año de lucha 11 de Diciembre de 2015.

Se cubrieron los cargos por jubilaciones. Acompañamos en todos los conflictos a los

diferentes sectores. Fuimos parte del espacio de formación. Fuimos parte del reclamo por el boleto educativo gratuito. Fuimos parte del reclamo por las tierras de Abasto. Fuimos parte de la permanencia de la DGCyE.



ESCOBAR

En el año 2015 hemos logrado muchos objetivos, entre ellos conseguir el código de descuento municipal; participamos en las elecciones de ATE el 2 de septiembre, alcanzando un 80% de votos en nuestro distrito; se realizaron varias asambleas concientizando a nuestros compañeros de sus derechos y obligaciones en el trabajo; informamos sobre la resolución 2066 a todos nuestros compañeros del sector de educación; logramos volver hacia atrás la decisión de que se despida a compañeros del área de salud perteneciente al municipio de Escobar; se realizó frente a la municipalidad de Escobar

(en una jornada de lucha) radio abierta con los compañeros municipales, de salud y de educación, solicitando mejoras laborales y aumento de sueldo; se participó de los actos públicos; se recorrió Escobar, en todas sus formas, para poder lograr que más compañeros se unan a la lucha; hemos participado en reuniones con consejo escolar, municipio y en el hospital. Estamos creciendo y nos estamos convirtiendo en una gran organización, ya que hemos sumado a más compañeros. ¡Nos propusimos seguir en la lucha, vamos por más! ¡Hasta que no seamos seccional no vamos a parar!

permanecer en el establecimiento sin autoridades presentes, la obligación de abrir y cerrar el establecimiento, el desdoblamiento del horario, la obligación de tomar licencia por vacaciones arbitrariamente y la cobertura del faltante de personal.

Logramos la mensualización y el pase a planta permanente de muchos compañeros. Como así también la participación activa en el Encuentro Nacional de Mujeres que se realizó el 10-11-15 en la Ciudad de Mar Del Plata en el cual se realizó un Acto de Reconocimiento a las Heroínas de Malvinas.

También se participó del Encuentro Provincial de Jóvenes en Agosto y del Encuentro Nacional de Jóvenes en Diciembre.

Fue contundente la participación de las Elecciones de





REGION

CAPITAL

BERISSO

Nuestra seccional continúa aumentando de manera constante su cantidad de afiliados, superando los 800, con 7 sectores del Estado con representación de ATE, duplicando la cantidad de afiliados en Educación y Municipales y cuadruplicando en Salud.

Por primera vez se eligieron autoridades en nuestro centro de jubilados y nuestros jóvenes participan activamente en la formación y la integración de la juventud de nuestra ATE.

Continuamos desarrollando el departamento de salud laboral formando compañeros con los saberes necesarios para identificar situaciones de riesgo laboral y poder modificarlas. Nuestro departamento de género participa activamente de las discusiones y los encuentros nacionales de mujeres; además de reclamos y actividades en nuestro territorio como la creación de la casa refugio.

Fortalecemos nuestra CTA y la ponemos en la calle al frente del conflicto social. Humildes con los trabajadores y firmes con los poderosos.

La acción social de nuestro sindicato colocó a nuestro coseguro como uno de los mejores de la ciudad. Hacemos entrega de ajuares,

entrega de guardapolvos, pintores y útiles escolares para jardín de infantes, primaria, secundaria y universitaria. Hacemos entrega de la canasta navideña que año tras año mejoramos sumando productos. Elaboramos propuestas de turismo accesibles a nuestros salarios. Continúa el taller de danzas folklóricas del que participa un nutrido grupo de parejas. Abordamos la formación en nuestra organización y son varias las promociones de trabajadores que obtuvieron sus diplomas en los cursos de cocina, limpieza institucional y de promotores de derechos de niños y adolescentes.

Presentamos en nuestra seccional el tomo IV de la Historia de ATE en una charla que contó con la presencia de su autor, el historiador Daniel Parceró. También organizamos el taller de Historia del movimiento obrero argentino junto a la cátedra Historia Social de América Latina de la Facultad de Trabajo Social de la UNLP.

Como todos los años reconocimos y homenajeamos el ejemplo de vida de nuestro compañero Carlos Cajade quien nos enseñó que “la sociedad no se debe cuidar de los niños, que a los niños hay que cuidarlos”. Por eso reafirmamos nuestro compromiso con la niñez siendo continuadores de su legado.

ATE atravesó un año de gran crecimiento institucional y gremial, superando metas trazadas y logrando una fuerte consolidación de la Agrupación Blanca que en elecciones obtuvo más del 74 % de votos entre 4 listas opositoras.

El 15 de julio se inauguró el Anfiteatro “11” de mayo, un espacio cultural de calidad que jerarquizó la institución, recordando con su nombre la inolvidable gesta de permanencia obrera en el Astillero del año 1987.

A su vez, el Camping de Punta Lara lució mejor que nunca, con un flamante salón de fiestas, quinchos y dos piletas con vistas al río. En el predio de Berisso se terminaron distintas tareas apuntadas a beneficiar a los afiliados.

Es importante destacar que luego del durísimo temporal que azotó la provincia de Córdoba en el verano 2015, la Hostería del Molino de Río Ceballos quedó deteriorada. Sin embargo, la Comisión Administrativa tomó inmediatamente cartas en el asunto y no sólo se logró reconstruir el edificio sino que también comenzó la construcción de 14 habitaciones nuevas.

En el trabajo gremial, nuestra seccional acompañó cada movilización y jornada de paro dispuesta por el CDP, CDN, y la CTA, mostrando el espíritu de lucha combativo que caracteriza a ATE Ensenada. En el Astillero Río Santiago, luego de intensas negociaciones, se logró un aumento salarial histórico que rondó el promedio del 37% y se consiguió un plus para los trabajadores de producción que llegaron a reci-

ENSENADA



bir hasta el 41%.

Se gestionó la posibilidad de lograr la inversión tecnológica y que sancionen de leyes vinculadas a la industria naval, entre ellas los proyectos nacionales de FODINN y Reserva de Cargas y provinciales de verificación técnica a las embarcaciones

Por su parte, en agosto pasaron a planta permanente todos aquellos compañeros que ya contaban con la antigüedad necesaria. En Educación, se destacó la acción gremial de la Junta Interna, bregando por requerimientos laborales, condiciones edilicias, seguridad y alimento de los niños en los comedores escolares. Se logró el pase a planta permanente de 28 compañeros y 7 contratados pasaron a ser temporarios.

En la Escuela Naval Militar Río Santiago se consiguieron ascensos extraordinarios para la mayoría de los compañeros y además después de 10 años de lucha se logró un convenio colectivo sectorial que se firmó en disconformidad. Aquí se realizaron con éxito los concursos de ingreso y los concursos por ascensos ordinarios gracias a las veedurías gremiales.



MAGDALENA-VERONICA PUNTA INDIO

El 2015 fue un año de mucho trabajo. Entre otras cosas obtuvimos un gran logro para todos los compañeros municipales de la ciudad de Magdalena, con la adhesión a la LEY 14.656 Gestionamos la implementación del Plan Fines 2, abrién-

actos de egreso de alumnos de Plan Fines 2; en Pipinas y Verónica. También participamos del Encuentro Nacional de Jóvenes Dirigentes y recibimos la visita del Diputado Nacional Victor De Gennaro en nuestra seccional. Se realizó un acto, al conmemorarse 3 años del viaje del compañero ex combatiente, Sergio Grabchuk, a Malvinas.

Por otra parte realizamos asambleas Municipales en Magdalena, principalmente en el hospital, donde se organi-

do dos nuevas comisiones. Iniciamos la remodelación y ampliación de la cocina de la oficina ubicada en Verónica. Y realizamos elección de Delegados en el sector Niñez y Adolescencia.

En acción social entregamos pintores y guardapolvos, a los afiliados con hijos en edad escolar y en Género participamos de la campaña nacional #NiUnaMenos. Junto a la comunidad participamos de los festejos del centenario de Verónica y celebramos dos

zó el sector. A partir de allí, con la conducción política del sector a través de los delegados, llegamos a tener hoy casi 100 afiliados.

Los paritarios nacionales de trabajadores civiles de las FF.AA de esta seccional han participado activamente de la discusión y elaboración del nuevo CCT sectorial firmado a fines del año 2015. También os han hecho en los distintos equipos organizativos a nivel nacional y provincial.

CHASCOMUS-LEZAMA DOLORES

Por primera vez desde la existencia de nuestra Seccional se llevo a cabo una contienda electoral: compitieron dos listas, a nivel local por la compañera María Alicia Barletta (LISTA 1 VERDE ANUSATE) y la Lista VERDE CELESTE encabezada por el compañero Luciano Gorraiz, el triunfo correspondió a lista VERDE ANUSATE CON 55% DE LOS VOTOS.

Debemos agradecer a todos los compañeros que parti-

ciparon en el acto Eleccionario, a la Junta Electoral, a los fiscales y a todos que de alguna manera u otra fueron participe necesario para que cumpliera en forma eficiente esa jornada electoral.

También es bueno mencionar el crecimiento importante en afiliados, que ven en ATE., una organización gremial que trabaja y lucha día a día por los derechos los trabajadores. Y a modo reflexión decimos "la Asocia-

ción de Trabajadores del Estado no consiste en el tiempo limitado de nuestros pasos y nuestras actuaciones, esta más allá de los hombres y mujeres que pasaron por ellas. Por lo tanto aspiramos aportar a las generaciones venideras los sueños de luchar para mejorar las condiciones de trabajo y dejarles mayores derechos a los trabajadores, es el legado que nos dejaron nuestros antecesores y quien fuera para nosotros faro y guía German Abdala, y los demás compañeros que no están y los actuales. Y siguiendo estos lineamientos, señalamos que los dirigentes pasan la organización queda" NO OLVIDAR.

En Educación se trabajo permanente en todas las reuniones por las modificaciones de la 3363 y 5707.

Se entregaron 140 Uniformes Escolares, 152 mochilas. En el transcurso del año se realizaron dos viajes a las playas y un viaje a Tecnópolis.

Convenio con farmacias: 100% de lo que cubre IOMA.

CHASCOMUS

Logramos un acuerdo salarial para primer trimestre del año del 12% en agosto del 10% y octubre 5%, (Ambos aumentos fueron declarados insuficientes)

Pase a Planta Permanente de 60 trabajadores.

Pase a Planta temporaria de 60 trabajadores.

Se participó en Junta de Disciplina para continuar con los Concursos, se formalizó el Concurso de Barrido con la

participación en la mesa de examen de nuestro gremio. Intervención inmediata en situación de conflictividad laboral en la Escuela N° 2 Municipal.

LEZAMA

Se organizaron en A.T.E. a los compañeros del U.P.A.

Se declaró insuficiente todas las propuestas salariales del 2015, otorgado por D.E. Se resolvió conflicto suscitado en el Hospital Municipal con dos compañeras con la participación del Asesor Letrado de nuestra Seccional, las compañeras fueron reintegradas al trabajo, y dejar sin efecto el sumario administrativo.

AUXILIARES

Inauguración del Jardín 901, 912, y escuela 504, este último establecimiento por el cual durante 20 años se estuvo reclamando, donde se participo con comunidad.

Se intervino ante problemas de agua servida en Jardín 905, y se cerró la Institución hasta su solución.

Se intervino planteando clausura la Escuela 5 por problemas de roedores, exigiendo la desratización y posterior desinfección.

DOLORES

La situación en dicha localidad es preocupante el D.E., sigue sin reconocer a nuestra organización no obstante esta forma dictatorial del Señor nosotros seguimos acompañando junto a los compañeros para hacer escuchar nuestra voz.



BRANDSEN

Esta Seccional, Brandsen - Ranchos, asumió el 2 de septiembre de 2015 y tuvimos la posibilidad de trasladarnos a una sede más amplia para poder reunirnos entre compañeros y debatir los diferentes temas que preocupan a los trabajadores. Apenas instalados nos informaron sobre un listado de 60 trabajadores municipales a despedir, a raíz de esto iniciamos el diálogo con el poder ejecutivo donde el municipio mantiene la postura respecto a 20 compañeros. Como gremio nos mantuvimos en asamblea permanente y co-

municados con el CDP. Luego de 5 reuniones en las que no tuvimos resultados positivos decidimos la ocupación del edificio municipal. Con esta medida logramos la reincorporación de 15 compañeros y los 5 restantes decidieron

su renuncia, dicha medida frenó el resto de los despidos anunciados.

ATE sentó un precedente con esta lucha y logró recuperar el diálogo con el ejecutivo. También en este año solicitamos por escrito que se for-

me una mesa de trabajo, con respuesta positiva.

Formamos parte de la mesa paritaria con acuerdo favorable para los trabajadores, estableciendo un 20% de aumento para el primer semestre, más \$560 mensuales anexados al presentismo. En la localidad de Ranchos también pudimos conformar la mesa paritaria, acordando un aumento del 32,5%

Se realizaron recorridos diarios por los diversos sectores de trabajo logrando el apoyo de los compañeros y crecer en afiliaciones. Y acompañamos las movilizaciones y medidas adoptadas desde el CDP.



REGION NORTE CONURBANO

PILAR

En 2015 apuntalamos el desarrollo de nuestra Seccional. Con presencia a nivel regional y provincial con movilizaciones en apoyo de Seccionales y de resolución de conflictos provinciales. Se realizaron elecciones obteniendo un contundente triunfo la lista Verde Anusate.

Realizamos las fiestas del Día del Auxiliar y del Municipal con la presencia de más 500 afiliados. En Municipales, la presencia de ATE potenció muchos reclamos. Continuó creciendo la afiliación en Exaltación de la Cruz, obteniendo categorías y ropa de trabajo. En Pilar consensuamos con las Autoridades Municipales la Ordenanza que regula la ley 14656, y el compromiso de iniciar en

marzo 2016 la discusión del Convenio Colectivo de Trabajo y Paritarias. Se realizaron elecciones complementarias de Delegados por Sector.

En Educación reforzamos la afiliación de Auxiliares y Docentes, en Exaltación de la Cruz. Entregas de cajas Navideñas. Entregas de guardapolvos. Reunión de capacitación y el NO a las 48 hs, semanales en Educación. Trámites de desafiliación de SOEME, con respuestas positivas. Reclamos de Asignación Familiar. Guardería, la formación quincenal de Delegados. También, las/os Cras/os del Registro de las Personas y del Patronato de Liberados, recibieron apoyo a sus reclamos

En Salud, se trabajo en los distintos hospitales y salas periféricas, resolviendo tra-

bajos de insalubridad, descansos y bonificaciones, se solucionó con una activa presencia el conflicto por la comida para Médicos, enfermeros, y demás personal que cumplían doce horas continuas.

En Formación tuvimos reuniones quincenales para delegados y miembros de la Comisión de la Seccional sobre Seguridad Laboral y Manual del Delegado.

Se alimentó la actividad de la CTA regional, participando de reuniones barriales, caravanas, cortes de ruta y otras actividades.

En Deportes y Turismo, continuamos con el campeonato de football. En Género es de destacar la participamos del Congreso Nacional de la Mujer, en Mar del Plata.

Recibimos a los representan-



tes del centro de jubilados de CDN para comenzar el armado del centro de jubilados de Pilar- Exaltación de la Cruz.

JOSE C. PAZ

El año 2015, fue un año que va a quedar grabado por mucho tiempo en la memoria de todos los trabajadores paceños. Fue de recuperación, con una profunda convicción, de que sindicato queremos, representativo, amplio y democrático.

Durante el periodo de intervención, fue construir día a día, la confianza y el lazo entre nuestro ate y los trabajadores de los distintos sectores.



Así fue que ganamos las elecciones en septiembre, y después ante la impugnación, en la segunda vuelta ratificamos el triunfo de la verde ANUSATE.

Fuimos parte de cada medida

de acción a nivel nacional y provincial, con una fuerte presencia porque entendemos, que es la herramienta, que nos queda ante el avance de las políticas neoliberales.

TIGRE

El 29 de abril nuestra seccional participo en la gran movilización en contra de los despidos de los trabajadores Estatales, donde participaron miles y miles de trabajadores estatales.

Nuestra lucha continua porque queremos que todos los trabajadores estatales pasen a planta permanente, que se garantice igual tarea igual remuneración, queremos un País más justo, con vivienda digna, salud, educación y justicia.

Gracias a todos nuestros afiliados que día a día nos acompañan en estas luchas.

En Educación participamos de todas las reuniones en el Concejo Escolar, en la Jefatura en el ministerio de trabajo donde sea que haga falta, resolviendo problemas de falta de cobro, abuso de autoridad, situaciones de

infraestructura, exigiendo la cobertura de cargos faltantes, denunciando el ajuste en los comedores escolares, seguimos diciendo no como desde el principio al negociado de la prestataria.

En lo social seguimos esforzándonos para que todo hijo de afiliado tenga su delantal y sus útiles, los préstamos otorgados se multiplican, el abogado atendió todo el año a los compañeros que necesitaron asesoramiento, el FINES y la Escuela Primaria para adultos 718 cursaron su



año electivo y dieron sus primeros egresados.

Se realizaron reuniones de Comisión directiva, delegados y afiliados donde se analizaron las problemáticas del

sector.

Se continuo con las mateadas y con las redes sociales creando la página oficial de ATE prensa, el canal de youtube, twitter, los volantes y los periódicos.

Uno de los logros más importante y significativo del sector fue Resolución 2066/15 logro histórico de ATE, proyecto presentado y elaborado por nuestra organización. Participamos del debate que concluyo con esta resolución, que intenta dignificar el trabajo de los auxiliares de educación.

En Salud conseguimos el pase a planta de casi el total del personal en situación de Beca, que hay que remarcar como uno de los logros más

importantes de los últimos años.

Por último, recordar lo importante de la participación en marchas y asambleas para entender los problema que tenemos todos los días en los diferentes ámbitos a los que este sindicato pertenece.

El 7 de Diciembre se festejo todo el año de lucha y esfuerzo de todos los compañeros afiliados y no afiliados de la Seccional Tigre.

Este año por primera vez se formo un equipo de futbol con el cual se participo en un torneo en el club de Pacheco.

SAN MARTIN

Un año de características particulares, tanto en lo político como en lo gremial. El país surcó un proceso electoral intenso, que dio un matiz diferente a la elección nacional de nuestra Ate, ante lo cual la seccional San Martín estuvo a la altura de las circunstancias contribuyendo con un altísimo volumen de votos al triunfo de la lista Verde ANUSATE, encabezada por Hugo Godoy en Nación; Oscar de Isasi en provincia de Buenos Aires y en el ámbito local, renovando mandato por tercera vez consecutiva, el compañero Enrique Peresan acompañado por Pablo García, y un renovado equipo de comisión administrativa. Nuevamente tenemos el orgullo de destacar la presencia de la compañera Silvia Martínez en el Consejo Directivo Provincial, como secretaria Administrativa.

Como es costumbre, con gran responsabilidad, participamos del XXIV Congreso Ordinario y del XXV Congreso Extraordinario de ATE Provincia.

Acompañamos y fuimos par-

ticipes de cada una de las actividades convocadas por nuestra CTA Autónoma bo-



naerense, en las que destacamos la marcha de NI UNA MENOS, el encuentro nacional de mujeres que se realizó en Mar del Plata. Como así también de todas y cada una de las convocatorias realizadas por el CDN y CDP.

Los jóvenes como pieza fundamental para el crecimiento y desarrollo de la seccional fueron verdaderos protagonistas de esta etapa con toda la impronta militante que van dejando como sello en cada una de todas las actividades que realizan.

El trabajo y el compromiso cristalizaron el crecimiento sostenido de afiliaciones

en los diferentes sectores de nuestra seccional; en los cuales mediante elecciones renovamos mandatos de los cuerpos de delegados y de las juntas internas.

Incrementamos los montos de los subsidios otorgados y de los préstamos personales otorgados por convenio con La Cooperativa 2001, renovamos el vehículo de la seccional, se realizó la entrega de guardapolvos, mejoramos el contenido de las cajas de Fin Año y se entregaron por primera vez kits escolares para

los afiliados al coseguro.

Junto a los compañeros del sector se realizó la Fiesta del día del auxiliar de la educación, festejamos el día del Empleado Municipal, se organizó la Fiesta de Fin de Año de PAMI. La despedida de año de Patronato de Liberados, entre otros. Por eso entendemos que, para el afiliado de ATE San Martín, el hacer es el camino, la lucha es el respaldo y nuestro compromiso la garantía de su bienestar.

creó un ciclo de cine, y se brindó un curso sobre violencia de género, además de participar en el Encuentro Nacional de Jóvenes en Diciembre.

A fin de año los compañeros Nacionales de FFAA consiguieron un nuevo Convenio Colectivo de Trabajo, con la concreción de importantes mejoras para todos los compañeros del sector, largamente postergado. En este proceso Nuestros Compañeros Nacionales realizaron conjuntamente con el Sector de Educación Elecciones de Delegados en el mes de Noviembre, que llevaron a la Victoria a la Lista Verde.

Cerrando el año los compañeros de Educación iniciaron una gran campaña en contra de los acomodados en el Consejo Escolar, con la denuncia de la Falta de Actos Públicos y la impugnación de los mismos, por Nuestra Organización. Todo este proceso finalizó con el triunfo de Nuestra Lucha y la concreción de la plena aplicación de la Resolución 2.066/15 y de la Ley 10.430.

Sin más finalizamos esta memoria con la esperanza de que este año avancemos en más y mejores triunfos en todos los Sectores que Componen Nuestra Organización.

TRES DE FEBRERO

Durante todo el año 2015 como en todos los anteriores; nuestra actividad giro en torno a las luchas y necesidades de los compañeros. A comienzo del año llevamos adelante la lucha por el salario junto con la discusión de paritarias tanto la Ley

vida de los Trabajadores de Estado.

Si bien el año estuvo signado por lo electoral, no se abandonó nunca el trabajo de recorridas de Escuelas del Distrito, el Hospital Bocalandro, y demás reparticiones de Trabajo en donde Nuestra presencia es importante.

Nuestra Seccional participo con fuerza y decisión en el proceso Electoral que se desarrolló en ATE en todo el país, garantizando el respeto y la pluralidad de todos los compañeros.

Durante todo el año se desarro-

llaron así mismo Cursos de formación tanto en las Leyes que reglamentan el trabajo de los Auxiliares así también como la de los Docentes. Entre otros se destacaron los cursos sobre contralor de Educación, sobre la Resolución 2.066/15, y a fin de año sobre Actos Públicos. Todos con la Participación de gran cantidad de Compañeros.

El Sector de la Juventud comenzó a organizarse realizando reuniones periódicas y como resultado de esto se

ZONA NORTE

Desde la Seccional tenemos un desarrollo muy importante en lo que es auxiliares, salud y municipales. Y en el caso de los trabajadores auxiliares hemos logrado un acuerdo, luego de muchas movilizaciones al Consejo Escolar, respecto a que los auxiliares puedan tomarse vacaciones no sólo en enero sino en el resto del año. Con la lucha hemos logrado también terminar con el tema de que a nuestros compañeros se les exija tener llave de la escuela, y que no les corresponde limpiar la vereda, como así también se consiguió ponerle un freno a las prestatarias.

En el sector municipal hemos logrado un aumento salarial del 37%, donde somos parte de la mesa salarial local.

También tenemos un fuerte desarrollo en el Hospital Provincial, donde luego de asambleas y movilizaciones

logramos que compañeros becarios pasen a planta, al mismo tiempo que logramos acordar los francos para los trabajadores a partir de que es un hospital infecto-contagioso.

Respecto a los servicios a nuestros afiliados, hemos entregado 500 mochilas y 500 kits escolares, tenemos oferta de turismo, co-seguro con retribución de bonos y prótesis financiadas.



10.430, como de la 10.579. Allí a pesar de los acuerdos de los gremios amarillos que aceptaron acuerdos salariales a la baja, Nuestro Sindicato siguió la pelea por mejores sueldos para todos los compañeros del Estado (Auxiliares, Salud, Docentes, Administrativos). Pelea que continuo todo el año pues la inflación brutal no da respiro y así es que no hubo mes en que realizáramos asambleas, paros y medidas de fuerza para defender el nivel de

SAN ISIDRO

El año 2015 quedará marcado en la historia de los afiliados y afiliadas de ATE ya que fue un año donde se avanzó en la organización, principalmente en el orden municipal, teniendo como eje al sector de salud el cual motorizó las principales luchas a nivel local tanto en el Hospital Central de San Isidro como en la Municipalidad.

También es de destacar la incorporación de compañeros jóvenes del Registro Civil de Boulogne, quienes protagonizaron luchas por mejores condiciones de trabajo.

Otro sector que creció y acompañó de manera firme el proceso organizativo y militante fue Educación, el cual

creció en número de afiliados y logró contar con delegados normalizadores, hecho que permitió mayor presencia en las instituciones educativas y en el Consejo Escolar.

A su vez no podemos dejar de destacar el acercamiento y el inicio de un trabajo a mediano y largo plazo con los trabajadores del SENASA Martínez, quienes se acercaron a participar de esta nueva etapa y forman parte de la conducción de la Seccional.

Por último, queremos compartir con ustedes el hecho más relevante durante el año 2015, que fue la conformación de la Comisión Administrativa local, elegida democráticamente en las elecciones del pasado septiembre. Sin dudas, pasar de ser Delegación a ser Seccional dará mayor impulso y fuerza a las luchas venideras que protagonizarán los trabajadores y trabajadoras de ATE y la CTA durante 2016.



REGION OESTE CONURBANO

GENERAL RODRIGUEZ

Los municipales de la ATE, General Rodríguez, estamos contentos con haber protagonizado, y aportado a la elaboración de la Ordenanza 4171 (Convenio Colectivo de Trabajo) enmarcada dentro de la Ley 14656. La Seccional de la ATE, Seccional Gral. Rodríguez, fun-

dada en 1935, con más de 2000 afiliados, logra firmar el tercer Convenio Colectivo de la Provincia de Bs. As, y es la primera Seccional en firmar un Convenio Colectivo en el Area Estratégica Municipal. Dicho CCTM extiende la licencia por maternidad de 90 días a 120 días,

y el padre también tiene licencia por paternidad. La planta de trabajadores municipal, no podrá tener más del 10% del personal contratado. También se ha logrado el pase planta permanente de 177 compañeros contratados a planta permanente. Dicho CCTM, se aprobó por una unanimidad, el jueves 26-11-15. Como trabajadores municipales, nos quedamos bien en claro, que la gestión de Juan Pablo Anghelerí dio lugar a la discusión y sanción del CCTM, por la derrota electoral sufrida el 25-10-15.

El CCTM, entro en vigencia, el 1 de enero de 2016, pero este exitoso fracaso, llamado "Cambiemos" encabezado en nuestra localidad, por el Sr. Intendente Municipal Darío Kubar, lo primero que hace, es desconocer su vigencia, negando el art.8 que textualmente, plantea: "Entiéndase que los trabajadores de los que hace referencia el presente artículo serán aquellos que formen parte de la planta temporaria a la fecha de firma del Convenio suscripto el día 5 de noviembre de 2015 entre

el Departamento Ejecutivo y los representantes gremiales y que cumplan con los requisitos establecidos en la presente ordenanza." En este



marco, al día de la fecha, se encuentran despedidos más de 22 trabajadores. Este tema, lo esta manejando el Departamento de Legales, del Consejo Directivo de la Asociación de Trabajadores del Estado de la Pcia. De Bs. As. Por último, queremos compartir una reflexión. Estamos orgullosos de logro gremial, este CCTM no es perfecto, es perfectible con la participación de todos los compañeros, organizados, solidarios y comprometidos con los trabajadores y la clase obrera. Solo así podremos hacernos cargo, del legado de la Cra. Evita: "Ser artífices de nuestro destino"

LUJAN

Queremos dejar constancia de la situación desesperante que, como años anteriores, están sufriendo los compañeros de Hospital Nacional Dr. Manuel Montes de Oca. En 2015 recibieron un incremento salarial del 24% percibiendo la cuota final en el mes de diciembre y una situación de precarización laboral.

Sentimos mucha impotencia para poder enfrentar el aparato del gobierno nacional en la negociación.

En el hospital provincial de la zona se dictaban los in-

crementos salariales sin acuerdo sindical a pesar de los reclamos y las medidas de fuerza convocadas por el Consejo Directivo Provincial y tuvimos que tolerar distintas formas de precariedad laboral, con compañeros empleados por un sistema de "becas" reemplazando a empleados de empresas privadas que se retiraban.

A pesar de esta situación, nuestra seccional enfocó y reforzó sus esfuerzos en el acompañamiento de las necesidades y los reclamos de nuestros trabajadores,

afrontando, además, elecciones de Comisión Directiva local, provincial y nacional, y de Juntas Internas en distintos organismos.

A continuación realizamos un punteo de nuestra actividad: comenzamos el año celebrando una paritaria municipal con aumento escalonado, llegando al 40%; se acordó una bonificación especial fija Bono de Fin de Año de \$ 1.000, el aumento de una categoría para los trabajadores con una antigüedad mayor a un año, pase a planta de los empleados que a diciembre de 2014 cuenten con un año de antigüedad; junto a otros dos gremios se elaboró el “Escala-fón Municipal” presentado y aprobado por el HCD; ATE junto a los docentes elaboró

el “Estatuto Docente” para los docentes municipales; elección de Junta Interna de Delegados Municipales; participamos en las distintas medidas de fuerza de paros y movilizaciones convocadas por el Consejo Provincial y Nacional; continuamos con las prestaciones a nuestros afiliados; incorporamos nuevas afiliaciones; sumamos kits escolares, turismo social, asistencia especial para el traslado de afiliados o familiares directos con tratamientos especiales en CABA; continuamos con los reclamos por la precarización laboral, sobre todo en el hospital nacional Dr. Manuel Montes de Oca, donde no hay pases a planta desde los noventa; conformación de la Comisión de Salud y Seguridad Laboral

en la Colonia Dr. Domingo Cabred; elección de Comisión Directiva de la seccional y a nivel nacional y provincial; reclamos de las condiciones laborales y edilicias de los distintos organismos públicos zonales.

Logramos también la reincorporación de un delegado que había sido trasladado y volvió a su lugar de trabajo, y lo mismo sucedió el Suipacha, donde tenemos compañeros municipales afiliados. En el caso municipal de Mercedes hemos aumentado la afiliación, aumentando el piso que nos reclama la paritaria.

Como resultado de nuestro trabajo, alcanzamos también nuevas afiliaciones en el ANSES, donde el 70 % de los trabajadores se encuentran organizados en nuestro gremio.

Respecto a los servicios,

tenemos fuertemente desarrollado el Turismo para nuestros afiliados, con buena oferta hotelera en la costa, siendo una de las localidades que más compañeros movemos en relación al turismo. Además, entregamos los guardapolvos cómo toda la provincia, y nosotros tenemos un convenio con el Colegio de Farmacéuticos que permite a los compañeros recibir beneficios y hemos obtenido logros también respecto a los cobros indebidos, acompañamos todos los gastos de los compañeros a través del co-seguro.



MORENO

2015 fue un año de muchos enfrentamientos entre los trabajador@s y la patronal estatal, enfrentamiento que quedó claro en las elecciones generales de ATE: la respuesta de los afiliad@s fue contundente, y en la seccional logramos el 65% con la participación del 50% de compañer@s.

A raíz de nuestro crecimiento con gran emoción abrimos la casa en Merlo, coincidiendo con el aniversario del natalicio de Palomo “un gran delegado de ATE”, que nos dejó muchas enseñanzas.

También tuvimos la alegría de inaugurar nuestro propio Centro Integral de Salud, Dr. Ernesto “Che” Guevara, en homenaje al ilustre médico combatiente.

En educación participamos en la Comisión Distrital, en la UEGD y en la región IX, representando a docentes en el concurso de secretari@s

titulares de secundaria.

Recibimos, con indignación y mucha bronca, la firma, entre gallos y medianoche, del convenio colectivo de trabajo para l@s municipales, con otro sindicato. Frente a esto generamos una movilización a la municipalidad de Moreno, con la presencia de compañer@s de distintas seccionales y del CDP; y logramos que nos reciba la patronal y la suspensión de la aplicación de dicho convenio.

En salud elegimos: junta interna en el hospital “M. y L. de la Vega” y en el materno “Estela de Carloto. y también se llevaron a cabo elecciones en la UPA y en la región VII y en el hospital “Héroes de Malvinas”.

También festejamos en nuestro centro recreativo, “el camping de la dignidad” según lo bautizara el Colo de Isasi, el día del trabajador/a estatal.

MERCEDES



Trabajamos todo el año para intentar construir también un poco más fuera de la localidad. Apuntamos particularmente al desarrollo de la afiliación de los trabajadores municipales.

En el caso de las localidades

donde tenemos delegación, logramos alquilar un local en la municipalidad de Navarro, donde tenemos afiliados municipales, y donde aún estamos con un conflicto con una compañera delagada normalizadora que fue cesanteada.



HURLINGHAM ITUZAINGO



Nuestra organización fue protagonista una vez más en la lucha por los trabajadores.

Continuamos el plan de acción en diferentes cortes de ruta y asambleas en los sectores, avanzando hacia una constituyente social para construir poder popular y territorial.

Logramos que se derogue la nefasta ley 11757 de los municipales y que se ponga en marcha la nueva ley 14656 donde participamos de las mesas paritarias. También hemos logrado la vigencia de la resolución 2066/15 reformando el antiguo reglamento de los auxiliares de educación.

Participamos en plenarios de formación de secretarios y delegados con gran orgullo de haber sido parte del triunfo histórico de la lista verde ANUSATE

El año 2015 nos deja un excelente desempeño puesto en esta gestión: hemos realizado mejoras edilicias, crecimos en afiliados

Trabajamos para los servicios para nuestros afiliados y poder ponernos a su disposición, nuestra seccional entrega y sigue entregando, guardapolvos, subsidios por matrimonio nacimientos con sus respectivos ajuares

Reintegros de laboratorios, sepelios, coronas, anteojos y este año concretamos la caja navideña compañeros las conquistas se ganan con hechos como vinimos luchando en la calle peleando por nuestros derechos y buscando la unidad de los trabajadores porque esa es la forma de lograr nuestros objetivos

En Educación seguimos participando en los actos públicos como así también en las mesas distritales planteando las necesidades de los compañeros auxiliares participamos de reuniones

En relación a Salud Laboral planteamos que se respete el dictamen de los Médicos de cabecera, hemos sido protagonistas del logro histórico de la Resolución 2066/15 donde reemplaza 33/03/88 y 5707/88 sobre el Reglamento de auxiliares de educación.

En el área Municipal logramos la derogación de la nefasta ley 11757 de Municipales por la ley 14.656 donde nos abrió las puertas de los Convenios colectivos de trabajo y paritarias a nivel distrital.

LA MATANZA

En lo gremial, gracias al fuerte acompañamiento de los compañeros trabajadores se llegó una propuesta que ayudó a cerrar las paritarias en Marzo con un aumento del 28,5% en dos cuotas con garantía mínima salarial de \$ 7.300. También de esas reuniones paritarias se sacaron compromisos de titularizaciones y cambios de perfil en los entes descentralizados y consejos escolares. En Educación, se trabajó fuertemente en la modificación del Reglamento de los Auxiliares de Educación, para la unificación de las Resoluciones 3363/88 y 5707/02. En nuestra seccional tuvimos reuniones regularmente con los delegados donde surgieron valiosos aportes que enriquecieron y ayudaron a construir esa propuesta.

Gracias a la fuerte presión que ejerció nuestra organización, finalmente la Ministra de Educación y el Gobernador decidieron unificar las Resoluciones 3363/88 y 5707/02 y firmar la nueva Resolución con la modificación del Reglamento que entró en vigencia el 1 de Enero de 2016 (Resolución 2066/15).

Se volvió a firmar el acuerdo en La Matanza de la continuidad del suplente, que tenía 2 años o más del titular que se jubila, mensualizando y garantizándole el cobro.

Seguimos también rechazando las 48 hs, habiendo ya en el Distrito varias escuelas con esa modalidad, por lo que los auxiliares siguen con 30 hs semanales.

En Salud, seguimos planteando las necesidades urgentes del sector. Se realizaron varias reuniones en el Ministerio de Salud, reclamando: la

falta de personal, insumos y seguridad.

Logramos pases a planta a los becados, y seguiremos poniendo en discusión la necesidad que todos los trabajadores becados o informales de la Salud pasen rápidamente a planta.

También en este año se inauguró en la localidad de Virrey del Pino la UPA N°18 que junto a la UPA N° 4 articula con el Hospital del Km. 32. De los 60 trabajadores más de 50 son afiliados a nuestra organización, como así también el plantel de enfermeras es en totalidad egresados de nuestra Escuela de Enfermería.

También en este año se logró concretar el agotamiento prematuro de la Ley 10430.

Este es nuestro Centro de Formación siempre nos encontramos con el máximo de capacidad de alumnos. Damos cursos de cocina en la sede de la Seccional.

Producto de la seriedad y



capacitación de los alumnos que egresan de nuestro centro, es que sigan siendo requeridos de sectores de trabajo

En este año 2015, se han desarrollado las siguientes capacitaciones: Curso de capacitación y formación de Delegados; Jornada de capacitación en Seguridad e Higiene; Encuentro de mujeres

en Mar del Plata: entre los días 10 y 12 de octubre participaron 30 compañeras de nuestra seccional; Talleres de violencia de género.

Seguimos teniendo un sostenido crecimiento en reintegro de los beneficios sociales a los que tienen acceso los afiliados. Beneficios que seguimos sosteniendo y brindando aun teniendo fuertes aumentos en algunos ítems. Entregamos guardapolvos, mochilas y kit escolar completo, la canasta navideña y presentes por el día del auxiliar de educación.

En los beneficios de turismo nos siguió sorprendiendo gratamente los grandes incrementos en la demanda de viajes y estadías, que no fueron solo a los lugares tradicionales que habitualmente tomaban nuestros afiliados como Mar del Plata, Carlos Paz, Santa Teresita, etc, sino también a lugares mas lejanos como Rio Negro

(Las Grutas), Cataratas del Iguazú, Salta y Jujuy.

Con un crecimiento del 35% más con respecto a 2014, hemos financiado este beneficio por la suma de \$ 975.000 siendo el financiamiento en el ejercicio del año anterior de \$ 760.000. Este dinero es reintegrado a la organización en el transcurso del año en curso, porque la financiación de los mismos fue hecha en 12, 15 y hasta 18 cuotas. La misma forma de financiación es para las compras en Casa Migla y Casa Fonzi (Artículos del hogar) que se incrementaron de \$410.000 en 2014 a \$910.000 en 2015, es decir más del 50%.

Los afiliados que de manera rotunda y contundente reafirmaron que apostaban a la continuidad de la conducción de la verde Anusate a todo nivel, en ATE MATANZA se ganó con un 92% de los votos.

formación política de cada compañero, para el crecimiento político y personal de cada uno de quienes integramos esta ATE, para así crecer en el debate, en la toma de decisiones, el desarrollo y el fortalecimiento de nuestra organización. Estas determinaciones dieron sus frutos, al consolidar un ATE Morón que ha crecido en el

reconocimiento del conjunto de trabajadores que conforman los Estados Nacionales, Provincial y Municipal.

Eso no llevo al 23 de Marzo de 2016 donde más de 300 compañeros respaldaron y dieron su voto de apoyo por unanimidad a esta gestión que llegó para trabajar para y por los trabajadores.

REGION SUR CONURBANO

CAÑUELAS

GRAN MORON

Por tercera vez consecutiva (2007, 2011 y 2015) nuestra conducción repite triunfos y se supera así misma (51%, 74% y 76,5%). 978 compañeros/as Nacionales, Provinciales y Municipales apoyaron una línea de trabadores respaldada por una militancia que puso ganas, fervor, ideas y convencimiento Colectivo y participativo que comenzó hace ocho años y que nuestros afiliados, decidieron masivamente por otros cuatro con los resultados a la vista, quedó claro que el rumbo elegido ha sido el correcto.

Seguimos apostando a dar la pelea en todos los frentes: la batalla en las calles, donde los tres Estados debieron escuchar el reclamo de los miles de trabajadores que representamos. En Asambleas y Plenarios donde nuestros afiliados acompañaron cada iniciativa llevada adelante por parte de nuestra conduc-

ción de ATE Morón.

Sobre el cierre del año, aconteció un cambio político en nuestro país.

El voto popular, en el marco de la democracia implicó pensar en un giro y replanteo de estrategias que significo el ajuste, la protección de la fuente de trabajo. el avance de los medios de prensa hegemónicos, represión y una batería de medidas económicas que comenzaron a atentar fuertemente en el bolsillo de los trabajadores y por lo tanto, su destino.

En ese sentido, definimos un 2015 como parte de la acumulación de fuerza donde nuestra ATE Morón creció en afiliados y fundamentalmente en militancia, preparados con la confianza de siempre en dar la pelea, en cualesquiera sean las circunstancias.

Con una visión política integral, hemos decidido durante este 2015 fortalecer la

En Abril logramos participar de la Apertura de la Mesa Distrital de Educación en Cañuelas para tratar los temas concernientes a trabajadores Auxiliares de Educación y encontrar soluciones a las distintas problemáticas laborales del sector con reuniones mensuales.

Con el apoyo del CDP, abrimos ATE en Roque Pérez, donde los Trabajadores buscaron nuestra representatividad en asamblea y eligieron a sus Delegados, tenemos llegada al Consejo Escolar, Salud y Municipio de esta ciudad.

Trabajamos arduamente en la Campaña de la lista Verde Anusate, sumamos afiliados, participamos de todas las marchas convocadas, realizamos volanteadas, conferencias de prensa, e informamos en los medios las medidas.

Hemos realizado trámites a Auxiliares de los municipios que representamos o se los transporta a la Dirección General de Escuelas en La

Plata, también Jubilaciones y Pensiones. Se recorren las escuelas y sectores laborales de los tres distritos para efectuar ante quien corresponda los reclamos por las problemáticas y falencias laborales y de infraestructuras.

Se logró cubrir cargos vacantes por jubilaciones. Logramos reuniones con Funcionarios y Directores de Cañuelas, Lobos y Roque Pérez. Insistimos con las aperturas de Paritarias, aumento de sueldos y el pago de la deuda 2012/2013 a los trabajadores de salud del Hospital Marzetti de Cañuelas. Producto de toda esta lucha, logramos la apertura de la mesa Paritaria Municipales en Cañuelas y en Lobos, y el compromiso en Roque Pérez donde ATE tiene representatividad y logramos el pago de la deuda 2012/2013 de trabajadores de Salud de Cañuelas.

Nos mudamos a las nuevas Sedes de ATE en Cañuelas y Lobos, hemos realizado reformas edilicias y mante-

nimiento en ambas sedes alquiladas. En la sede de Cañuelas tenemos un salón que permite mayor comodidad para la capacitación en ATE conjuntamente con el

ajuares por nacimiento, bonos del Co Seguro por medicamentos, con reintegros automáticos en las farmacias adheridas con pagos al día. Reintegros por cristales de anteojos recetados. Se tramitaron y subsidiaron traslados y alojamientos por enfermedad y casamiento. Se tramitaron vacaciones para los afiliados. Realizamos convenios de descuentos en comercios adheridos, calzados Pilar, Supermercado Vea Ahorro, Optica Optima, OptiSejas,

Banco Ortopédico del Rotary Club. Brindamos asesoramiento Jurídico y Laboral en la sede. Realizamos almuerzos y ágapes para miembros del CDP, las Comisiones que asumieron, y Afiliados Activos y Jubilados. Se invirtió en publicidad, folletería, panfletos, tarjetas, información y publicidad en los medios.

Centro de Formación Profesional 401 y también con el Centro de Educación Agraria (CEA). Adquirimos una camioneta Renault Kangoo, modelo 2014 que nos permite transportar pasajeros con mayor comodidad y movernos hacia las ciudades que representamos. Se Entregó a los afiliados guardapolvos,

de Género. Participaron del Encuentro Nacional de Mujeres y luego se realizó un balance y se participó de la jornada Ni Una Menos. También en mayo nos reunimos con el sr Director del Hospital Mi Pueblo para tratar las condiciones laborales, faltantes de personal e insumos y pedir la distribución equitativa de las tareas. Las asambleas en el sector se realizaron todo el año.

Nos reunimos con delegados y jefes de delegaciones registrales, planteando las problemáticas del sector. Y en el mismo mes se realizó una asamblea y se entregó un petitorio a la dirección de Mi Pueblo, logrando una reunión con el director. Además, acompañamos el reclamo de los trabajadores de la EP N° 48 por los problemas con el menú.

Con gran esfuerzo logramos realizar un multitudinario viaje con 7 micros colmados a Tecnopolis.

Logramos la mensualización de 20 cargos para que más trabajadores tengan su puesto de trabajo.

Festejamos el Día del Niño con juegos, regalos y comida. Se lleva a cabo la inscripción para el listado 2016 de aspirantes.

Realizamos la Fiesta de Trabajador Estatal. Acompañamos la medida de fuerza que los trabajadores de Patronato. En octubre se llevan adelante mensualizaciones con 20 car-

gos en el Consejo Escolar.

Junto a los compañeros del PLB hacemos una jornada de lucha permanente con una volanteada a los tutelados, exigiendo condiciones laborales.

En noviembre desde la Secretaría de Turismo pasamos un día de campo para afiliados.

En diciembre entregamos Cajas Navideñas, y nos reunimos como parte del cuerpo de Delegados y futuros postulantes por el Proyecto. Luego de un gran debate juntos afrontaremos los cambios venideros, fortaleciendo la organización de los trabajadores que vencen el tiempo haciendo crecer nuestro entendimiento en el ejercicio del Auxiliar del Servicio Provincial.

También realizamos elecciones de Delegados por voto directo de los afiliados, es una satisfacción en nuestra Seccional la suma y compromiso de los compañeros.

Obtuvimos convenio con el Club de Campo en Florencio Varela, donde nuestros compañeros/as disfrutaron en familia el Camping, parrillas, cancha de futbol y piletas.



FLORENCIO VARELA

Brindamos servicios en los comedores escolares, hospitales, UDI, Registro de las personas y Patronato entre otros. Y, en el hospital Mi Pueblo logramos los primeros nombramientos de becarios.

Brindamos a los afiliados el convenio con el camping AOT; protagonizamos la asamblea y la medida de fuerza con los compañeros Registrales; hicimos entrega de los guardapolvos a nuestros afiliados; reclamamos respuesta la situación de las escuelas por falta de presupuesto; hicimos un viaje a Campo Brandsen, conmemorando el Día de la Mujer y el 8 de ese mes cumplimos nuestro primer año de la puesta en marcha del Depar-

tamento de Género.

Acompañamos a los compañeros de Reconocimientos Médicos y logramos que se reconocieran íntegramente los días que cada profesional de cabecera otorgó; conmemoramos el aniversario N° 33 de gesta de Malvinas en el Monumento "MOVIMIENTO DE CAIDOS EN MALVINAS" junto a Darío Olmedo y Juan Torres, quien es ex combatiente juntos a nuestros compañeros Veteranos. Por otro lado, se realizó el primer acto público en Consejo Escolar, para aspirantes trabajadores auxiliares de educación que fue multitudinario.

En mayo se reunió el Departamento de Genero a proyectar un video sobre Violencia



LANUS

ATE Lanús, con tantos años de lucha en la provincia de Buenos Aires, marca su continuidad dirigiendo ese camino en post de los derechos, teniendo en cuenta el nuevo contexto

histórico, que no podemos dejar de lado.

En Educación como logro de nuestra lucha como sector y en unidad con otras organizaciones gremiales y sociales de nuestra CTA autónoma,

obtuvimos pase a planta para miles de compañeros. Producto de nuestra lucha obtuvimos más de 100 cargos mensualizados. El 4 de diciembre se llevó a cabo la elección de la Junta Interna de Educación, delegada general de Educación electa Silvia Ayala.

Udis: ATE lucha contra las políticas de ajuste del Dr. Aparicio ministro de desarrollo social con el total aval del ex gobernador Scioli. El jardín maternal necesita que aparezca el presupuesto para seguir funcionando. Jornada de protesta con la comunidad y organizaciones sociales.

En el Patronato de liberados formamos parte del grupo de compañeras que viajaron a Mar del Plata en el marco del juicio contra el único imputado por el asesinato de Laura Iglesias. Realizamos varios talleres para la población, a pesar de la resistencia institucional a todo cambio instituyente, cuyas temáticas fueron violencia masculina, capacitación, empleo, formación y búsqueda laboral. En Salud se presentaron dis-

tintos reclamos sectoriales, los cuales fueron abordados rápidamente y hablados con los jefes de sector y el director, con presencia del delegado general, el delegado general adjunto o el delegado gremial. Fuimos construyendo con el colectivo de nuestras compañeras y compañeros mejores condiciones de trabajo, la importancia de las políticas públicas para el sistema sanitario y nos planteamos que tipo de hospital queremos. Conseguimos el concurso oficial de Administrador de la Ley 10430 y el concurso Interno del departamento de enfermería.

La junta interna de PAMI Lanús participo en un fuerte conflicto durante este año, en conjunto con el CDN y otras juntas llevaron adelante jornadas de paro, estado de asamblea permanente por la derogación de los decretos 559 y 560.

Con el gobierno nacional intentando intervenir en el proceso eleccionario de ATE, logramos el 2 de septiembre ganar por amplia mayoría en todo el país.

gremial estatal encabezando las luchas para ponerle fin al vaciamiento. Se pudo lograr que llevaran insumos necesarios a la delegación.

Para los municipales desde el logro de la sanción de la ley 14656, es nuestra decisión desarrollar políticas dentro del sector municipal. Hemos formado un equipo de trabajo que recorre los diferentes sectores.

En Seguridad Vial costó mucho llevar adelante una estrategia en común, porque el organismo fue descabezado y no tenía interlocutor válido para las demandas. Se cortó la autopista más de una vez para ser escuchados y demás medidas para mejorar las condiciones de trabajo de los compañeros. En PAMI se eligieron delegados que junto con nuestra organización le han hecho frente a los intentos de ajustes. En el Patronato de Liberados, a dos años del crimen de nuestra compañera Laura Iglesias, la seccional dijo presente en el juicio que se realizó en Mar del Plata. En el Registro de las Personas, en la pelea por mejores condiciones laborales, jerarquización de la tarea, creación de una bonificación, realizamos una volanteada en los Registros locales, denunciando la desidia de las autoridades que continúan preocupados por hacer caja.

Los hospitalarios realizamos volanteadas, abrazo solidario y radio abierta denunciando la falta de presupuesto para el sector. Se realizó junto con los compañeros de Seguridad Laboral y Bomberos una jornada de capacitación de extintores. En Acción Social hemos entregado las bolsas navideñas, brindamos el servicio de podología, hicimos nuevos convenios en odontología y óptica. Realizamos

cursos de Cocina, Limpieza Institucional, Manipulación de Alimentos, Mantenimiento de Edificios y FINES II.

El día del niño realizamos la fiesta, esta vez en nuestra



nueva casa. Afiliados realizaron viajes y disfrutar sus vacaciones mediante el trabajo de la secretaría de Turismo. El centro de jubilados lo arrancamos organizando con vísperas a las elecciones de ATE en la cual por primera vez íbamos a obtener el reconocimiento formal, y las elecciones del 2 de septiembre nos sirvieron para reafirmar que nuestra propuesta era acompañada por los compañeros jubilados ya que obtuvimos un 90% de los votos que permitió la asunción de nuestro centro de jubilados.

La CTA Berazategui va a seguir en la calle multiplicando esfuerzos para que nuestra demanda sea escuchada en cada realidad de nuestra Argentina.



BERAZATEGUI

Se puso a consideración de nuestros afiliados las estrategias políticas en las elecciones llevadas a cabo en septiembre, donde los trabajadores legitimaron esta conducción, la Verde Anusate. En educación se firmó el listado oficial del personal auxiliar, previa revisión,

para poder habilitar los actos públicos. En reuniones distritales se logró la conformación del Comité Mixto de Salud Laboral. Se hicieron jornadas de lucha con radio abierta en el Consejo escolar reclamando cupos y calidad en los productos del SAE. En IOMA se convocó al frente

EZEIZA E. ECHEVERRÍA SAN VICENTE

La seccional acompañó masivamente las luchas y paros de todos los sectores nacionales, provinciales y municipales. En el caso del SENASA, con 12 días ininterrumpidos de paro se torció

el camino, se llevó finalmente a cabo la audiencia pública ante la Corte Suprema de Justicia del caso del compañero Darío Orellano, quien fuera injustamente despedido por su acercamiento a nuestro sindicato, que marcará historia sobre la propiedad del "derecho a huelga".

En las elecciones del 2 de septiembre, el triunfo fue rotundo. La nueva CA, que asumió el 1º de diciembre marcó su rumbo con la creación de 5 departamentos: De Género, De la Juventud, De Salud Laboral, De los jubilados y De los Trabajadores estatales Nacionales. Con una amplia convocatoria a todos los trabajadores a sumarse.

el brazo del poder y logramos quebrar la pauta salarial impuesta por el Gobierno Nacional (anterior) y UPCN del 27,4 %, y se logró una recomposición salarial superior al 42 %, implementando además el funcionamiento de adicionales para los trabajadores contratados.

Cada sector libró y ganó batallas. Los trabajadores municipales llevaron a cabo una ocupación pacífica del Hospital Santamarina para denunciar las paupérrimas condiciones del mismo, los provinciales fueron parte de la pelea de la provincia masivamente y aumentaron su organización tanto en el sector de educación como en el Hospital Eurkenian, del sector de salud provincial, logrando la cobertura de cargos en áreas críticas, desde la organización y la lucha. Además, se reorganizaron sectores nacionales como ANSES, que llevó a cabo una muy importante pelea por las condiciones edilicias de la UDAI Monte Grande, y llevando a cabo sus elecciones de delegados, tanto así como en FFAA y ANAC.

Respecto del Correo Argen-

Un eje vector es la lucha contra la violencia de género y laboral, que quedó establecida en un protocolo claro y determinante para clasificar las violencias de género y laboral, que impulsó la seccional. En él, se especificó que quienes puedan estar alcanzados por ejercer algún tipo de violencia tanto de género como laboral no podrán continuar como miembros de la comisión administrativa ni como delegados de sector, según corresponda. En relación a la capacitación se creó el Centro de Formación Profesional 404. Y se suma a los talleres que se dictan ya desde hace años, junto a la Tecnicatura Superior de Enfermería.

Esta seccional además, nació como un todo con las organizaciones de la CTA, Movimiento de Acción Barrial, y Movimiento Dios, Patria y Justicia Social, que construyen y caminan junto con los trabajadores del Estado la pelea desde hace muchos años.

QUILMES

Queremos transmitir el profundo orgullo y felicidad por saber que hemos recuperado nuestro ATE Quilmes para que sea de los trabajadores y sirva como herramienta para exigir nuestros derechos y necesidades.

El 17 de noviembre entramos a nuestro ATE Quilmes, luego de la inmensa marcha del 6/11 que protagonizaron cientos de compañeros. Pudimos empezar a achicar la brecha de lo que necesitamos, rearmando los bonos de farmacia, avanzando en el turismo, y la caja de fin de año, con nuevos sitios de información, sacando las rejas de nuestra seccional. Los municipales resistimos el ajuste.

En un mes hicimos la elección de más de 40 delegados municipales nuevos, elegidos a través del voto secreto y democrático.

El 29 de diciembre el gobierno municipal despidió a 950 trabajadores municipales. Luego de una asamblea general con 250 compañeros, la lucha comenzó con la asamblea permanente del Hospital Oller de San Francisco Solano, el corte en el CIC y en la Delegación de La Paz, y dos cortes en el centro de Quilmes, Vicente López y Pellegrini y frente a la secretaría de Desarrollo Social.

Pudimos reincorporar a cientos de trabajadores. Destacamos lugares que se pusieron a la cabeza de la lucha y organización, como los trabajadores del Hospital Oller de Solano, las Delegaciones Municipales, Dispensario de Quilmes, la Subsecretaría de Niñez y Adolescencia,

la Casa del Niño, el CREM, COM, CILQUI, Desarrollo Social, entre otros.

En Salud, paramos varios sectores del Hospital Iriarte de Quilmes durante más de 15 días: mantenimiento, limpieza, enfermería y camilleros. Obtuvimos un triunfo muy importante, la dirección del hospital entregó la indumentaria para los sectores y avanzó en las condiciones de seguridad e higiene, rearmó la Comisión de Higiene del Hospital.

En el Hospital Materno Infantil Eduardo Oller de San Francisco Solano presentamos, el 29 de diciembre, un amparo



para que haya seguridad, dado los repetidos hechos de violencia ocurridos contra los trabajadores. El resultado fue un fallo a nuestro favor y la implementación de tres efectivos policiales de manera permanente las 24 horas del día.

En Educación, las escuelas tuvimos un febrero caliente, veníamos de varios problemas en los comedores de verano y durante febrero y marzo la discusión paritaria la acompañamos con enormes marchas y luchas. El protagonismo de los trabajadores auxiliares de limpieza y del servicio alimentario escolar fue fundamental. Es imperiosa la necesidad de formar un enorme y fuerte Cuerpo de Delegados de educación, con 300 Delega-

dos de cada escuela. Fuimos a la lucha contra los proveedores y el Consejo Escolar, para que nadie juegue con el hambre de nuestros chicos. Un Cuerpo de Delegados que sea el que decida los pasos a seguir y nos haga avanzar. En estos primeros 120 días de nuestras nuevas responsabilidades sindicales, des-

tacamos la capacidad de movilización de nuestros compañeros en todo el distrito. Somos conscientes del enorme retraso de años que tenemos en nuestras espaldas, pero que con el protagonismo y la lucha del conjunto, vamos a tardar muy poco en transformarlo.



AVELLANEDA

En avellaneda trabajamos otro año más con la confianza en la lealtad de los compañeros y en la causa de los trabajadores.

Creemos en un Estado que se fortalece para servir a nuestro Pueblo, donde su mejor inversión es el recurso humano, que se dignifica en una comunidad organizada. Viendo ante cada conflicto qué nos falta para ganarlo y sabiendo que la acción sindical debe estar en el momento justo, para atender el reclamo y solucionar el problema.

En este sentido, el 2015 fue un año de mucha disputa en nuestra organización natural y necesaria cada cuatro años. El 2 de septiembre pudimos reafirmar nuestro liderazgo. Los compañeros de ATE Avellaneda votaron con

total libertad en una elección impecable, donde todo se desarrolló con total normalidad.

Damos la bienvenida a los compañeros del Hospital Eduardo Wilde, que se sumaron masivamente a nuestra familia y rápidamente colocaron a ATE Avellaneda como el gremio de mayor presencia, con más de 120 afiliados de la Ley 10.430.

Este año será de mucha lucha. La destrucción de la industria nacional, el achicamiento del Estado y los despidos ponen en alerta roja al empleo público y exige unidad en la acción de los trabajadores. Los convocamos a sumarse a la lucha. Necesitamos ser muchos más.



REGION NORTE PROVINCIAL

BARADERO

Llevamos adelante las actividades con pocos recursos económicos, así y todo pudimos lograr administrarnos económicamente bien. Hicimos entrega de guardapolvos, compramos una nueva computadora, se llevaron a cabo las elecciones de nueva Comisión Directiva de ATE, resultando ganadora la lista Verde ANUSATE.

Debido a los reiterados rechazos por parte del Ejecutivo a las reuniones para discutir los aumentos salariales para el año en curso, ATE Baradero decidió por voto de los compañeros realizar un quite de colaboración, se organizaron asambleas en los diferentes lugares de trabajo, pero no se dejó de trabajar en ningún momento ni se hizo paro de actividades.

El acuerdo cerrado fue del 33% a cobrar de la siguiente forma: Se otorgó un aumento del 15% al primero de abril y a partir del primero de agosto de 2015 un 10%; a partir de agosto de 2015 y hasta noviembre una suma

no remunerativa equivalente al 15%; cesado el pago del 15% referido en el punto anterior, a partir de diciembre de 2015 se incrementan en un 10% los salarios básicos de todo el personal. Asimismo, se incorpora una suma no remunerativa equivalente al 5% de los salarios básicos conformados a diciembre. Cesado el pago del 5% referido en el punto anterior, a partir de enero de 2016 se incorpora una suma no remunerativa equivalente al 10% de los salarios básicos conformados a enero de 2016. A partir de abril de 2016, el 10% referido en el punto anterior, pasa a conformar parte del salario básico de todo el personal. Se otorgaron 150 categorías laborales para los afiliados de ambos gremios; más de 50 afiliados contratados pasaron a planta permanente, se logró que los afiliados a punto de jubilarse, 2 años antes de jubilarse, puedan acceder a la máxima categoría.



CAMPANA

Queremos compartir nuestras memorias con todos los compañeros de la Pcia de Bs As; Ha sido un año muy difícil con luchas y logros.

Hoy hacemos el cierre de un año con muchas experiencias e historias y un entusiasmo de seguir caminando, porque estamos seguros que vamos por el camino correcto.

A nivel Seccional seguimos creciendo en afiliaciones tenemos un total de 510 afiliados y un tema pendiente que nos queda, es que nos reconozcan en el Municipio positora, y ganamos las elecciones gracias a la confianza que nos depositaron nuestros afiliados.

Se inauguro la nueva sede de ATE CAMPANA con la presencia de nuestro querido Secretario General Colo Isasi y otros compañeros de distintas Seccionales y de nues-

tros afiliados a los cuales les estamos muy agradecidos por su presencia.

Hemos hecho a nivel local volanteadas por nuestros históricos reclamos. Hemos conseguido que la Junta Medica de La Plata venga al domicilio de una afiliada que se encontraba impedida en su domicilio.

También entregamos a nuestros afiliados la bolsa navideña.

Realizamos la despedida del año en el gremio con la presencia de algunos afiliados. Seguimos recorriendo distintos establecimientos Escolares y charlando con nuestras afiliadas.

Hemos logrado que Directivos que hicieron mal los controladores abonaran el sueldo correspondiente a los auxiliares.

Asistimos a la Asunción de nuestros compañeros de ATE ZARATE.

CARMEN DE ARECO

A lo largo del 2015 hemos logrado cosas importantes en nuestra Seccional:

En San Andrés de Giles en la parte municipal ampliamos en gran medida el padrón de afiliados con muchos de ellos con co-seguro, pudimos hacerles llegar un obsequio de fin de año captando así mas agentes interesados en afiliarse, el co-seguro es una herramienta fundamental en nuestra seccional para seguir

creciendo.

Obtuvimos un 40% de incremento en el básico y una suma no remunerativa de 6 cuotas de \$450 en los meses de abril, mayo, julio, agosto, septiembre y octubre de dicho año.

Así también pase a planta permanente y re categorizaciones para todos los sectores.

En Carmen de Areco en el sector municipal los logros

fueron muy importantes con un aumento del 32 % en los básicos a para el año 2015, pase a planta permanente, re categorizaciones mejores condiciones de trabajo.

En el sector de educación: Hemos crecido notablemente en este sector durante el año 2015 logrando afiliar a

mas auxiliares e iniciándonos en la afiliación docente.

En el sector de salud: En este caso Provincial, el crecimiento en afiliados en el Hospital de Carmen de Areco a sido progresivo en los últimos años tratando de seguir captando afiliados en el sector.

PERGAMINO



El comienzo del año nos encontró gestionando las paritarias del Estado Municipal en las que se lograron avances en los reclamos salariales. En la Municipalidad de Pergamino se logró un 30% de aumento salarial en dos tramos 20% en marzo y 10% en agosto; en la Municipalidad de Rojas una suma no remunerativa de \$500 -mensuales en los meses de enero, febrero y marzo y un 28% al básico en dos tramos 25% en marzo y 3% en agosto; en la Municipalidad de Colón se logró que la suma no remunerativa de \$500-mensuales se aumentara a \$1000- y un 25% de aumento al básico en dos tramos 15% en marzo y 10% en agosto. El 1º de mayo conmemoramos el Día de Trabajador se realizó una jornada en el Monolito al Trabajador, sito en Alsina y Sarmiento de nuestra ciudad, conjuntamente con otras organizaciones sindicales.

En el mes de junio se aprobó un presupuesto de los presentados para la construc-

ción de la pileta del campo recreativo en construcción, obra que se realizó totalmente durante el mes de julio, asimismo el 27 de junio en conmemoración al Día del Trabajador Estatal se concretó un homenaje en el monolito de ATE en el Cementerio Municipal.

El 29 de agosto se inauguró el predio del Campo Recreativo Social y Cultural "27 de Junio-Oscar Velázquez".

El 6 de noviembre en los festejos por el Día del Trabajador Municipal asumió la nueva Comisión Administrativa surgida de las elecciones del 2 de septiembre, encabezada por nuestro secretario general Daniel González.

El 22 de diciembre se inauguró la Temporada de Pileta en nuestro Campo Recreativo Social y Cultural "27 de Junio-Oscar Velázquez".

Así compartimos con afiliados y representantes de nuestra organización una síntesis de los más importantes logros de seccional Pergamino.



RAMALLO

El año 2015 no ha significado un año más en la vida institucional de nuestra organización en virtud no sólo de la renovación de nuestras autoridades sino que producto de las nuevas elecciones ejecutivas y legislativas. Con el 69% de los votos nuestra lista verde ANUSATE se impuso en toda nuestra seccional promoviendo cuatro años más al frente de la conducción. Durante 2015 nuestra seccional creció un 20% en afiliaciones. En Municipales se obtuvo un 27% acumulado teniendo además la recuperación de 0,5% de antigüedad por año adeudado desde su quita en el año 1996, situación que representa una reparación histórica para los trabajadores municipales de Ramallo y cuya modalidad de restitución sería hasta alcanzar el porcentaje histórico del 3%. También debemos mencionar que nuestra seccional fue protagonista en la elaboración del modelo de Convenio Colectivo de Trabajo para los trabajadores municipales.

En salud se procedió a la organización de los profesionales adheridos a la Carrera Médico Hospitalaria teniendo así los primeros 2 delegados del sector. En el mismo sentido debemos afirmar que durante el año 2015 se procedió, en el mes de octubre, a la elección simultánea en toda la seccional y sus de-

legaciones; de 29 delegados correspondientes a las áreas de Educación, municipales y Parque industrial COMIRSA.

En el sector de Educación se destacan como hechos salientes nuestro protagonismo en la Mesa Distrital local permitiendo que desde el mes de julio se instrumentaran los actos públicos en forma diaria y ya no sólo 3 veces en la semana. También destacamos toda la capacitación realizada durante el año mencionado a todo el cuerpo de delegados del área tanto del manual del nuevo delegado como así también de nuestro proyecto de resolución 2066/15.

En relación con ello, hay que enfatizar la coordinación del área de Educación con nuestros cursos en la Rama de Formación Profesional, durante los cuales 76 compañeros han recibido sus certificados en Limpieza Institucional y Auxiliar de Familia en Adultos Mayores.

En Arrecifes durante el mes de abril ATE obtuvo el código de descuento en el municipio; logrando de ésta manera las primeras afiliaciones que ya permitieron contar con su primer delegado.

En la delegación Salto se logró en el año 2015 participar activamente de la discusión salarial. Comienzo de afiliaciones. En el área de Acción Social se procedió una vez más a la entrega de guardapolvos y útiles escolares para el nivel primario y secundario, como así también al festejo del día del Auxiliar y la fiesta de fin de año de toda la seccional.

SAN NICOLAS

A nivel local se vivió como algo histórico que se presentaron dos listas, la Verde y Verde-Celeste, ambas dentro de la agrupación histórica ANUSATE que recuperó el gremio a nivel nacional y que aglutinó la representación de los trabajadores estatales entrados los años 80. El 2 de septiembre la Lista Verde se impuso por 82 votos a la lista Verde-Celeste (311-229), logrando la participación y voto del 72% del padrón. A raíz de un empate entre ambas listas en lo referente a la conducción del Centro de Jubilados y Pensionados de nuestra

ATE, el 14 de octubre nuevamente nuestros compañeros fueron a las urnas donde se impuso la Lista Verde por un (1) voto (31 a 30).

Debemos remarcar un crecimiento general del 12%. Entre los sectores a destacar se encuentran los Auxiliares de Educación, Patronato, IOMA, Desarrollo Social, IPS. Dentro del sector municipal, en nuestra pelea histórica contra el Intendente, por seguir sin reconocer a ATE en la órbita municipal y perseguir a nuestros dirigentes, logramos que la justicia falle a favor de los trabajadores y de ATE. Seis cautelares, con reinstalaciones en sus puestos de trabajo de cuatro dirigentes y dos más. Fuimos protagonistas en el acompañamiento para lograr la tan esperada Ley de Paritarias (14.656) y la elaboración de un Convenio Colectivo Marco para toda la provincia.

Con los auxiliares de educación fuimos capaces de denunciar, repudiar y pedir impugnación de cargos que llegaron para quienes tenían una relación directa con un

determinado sindicato (con puntaje bajísimo) en detrimento del conjunto de todos los trabajadores. Estuvimos presentes y participando del Comité Mixto para tratar problemas en las escuelas y siendo intermediarios en conflictos suscitados en las mismas con Directores y Consejo Escolar. Acompaña-



mos en el logro Provincial de la aprobación de la nueva Resolución 2066 que unifica las antiguas resoluciones para el sector.

En el Hospital San Felipe, se logró el pase a planta de 30 compañeros becados de los servicios de limpieza y vigilancia, y el ingreso a través de becas de las últimas enfermeras formadas en nuestra escuela. Violencia laboral, institucional, falta de cargos y de insumos y presupuesto para el sector fueron muchos de nuestros reclamos, junto a CICOP.

Reivindicamos fuertemente la cuestión de género, la mujer como protagonista de cambio. Junto a la Multisectorial de Mujeres en San Nicolás supimos avanzar en la denuncia y reivindicación de nuestros derechos, a través de Talleres sobre Violencia, presentando proyectos en el HCD y siendo parte del 30 Encuentro Nacional de Mujeres (Mar del Plata).

Entregamos útiles escolares y avanzamos en entrega de mochilas para los hijos de nuestros afiliados. En Forma-

ción: Talleres para delegados y dirigentes. Continuamos con nuestros cursos conveniados con el CFP 402, la Tecnicatura Superior en En-

fermería comenzó a cursar su último tramo de la carrera y afianzándose la de Estadísticas en Salud.

SAN PEDRO

En San Pedro durante 2015 los municipales se encontraban inmersos en una grave crisis institucional y política, con un intendente interino y un concejo deliberante opositor.

En enero solicitamos la primera reunión de la mesa de relaciones laborales, y en marzo después de varias reuniones y de dar intervención a la secretaria de trabajo, se consiguió el 22% para el primer semestre del año y el acuerdo de pasar a la máxima categoría de su agrupamiento a los agentes que le falten 3 años para jubilarse. El segundo semestre las negociaciones salarial se fueron dilatando entrando nuevamente en conflicto, y con la intervención de la secretaria de trabajo se firmó un acto de acuerdo donde se le otorgó el 13% y se obtuvo la re categorización para toda la planta municipal. Se dejó constancia del pedido de apertura de paritarias. Bromatología protagonizó el reclamo de la insalubridad para el sector, y tras meses de lucha se logró el objetivo.

ron elegidos 3 compañeros, y la delegación sigue creciendo en afiliación, sobre todo en el sector municipal.

Un integrante de esa comunidad se le invitó a formar parte de la comisión directiva de la selección.

En esta localidad se entregaron también a los afiliados la caja navideña.

Gracias a la fuerza y la lucha organizada conseguimos un incremento del 35% anual.

San Antonio de Areco

En esta delegación también en el mes de agosto se realizó las elecciones para elegir los delegados de los distintos sectores municipales y de educación.

Además, entregamos a todos los hijos de los afiliados en edad escolar de las localidades de San Pedro, Capitán Sarmiento y San Antonio de Areco el kit con útiles escolares y guardapolvo ya sea que concurren al preescolar, primaria o secundaria; hicimos la fiesta del auxiliar; realizamos la cena de fin de año con más de 200 compañeros; entregamos 600 cajas navideñas en los sectores de trabajo; a pedido de los afiliados se firmó convenio con una casa de indumentaria deportiva.

Trabajadores Provinciales

Los Auxiliares de educación a lo largo de todo el año se participó de varias mesas distri-

tales, se visitaron todos los establecimientos del partido consiguiendo así aumentar el número de afiliado en esta

rama. Se participó junto a la provincia de distinto paro y actividades provinciales consiguiendo un triunfo histórico como es la resolución 2066/15 la cual dignifica las tareas de los auxiliares en lo cotidiano.

En el ministerio de trabajo de nuestra localidad sufrió despidos de compañeros contratados que se logró revertir a través de la gestión de esta seccional conjun-

tamente con el cuerpo de delegados de ese ministerio pasando a planta temporaria a dos compañeros que hasta ese momento estaban en forma precarizada.

En el mes de diciembre luego del reclamo encabezado por ATE se logró el regreso del Cro. Claudio Mozzi a la Delegación local; el cual a través de una resolución arbitraria había sido trasladado a ciudad de Baradero.

ZARATE

En el área municipal se consiguió una recomposición salarial que sin llegar a ser la que se pretendió, ayudó a no perder tanto poder adquisitivo (27,5%); se consiguió el pase a planta de una numerosa cantidad de compañeros aunque faltan casi un 25% del plantel total; se participó activamente por la ansiada ley 14.656; se logró que el 9 de Octubre sea No laborable, en este año, para poder festejar el día del trabajador municipal; a fin de año se consiguió una bonificación navideña de \$2.500 por única vez y el adelanto del SAC; en el área de salud del municipio se comenzó una lucha, un reclamo por la igualdad de remuneración con las/os cras/os cambiados desde el ámbito provincial del UPA24 al municipal, reclamando incluso dentro del consejo deliberante de Zarate, quien votó traicionando la voluntad de la masa obrera municipal.

En NASA, después de una lucha de más de una década y media, se logró ingresar a la mesa de discusión del CCT, la resolución señala el reconocimiento a la "libertad y pluralidad sindical en el ámbito de la empresa NASA y del sector público nacional,

dando la razón a ATE y, por sobre todas las cosas, garantizando nuestro legítimo derecho como trabajadores de la empresa a la negociación colectiva; se inició el acompañamiento efectivo a los cros despedidos, siendo testigos los propios delega-



dos en las demandas legales iniciadas por los despedidos; se realizaron jornadas y capacitación de Higiene y la Seguridad; se comenzó un relevamiento psicológico para trabajadores de espacios confinados; fueron presentadas actuaciones en MTEySS porque no se le permite, a partir del reclamo por la muerte de un trabajador en año 2014, el ingreso a delegados a las plantas operativas de CNA I-II.

En la Base Naval, se realizaron asambleas informativas sobre el nuevo CCT para el personal civil, de parte de compañeros de la Provincia de Bs. As., que intervinieron directamente en la discusión paritaria.



Capitán Sarmiento

En agosto en el corralón se realizó una elección de delegados en las cuales resulta-

En el caso de los trabajadores auxiliares de Educación, se realizaron asambleas informativas sobre el nuevo reglamento laboral como es la Resolución 2066.

En el Hosp. Virgen del Carmen, junto a los gremios de CICOP y Sindicato de Salud Pública se realizaron movilizaciones de protesta e ingreso al Salón del Consejo Deliberante, para impedir el traspaso de los fondos de la fundación Virgen del Carmen, que hubiese desfinanciado al Hospital Zonal, aquí triunfaron los trabajadores

organizados; otra acción en paralelo fue, el ya mencionado, reclamo por NO traspaso del UPA24 a manos del municipio de Zarate. Aquí los Concejales traicionaron la voluntad de sus votantes; se actuó en reclamos individuales por intentos de sanción disciplinaria, por ausencias sin justificar, de dos compañeros del Hospital.

A fin de año a cada afiliado se le entrego una caja con productos navideños, días previos a las fiestas.

Para culminar expresamos nuestro sincero agradecimiento a todos los que colaboran en nuestra asociación, a nuestros afiliados, a las autoridades y a la comunidad

toda.

Con el aporte de todos los compañeros afiliados se adquirió un automóvil Renault Simbol .

REGION OESTE PROVINCIAL

BRAGADO

En el Área Municipal se logró importantes pases a planta permanente de 180 trabajadores precarizados, recomposición salarial del 40% al básico y la re categorización de todos los compañeros mediante medidas de fuerza organizadas por nuestra seccional

En el Área de los Auxiliares de Educación su obtuvieron importantes logros: Cumplimiento de los cu-

pos establecidos por la Ley 10.592 de Protección Integral del Discapacitado. Fueron cubiertos 8 cargos en el Distrito según Listado de Discapacidad, y un cargo de Ex – Combatiente de Malvinas; Gestiones ante el Consejo Escolar de Bragado a través de la Comisión Distrital del envió con antelación por parte de la Dirección De Cultura y Educación de la autorización para la cobertura de las vacantes por cese de oficio.

Además, se consiguió un importante incremento en el número de afiliaciones que ronda en un 20%. Lo que nos alienta a seguir con la misma FUERZA Y ENTUSIASMO trabajando y así lograr nuestros objetivos.

CHACABUCO



En 2016 la Seccional Chacabuco solicitó al Intendente Dr. Mauricio un 35% de aumento para los trabajadores municipales. Reunida la Comisión de Relaciones Laborales, el Sr. Intendente partió de la base de un incremento salarial del 28%, se llegó hasta un 34%, en cuatro pagos y finalmente se acordó que el incremento sería del 36%.

En el marco del convenio ATE Provincia y la Dirección General de Cultura y Educación continuamos con la actividad de capacitación y formación para el mundo del trabajo. Este año desarrollamos los módulos de “Auxiliar Administrativo”; “Marketing de Productos”; “Marketing de Servicios” y “Capacitación en Ventas” con un total de 21 alumnos y llegando a entregar 50 certificaciones laborales a fin de año.

En el Área Salud se finalizó

exitosamente el 2° año del curso “Auxiliar de Enfermería” que se inició en el año 2014 con un total de 21 alumnos egresados.

Y como logro histórico queremos señalar que el Secretario General de ATE, Seccional Chacabuco Horacio Calarco, junto a la comisión administrativa y cuerpo de delegados, hicieron la presentación formal, antes las máximas autoridades del Municipio de la LEY 14.656, que habilita la construcción y posterior presentación de un Convenio Colectivo de Trabajo Municipal, el cual se tratará de homologar en el seno de la Comisión Paritaria, dando como resultado después de un fluido debate entre los representantes de ATE y las autoridades municipales del distrito, que la misma entraría en funcionamiento a partir del 10 de noviembre del año 2015.

JUNIN

Comenzamos el año rechazando la propuesta salarial, trabajando firmemente en el conflicto en el HIGA con un enfrentamiento profundo con el ex director Carlos Garbe, reclamando transparencia en el manejo de los fondos y que cesara con las agresiones físicas y verbales hacia los trabajadores.

Los trabajadores activos acompañamos y seguiremos respaldando cada una de las luchas de los compañeros jubilados.

El departamento de género realizó una actividad de reflexión con nuestras delegadas en donde se pudo visualizar cada una en sus diferentes roles como mujer. La cuestión de la identidad, del maltrato, de la mujer trabajadora y otros temas pudieron debatirse en un clima de juegos y alegría.

En mayo recibimos la visita de Hugo Godoy del CDN y Oscar De Isasi del CDP en nuestras instalaciones y en el Centro de Formación Profesional 402 de la CTA Autónoma.

Participamos activamente en el juicio a los represores de la dictadura militar. Este proceso histórico fue documentado por el cineasta Ariel Baien en la producción audiovisual: Junín Verdad y Justicia, producción que también proyectamos. El 20

de mayo se llevó a cabo en la seccional de ATE Junín, una Jornada de Capacitación Colectiva, orientada a responsables y encargados de delegaciones.

Tuvimos un glorioso día de elecciones de ATE, donde fueron elegidas las autoridades que nos conducirán a nivel Nacional, Provincial y Local, durante los próximos 4 años. En esta seccional no se presentaron listas opositoras.

En el marco de la nueva ley de municipales nos hemos reunido con los intendentes de la región. En Arenales firmamos por ser el gremio mayoritario un Convenio Colectivo acorde a las expectativas de los trabajadores; y en Junín a pesar de no contar con el porcentaje de afiliación que marca la ley el ejecutivo nos dio la participación y logramos introducir modificaciones a favor de los trabajadores, a pesar de que no pudimos firmar el Convenio Colectivo.

Hemos participado activamente de todos los paros convocados por ATE y CTA. Seguimos con la construcción del SUM. Durante 2015 se ha avanzado de acuerdo a lo previsto y al día de hoy el salón se encuentra terminado en cuanto a estructura y mampostería.



REGION REGIONAL CENTRO

TANDIL

En el sector de Educación se logró la afiliación de nuevos compañeros, se realizaron numerosas presentaciones por problemas edilicios, se participó en

cada una de las comisiones distritales, se tomó intervención en problemas con directivos y también se gestionaron múltiples reclamos por falta de pago. Se recorrieron numerosas escuelas explicando el proyecto de la nueva reglamentación para auxiliares y cocineros que estábamos promoviendo desde ATE. Posteriormente, con la aprobación de la nueva reglamentación a través de la Resolución 2066/15, se realizaron cuadernillos explicativos, los que entregamos en cada escuela que recorrimos.

En el año 2015 se desarrolló el sector de Patronato de Liberados, en el que tenemos la posibilidad de sumar nuevos compañeros.

En el PAMI se organizaron varios paros como consecuencia de los conflictos del sector, estuvimos al frente del reclamo por la falta de entrega de sillas de ruedas, camas ortopédicas, entre otras. Asimismo, al momento que el PAMI deja de dar prestaciones en uno de los dos Centros de Atención, realizamos Asambleas en las que participaron tanto los compañeros y los afiliados al Instituto, fijando la posición.

En el Centro de jugadores compulsivos realizamos múltiples reclamos por la falta de gas en el invierno, posteriormente este Centro fue trasladado a una nueva dependencia, la cual no contaba con los insumos ne-



cesarios para desarrollar las distintas actividades, lo que se reclamó y gestionó a nivel central con los responsables. En el Ministerio de Trabajo de Provincia se realizaron distintas Asambleas informando de los alcances y reclamos del sector.

El M.T.EyS.S, actuamos como Veedores en los concursos para pase a planta permanente, garantizando la transparencia de los mismos. Realizamos asambleas, donde se trabajó su problemática y se realizó cartelería y volanteadas dándole visibilidad a los reclamos. Se logró la afiliación de nuevos compañeros. Sumamos un nuevo sector, el del Registro de las Personas. Reclamamos por condiciones de trabajo, realizando las presentaciones al Ministerio de Trabajo. Replotamos y acompañamos la denuncia por abuso de autoridad que los compañeros habían realizado hacía varios años, logrando que avance el expediente.

En el área de Niñez logramos la participación de muchos compañeros que se sumaron y apoyaron cada actividad de esta Seccional.

En el sector del CPA sumamos a nuevos compañeros, realizamos asambleas, y logramos la participación de este sector en la Seccional.

El Fuerza Aérea realizamos asambleas contando con la participación del compañero Angel Catapano de la seccional San Martín, Paritario del sector, informando a los compañeros las problemáticas de la nueva carrera para los Trabajadores Civiles, un área que actualmente estamos recuperando y creciendo. Al igual que en Fuerza Area, en el Ejército logramos que compañeros se afilien, siendo una sección que actualmente estamos desarrollando.

Un año de profuso trabajo y logros se cerró con una fiesta de Fin de Año.

AZUL

En 2015 la Sec. Azul-Tapalque-Alvear logró que Fabricaciones Militares de nuestra región dejen de estar "sujetas a privatización" mediante una ley. También logró recategorizaciones; comenzar con los concursos tras 20 años de incumplimiento y se sumaron 6 delegados en salud laboral.

En Educación, se participó en reuniones distritales, reuniones de UEGD, designaciones,

confección de listados y recorridos por Azul, chillar, Tapalque y Alvear.

En niñez y adolescencia se pudo organizar a los compañeros del sector para resolver problemas de infraestructura y falta de personal por diferentes motivos, realizando medidas de fuerza, presentando notas ante el ministerio de trabajo, planteando la problemática ante la Jueza de garantías y mediante reuniones con el Dr. Carlos Lucia y el subsecretario Dr. Corrales, se logró el ingreso de 2 nuevos operadores de minoridad. También se decidió cerrar un pabellón para atender mejor la demanda y calidad alimenticia de los menores.

En Materia Municipal, se participó en mesa de calificación y ascenso. Se acordó el pago de \$500 para todo el personal de la secretaria de salud por riesgo hospitalario, monto que anteriormente era solo para hospitales del partido.

Ante la falta de pago y desdoblamiento de sueldos y bonificaciones en el municipio de Azul, se realizaron retenciones de tareas, paros, movilizaciones y denuncias en el ministerio de trabajo, resolviendo de esta manera el conflicto de manera favorable. Como parte de este hito histórico logramos el reconocimiento de los trabajadores, la población local y de la opinión pública e integramos a partir de ahí la mesa paritaria junto a otros gremios.

CENTRO



El año 2015 fue muy difícil para nuestra seccional, pero salimos adelante con la ayuda del CDP, y con el compromiso de trabajar incansablemente. Así, logramos abrir una delegación en Bolívar, sumando nuevos afiliados y con la oportunidad de empezar a caminar de nuevo.

Desde nuestra Seccional empezamos a trabajar con el "Asbesto" (amianto) que descubrimos en las recorridas en las escuelas, para esto tuvimos la ayuda del equipo de salud laboral nacional y provincial, fue así que vino el compañero Marcelo De Rito. En el Consejo Escolar fueron hechas denuncias por esta problemática desoyendo a nuestros pedidos.

Desde la Seccional se hicieron algunos estudios en la Universidad del Sur (Bahía Blanca) dando positivos en cuanto a la presencia a asbesto. Por esto mismo se presentó la SIRT en las escuelas denunciadas por ATE, luego recibimos los resultados que fueron enviados a las distintas escuelas.

Estuvimos presente en la reunión del jardín 913 y la escuela 49, donde los padres exigieron a las autoridades una respuesta positiva, a partir de nuestra denuncia de que los problemas de salud los causaban los techos de los distintos establecimientos. Todos sabemos que el "Asbesto" con el correr de los años es cancerígeno. A partir de ese momento jun-

to con los padres y directivos tuvimos una entrevista con el intendente, en ese momento José Eseverri. Se logró que el municipio se hiciera cargo de los arreglos de los techos de los establecimientos. Sentimos orgullosos de haber sido partícipe de estas denuncias, y dejó claro que lo que denunciábamos era verdad.

También trabajamos y participamos de las reuniones distritales y UEGD.

A Raíz de la problemática del Asbesto y la desratización en una Escuela de Bolívar, logramos armar el Comité Mixto de Salud Laboral.

Seguimos fuertemente con afiliaciones, los compañeros comprometidos con nuestra ATE se puede contar para luchar y sentirse representados.

Seguimos dictando el curso de "cocina para comedores escolares", el plan FinEs, y este año le estamos ofreciendo a nuestros afiliados un curso de lenguas de señas.

Estamos orgullosos de estar logrando nuestros objetivos y no podemos dejar de agradecer a nuestro Secretario general Oscar de Isasi el haber confiado en que podíamos salir adelante y por último hemos tenido la suerte de sumar a nuestra organización a los compañeros nacionales de provincia.

Seguimos adelante con la convicción que con esfuerzo y responsabilidad todo se logra.



S. M. MONTE LAS FLORES

El año 2015 fue un año de crecimiento en el que plasmamos todo nuestro trabajo al pasar de ser Delegación a ser una Seccional, mediante el voto directo y secreto de nuestros afiliados.

Logrando la concreción de un sueño que empezó hace 5 años, durante los que pasamos por muchas luchas, en medio de elecciones de CTA y de nuestro gremio, pero siempre con el objetivo de seguir armando la Seccional Monte

Caminamos por otros pueblos como Las Flores y General Belgrano y obtuvimos buenos frutos ya que muchos compañeros se sumaron. En Septiembre apostamos junto con otros compañeros tener la Seccional, por lo tanto fui-

mos a elecciones juntos con la boleta que llevaba al Compañero "Colo" De Isasi como Secretario General de la Provincia y a "Cachorro" Godoy como Secretario General a nivel nacional.

Esto recién empieza y nunca hay techo....Porque la lucha no empieza cuando uno llega ni termina cuando uno se va...



REGION SUR PROVINCIAL

BAHIA BLANCA

En el inicio de clases evidenciamos una problemática edilicia y de condiciones de trabajo a causa del deterioro de las escuelas públicas: inundadas en días de lluvias, instalaciones eléctricas deficientes, plagas de roedores, insectos, murciélagos y agua no potable. ATE alza la voz denunciando las grandes situaciones y el in-

cumplimiento de protocolos y normas vigentes de la DGCyE que prevé las situaciones mencionadas.

Se emprende una exhaustiva labor de concientización. Los delegados recorren y llevan los protocolos de actuación a los establecimientos, al Consejo Escolar, se realizan asambleas informativas, se hace un abrazo solidario en

distintas escuelas. Un niño de 3 años que en un jardín tuvo contacto con el veneno de un cebo, teniendo que ser hospitalizado y poniendo en riesgo su salud.

ATE se convoca en asamblea en el Consejo Escolar responsabilizando a sus autoridades. Se exige la cobertura de cargos de dicho organismo, la declaración de emergencia sanitaria, que se cumpla con la ley 14.226 que establece la conformación de un comité mixto.

ATE se mantiene firme y realiza asambleas en el consejo escolar y decide la permanencia en el lugar hasta obtener respuesta. Militantes de nuestra organización sindical durmieron literalmente dentro del Consejo Escolar manteniéndose largas horas hasta lograr la primera mesa de diálogo con los primeros acuerdos. En abril fruto de esta gran pelea se logra el compromiso y comienzo de la conformación del comité mixto de seguridad y salud en educación. El 20 de abril tiene lugar la primera reunión de dicho comité para mejorar las condiciones de trabajo.

En Salud, los trabajadores estamos en asamblea permanente en el Hospital Peña, junto al cuerpo de delegados de ATE y su secretaria General, Viviana Marfil. Los trabajadores se convocaron en asamblea permanente hasta obtener respuestas a los reclamos por los manejos dictatoriales por parte de la dirección, la violencia que ejerce el departamento de Enfermería y el cierre del

servicio de neumotisiología. La dirección del Hospital recibió una comitiva de ATE, liderada por Marfil, y se logró el compromiso de



llamar a concurso para la Jefatura de Enfermería en 20 días quedando sin efecto los cambios que originaron el conflicto.

El 17 de septiembre, tal lo definido en el último plenario de delegados de ATE Bahía Blanca, como el apoyo en la asamblea general de afiliados y como decidieron los trabajadores del Registro Civil, se realizan asambleas en dicho organismo con permanencia en el lugar, hasta tanto no se establezca una respuesta a los reclamos del sector. Entre los reclamos está el nombramiento de personal, condiciones dignas de trabajo y aumento salarial.

Este hecho fue el que posibilitó la apertura de un canal de diálogo con las autoridades provinciales del Registro de la Personas. Se comprometieron a iniciar la correspondiente capacitación sobre el nuevo código civil, dar respuesta definitiva, en la primera semana de octubre, al pedido de una bonificación mensual y en blanco. Al pasar la elección general de octubre, comenzaran una reestructuración de personal.



CARMEN DE PATAGONES

En las reuniones UEGD, el fortalecimiento de las reuniones Distritales, y DIPREGEP que desde su nacimiento en el año 2003 viene trabajando con el objetivo de no sólo plantear la problemática del sector de los auxiliares de la educación, sino ayudando a mejorar las condiciones del sistema con los aportes que a diario realizamos.

La tarea y el crecimiento en el sector municipal que como resultado se han afiliado gran parte del interior del partido, donde creen que

pone en vigencia un programa de radio para tratar los problemas instituciones del estado nacional, provincial y municipal; se festejó el día del trabajador, en forma conjunta y en la ciudad de Viedma; participación para llevar adelante el apoyo al documento político y gremial de nuestra organización; donación a la escuela islas Malvinas en su aniversario; Villalonga; fortaleciendo el derecho de "ni una menos" ATE participó en la movilización; encuentro nacional de jóvenes; capacitación a los delegados y presidente de mesa; paro de 72 horas en todos los sectores y demás acciones.

En género se trabajó en diferentes actividades para participar en el encuentro nacional que se llevó a cabo en la ciudad de Mar del Plata. Se participó en todas las

la única manera de crecer es afiliándose en ATE. Se logró que reconocieran la antigüedad del 3% de antigüedad, concursos en los sectores de la salud, recategorización y pase a planta de más de 162 empleados en el sector, las licencias por días hábiles que se pondrían en vigencia a partir del 2016, un 30% de aumento salarial. Incrementos en las bonificaciones, logrando un bono navideño aunque se tomaba pero insuficiente de \$2500 en mercadería.

Histórica recategorización, entrega de Kit Escolar A Todos Los Afiliados A La Organización, asamblea en todo el partido de Patagones para analizar la propuesta salarial, se rechaza y moviliza; se

marchas nacionales y provinciales convocadas por el consejo directivo provincial y nacional, como así también de las reuniones. Asambleas permanentes con el sector de educación afianzando nuevos derecho pero también de lucha. Se extendieron los cursos de oratoria dictado por formación profesional en nuestra sede y además sumamos cursos como reflexología.

PUNTA ALTA

Continuamos trabajando en la carrera del personal civil, participaron nuestros compañeros. A lo largo del año hemos viajado a Buenos Aires, al edificio Libertad, con las distintas problemáticas. Logramos el ingreso de 65 nuevos trabajadores civiles, se logró cambiar a 9 compañeros de PEN a personal civil, se cumple con la ley de discapacidad, en los ingresos. Recorrimos los destinos de la base naval viendo que se cumpla con seguridad e higiene. Se trabajó para mejorar las condiciones de los compañeros de PEN, donde hacen guardias, tanto en la base naval como en base Espora. Continuamos participando en las veedurías. Entregamos diplomas y presentes a los 5 mejores promedios de cada especialidad en la escuela de aprendices. Se consiguieron ascensos ordinarios y cam-

bios de agrupamiento, por concurso ordinario y antecedentes. Realizamos varias movilizaciones al consejo escolar por la prestataria, los cargos por jubilaciones que no se cubrieron y rechazando las 48 horas. Presentamos nuestro CCT en la municipalidad, para ser evaluado en la mesa negociadora, cumpliendo con el 10% de afiliados, ante la negativa del ejecutivo de no dar participación, realizamos presentaciones legales.



VILLARINO



Ante la falta de altas en la prestación de la obra social para los trabajadores de SENASA nucleados en ATE, la seccional Villarino se hizo presente con una manifestación en la delegación Bahía Blanca de unión personal, obteniendo luego de una intensa lucha las altas que se le negaban a los trabajadores. Por otro lado, la regional Sur salió a la toma del municipio de Carmen de Patagones. Con la presencia de la seccional Villarino y Bahía Blanca los compañeros llevaron adelante una toma pacífica dentro y fuera del municipio en reclamo de la falta de audiencia por parte del Intendente.

Luego de largas horas de permanencia sin obtener respuesta alguna se logra que el Sr. intendente accediera a la audiencia requerida por los trabajadores y se firmara un acta de compromiso para darle curso los reclamos.

Los trabajadores nacionales lanzaron un paro total de actividades por 10 días en el Servicio Nacional de Sanidad y Calidad Agroalimentaria. Los reclamos de los trabajadores son para lograr un acuerdo en paritarias que incluya: un 40% de aumento salarial, el pase a planta permanente de todos los contratados, reconocimiento de

adicional por zona desfavorable, pago de adicional por función a los trabajadores contratados bajo el Artículo 9 e instrumentación de una franja horaria para los Barreristas. ATE Villarino toma oficinas del SENASA en las inmediaciones del puerto de Ing. White impidiendo el despacho de buques en el marco de un plan nacional de lucha que significó 10 días de un contundente acatamiento a nivel nacional de todo el organismo.

Los representantes de ATE Villarino participan desde el 12 al 15 de agosto del encuentro provincial para jóvenes dirigentes de ATE debatiendo con compañeros y compañeras el Estado que viene, y las políticas públicas que como trabajadores y trabajadoras del Estado se impulsarán de cara a los próximos años.



REGION REGIONAL LITORAL

AYACUCHO

La nueva comisión administrativa se propuso convocar a compañeros de todos los sectores y delegaciones. Recuperamos muchos afiliados y compañeros de los tres estados: municipales, provinciales y nacionales.

En la ciudad de Castelli tuvimos audiencia con el intendente municipal, contando con el apoyo del secretario Gremial, César Baliña, y el compañero Oscar Sánchez, integrante del Consejo Directivo Provincial. Se logró que nos proporcionaran los códigos de descuentos para las retenciones de los nuevos afiliados municipales. En Rauch, el intendente nos recibió y aceptó nuestra propuesta de conformar la Comisión de Relaciones Laborales. En esta ciudad hemos crecido notablemente en el ámbito municipal y provincial.

En Pila aumentamos las afiliaciones en el ámbito provin-

cial, y seguimos trabajando para ampliar la Delegación. Al igual que en Guido y Maipú, siendo estas últimas localidades más dificultosas en cuanto a la unión de los trabajadores. Se detalla la can-



cantidad de afiliados que había cuando asumimos y los que hay actualmente: Ayacucho, de 201 a 220 afiliados; Castelli, de 3 a 24 afiliados; Rauch, de 6 a 22 afiliados; Pila, de 41 a 52 afiliados; Maipú, no hubo aumento; Las Armas, de 2 a 5 afiliados; Guido, de 5 a 9 afiliados; Labardén, de 0 a 6 afiliados; entes provinciales, de 33 a 41 afiliados. En este período nuestra seccional ha logrado afiliar a un total de 88

LA COSTA

Durante 2015 nuestra seccional regional ATE –La Costa estuvo en la calle y en todos los sectores del estado, emprendiendo acciones para dar vuelta el ajuste que

se venía imponiendo de manera sostenida hacia los trabajadores. Por eso en Mayo nos hicimos presentes en el Congreso Provincial de ATE y pusimos de manifiesto el

lema del año llevándolo hacia los sectores de trabajo "Hacer consciente nuestra estrategia de poder como



trabajadores y llevarla adelante".

En la convocatoria por el asesinato de nuestra compañera Laura Iglesias, en el marco de la apertura del juicio nos llevo hacia la ciudad de Mar del Plata, junto con los compañeros de la Regional Litoral, manifestamos en la puerta del juzgado.

En el marco de los paros y las movilizaciones en contra del ajuste y reclamando pase a planta permanente, aumento de salarios, cambio de perfiles y bonificación

para los compañeros descentralizados, concentramos en varias oportunidades a la puerta de Consejo Escolar La Costa. También hicimos una permanencia en la Dirección de consejo escolares a falta de pago los auxiliares que mensualizaron en septiembre de 2014 y llevaban 8 meses sin cobrar tras arduas negociaciones se logro el pago de los

mismos. Un triunfo más para nuestra seccional.

Estamos trabajando fuertemente en la formación de nuestros jóvenes, que son la base de nuestro gremio y seccional, para proyectarlos en un futuro de militancia por y para la defensa de sus derechos como trabajadores. Y con la frescura que los caracteriza se pusieron al hombro la Fiesta del Día del Niño para todos nuestros afiliados.

fuioms parte del colectivo que permitió recuperar el trabajo de las 320 familias desocupadas, fue un triunfo de todos y para todos. Recuperando las fuentes laborales y con el traspaso del sanatorio a la órbita estatal; hoy ATE es el gremio mayoritario en el sector.

Consumada las elecciones generales en Octubre, y el ballottage de Noviembre; el cambio de gobierno claramente iba a perjudicar a nuestra clase por lo anticipado en la campaña y por el tinte neoliberal y conservador de quienes iban a gobernar por cuatro años. Nuestro gremio terminó el 2015 como lo empezamos, en la calle donde siempre estuvimos históricamente. Dando la pelea ante cada conflicto que se nos presentó. En los 90, resistimos. En el 2001

protagonizamos el Argentino. Nunca bajamos ninguna bandera ni nos corrimos una coma de los reclamos históricos de nuestra organización.



Hoy estamos más firmes que nunca y no estamos dispuestos a perder nada de lo conseguido. No estamos dispuestos a cambiar salarios por fuentes laborales y vamos a seguir discutiendo y peleando por un Estado presente que garantice los derechos de nuestro pueblo.

MAR DEL PLATA

Luchamos en todos los sectores por aumento salarial; pase a planta permanente; mejores condiciones de trabajo y nombramiento de personal en aéreas críticas; supimos encabezar el reclamo como todos los años entendiendo que el Estado debe garantizar las políticas públicas en función de los intereses de la clase trabajadora.

El 2 de septiembre trabajadores masivamente se volcaron a las urnas. Fue una jornada vestida de militancia, de compromiso gremial y sabiendo que no era una elección más. Decidieron que la lista Verde los siga representando a nivel nacional, pro-

vincial y local con un triunfo contundente que construimos a lo largo y a lo ancho del país. En nuestra seccional, el triunfo fue abrumador: 977 a 67.

Estuvimos presentes durante el Juicio y castigo al responsable del asesinato de nuestra compañera Laura Iglesias. Nuestro reclamo por Justicia fue satisfecho por la condena, pero insistimos; la responsabilidad es y será del Estado por no garantizar condiciones laborales dignas. Por mantener trabajadores en forma precaria. Por todo eso y mucho más que falta: LAURA IGLESIAS, PRESENTE!!

En el Sanatorio "Eva Duarte"

NECOCHEA

2015 en nuestra seccional Necochea-Lobería- San Cayetano estuvo atravesado por las elecciones de autoridades, en las cuales en las seccionales hubo que volver a defender la autonomía sindical fundante de nuestra organización. Fue el caso en nuestro territorio y logramos mantener la conducción para la Lista Verde, con un 89 por ciento de los votos.

El cambio de intendente en la ciudad de Necochea, generaron un escenario particular. Hacia fin de año, y luego de una prolongada lucha, se logró el pase a planta permanente de más del 50 por ciento de los trabajadores precarizados del municipio. se logró también la continui-

dad laboral en la municipalidad de los trabajadores de playa de camiones, luego de que ésta fuera privatizada. Se amplió la afiliación de compañeros municipales, fundamentalmente de sectores que no estaban representados. Se eligieron delegados en municipio de Necochea. Y se continúa con la pelea por el efectivo cumplimiento de las ordenanzas y resoluciones del HCD y de la ley 14656 para la convocatoria a Paritarias y la participación de ATE en la Junta de Ascensos y Calificaciones. La ola de despidos también se hizo sentir en el municipio, bajo la forma de no renovación de contratos a personal destajista, que se pudo



frenar ocupándose de reclamar uno a uno.

En salud, se realizaron cortes de calles en el acceso al Hospital Ferreyra y asambleas con los trabajadores, donde se reclamó por el atraso en el pago de las horas extras y se hicieron reuniones con las autoridades por el reglamento de trabajo del personal de prevención y vigilancia..

En cuanto Nacionales se logró una mayor organización y participación, incluso la representación de ATE Provincia. Se afiliaron compañeros del SENASA, Ministerio de Trabajo de la Nación y CONICET y se logró, por vez primera realizar un paro con

el cien por cien de adhesión en la sede local del Ministerio de Desarrollo Social de la Nación.

En cuanto a los trabajadores de la educación, el logro principal del año es sin duda, el pase a planta permanente de los trabajadores administrativos del Consejo Escolar. También se eligieron delegados en auxiliares, donde sumamos siete nuevas compañeras

Entre los trabajadores provinciales, se sumaron a la seccional Necochea de ATE, las compañeras del Programa de Prevención y Asistencia al Juego Compulsivo.



SECRETARIADO

Secretario General
Oscar "Colo" de Isasi

Secretario Gral Adjunto
Carlos Mariano Díaz

Secretario Administrativo
Silvia Marcela Martínez

Pro-Secretario Administrativo
Horacio Antonio Borja

Secretario Gremial
César Darío Baliña

Pro-Secretaria Gremial
Vanina Verónica Rodríguez

Secretaria Acción Política
Griselda Elisabet Cavaliere

Secretario Organización
Carlos Alberto González

Secretario Interior
Gabriel Alejandro Aguirre

Secretario Actas
Pedro Antonio Martínez

Secretaria Comunicación
María Mercedes Cabezas

Secretaria Acción Social
María José Castesana

Secretario Finanzas
German Mogilner

Pro-Secretaria Finanzas
Graciela Cristina Veiga

Secretario Formación
Caludio Miguel Devalle

Vocales

Iturraspe Graciela, Marotte Gabriel Antonio, Cisneros Ronaldo, Gomez Liliana, Grismau Yanina, Calarco Horacio, Llanes Daniel, Oga Mirta, Arevalo Claudio, Ferreyra Julio, Griffante Noelia, Martire Gerónimo, Salvi Emilio, Loncon Danielo, Hueravilo Emiliano, Peresan Enrique, Ponce Hugo, Fontela Leandro, Romero Jimena, Bravo Graciela, Panno Margarita, Ponti German, Demarchi Carlos Daniel, Lombardo Gabriel, De Rito Marcelo

Revisores de cuenta

Aguirre Adolfo Edgardo, Mendoza Beatriz, Acuña Sergio, Sanchez Oscar, Gonzalez Natalia, Dominguez Carlos Alberto





Provincia de
Buenos Aires

www.atepba.org.ar



Ate Buenos Aires



@ATEBuenosAires



ATE Provincia de Buenos Aires

LA PLATA 10 de Mayo de 2016

25°
CONGRESO
PROVINCIAL
ORDINARIO

26°
CONGRESO
PROVINCIAL
EXTRAORDINARIO

