













**LEANDRO N. ALEM** 

**ALMIRANTE BROWN -**PRESIDENTE PERÓN

**AVELLANEDA** 

**AYACUCHO - GUIDO -RAUCH - MAIPU** 

**AZUL - GENERAL ALVEAR** 

**BAHIA BLANCA** 

**BARADERO** 

**BERAZATEGUI** 

**BERISSO** 

**BRAGADO** 

**BRANDSEN - RANCHOS** 

**CARMEN DE PATAGONES** 

**CAMPANA** 

**CAÑUELAS - LOBOS** 

**CENTRO** 

**CHACABUCO** 

**CHASCOMUS - GENERAL PAZ** 

**ENSENADA** 

**ESCOBAR** 

**EZEIZA - ECHEVERRIA -SAN VICENTE** 

**FLORENCIO VARELA** 

**GENERAL RODRIGUEZ** 

**HURLINGHAM-ITUZAINGO** 

**JOSE C. PAZ** 

JUNIN

LA COSTA

**LA MATANZA** 

**LANUS** 

**LOBOS** 

**LOMAS DE ZAMORA** 

LUJAN

**MALVINAS ARGENTINAS** 

**MARCOS PAZ - LAS HERAS** 

**MAR DEL PLATA** 

**MERCEDES** 

**MERLO** 

**MONTE** 

**MORENO** 

**MORON NECOCHEA** 

**PERGAMINO** 

**PILAR** 

**PUNTA ALTA** 

**QUILMES** 

**RAMALLO - ARRECIFES - SALTO** 

**SAN ANDRES DE GILES -CARMEN DE ARECO** 

**SAN FERNANDO** 

**SAN ISIDRO** 

**SAN MARTIN** 

**SAN MIGUEL** 

**SAN NICOLAS** 

**SAN PEDRO** 

TANDIL - BENITO JUAREZ

**TIGRE** 

TRENQUE LAUQUEN

TRES DE FEBRERO

**VERONICA - MAGDALENA PUNTA INDIO** 

**VILLARINO** 

**ZARATE** 

**ZONA NORTE** 

# INTRODUCCION VICENCIA NEMORIA

En este 2018, ATE provincia de Buenos Aires ha estado al frente de todas las luchas en lo que hace a la defensa del trabajo, el salario y las condiciones laborales, a pesar de que Macri y la gobernadora Vidal tuvieron iniciativas en contra de los estatales y de los sectores populares.

Es así que, donde pudimos lograr grandes niveles de unidad y masividad en la pelea, hemos hecho retroceder al gobierno en sus intentos de implantar un modelo antipopular, como en el caso de la armonización del IPS o el intento de cierre del Astillero Río Santiago, por citar algunos ejemplos.

En materia salarial, nuestro gremio entabló la pelea contra una política de salarios a la baja que ha contado con la complicidad de gremios acuerdistas como lo son UPCN, SOEME, AERI y Salud Pública.

En otro ámbito, iniciamos un proceso de legitimidad para nuestra CTA con un Congreso con más de 1400 congresales donde se logró avanzar en una propuesta que plante a la Central dentro de un bloque de organizaciones sociales y sindicales que tengan una propuesta de salida a la crisis desde los y las trabajadoras.

En la provincia de Buenos Aires fuimos víctimas del ajuste brutal y de los despidos compulsivos.

Por ejemplo durante este 2018, la disolución de la Unidad Ejecutora Provincial trajo los primeros despidos masivos, a los que se sumaron los del Centro de Protección a la Víctima, Línea 144, Ministerio de Gobierno, DPI, Gestión Cultural y el vacia-

miento del Astillero Río Santiago.

En el Estado Nacional sufrimos el cierre de FANAZUL, los despidos de Agricultura Familiar, SENASA, INTI, Salud, Conicet, ATUCHA, NASA, ANSES y Agroindustria. A esto se le suman las cesantías los municipios.

ATE provincia de Buenos Aires encabezó cada una de estas luchas bancando y poniendo el cuerpo para que ningún trabajador quede en la calle.

Fruto de la lucha y la organización, en el Estado Provincial hemos logrado el pase a planta permanente de 8.000 compañeros y compañeras, al tiempo que obtuvimos la continuidad laboral de más 14 mil precarizados.

Desde ATE fuimos conscientes desde el primer minuto que la calle era nuestro lugar de disputa. Y es por eso, que realizamos paros, jornadas de lucha y asambleas en todo el territorio bonaerense, como las del 24 y 25 de enero, 28 de febrero, 6 de marzo, 5 de abril, 25 de abril, 22 de mayo, 3 de julio, 22 de agosto, 28 y 29 de agosto, 19 de septiembre, 18 de octubre y el acampe del 5 al 9 de noviembre frente a la legislatura provincial para que no prospere el proyecto de presupuesto porque privilegia el pago de la deuda por sobre los intereses de nuestro pueblo.

La mano dura de la gobernadora Vidal no se hizo esperar y el 21 de agosto desató una feroz represión sobre los trabajadores y trabajadoras del Astillero Río Santiago, dejando un saldo de decenas de heridos y detenidos en la capital provincial. Al intento de cierre del Astillero, le opusimos organización y resistencia. Durante todo el año fuimos capaces de construir unidad y masividad para frenar los intentos de desmantelar la fábrica.

En oposición al cierre de FA-NAZUL, se construyeron masivas puebladas, acampes, caravanas y movilizaciones.

La decisión de no construir la cuarta central nuclear, nos organizó para que ATUCHA III sea símbolo de la pelea por la soberanía energética en nuestro país.

Al freno de los despidos en el sector municipales, le impusimos mayor cantidad de convenios colectivos firmados y paritarias que en algunos casos superaron los aumentos medios. La lucha contra la precarización laboral y las cesantías sigue siendo punta de lanza de nuestra organización en el sector.

Fuimos sostén de la pelea en el orden nacional contra los despidos y contra la Tercer Reforma del Estado. En este sentido, protagonizamos todos los paros y acciones convocados por ATE en el orden nacional.

La formación sigue siendo uno de los pilares de nuestra militancia para que cada vez más compañeras y compañeros se apropien de herramientas para construir un sindicalismo democrático y popular, consolidándose en la perspectiva de dirigentes de una política de transformación.

Hemos logrado profundizar la presencia de nuestra organización en la dura batalla por el reconocimiento de los Derechos Humanos. La Comisión Provincial por la Memoria entregó archivos de inteligencia desclasificados de la última dictadura a compañeros dirigentes de ATE. Quizás el hecho más relevante en la materia fue la masiva respuesta contra el 2x1 a los genocidas.

Este 2018 fue muy importante en la pelea por un sindicato y una sociedad que privilegie la perspectiva de género. Un ejemplo de esto es que el 8M logramos que las centrales sindicales en unidad marcharan por las calles.

Logramos grandes avances en la implementación de la Ley de Licencia por Violencia de Género. A su vez fuimos parte de la marea verde que plantó, de una vez por todas, la discusión y la pelea por una Ley por Aborto Legal, seguro y gratuito.

A través del IDEP, fuimos aportantes claves a la discusión del rol del Estado en este tiempo, generando debates y materiales que aportaron en este sentido.

En salud laboral seguimos trabajando en la mejora de las condiciones y medio ambiente en el trabajo. En lo referido a Discapacidad trabajamos en jornadas que aborden la necesidad que se cumpla en el Estado el cupo del 4%.

Somos la perspectiva sindical que avanza en la consolidación de una estrategia de liberación para nuestro pueblo. Afianzando la unidad y la masividad en cada una de las acciones. Queremos y luchamos por una sociedad basada en la solidaridad, en la construcción colectiva, en la justicia y en la soberanía de los pueblos.















# ORGANIZACION GREMIAL

Derrotar el ajuste y construir iniciativas políticas desde la clase trabajadora fue lo que construimos durante todo 2018, donde debatimos las políticas que querían implementar los gobiernos de Macri y Vidal, que vinieron a profundizar el ajuste en nuestro país. Empezamos el año con despidos, suspensiones, una devaluación importante y un proceso inflacionario donde los salarios no lograron recuperar el poder adquisitivo, aumentos en las tarifas de los servicios, que siguen hasta estos días de luz, gas y agua que se descargó sobre la capacidad de compra de los sectores populares lesionando seriamente su poder adquisitivo. Nuestra organización estuvo al frente y fue protagonista de cada conflicto tanto en el territorio bonaerense como a nivel nacional. Desde el Bloque Organizativo Gremial fuimos capaces de provincializar todos los conflictos abriendo el debate con el conjunto de los compañerxs e instrumentando las resoluciones definidas de manera colectiva por nuestro Consejo Directivo Nacional como yE de la provincia recibimos

lo fue garantizar el cumplimiento del Art. 75 de nuestro estatuto en relación a la elección de la junta interna y delegados por sector y del Consejo Directivo Provincial, así como también las resueltas por nuestras seccionales, regionales, áreas estratégicas o sectores de trabajo.

Como consecuencia de una política constante y coherente de nuestra organización es que seguimos creciendo en afiliación y esto se refleja en más organización, en los sectores de trabajo a pesar de la profunda crisis económica que se vivió durante todo el 2018. Además seguimos en la construcción de los sectores nacionales en el territorio provincial al igual que sumamos permanentemente afiliaciones de los trabajadores municipales y los trabajadores del Estado provincial.

A pesar del constante crecimiento también tuvimos que enfrentar situaciones difíciles como los despidos o cierres de lugares de trabajo, muestra de ello es que junto a los trabajadores de la UEP que dependen de DGC-

el 2018 en la calle junto a los trabajadores despedidos que definieron en el plan de lucha la permanencia en el edificio. De igual manera el 2 de enero en Azul estuvimos acompañando a lxs trabajadxs de FANAZUL en lo que fue el inicio de un proceso duro donde les anunciaban quien entraba y quien no a la fábrica y ese fue el puntapié a un conflicto que aun en estos días sigue por la apertura de la fábrica y la reincorporación de todxs lxs trabajadorxs y así podemos seguir enunciando cada una de las peleas por la defensa de los derechos de lxs trabajadorxs. Este bloque articuló con la secretaria de Formación y los departamentos de Género, DDHH, discapacidad, Salud Laboral e IDEP para llevar adelante talleres, jornadas de reflexión, debate sobre las políticas públicas, la inclusión laboral y social de las personas con discapacidad. las condiciones laborales de lxs trabajadorxs, lo comprendemos e interpretamos en la acción de llevar sobre nuestra espaldas la historia de los derechos humanos para lograr en el presente el

respeto y ejercicio de los derechos fundamentales de la condición humana. Destruir los moldes sociales para la igualdad de género y oportunidades, desterrando todo tipo de dominación y violencia patriarcal, siendo protagonistas para que el Estado sea garante de derechos; avanzamos con el colectivo de mujeres en la discusión sobre la licencia por violencia de género como así también en la implementación del cupo trans en el listado de aspirantes a auxiliares de la educación, el protagonismo de nuestros jóvenes y la relación entre los trabajadores en actividad y jubilados en la misma senda de integración de las políticas sobre la defensa del ANSES y el IPS, y gritamos juntos NO a la Reforma Previsional. Por eso, como lo dijimos una y mil veces, con ATE sólo no alcanza, el 8 de agosto fue una jornada doblemente histórica no sólo porque quedó expresado el desarrollo de la territorialidad y la unidad política de nuestra Central de Trabajadores Autónoma de la provincia de Buenos Aires, expresada en lxs miles









de compañerxs que se acercaron a las cientos de urnas y ratificaron el camino de pelea y más unidad de las organizaciones que componen a la central, la que nos acompaña en cada marcha, jornada de lucha, plenarios conjuntos y charlas debates, sino también porque el colectivo de mujeres organizadas en las calles lograron llevar la discusión sobre el aborto seguro, legal y gratuito a la cámara de diputados de la Nación y lograr poner en agenda del gobierno nacional una necesidad sobre la soberanía de los cuerpos gestantes, conscientes que sólo en unidad podremos modificar la realidad de la clase trabajadora. El equipo se consolida año a año, donde tenemos claro que no vamos a permitir que los trabajadores seamos la variable de ajuste del gobierno.

Y parafraseando a nuestro querido Germán que decía: "Nuestra experiencia nos demostró que no alcanza con democratizar un sindicato, recuperar una estructura y ponerla al servicio de los trabajadores. No alcanza si eso no se potencia con una propuesta política masiva hacia toda la sociedad, si no se une íntimamente con el resto de las organizaciones sociales y políticas del país".

Por todo esto creemos firmemente en que hay que dar vuelta como una media el sindicato, no sólo para pelear por mejorar las condiciones laborales y recuperar el poder adquisitivo de los trabajadores sino también para construir una sociedad más justa e igualitaria donde encontremos la felicidad como pueblo.





El año 2018 para los sectores del Estado Nacional fue marcado por el ataque directo del ajuste que implementó el Gobierno Nacional y es por eso que sufrió achicamientos, pérdida de Ministerios, pérdida de derechos y, lamentablemente, pérdidas de puestos de trabajo y hasta cierres de establecimientos. Pero la organización y la perseverancia de nuestra organización hizo que el desguace no fuera mayor. Resistimos y avanzamos en más organización en todo el territorio de la provincia de Buenos Aires.

Estuvimos en cada una de las acciones que lxs compañerxs definieron para frenar el avance de este gobierno liberal y entreguista. Vale mencionar luchas emblemáticas como la que se dio en Azul, donde no sólo desde ATE y los trabajadorxs resistimos y aun hoy seguimos

exigiendo la reapertura de la fábrica FANAZUL, sino que fuimos artífices de puebladas donde confluimos con todxs los componentes de la ciudad y alrededores.

La pelea que dimos en el SE-NASA, donde no sólo paramos los despidos si no que hicimos que las autoridades se sientan con nuestra organización debido a las contundentes medidas de fuerzas que supimos realizar en todo el país.

El INTI, más de 1 año y medio de resistencia con acampes, cortes de calles, caravanas y todavía hoy en día, resistiendo al ajuste; reincorporando a compañerxs y sobre todo nacionalizando la pelea.

Estuvimos presentes y dijimos que NO al cambio de funciones y al achicamiento de los Ministerios de Salud y de Trabajo.

Fomentamos el desarrollo de los sectores nacionales

en la provincia de Buenos Aires, no sólo que estuvimos presentes en cada uno de los conflictos si no que se ve en el crecimiento de los diferentes sectores, en afiliaciones y en más delegadxs que se hacen cargo de nuestra organización en el sector.

Desde ATE bonaerense aportamos al desarrollo nacional de esta definición del CDN y es por eso que afianzamos y fortalecimos el equipo de nacionales en la provincia. Participamos activamente en cada plenario metropolitano e impulsamos plenarios nacionales de diferentes sectores para articular acciones en todo el territorio.

#### **ANSES**

ATE ANSES MESA NACIONAL día a día buscar consolidar una idea de militancia que deviene del CDN y CDP sumado a los consejos provinciales y las seccionales de todo el país.

Participamos del plenario Metropolitano que incluyó la participación de delegados y delegadas de Buenos Aireas y la Ciudad Autónoma, solicitamos la apertura de la paritaria sectorial; comenzamos con la campaña "No a la ventanilla única" y "Paritarias sin techo" acompañadas de recorridas, afiches, asambleas y trípticos; rechazamos la clausula gatillo del 4,8% impuesto por la patronal pagadero en 4 cuotas de 1,2%; luego de la movilización del 4 de julio 7 logramos la reapertura de paritarias.; llevamos a cabo las elecciones de delegadas de la Udai Bahía Blanca. Y en conjunto con compañeros del PAMI y Seccional de esa ciudad realizamos la jornada en defensa de la seguridad social; además de otras acciones.

Por último, cabe destacar que las recorridas por las diferentes UDAIs de la provincia de Buenos Aires, Capital Federal v el interior del país durante 2018 nos permitieron crecer en afiliaciones.

#### NASA (ATUCHA)

En mayo, cuando a raíz del acuerdo del Gobierno Nacional con el FMI y la exigencia de este ultimo en frenar el Plan Nuclear Argentino y la cancelación de la construcción de la cuarta y la postergación de la quinta Central Nuclear iniciamos conferencias de prensa instalando nuestra preocupación ante los 1.000 despidos provectados para la Empresa Estatal NASA. El 27 de julio se produjo el golpe de despidos masivos con 232 compañeras y compañeros de UG-NA-SA echados con Estabilidad Laboral por CCT, iniciando una semana de lucha, paro por tiempo indeterminado en las Centrales Nucleares de Atucha, movilizaciones, cortes de ruta. La lucha no fue en vano, si bien los despidos en su enorme mayoría todavía no se pudieron revertir, se lograron frenar 700 cesantías.

#### CIVILES DE LAS FFAA, **DOCENTES CIVILES E IOSFA**

Este sector realizó una gran cantidad de actividades a lo largo del país y fundamentalmente en el ámbito de la provincia de Buenos Aires. Estas actividades tuvieron que ver mavormente con la implementación del convenio colectivo de trabajo y el intento de avance del gobierno nacional en términos de derechos, reformas estructurales de las fuerzas y presupuestarias.

Entendiendo que este sector debería ser el motor de la reactivación industria de los sectores productivos como lo es el Astillero Rio Santiago y Fabricaciones Militares entre otros los trabajadores civiles desarrollamos varias actividades en conjunto a estos sectores estando presentes en todas las actividades que se realizaron.

La reforma estructural de las Fuerzas Armadas impulsada por el propio ministro de defensa haciendo mención de la reducción de personal y el cierre o movilidad de unidades provocó la rápida reacción nuestra ATE.

#### CONICET

El CONICET no ha escapado al ajuste general en el Estado Nacional. Si no tuvo despidos se debe a que casi la mitad de su personal es de planta permanente, mientras que la otra (11000 becaries) no son considerados trabajadores

del Plata, también dio el salto y ahora cuenta con tres delegados. Avanza a paso firme la organización aquelles con sede en la UNQui, y hemos visitado y charlado con compañeres con sede en UNPCBA (Tandil, Azul y Olavarría), dónde apostamos a tener nuevos delegados. Bahía Blanca mantiene una destacada presencia local.

-Secretaria de Agricultura Familiar Coordinación y Desarrollo Territorial (perteneciente al ex Ministerio de Agroindustria de la Nación) En el Ministerio de Agroin-



por la patronal. Sin embargo, el congelamiento de la planta administrativa ha producido la pérdida de unos 400 cargos en 2018. Y las políticas de reducción de ingresos ya cambiaron la tasa de crecimiento de las carreras de Personal de Apoyo e Investigador, dejando a cientos de profesionales altamente calificados en la calle.

Sin paritarias propias, se sufrió la pérdida de poder adquisitivo con los acuerdos "a la baja", y tuvimos que manifestarnos para que cada bono o aumento se homologue en los estipendios de becaries. Subejecución de un presupuesto de funcionamiento igual al 2017 y subsidios sin pagar, dificultan ya la continuidad de las líneas de investigación.

Sin embargo, hemos crecido: La Plata multiplicó la cantidad de afiliades llegando a constituir una Junta Interna única fuera de CABA; Mar dustria, en la última tanda de fines de agosto hubo 550 despidos, donde aproximadamente 450 son de la SA-FCyDT. Desde que asumió Macri hemos tenido alrededor de 300 despidos y ahora una nueva tanda de 450. Con lo que quedan menos de 500 trabajadores en ese sector para dar asistencia.

Por un lado, se han despedido cientos de trabajadores pero también se redujo el presupuesto, las funciones. Nuestro Ministerio pasó a ser Secretaría y se achican el Estado y sus políticas públicas.

En este contexto los trabajadores y las trabajadoras hemos decidido no bajar los brazos. En la SAF venimos de una lucha federal de largo aliento, desde el PSA de los años 90 hasta la fecha, organizados en asambleas provinciales con delegados y delegadas de base en ATE. Todos los trabajadores y tra-

bajadoras estuvimos siempre bajo contratos laborales precarios y en malas condiciones de trabajo. Por eso nuestra organización viene forjándose con victorias parciales, desde hace varios años.

A fines de agosto de 2018 en una manifestación sobre la Calle Paseo Colón en el momento de ser reprimidos para desalojar la calle, recibimos en medio de los gases lacrimógenos los listados de los 600 compañeros que serían despedidos. Ante esa situación definimos en asamblea mantener una permanencia en el edificio central que duró 13 días. Fue un hecho histórico e inédito en este Ministerio.

Durante esos días realizamos diversas acciones, sumando compañeros y compañeras, difusión en medios, recibiendo apoyo de diputados y senadores, nos conectamos "por abajo" con otros sectores de trabajadores/as, realizamos acciones de presión v escrache a funcionarios.

Durante fines de 2018 y principios de 2019 se han logrado reincorporar, por razones de fueros gremiales o cuestiones de salud a 9 compañeros/as en la provincia de Buenos Aires (4 delegados gremiales y 5 por razones de salud), sumado a esto también se reincorporaron a compas de Córdoba, Catamarca, Chubut, Misiones, entre otras. En Buenos Aires varios/as compañeros/as seguimos la estrategia legal asesorados/as por el grupo de abogados del CDP.

#### **TRABAJO**

Durante 2018 el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social ha sido objeto de profundas transformaciones: desde la unificación de sus dependencias en el interior del país, atravesando la parálisis casi completa de la mayoría de los Programas de promoción del Empleo hasta la propia eliminación del Ministerio como tal. Frente a ello, desde el inicio del año



hemos trabajado intensamente para articular nuestra presencia territorial a través de una construcción democrática con criterio federal que se materializó en distintas instancias de interacción regional.

A través de distintas acciones rechazamos firmemente la degradación de nuestro Ministerio en la medida que pone en duda las funciones, alcance y presupuesto con los que fue creado, y en peligro al personal de las áreas de gestión administrativa, de la Secretaría de Empleo y de la Secretaría de la Seguridad Social, la cual pasó junto con la ANSES a depender del Ministerio de Desarrollo Social. Hemos resistido con éxito una serie de despidos arbitrarios en nuestras Agencias Territoriales, exigiendo a través de distintas medidas de fuerza la renovación de todos los contratos. La articulación con nuestra Junta Interna, las seccionales y el

CDP han sido determinantes para concretar estos logros.

#### **PAMI**

Durante 2018 participamos del equipo de nacionales de la provincia Buenos Aires junto a los cuales hicimos recorridas por seccionales del conurbano bonaerense y del interior, fomentando la afiliación.

Participamos activamente en una charla sobre la seguridad social en el stand de ATE en la 43º edición de la feria del libro. En el mes de junio movilizamos a la puerta del edificio en Corrientes 655 de CABA en reclamo de paritarias justas y rechazando el 13% de aumento por insuficiente, en la misma participamos junto a Capital Federal y varias provincias, acompañados por nuestro secretario general, Oscar De Isasi, y por el secretario general a nivel nacional Hugo Godoy.

## UNIVERSIDADES NACIONALES EN ATE

En agosto de 2018 lxs trabajadorxs administrativos, de servicios, técnicos y profesionales de las Universidades Nacionales participamos de dos hechos históricos y fundacionales: Por un lado nos reunimos en el Salón Federal de ATE Nacional para debatir el rol fundamental que ocupan las Universidades frente a la devastación que el Gobierno Nacional está llevando a cabo con el ajuste brutal sobre el Estado. Además compartimos las diferentes realidades, conquistas y conflictos de nuestras universidades con compañerxs que venían de una decena de universidades del país.

En esa reunión quedó conformada la Mesa de coordinación Nacional herramienta indispensable para fortalecer el crecimiento del sector e impulsar el ingreso de ATE a las paritarias.

Luego logramos ser parte del

palco en el que concluyó la multitudinaria Marcha Federal por la Educación Universitaria del 30 de agosto. En esa marcha y en los debates previos logramos llevar la voz de lxs trabajadorxs de UUNN a espacios que hasta ese momento habían sido exclusivamente de docentes y estudiantes.

También lxs trabajadorxs del sector estuvimos presentes en las carpas desde donde debatimos sobre los presupuestos Nacional y Provincial manifestando la gravedad de la situación en la que se encuentra el sistema universitario.

Frente al Congreso lo hicimos el día 5, donde debatimos con Docentes, compañerxs del CONICET, estudiantes y bachilleratos populares donde juntxs rechazamos el ajuste del presupuesto para educación, ciencia y técnica.

## PROVINCIALES



En la continuidad de la lucha por los salarios, la estabilidad laboral y contra el ajuste educativo, desde fin de 2017 la continuidad de miles de trabajadrxs precarizadxs marcó la presencia de los estatales en las calles. En eso conocimos la perversidad del Poder cuando tomaron la decisión de disolver la Unidad Ejecutora Provincial (UEP) despidiendo a 380 trabajadorxs que dieron una heroica batalla durante más de 50 días convirtiéndose en mojón de resistencia nacional junto a FANAZUL, INTI y



otros sectores contra las políticas destructoras del Estado.

Logramos con años de lucha dejar atrás el régimen de licencias médicas tercerizado para auxiliares y docentes, poniendo en marcha un sistema de gestión de licencias médicas para todxs los trabajadorxs de la Educación.

El 3 y 4 de enero se convocó a la jornada provincial de lucha y paro nacional por la reincorporación de lxs despedidxs y exigiendo mejores condiciones de trabajo priorizando la salud de lxs trabajadorxs, la estabilidad y el pase a planta permanente de los precarizadxs. Junto a gremios docentes lograron la convocatoria a mesas técnicas para que no se centre el nuevo sistema en el control de ausentismo y allí dijimos "ningún estatal sin trabajo y por debajo de la línea de pobreza con condiciones dignas para trabajar", presupuesto en infraestructura escolar, servicio alimentario, nombramientos y reglamentación de la licencia para mujeres víctimas de violencia y cupo trans (leyes 14893 y 14783).

El gobierno respondió modificando unilateralmente la Res. 2066/15 sobre designación y tareas de Auxiliares en la Res. 293/18 sin discusión en paritarias. En ese escenario fuimos capaces de arrancar que cumplieran el compromiso de pase a planta permanente de más de 7400 auxiliares, administrativos y chóferes de la ley 10430.

En ese marco de lucha por el

salario y presupuesto, particularmente en infraestructura escolar, ocurre lo que se podía haber evitado el 2 de agosto. La muerte de 2 Compañeros **Trabajadores** 

Educación producto de una explosión en la EPB 49 en el distrito de Moreno. La muerte de Rubén Rodríguez y Sandra Calamano, auxiliar y directora de la escuela, será la marca a fuego de este gobierno sobre negligencia, la desidia y aban-

dono del Estado empleador, comparable a la muerte de Walter Lemejis también trabajador de Educación, el femicidio de Laura Iglesias o la de los trabajadores del Astillero Rio Santiago Juan Rolleri y Ramón Ramírez, todas relacionadas a las condiciones laborales y el incumplimiento de leyes como la

Una vez más el límite de la muerte conmovió a las comunidades educativas de la provincia y al pueblo de Moreno que salió a las calles demostrando la falta de inversión en todas las escuelas. Sumado a la previa Intervención politica-administrativa del Consejo Escolar en 2017 en Moreno, como en la mayoría

que cada Consejo Escolar confeccionará listados para el reemplazo de chóferes en uso de licencia y avanzar en la reglamentación de la licencia por violencia hacia las



de los distritos las denuncias sobre las condiciones laborales fueron sistemáticas sin ser oídas por las autoridades educativas, particularmente por el entonces Director de Infraestructura Escolar. Mateo Nicholson, que se encontraba en uso de licencia cuando tendría que haber renunciado luego que se filtrara un escandaloso audio inventando presupuestos para cocinas escolares.

Las movilizaciones y asambleas crecieron reclamando paritarias, donde se logró

mujeres y el cupo para trabajadorxs trans.

La continuidad laboral de reemplazantes, temporarios y contratados cobró relevancia sobre fin de año donde el ministro Sanchez Zinny asumió el compromiso con nuestra organización de garantizar la continuidad de aquellxs reemplazantes que sus titulares se les vencía su junta médica y la renovación de los contratos.



Luchamos por la reincorporación de todxs los despedidxs y en particular de nuestro sector, además de denunciar el acelerado retroceso en materia de políticas de niñez, que sin presupuesto para designar y poner en funcionamiento al/la Defensor/a del Niñx, el gobierno nacional continuó avanzando con el proyecto de bajar la edad de punibilidad.

Nos pronunciamos públicamente de cara a los funcionarios, en cada espacio como también en los medios, respecto de las políticas de Estado para la niñez, adolescencia y juventud de nuestra provincia, como delegados/as y trabajadores/ as del sector. Dándose en los primeros meses del año, aquello tan anunciado y denunciado como fue el cierre del Programa CTD, además del avance del SPB en las instituciones penales, que se cobró la vida de un joven en Virrey del Pino.

Cómo para la mayoría de las áreas el 2018 fue un año de resistencia. De luchar y resistir para no retroceder frente al embate del gobierno.

Reunidos con compañeros de todo el territorio en junio resolvimos llevar a cabo una acción de lucha en el mes de julio, que se realizó antes de las vacaciones de invierno. Ahí mantuvimos una permanencia pacífica de la Torre provincial en La Plata, exigiendo una mesa con el director de personal Guillermo Moreno y funcionarios del Organismo de Niñez

En la mesa de diálogo lograda fruto de la pelea, expresamos los reclamos de ATE sobre los pases a planta permanente de trabajadores en condiciones precarias.

También reclamamos durante todo el 2018 por cobertura de vacantes por jubilaciones, aumento de bonificaciones, reapertura de la paritaria y más presupuesto para el sec-

Se participó en la gran movilización "El Hambre es Un Crimen" en la Ciudad de La Plata, en el 3er. Encuentro Nacional de Niñez en Viedma, Río Negro; en el Espacio NO A La BAJA Argentina y en distintas actividades donde poder dar cuenta del curso a tomado la política de niñez en particular.

# AREA ESTRATÉGICA

Para 2018 el presupuesto de salud fue del 6,3% lo que nos aseguraba una situación conflictiva en materia de nombramientos, insumos e infraestructura de los hospitales y centros de salud provinciales. Pese a que el futuro no era alentador no bajamos los brazos y fruto de la pelea tanto en los sectores de trabajo como en las calles logramos destrabar el pase a planta de más de 2.500 becarios.

La situación sanitaria se vio agravada cuando desde el gobierno nacional definieron quitarle el rango de Ministerio y pasarlo a Secretaría, ex Ministerio de Salud, quien debiera ser el órgano rector y garante de las políticas públicas en materia sanitaria, y que hoy en día se encuentran a la deriva. Nosotros entendemos a esta medida unilateral del gobierno como un paso más para la implementación de la CUS en nuestro país y avanzar sobre el derecho a una salud pública gratuita y de calidad.

En el marco de las paritarias planteamos fuertemente diversos reclamos para el sector: nombramiento inmediato del personal en diversas áreas, cumplimiento del 1x1 y la necesidad de un aumento salarial diferenciado para salud, la mejora de las condiciones edilicias de los hospitales y centros de salud, porque no sólo queremos lugares seguros para desarrollar nuestra tarea sino también centros sanitarios dignos.

También a esto se sumó la falta de insumos, situación que se repite año a año y que en 2018 no fue la excepción. Tuvimos que afrontar el embate de la gestión que intentó avanzar en la tercerización de los servicios de higiene hospitalaria, las que pudimos frenar gracias a la lucha organizada del sector y el acompañamiento de la sociedad.

Los problemas de infraestructura y la falta de mantenimiento de los edificios ocasionaron reclamos constantes, no alcanza con modificar la fachada de las guardias de los hospitales.

A raíz de varios accidentes sufridos por trabajadorxs forzamos la decisión política por parte del ministerio de salud para que funcionen y den respuesta tanto la Comisión Jurisdiccional Mixta como los diferentes Comités Mixtos en los lugares de trabajo. Seguimos creciendo en el sector, eso se traduce en ya llegamos a lxs 10.000 afiliadxs en Salud, con alegría han sido muchos jóvenes los que se incorporan a nuestra organización con la convicción que están en un sindicato que no traiciona los intereses de lxs trabajadorxs.

Aún quedan cosas pendientes, más que nunca debemos

poner en debate las políticas públicas en la provincia de Buenos Aires; con índices de pobreza que crecen abismalmente mes a mes, vuelven a instalarse enfermedades evitables producto de una mala nutrición y condiciones precarias de vida. Se hace necesaria nuestra intervención como trabajadoras y trabajadores de la salud y rechazar de plano la implementación de la CUS junto a otras organizaciones sindicales, políticas y sociales seguimos el Movimiento por el Derecho a la Salud en la provincia de Buenos Aires. Allí dimos nuestra opinión sobre el cobro a extranjeros ya que el acceso a la Salud pública debe ser universal, gratuita y de calidad.

Como pregonaba nuestro compañero Carlos Cassinelli: "No hay solución sanitaria sin solución económica y social", por eso consideramos necesario construir la unidad de los trabajadores para tener un Estado al servicio de las mayorías populares.









## MUNICIPALES

En el marco de la profundización del ajuste y la precarización iniciamos el año con despidos el sector municipal, así es que el 2 de enero estábamos en la permanencia en el Municipio de Quilmes exigiendo la reincorporación de cientos de trabajadores despedidos por el intendente Molina. Luego de una larga lucha en la que realizamos festivales, marchamos por las calles de Quilmes y Solano, acampamos junto a la Casa de Cultura, logramos la reincorporación de los compañeros.

A lo largo y ancho de la provincia nuestros compañeros marchas, protagonizaron asambleas, acampes, radios abiertas ocupaciones de municipios y volanteadas en la pelea por el salario digno, el pase a planta permanente, las condiciones seguras y saludables de trabajo, la apertura de las mesas paritarias, la discusión de los Convenios Colectivos de Trabajo y la reincorporación de compañeros. Participamos activamente de todas las iniciativas de nuestro CDP, CDN y nuestra CTA Autónoma.

Los compañeros de General Rodríguez luego de un año de debate con el ejecutivo lograron la firma del segundo convenio colectivo de trabajo, con la incorporación de nuevos derechos para los municipales.

Con la decisión de los com-

pañeros de incorporarse a nuestro sindicato de los trabajadores municipales de Salliqueló recorrimos los sectores de trabajo, realizamos asambleas y luego de un proceso de debate que llevó a la afiliación de cerca de 80 compañeros, realizamos elecciones de delegados y logramos obtener del municipio el código de descuento sindical. Esto permitió a los trabajadores poder incordar la pelea por sus derechos, en camino a transformarse en el gremio mayoritario en el municipio.

En el camino del reconocimiento de nuestra organización para la conformación de la mesa paritaria en el municipio de Quilmes, y ante la apelación por parte del municipio de lo dictaminado anteriormente por el Ministerio de Trabajo como autoridad de aplicación de



porarse a la mesa de discusión paritaria establecida en la ley 14.656.

En Carlos Casares, donde se viene dando un fuerte proceso de organización en nuestra ATE, elegimos delegados y logramos obtener el código de descuento sindical y la participación en el ámbito paritario. Este proceso llevó a que en la actualidad 200 trabajadores municipales decidieran incorporarse a nuestra organización para

la ley 14.656 logramos una nueva Resolución avalando la incorporación de nuestro sindicato a la comisión paritaria; poniéndonos cada vez más cerca de la mesa paritaria y dejando en evidencia la ilegalidad del intendente Molina.

En la dura pelea que vienen dando los compañeros de San Nicolás contra el poder del intendente Passaglia logramos la devolución de los códigos de descuento que fueran ilegalmente suspendidos y que la justicia dictaminara a favor de ATE en la cautelar presentada por el reconocimiento de nuestro sindicato a la negociación colectiva.

Presentamos en los distintos Municipios la solicitud de declaración del 27 de junio como día del trabajador es-

En Brandsen logramos la reincorporación del compañero Jose Badano; miembro de la comisión directiva de la seccional Brandsen-Ranchos y que la justicia ordenara el pago de los salarios adeudados.

Debatimos en reuniones regionales y en jornadas de trabajo con los compañeros de las distintas seccionales sobre los convenios colectivos de trabajo, haciendo síntesis sobre la estrategia de negociación colectiva en los diferentes municipios.

A más de cuatro años de la sanción de la ley 14.656, que habilita el ámbito paritario para los municipales de la provincia, se ha podido avanzar en la firma de 60 convenios colectivos de trabajo, por lo que el gran desafío para nuestro sindicato es lograr que la negociación colectiva sea un derecho para los trabajadores en los 135 municipios.



# SECRETARÍA DE FORMACION

Durante 2018 se llevaron adelante múltiples experiencias de carácter formativo tanto en seccionales como en formato Regional, así como también en conjunto con la secretaría de Formación del Consejo Directivo Nacional de ATE.

- 8 Talleres FOR-FOR (Formador de Formadores)
- Producto de la autoformación en el FOR-FOR, los compañeros de ATE Escobar, ATE Quilmes y ATE Pilar desarrollaron Talleres en sus seccionales llevando al territorio los debates que como estatales y como clase trabajadora nos damos en nuestra ATE y CTA Autónoma.
- Visitamos la seccional Quilmes y la seccional Merlo. Aportamos a la construcción de los Encuentros de Autoformación de las Regionales Norte provincia y Región Capital.
- Nos seguimos formando para formar, por eso participamos activamente del pro-

ceso de Formación llevado adelante por la secretaría de Formación Nacional de ATE Argentina.

- Participamos de la Jornada de Formación integral llevada adelante por ATE Quilmes en la ciudad de Mar del Pla-
- Junto al Equipo Nacional de Formación de ATE iniciamos un proyecto de autoformación conjunta con la UTT (Unión de Trabajadores de la Tierra) que profundizaremos durante el presente año.

Algunos temas abordados en los diferentes Talleres realizados fueron:

El rol del Delegado/da tanto en su lugar de trabajo como en la necesaria articulación con la sociedad; el conflicto y las diversas maneras de intervenir como delegados, la Asamblea como motor de nuestro sindicato, nuestra identidad como ATE v como Clase Trabajadora (historia de ATE- CTA - Movimiento

Obrero), aspectos generales de la Ley 10430 y 2066, analizamos el presupuesto provincial y la estructura tributaria de la provincia de Buenos Aires en colaboración con el Equipo del IDEP de ATE provincia, analizamos la estructura del Estado Nacional y sus Convenios Colectivos de Trabajo.

Nos introdujimos en el aprendizaje de elementos de la Educación Popular: Herramientas y metodologías. Abordamos cuestiones inherentes a los mecanismos de Violencia Laboral. Impulsamos el desarrollo de Talleres sobre identidad de género. Conocimos la historia de la CLATE (Confederación Latinoamericana de Trabajadores del Estado) y su incidencia en el debate continental sobre los avances de la derecha sobre las conquistas históricas de los trabajadores en nuestra América. Fuimos participantes en el homenaje a Crisólogo Larralde y en conmemoración de la consagración del artículo 14 bis de la Constitución Nacional Argentina.

"Cada vez que nos encontramos a pensar, a formarnos y a construir propuestas nos demostramos a nosotros mismos y al conjunto de la de la sociedad que los trabajadores, no sólo somos los poseedores de la fuerza bruta del trabajo, sino que también somos poseedores de una inteligencia, de una creatividad, de conocimientos que solidariamente ponemos al servicio de nuestra clase y de nuestro pueblo para construir una sociedad más justa y un Estado al servicio de los más vulnerables", expresó el secretario General de ATE nacional, Hugo "Cachorro" Godoy en la primera Jornada de Reflexión y Debate realizada por la seccional Quilmes en Mar del Plata. Y nosotros ratificamos esa visión de la política y de la vida y reafirmamos nuestro compromiso con las trabajadoras v con los trabajadores del Estado enrolados en nuestra ATE para seguir profundizando el debate colectivo y acciones concretas de cara a un país con justicia, soberano y en libertad.

# SECRETARÍA DE **ACCION SOCIA**

A lo largo del año 2018, desde la Secretaría de Acción Social, Turismo y Cultura profundizando seguimos el desarrollo del coseguro provincial, tratando de dar respuesta a las múltiples necesidades de nuestrxs compañerxs.

Así, facilitamos la estadía de afiliadxs y familiares, en casos de salud en los que debían trasladarse a otra ciudad para su atención, intervinimos en casos de traslados en ambulancia, brindamos asesoramiento permanente por ventanilla y telefónicamente, evacuando consultas de toda la Pcia y continuamos con los trámites habituales de reintegros, tanto de farmacias, como de prácticas diversas. A la brevedad, se implementará un teléfono celular, habilitado para recibir las con-

sultas y dudas que llegan desde las seccionales y delegaciones, con el fin de tener un contacto más directo y ágil para la resolución de las dificultades.

En relación al turismo que nuestro gremio ofrece, se ampliaron nuevos destinos tanto dentro de la provincia de Bs. As. como a otras provincias, firmando convenios con importantes descuentos

para afiliadxs. Por otro lado se dispuso una compañera trabajadora, como encargada del área de turismo a fin de dar una mejor organización a nuestra Secretaría.

A partir del mes de Diciembre, con la firma de nuevos convenios, nuestrxs compañerxs pudieron volver a disfrutar de los camping del Club Universitario, en la ciudad de La Plata y de ATE Ensenada, con instalaciones mejoradas y nuevas comodidades. La temporada fue excelente, habiendo entregado mas de 1200 carnet de Acción Social para tal fin. Además, atendiendo a las

demandas de lxs afiliadxs, en La Plata pusimos en funcionamiento una colonia de vacaciones en el camping de ATE Ensenada para hijxs de compañerxs.

Llegando a fin de año y entendiendo la grave situación económica y la caida del poder adquisitivo, se resolvió realizar la compra de guardapolvos y kit escolares para jardín, primaria y secundaria, que fueron entregados a mas de 3000 afiliadxs de la ciudad de La Plata, previo al inicio de clases. A nivel provincial fueron entregados a través de las seccionales alrededor de 16 mil guardapolvos.

#### **IOMA**

Como venimos planteando, sigue siendo una prioridad para nuestra organización, la recuperación y defensa del IOMA, razón por la que resulta importante reforzar nuestra presencia en el Consejo Consultivo Gremial del IOMA.

Es permanente la recepción de reclamos de nuestrxs compañerxs por trámites que no terminan de resolverse, debido al proceso de burocratización y las trabas que la propia Obra Social impone, como también el ajuste que resiente la cobertura en general, recayendo el costo sobre los coseguros y el bolsillo del afilidx.

En relación a esto último y a fin de hacer un seguimiento permanente de los trámites y agilizarlos, se resolvió desde esta Secretaría, disponer de una Trabajadora Social que concurra semanalmente al IOMA y de esa forma, mantener informadas a las seccionales en relación a las demandas.

Además, se dispusieron los subsidios en toda la provincia por nacimientos, fallecimientos y casamientos, devolviendo a la y el afiliado sus aportes mensuales al gremio.

Por otro lado, entendemos necesario retomar para este año, como uno de los ejes de lucha, la recuperación del IOMA para sus legítimos dueñxs, lxs trabajadorxs, implementando una campaña de instalación de la cuestión del IOMA en los sectores de trabajo, en toda la Pcia.

# SECRETARÍA DE PRENSA

La intensidad de las luchas contra el ajuste, por un trabajo y salarios dignos llevó también a un intenso trabajo de la secretaría de prensa y comunicación, que continuó con el importante compromiso de visibilizar las luchas, los reclamos y las actividades de todos los sectores de los tres niveles del Estado Nacional, Provincial y Municipal para aportar a la organización de nuestra ATE provincia de Buenos Aires.

En ese camino es que continuamos revitalizando nuestros canales de comunicación como la página web (www.atepba.org.ar) y nuestras cuentas de Facebook y Twitter, e incursionamos en las transmisiones en vivo de las movilizaciones y luchas. Las noticias que producimos van desde las paritarias provinciales hasta las actividades que llevan adelante las 60 seccionales en todo el territorio bonaerense. Allí volcamos las voces de las y los referentes, delegadas y delegados y las y los trabajadores en general, aportando desde

la comunicación herramientas para la transformación política.

Nuestra impronta es dar un nuevo sentido al sindicato revitalizando los contenidos que producimos, teniendo en cuenta las nuevas tecnologías y formas de comunicar para abarcar tanto a los jóvenes como a los diferentes géneros del sindicato y a todos lxs trabajadorxs en general. Convencidos de que el trabajo conjunto y en red es la clave, avanzamos en estar comunicadas y comunicados con las y los responsables de la Prensa y la Comunicación en las distintas seccionales de ATE. Además trabajamos en forma conjunta con la secretaría de Prensa de la CTA Autónoma bonaerense.

Por otra parte, se fortalecieron los vínculos con el equipo comunicacional de ATE nacional y la CTA Autónoma nacional. Finalmente, y como cada año, hacemos nuestro mejor esfuerzo para editar, diseñar e imprimir la memoria provincial que ahora tienen en sus manos. A este trabajo de preproducción se le suma la cobertura del Congreso y la postproducción, para seleccionar y presentar todo el material creado durante la jornada.







# EQUIPO V JURÍDICO

Aunque la tarea es ardua seguimos construyendo el equipo jurídico de ATE provincia de Buenos Aires y ello sólo se alcanzará cuando ya no hagamos falta pues los derechos sean respetados sin nuestra intervención.

Es más que difícil alcanzar soluciones consensuadas con un gobierno que pretende no reconocernos, sucede hace tiempo en las paritarias docentes; o quizás menospreciarnos, lo que se da en las paritarias de los empleados estatales al llegar a no concedernos los goces que como gremio mayoritario debemos poseer.

Seguimos ligados y participando activamente en los denominados juicios de lesa humanidad. Durante año 2018 estuvimos junto a la APDH en el juicio denominado "Brigada de San Justo".

Y además pretendemos desde lo teórico impulsar conocimiento y para ello propiciamos y participamos de actividades que hacen al conocimiento de la legislación que nos rige desde nuestro Código Civil, Ley 10.430, ley 11.757 (ya derogada) y la nueva ley de los municipales 14.656, Constitución de la Provincia, etc. Nos opusimos a la aplicación y modificación en la provincia de Buenos Aires de la ley de Accidentes del Trabajo, ART y su pretensa adecuación a la ley nacional.

- Gago Miguel c/ fisco s/ medida cautelar JUCA 3 por reinstalación de contratado. Más allá de un resultado no deseado en la medida cautelar, avanzamos sobre la acción principal, a la espera de decisión final
- Portillo Juan y otros c/ fisco s/ pretensión - JUCA 4 - por reconocimiento de antigüedad. Se inicio en 2018 y está en trámite
- Madera María Eugenia c/ fisco s/ amparo sindical - TT
   2- delegada reinstalada.
- Asociación Trabajadores del Estado c/ fisco s/ amparo sindical -TT 5- medida por

códigos de descuento, medida cautelar concedida y con intervención de la Suprema Corte de Justicia que rechazo hasta el presente, el pedido del Fisco.

- Sindicato c/ fisco s/ medida cautelar- juca 1- cautelar docentes. Se nos hizo lugar a medidas cautelares para participar en paritarias docentes en los años 2017, 2018 y 2019. Ante las anuales negaciones del gobierno se inició procedimiento administrativo por principal, para consolidar dicha participación en forma definitiva.
- Arnold Héctor Rubén c/ Municipalidad de Monte s/ Amparo sindical. En trámite en el TT 1
- Torrales Silvia beatriz c/ Municipalidad de La Plata s/ Amparo Sindical – En trámite en TT1 -con medida cautelar a favor de la trabajadora.-
- Girod Marcelo c/ Municipalidad de General Paz s/ Homologación de Convenio -En trámite ante el JUCA 2
- -Orainde Diego c/ Ministerio de Agorindustria s/ Amparo por mora – Juzgado Federal n° 4 Secretaria Civil 12
- Bruno María Constanza c/ Ministerio de Angroindustria s/ Amparo por mora – Juzgado Federal n° 2 Secretaría n
- -Badano José Luis c/ Municipalidad de Brnadsen s/ Amparo Sindical – TT5 – con sentencia firme a favor del

trabajador.-

- Causas penales en trámite ante las Fiscalías N° 3 y 5 correspondientes a problemáticas generadas desde el gobierno por la actividad desplegada por conflicto en Astilleros Río Santiago, donde se ha pretendido procesar e imputar a nuestro Secretario General y Secretario General de la seccional Ensenada, como así también compañeros del Astillero.

-Y demás causas.

También se asesoró durante todo el año al Centro de Jubilados de ATE sobre cuestiones jubilatorias, reajustes, jubilación ordinaria, jubilación por Edad Avanzada, pensiones derivadas. Nuevas jubilaciones para gente de menores, seguimientos de expediente en IPS, jubilaciones por Invalidez.

Se asesoró sobre distintas cuestiones de la Ley 10.430: Licencias y Permisos; traslados y pases en comisión, recategorizaciones, concursos, sanciones, reconocimiento de antigüedad, violencia laboral. Se asesoró a Delegados en varias oportunidades, a docentes afiliados a ATE sobre el Estatuto del docente, Licencias Y sistema jubilatorio.

# SECRETARÍA DE ADMINISTRATIVA FINANCIERA V

Durante el año 2018 hemos optimizado el uso de las finanzas de nuestra ATE llevando adelantemodificaciones que lograronque se maximicen los recursos y que estos estén cada vez

más al servicio de las necesidades del gremio, logrando concluir el ejercicio económico nuevamente con resultado positivo.

Hemos atendido en todos los sentidos la organización

y la pelea gremial. En un año donde se ha presentado un nuevo y complejo escenario político y económico fuimos capaces, articulando diversas acciones y definiciones con nuestra CTA y demás organizaciones del campo popular, de sostener la lucha permanente en defensa de los trabajadores y en contra del ajuste.

Continuamos invirtiendo en equipamiento y mejoras edilicias tanto en la sede provincial como en los Centros de Estudios de la organización. Se contribuyó a la creación de nuevas seccionales y su establecimiento. Hemos crecido sustancialmente en afiliados logrando así consolidarnos como el gremio es-

tatal más grande y más fuerte de la provincia de Buenos Aires.

Todas estas realidades significan un aporte económico y financiero, que acompañan la decisión de los trabajadores de organizarse en nuestra ATE.

Desde esta área continuaremos trabajando para llevar adelante los objetivos que nos planteemos de cara a este nuevo año en pos de más crecimiento y fortalecimiento de nuestra organización.



# CENTRO DE JUBILADXS Y PENSIONADXS

Ante la firme determinación política del gobierno nacional y provincial de suprimir todo lo atinente a la Seguridad Social v Previsional, como por ejemplo la armonización de las Cajas Provinciales, desfinanciamiento a través de la sustracción de miles de millones de pesos con paupérrimos pagos de intereses, del Fondo de Garantía Sustentable del AN-SES, poniendo en serios riesgos al Sistema Previsional.

Ante esta grave situación nosotros los Jubilados de ATE bonaerense hemos realizado distintas acciones (Radio Abierta en IOMA-IPS-PA-MI-ANSES) para primero concientizar a los compañeros de esta amenazante realidad y luego tratar de revertir dicha decisión política del gobierno.

En este marco tenemos la obligación de manifestar que en el último Congreso Provincial de ATE se mandató

que en todas las Seccionales de la Organización tenían la obligación de construir los Centros de Jubilados, pero hasta la fecha no se ha concretado ningún centro. A parte de una grave falta al no cumplir con el mandato de los afiliados, nos impide concretar la construcción de la Federación de Jubilados, fundamental herramienta organizativa, que no tenerla nos imposibilita profundizar y ampliar nuestros niveles de organización necesaria para concretar acciones que impidan la determinación del gobierno de generar políticas en contra de nuestros intereses de clase.



## DEP INSTITUTO DE ESTUDIOS SOBRE ESTADO Y PARTICIPACIÓN

El 2018 fue un año de continuidad del Plan de Ajuste en el País y en la Provincia, donde la educación para adultos no estuvo ajena comenzando por no aumentar las horas para los cursos hasta realizar por parte del gobierno provincial el traspaso desde la Dirección General de Cultura y Educación al Ministerio de Trabajo de la provincia de los Centros de Formación Profesional. A pesar de las diferentes expresiones contrarias al traspaso por parte de las organizaciones conveniantes en cuanto a las tecnicaturas en salud en el marco del recorte general, sólo abrieron tecnicaturas desde el Ministerio de Salud pero no con el ingreso laboral a los hospitales que tanto se necesita en particular Enfermería Profesional.

Continuamos insistiendo que los Centros de Formación deben estar en la órbita de Educación y obtener más horas para la formación profesional. En cuanto a los cursos en Salud (Tecnicaturas) entendemos que estos cursos deberían estar garantizando la formación y aportar a los trabajadores/as necesarios para el sector público de salud donde se necesiten; no como es ahora que aportan al privado.

Aún ante este panorama adverso para los trabajadores y el pueblo, desde el Área de Educación y Trabajo continuamos adelante con nuestros siete Centros de Formación Profesional en la provincia de Buenos Aires v los dos Centros Educativos de Nivel Secundario (CENS), logrando así un año más certificar el conocimiento de más de mil de nuestros compañeros/as, sumando los distintos aportes de Área de Investigación sobre Política Públicas y Estado en documentos para el debate e informes de coyuntura. Ambas áreas expresadas en el presente informe.

mes de coyuntura pretenden ser una herramienta teórica de análisis de la realidad concreta para poder interpretar, entender, problematizar e interpelar colectivamente



#### **POLÍTICAS PÚBLICAS** Y ESTADO

Durante el año 2018 desde el Idep seguimos consolidando el Área de Investigación sobre las Políticas Públicas y Estado. A partir de la elaboración de trabajos sobre la coyuntura económica, política y social y temas puntuales intentamos brindar herramientas que pudieran ser útiles para el debate en toda la organización. Asimismo, organizamos diferentes actividades con la intención de visibilizar y problematizar sobre los documentos elaborados con el resto de los compañeros y las compañeras. Por un lado, el trabajo elaborado estuvo orientado a seguir la coyuntura económica y social a través de la elaboración de informes de periodicidad trimestral con el objeto de monitorear las distintas variables económicas, fiscales y de mercado de trabajo a nivel nacional y de la provincia de Buenos Aires. En este sentido, estos inforen nuestra organización de una manera dinámica y actualizada con los datos de la realidad.

Asimismo, elaboramos cartillas de difusión o divulgación referidas a problemáticas específicas que tuvieron lugares importantes en las agendas a nivel provincial y nacional (FMI, IPS, Reforma Laboral, etc).

También colaboramos realizando breves informes para nuestro secretario general, interviniendo con fundamentos técnicos en los diferentes escenarios políticos con la intención de consolidar un posicionamiento crítico ante las diferentes medidas de gobierno adoptadas por CAMBIEMOS en la provincia. Asimismo, a partir de la solicitud de diferentes seccionales hemos colaborado con intercambio de información y material requerido. Documentos y cartillas:

El IPS se defiende. No a la reforma previsional.

¿Qué es el Fondo Monetario Internacional (FMI)?

Reforma Laboral. Fondo Federal Solidario. Presupuesto Nacional 2019. Presupuesto de la provincia de Buenos Aires 2019. Ente Administrador Astillero Río Santiago.

Informes:

1er. Informe trimestral de Covuntura.

2do. Informe Trimestral de Coyuntur.a

3er Informe de Trimestral de Coyuntura

Charlas y debates:

Encuentro en Quilmes: exposición de documentos IPS, Reforma Laboral y FMI.

Encuentro en Hospital San Roque Gonnet: exposición de documentos IPS, Reforma Laboral y FMI.

Encuentro en Lotería de la Provincia: exposición de documentos IPS, Reforma Laboral y FMI.

Encuentro en Ministerio de Gobierno: exposición de documentos IPS, Reforma Laboral y FMI.

Encuentro en Organismo Provincial de Niñez y Adolescencia: Presupuesto 2019 y FMI.

Charla-Debate Defensoría del Pueblo: Presupuesto Nacional 2019 y sus implicancias en la provincia de Buenos Aires.

Taller organizado en conjunto con la Dirección de Formación de ATE PBA para delegados y delegadas de la ciudad de La Plata sobre FMI, IPS y Reforma laboral.

Entendemos que estuvimos activos y presentes en los diferentes debates, que el contexto actual obliga y debemos incidir con aportes técnicos necesarios para construir críticamente los debates necesarios con nuestros compañerxs de trabajo, sobre las diferentes medidas que se tomaron por parte del gobierno de María Eugenia Vidal y que nos afectaron directamente como trabajadorxs del Estado, como así también en calidad de ciudadanos de la Provincia.

Iniciamos este camino hace

poco más de dos años y medio, v el desafío está en la consolidación de un Centro de Estudio que nos ponga en escena de los debates cotidianos, como así también en la construcción de propuestas imprescindibles para avanzar hacia un Estado democrático con protagonismo de las clases populares y los trabajadorxs. Lejos de querer ser un laboratorio netamente académico buscamos desarrollar información, ideas y propuestas concretas, con rigurosidad y seriedad, pero elaborada desde y para los trabajadorxs de modo que lo producido sea herramienta válida y suministro para todos los sectores de trabajo, y así construir colectivamente las posibilidades llevar adelante acciones concretas.

#### **FORMACIÓN PROFESIONAL**

Durante el año 2018 se dictaron 83 cursos con una matrícula final de 1275 certificaciones, de las cuales 1003 fueron mujeres y 272 varones, lo que demuestra una vez más que la matrícula de este centro es mayoritariamente femenina, o sea el 78.6%. Cabe destacar que hubo una inscripción total de 1496 compañeras y compañeros que nos eligieron para capacitarse, aquí también la proporción se mantiene casi idéntica, el 78.87% fueron mujeres.

Deducimos que el 85.15%de las personas termina el curso que inicia, superando ampliamente la media de permanencia del sistema formal obligatorio, según un estudio de FLACSO del año 2018 donde el mayor índice de terminalidad se da en CABA con el 80% y el menor en Santiago del estero con el 48.5%.

De este universo podemos decir que hemos dictado cursos directamente ligados al sector estatal en el área de educación mayoritariamente, también ligados a la temática de niñez aunque no pudimos seguir articulando con el organismo. Continuamos con el curso de oratoria vinculado al de comunicador para organizaciones sociales donde participaron compañeras delegadas.

El panorama político de este año fue muy desalentador con respecto a la formación profesional ya que se produio el traspaso de ministerio tal como preveíamos a finales de 2017. A pesar de conseguir unidad en la acción para que esto no ocurra con una multitudinaria marcha el 27 de marzo a plaza San Martín, donde nos encontramos con el acampe de los estatales, docentes y judiciales no se pudo detener el traspaso. En este momento el convenio es con la cartera laboral. El traspaso motiva el cierre de centros en la provincia y corre el eje de para qué formamos, si para el trabajo en su mirada más integral y amplia o para la empleabilidad generando mano de obra barata al servicio de las empresas.

#### **CENS 453**

El Centro Educativo de Nivel Secundario 453 para adultos mayores de 18 años ofrece a lxs afiliadxs, parientes y comunidad en general la terminalidad de estudios secundarios a través de las siguientes ofertas educativas:

-Presencial: turno mañana y turno tarde

-Distancia: en formato papel v campus virtual

También administramos:

-FinEs Travecto Secundario (39 sedes con 75 comisiones) -FinEs Materias Deudores

-Secundaria con Oficios

En el 2018 se matricularon 1600 estudiantes de lxs cuales egresaron de 3er año 420.

Este año ha egresado la primera camada de pacientes psiquiátricos de la casa de Pre Alta, enmarcado en el provecto de desmanicomialización propuesto por ATE. Efectivizando la articulación con Escuelas Especiales, cursaron sordos e hipoacúsicos mentales y psiquiátricos, concretando así nuestro proyecto de inclusión. A su vez, nuestros estudiantes participaron en la experiencia de videntes en fútbol para ciegos.

Durante el ciclo lectivo 2018 se renovó la sala de computación con nuevos equipos, nuevo mobiliario y acceso a internet, y se instalaron también aires acondicionados en todas las aulas.







## **DEPARTAMENTO DE** DISCAPACIDAD

Desde el departamento de Discapacidad seguimos realizando jornadas de concientización y difusión de la convención de los derechos de las personas con discapacidad de la Ley 26.378.

En La Plata se logró conformar el consejo de discapacidad municipal después de tanta lucha, a la fecha falta que el intendente Garro designe la persona del ejecutivo que va estar al frente del mismo. Por esto seguimos en contacto con distintos concejales hasta alcanzar el funcionamiento del consejo. Se organizó una jornada de acompañamiento en el centro de atención local de 13 y 32 de Anses. Ahí se habló con los beneficiarios que estaban presentes, realizando el trámite para la pensión. Y con los trabajadores del sector, que este gobierno viene hostigándolos con dejarlos sin trabajo pasando toda la atención a sistema online.

Como todos los años participamos de la jornada "sos vos soy yo" en el pasaje Dardo Rocha de La Plata. Difundiendo nuestro trabajo, el equipo de fútbol ciego organizó un torneo de penales con los chicos de las distintas instituciones que se acercaron ese día.

Participamos de las distintas reuniones de comisión en el anexo del Senado, para tratar los DNU que dieron lugar a la conformación de la agencia nacional de discapacidad.

Tomamos contacto con trabajadores de ATE pensiones y discapacidad de ATE congreso. La seccional Cañuelas conformó el departamento de discapacidad. Seguimos estando en contacto cotidianamente, porque en ese distrito se está trabajando bastante la temática.

En el marco de charlas debate sobre seguridad social que nuestro gremio viene dando y llevando a cabo con la intención de la concientización y difusión de derechos de las personas con discapacidad y adultos mayores, participamos en los distritos de Berazategui y Berisso.

En la carpa frente al congreso fuimos parte del panel sobre seguridad social. En la carpa frente a plaza San Martín acompañamos el reclamo de los compañeros de Astillero Río Santiago, en el marco de charlas debates que se realizaron ahí. Pudimos exponer nuestras reivindicaciones y el equipo de fútbol ciego

realizó una exhibición e invitaron a los presentes para que jueguen con ellos vendándose los ojos.

Desde el departamento se acompañó al equipo de fútbol ciego gestionando la

compra de la indumentaria (camiseta, pantalón, antiparras, medias, botines) que utilizan en los partidos que jugaron por la liga nacional y amistosos. Se realizó la ad-

quisición de tres bastones. El equipo sigue fortaleciéndose, generando un equipo de compañerismo y superándose cada uno individualmente.

Se siguió atendiendo distintos casos particulares que se acercan para que los asesoramientos y acompañamientos, en distintas situaciones que tienen que ver con trámites, tienen que ver con la gestión de pensiones, tratamientos médicos, escuelas especiales, etc. Por esto último vemos con agrado que estamos creciendo en la región fruto de nuestro esfuer-



zo para difundir los derechos de las personas con discapacidad.

# DEPARTAMENTO D DERECHOS HUMANOS

Durante el año 2018 el Departamento de Derechos Humanos ha generado varias actividades, comenzando por acompañar a la Seccional ATE Mar del Plata a hacer el escrache al genocida Miguel Etchecolatz, junto a distintas organizaciones sociales, sindicales y estudiantiles. En este mismo sentido se participó activamente de distintas convocatorias para rechazar el llamado "2 x 1" con distintas actividades.

A un año del fallecimiento de la compañera Nilda Eloy se realizó una jornada en recuerdo y en homenaje a una referente de los Derechos Humanos.

ATE DD.HH. participó como querellante en el juicio de Brigada de San Justo, que continúa con las audiencias. También se realizaron radios abiertas en los distintos puntos de los Tribunales Federales en rechazo a las domiciliarias que se le otorgaron a los genocidas.

Para el aniversario del 24 de marzo se desarrollaron distintas actividades en unidad con variadas organizaciones, levantando siempre las banderas de Memoria, Verdad y Justicia y en homenaje a las 30 mil compañeras y compañeros detenidos desaparecidos de la última dictadura cívico militar.

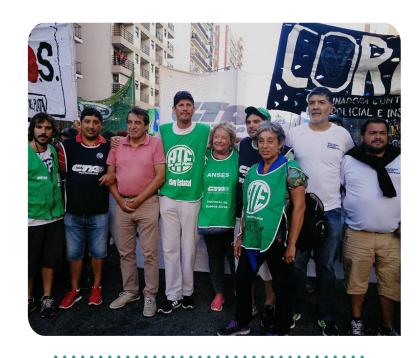
Marchamos una vez más en el aniversario de la Noche de los Lápices, junto a las y los estudiantes. Y pocos días después se recordó nuevamente la segunda desaparición del compañero Jorge Julio López reclamando que aparezca con vida.

A 20 años de los llamados Juicios de la Verdad se protagonizó una jornada con actividades, paneles, charlas y un acto en la Facultad de Derecho de La Plata. Finalizando con la colocación de una plaza alusiva en los Tribunales Federales. En ese marco se realizó una charla debate en la Fiscalía de Estado junto a las y los compañeros de la APDH. ATE es querellante en los juicios por delitos de Lesa Humanidad a nivel provincial y regional.

También se realizó una jornada en el marco del aniversario de la "Masacre de Pergamino", en la que murieron 7 compañeros en la comisaría por negligencia policial.

En Berazategui se acompañó la convocatoria para señalar un edificio que funcionó como Centro Clandestino. En esa misma ciudad se participó de la colocación de las placas homenajes a las y los desaparecidos.

Por otro lado se trabajó en conjunto con la Red de Migrantes logrando llevar a cabo una jornada a nivel nacional en la Casa de Los Trabajadores y distintas actividades relacionadas a la temática.



# DEPARTAMENTO DE GENER

#### Paramos, marchamos y vigiliamos: la revolución de las Mujeres fue mundial.

Nosotras fuimos sin dudas las protagonistas de este 2018, luchando contra la opresión de clase y de género con igual fuerza. Somos miles las que conformamos nuestro sindicato, y otras miles las que nos organizamos en la CTAA.

Nos reunimos en defensa de nuestros trabajos y de los derechos del pueblo que ellos garantizan. En cada oficina con despidos las mujeres nos abrazamos sororas, buscando complicidad y acompañamiento en este presente tan virulento y cruel que goza con escribirnos en la piel las lecciones perversas del poder asesino.

Durante todo este trágico año caminamos juntas y sin miedo, por la educación que agoniza en todos lados pero que nos duele más en Moreno. Abrazamos las Universidades y hospitales, Fabricaciones Militares, el Astillero, el Posadas, Agricultura Familiar, consejos escolares, DGE, CONICET, INTI, SENASA, Patronato, Ministerios, IPS y tantos otros. Donde exigimos la reincorporación de todxs lxs despedidxs con carpas, con permanencias, con ollas, con arte, con lucha.

Marchamos bajo la lluvia por un futuro para lxs pibxs y un presente para lxs jóvenes. Y como siempre exigimos verdad y justicia y la aparición con vida de Johana Ramallo v de cada una de nuestras compañeras víctimas de la explotación o las redes de

Cada fecha de nuestro apretado calendario -8 de marzo, 3 de junio, 19 de octubre, 28 de septiembre y 25 de noviembre entre otras- nos reunimos y nos organizamos para denuncia y enfrentar este modelo patriarcal, capitalista y neoliberal basado en la opresión, saqueo, ajuste, destrucción y represión.

#### Más organización de Mujeres en ATE Provincia

Destacamos el avance y cre-

cimiento en cantidad y calidad de debates que logramos en las distintas seccionales. Se han conformado los departamentos de género a lo largo y ancho de toda la provincia, hemos realizado actividades de capacitación y formación. Hicimos charlas sobre violencia de género en lugares de trabajo, radios abiertas, acompañamiento de casos de violencia de género en sectores e intrafamiliar, escraches a juzgados y pedidos de libertad de compañeras. Cada una de las acciones en las que las compañeras organizadas en los territorios necesitaron la participación y el acompañamiento de la conducción provincial.

#### Formación y militancia

El logro más importante en términos de formación fue sin dudas la Diplomatura en Feminismo, Trabajo y Políticas Públicas que lanzó el Departamento de Género Nacional, brindando herramientas para entender y caracterizar al movimiento de mujeres, nuestra

lucha y el proceso histórico, así como también ser parte de los espacios de poder desde una perspectiva feminista.

Avanzamos en los encuentros y debates acerca de los aportes para la modificación del estatuto de la organización para que contemple la participación real y equitativa de las mujeres. Exigimos el 50/50 con alternancia y la creación de la Secretaría de Género.

#### La lucha por decidir

Dos jornadas históricas se dieron este año, junio y agosto fueron las citas marcadas con verde en nuestros calendarios. Entre vigilias y elecciones de la CTAA las mujeres militantes y sindicalistas pusimos el cuerpo en todos los frentes.

El debate que subyacía debajo del reclamo de Aborto Legal, seguro y gratuito, era y es sin duda, el de la soberanía de nuestros cuerpos. Todas las personas con cuerpos con capacidad de gestar nos plantamos fuerte en la defensa irrestricta de nuestra libertad. Poner límites al Estado y a las religiones es nuestro derecho y nuestro deber además de una tarea ardua que se da día a día en cada espacio.

Desde el colectivo y la calle, hasta las escuelas, los claustros universitarios, los hospitales, todo lugar es una trinchera desde donde se pelea por nuestras libertades.

Nuestro sindicato tiene espacio para todas, porque levanta la bandera de la lucha por la libertad de las mujeres a decidir. Quienes llevamos el pañuelo verde no decimos que queremos abortar, decimos que no queremos morir o ser encarceladas si decidimos hacerlo. En cambio, el pañuelo celeste, expresa la imposición de las decisiones de otrxs. Así, la mujer o persona gestante que decide no continuar con un embarazo debe someterse a la clandestinidad y al peligro de muerte o cárcel que ella conlleva. No podemos permitirnos ni una muerta más por abortos clandestinos.

#### Luchamos por oportunidades para todas las disidencias

El 2018 fue un año de conquistas en la pelea que venimos dando con la exigencia de igualdad de oportunidades de un colectivo que tiene un promedio de vida de 35 años. Mediante acciones concretas de visibilización y concientización logramos avances en varios municipios para que adhieran a la Ley de Cupo Laboral Trans, exigiendo siempre la reglamentación de la misma.

#### Encuentro Nacional de Mujeres

Como cada año, se concretó la participación en el encuentro nacional de mujeres que se realizó Trelew (Chubut), con iniciativas, demandas y propuestas que se construyeron colectivamente para compartir con mujeres de todo el país y de Latinoamérica. Una multitud de compañeras se sumaron a participar organizadas en ATE para su viaje. La sorpresa fue ser la nueva sede en 2019 y para la que venimos trabajando desde el fin del propio Encuentro.

#### Fuera FMI

La lucha contra el ajuste brutal del gobierno macrista fue y es masivo, contundente y con análisis que demuestran que nosotras somos las que padecemos más las consecuencias del acuerdo con el FMI.

Nuevamente el debate sobre la soberanía –antes de nuestros cuerpos, ahora de nuestros bienes comunes, producciones científicas y tecnológicas, industrias, etc.es el que nos tuvo luchando en unidad con otrxs y en las calles.

Las mujeres también nos reunimos para denunciar el G20 como un espacio que no pretende enfrentar las opresiones del patriarcado, sino que es el ámbito que lo garantiza y lo consolida y como tal, es un espacio enemigo. Es por eso que en dijimos y decimos NO EN NUESTRO NOMBRE, fuera el G20, fuera el FMI.

Seguimos en la lucha y exigimos la reglamentación de la Ley de Licencia Laboral para Mujeres Víctimas de Violencia, por la plena aplicación de la ley.



## **DEPARTAMENTO DE** SALUD LABORAL

Una de las prioridades de nuestra organización sindical son las Condiciones y Medio Ambiente Trabajo, situación cada vez más angustiante que producen permanentemente accidentes, muertes y enfermedades profesionales en ocasión del trabajo. Un caso de ello son las muertes de Sandra y Rubén o la caída en el hueco de un ascensor de un trabajador camillero y un paciente.

Hay que ser insistente en la participación de los ámbitos bipartitos, gremios y Estado. Durante el año se realizó el Curso de "Delegados de Prevención y Comités Mixtos en Salud y Seguridad Laboral"/ Apoyo en Seguridad e Higiene Industrial (CFP 410 Omar Núñez).Integramos la COMI-SASEP, la CJM, se realizaron 4 ediciones del "Curso del Autoseguro" dictado por el IPAP, a solicitud de la COMI-SASEP.

Además se capacitaron 5 compañeras en "Especialización en Gestión en Salud y Seguridad en el Trabajo" de 300 horas de duración, dictado por el IPAP, a solicitud de la COMISASEP: de educación de la seccional de Ezeiza, de salud de la seccional de Cañuelas, de educación de la seccional de Berazategui, de salud de la seccional Florencio Varela, de salud del CDP y la docente del curso de "Delegados de Prevención y Comités Mixtos", trabajadora de nuestra ATE y docente del CFP 410.

También e intervino en la gestión de conflictos en materia de Salud y Seguridad Laboral, pedidos de inspección al Ministerio de Trabajo y notas a funcionarios, de seccionales y Administración Central del CDP.

La reactivación y la reación de los Comités Mixtos Hospitalarios a través de la intervención gremial en la Comisión Jurisdiccional Mixta de Salud y Seguridad en el Trabajo del Ministerio de Salud, a través de capacitación a los integrantes de los espacios mixtos bipartitos, gremios y Estado.

Reactivación y creación de los Comités Mixtos Distritales, a través de notas enviadas a los Consejos Escolares, desde la Dirección General de Cultura y Educación por intervención gremial en el ámbito bipartito de la Comisión Jurisdiccional Mixta de Salud y Seguridad en el Trabajo de Educación.

Participación en reuniones de conformación de Comités Mixtos de los hospitales Dr. Narciso López de Lanús y Tatamente de General Pueyrredón.

Se mantiene comunicación fluida con los compañeros Delegados de Prevención egresados en 2017 y 2018informando diversas capacitaciones como "Autoseguro", "Discapacidad", "Qué hacer en situaciones de accidente de Trabajo", "Especialización en Gestión en Salud y Seguridad en el Trabajo".





#### Acción Cooperativa (Min. Producción)

Las mil asambleas de un año, las manos en alto de una asamblea y los cuerpos siempre los cuerpos haciendo lo que hay que hacer en las luchas y sus trabajos. En Acción Cooperativa el tiempo, el año, discurre en una continuidad de oficinas compañeras conversando sobre nuestra época regresiva y sufrida hasta el cansancio, época y cansancio de los que

nadie solo puede persistir. Durante 2018 con ascensos

y descensos, con avances y retrocesos, logramos la reincorporación de nuestra delegada despedida en enero generando una trinchera después de la situación más dramática en casi 30 años de historia del organismo.

La participación en la defensa de los espacios de trabajo, acciones de las compañeras por el 8M y en apoyo de las jornadas por la despenalización del aborto, el pase a planta permanente de las transitorias, la conservación de un criterio de igualación en las compensaciones salariales como la continuidad laboral de las compañeras y compañeros contratados fueron las metas realizadas de nuestras acciones cooperativas.

Hasta la última solidaridad logra conservar la fuerza social que le da inicio. Incluso la rabia y la escucha organizadas pueden ser los caminos de nuestras grandes po-

#### tencias.

Solo si a problemas individuales tomamos soluciones colectivas. Solo ahí donde una mirada al rostro es estar en relación social con el otro, cuando ya no importan los nombres y solo nos llamamos "compañeras y compañeros".

#### Hospital de Romero

Desde la Junta Interna de Delegados de la Asociación Trabajadores del Estado, del Hospital "Dr. Alejandro Korn", durante el 2018 logramos un crecimiento del 30% de afiliados. Hicimos asambleas y recorridas de trabajo, por sector de trabajo. Participamos activamentede la Jornada "Ni una Menos" en el Hospital, pintando pañuelos verdes en la entrada del hospital.

Recuperamos parte del patrimonio del hospital, fuente

emblemática, se pintó y gravo la frase "Morimos el día en que guardemos silencio ante la injusticia", en homenaje al 8 de marzo. Participamos de la marcha 8M en la ciudad de La Plata. Tuvimos activa de dos secretarias de la Junta Interna en la Comisión de Violencia Institucional (sobre los usuarios del hospital), y del Órgano de Revisión Local, (donde se debaten políticas de implementación de la ley de Salud Mental) representando a la provincia.

En el marco de la implementación de la ley de salud mental, se gestiona la utilización del camping de ATE Ensenada, para salidas de esparcimiento de grupos de usuarios, se acompaña por parte de delegados en la atención de los mismos. Se participa junto al Dispositivo de Emprendimiento Social "Taller Tejiendo Sueños" en la Jornada de ARTE y Salud Mental en Chapadmalal.

También hicimos cortes de avenida 520, radios abiertas, volanteadas, reclamando nombramiento de personal en todos los agrupamientos, condiciones dignas de trabajo, falta de insumos, organización del trabajo.

Construimos en Unidad, con la Cicop en diversas actividades gremiales y Asambleas conjuntas.

Pasamos de ser 10 delegados a 29 entre el secretariado y delegados por sector, el 14 de noviembre del 2018, por la reforma del estatuto en relación a la elección de Juntas Internas.

Realizamos reuniones periódicas de la nueva Junta Inter-

na. Participamos del Comité Mixto de Salud y Seguridad en el Trabajo.

Por la falta de pediatras de guardia, psiquiatras de guardia, falta de personal en todos los sectores, problemas graves de condiciones de trabajo en el Sector de Cocina, donde desarrollan sus tareas aprox. 100 trabajadores, preparación de 600 raciones diarias en condiciones infrahumanas, por la inundación del sótano de fluidos cloacales, deficiencias estructurales del edificio de la cocina, después de meses de reclamos formales, notas, reuniones con directivos, Dirección Provincial de Hospitales, se elaboró estrategia de difusión con la Secretaria de Prensa del CDP, de vitalización de videos del sótano inundado, nota en el diario local, conferencia de prensa en la entrada principal de la guardia clínica, notas con más de una decena de medios radiales y televisivos, logramos que renuncien todos los directivos del hospital, ejecutivo y cuatro asociados.

#### **Hospital San Martín**

Desde la Junta Interna Verde Anusate del Hospital San Martín de La Plata, se incrementó la secretaria y junta interna con 35 delegados: 10a la secretaria, 10 al cuerpo de delegados y 15 delegados por sector.

Además, se logró concretar distintas iniciativas como el ingreso de personal de higiene hospitalaria, la propuesta y la comisión del SAMO, en concordancia con los de-

más hospitales a través de la asamblea. También el ingreso de enfermeros y la equiparación de los francos.

#### **Hospital San Roque**

Durante todo el año realizamos asamblea para debatir los distintos temas como paritaria de la 10430, descuentos, presentismo, reforma laboral, etc.

El 11 de Abril tuvimos elecciones de Junta Interna con la participación del 85% del padrón.

Participamos de los paros nacionales y le dijimos NO a los tarifazos.

Hicimos charlas informativas sobre Presentismo con Martín Fontela y Eliana Aguirre, sobre Reforma Laboral, IPS y FMI. Acompañamos la lucha de Astilleros e hicimos recorridas por sector. Nos reunimos con los bloques del PJ. Le dijimos NO a la Colegiatura de Enfermería. Participamos de la marcha a favor del aborto legal, seguro y gratuito.

Hicimos un abrazo al Hospital San Roque en defensa de la salud pública. Le dijimos NO a la degradación del Ministerio de Salud y a la CUS. Logramos una gran convocatoria de Enfermería, para decir que las y los enfermeros son profesionales.

#### **Hospital de Niños**

El 2018 fue un nuevo año que nos encontró en las calles, caminando codo a codo con la clase trabajadora en su conjunto.

La profundización del ajuste en la provincia de Buenos Aires a través de la aprobación de uno de los menores presupuestos destinados a la Salud, fue una de las causas más importantes que llevo al deterioro de nuestros hospitales, la falta de insumos y de personal en áreas críticas, la precarización, etc.

Nuestro desafío estuvo destinado a dar pelea constante por los derechos de los y las trabajadoras, así como también la comunidad en general. Decimos que "Nuestro trabajo, son tus derechos" y entonces, entendimos que era fundamental llevar adelante esta pelea junto a las distintas organizaciones sociales, sindicales, de derechos humanos y la comunidad en su conjunto.

Fue un año de asambleas, de radios abiertas, de movilización constante, de acciones concretas que nos permitieron instalar en el escenario público la crisis que está atravesando la Salud Pública en la provincia de Buenos Aires: el Hospital de Niños fue caja de resonancia de ello. En esa línea, formamos parte del Movimiento por el Derecho a la Salud, un espacios conformado por todas aquellas organizaciones que están dispuestas a dar pelea en defensa de la salud pública y en contra de la Cobertura Universal de Salud: una estrategia del gobierno nacional y

Crecimos en afiliaciones que se expresan en distintas áreas del Hospital: enferme-

provincial para profundizar

la privatización de la misma;

una clara restricción de dere-

chos.





ría, higiene hospitalaria, cuidadores hospitalarios, administración. Y por lo tanto, crecimos en organización, una fortaleza necesaria para nuestro sindicato.

De manera que seguimos el camino de la unidad, la lucha y el compromiso, de creer que es posible transformar la realidad que vivimos, con el protagonismo de las y los trabajadores de nuestro pueblo.

#### Secretaria de los determinantes Sociales de la Salud Física y de las adicciones

Durante la gestión del Dr. Hernán Forli, la Subsecretaria de Determinantes Sociales de la Salud Física, Mental y de las Adicciones, como dirección provincial no tiene importancia en políticas públicas hacia el conjunto de los y las trabajadores y hacia la comunidad. Continuamos sin información certera sobre la afectación presupuestaria, la que origina un fuerte deterioro en el sector.

En los reiterados encuentros con los funcionarios fueron planteados todos los temas concernientes al Sector:

- 1) Pasajes a plantas permanentes de los becarios y de las plantas transitorias (con más de 8 años de antigüedad hasta las más recientes con más de 2 años como mínimo),
- 2) Pasaje a Carrera Hospitalaria
- 3) Estructura Administrativa que incluya a los CPA (servicios de salud en los territorios)
- 4) Condiciones Digna de Trabajo (salud laboral)
- 5) Comunidades Terapéuticas: este sector viene sufriendo una enorme degradación (sumado a lo denunciado anteriormente) hay agregar la falta de personal para trabajar en estos dispositivos, y poder brindar una buena calidad de prestación a las personas que padecen de la problemática de consumo y adicciones

Pudimos observar el arreglo de algunos lugares de trabaio pero consideramos que los mismos son insuficientes sumado a que el mantenimiento de los mismos no existe. Ante estas situaciones exigimos que la Comisión Mixta Jurisdiccional tome cartas en el asunto.

Se logró la efectivización (pasaje) de cien compañeros y compañeras (plantas transitorias) a planta permanente. Somos parte del Movimiento por el Derecho a la Salud (MDS-PCIA) participando activamente en el encuentro nacional realizado en el mes de diciembre en CABA

Acompañamos las diferentes iniciativas nacionales, provinciales y locales en defensa de la ley de Salud Mental Y Adicciones.

Repudiamos el cambio de categoría del Ministerio de Salud de La Nación considerando que el mismo es un enorme retroceso al avance de políticas públicas que atiendan a los sectores más vulnerables.

Estuvimos presentes en los diferentes paros y movilizaciones convocados por nuestra organización y nuestra central

En agosto asumió esta nueva junta interna tomando nuevos desafíos de acuerdo a la coyuntura que estamos viviendo, es por eso que aportamos a mayor presencia territorial, articular con diferentes sectores y actores sociales.

#### Escribanía General de Gobierno

El año 2018 los trabajadores vivimos en peligro. La patria, entre ellos nosotros, tenemos la certeza de dejar atrás un muy mal año y no sabremos cómo será el próximo. La pérdida de poder adquisitivo de los salarios y la precarización de la vida de todos aquellos que dependen de un ingreso fijo fue tremenda, por no hablar de los muchos que perdieron su trabajo. La gran inflación, muy por encima del aumento real de los salarios. sobre todo en la canasta de alimentos y nuestro salario al igual que el de la inmensa mayoría sólo aumentó un 32% que al ser prorrateado en el año representaba un porcentaje mucho menor que no compensó para nada los aumentos inflacionarios, significa que nuestro salario

hoy seguimos manteniendo reuniones y proponiendo acciones, porque consideramos el pase a planta de nuestros compañeros el objetivo principal en la Escribanía de Gobierno.

En cuanto a lo provincial, estuvimos presente en todas las convocatorias de nuestra organización, por paritarias libres, salarios dignos y la no precarización laboral.





perdió entre quince y veinte por ciento con respecto al aumento generalizado de precios. Además, las tarifas aumentaron más del setenta por ciento, haciendo que las familias tengan que pagarlos en cuotas como si fuese la compra de algún producto. A pesar de este balance negativo en la Escribanía de Gobierno podemos sumar algunos logros:

La preservación de la unidad gremial impidió que las autoridades de la repartición avasallaran sobre los derechos de los trabajadores, con unidad hemos conservado casi todos los derechos adquiridos incluyendo un bono de fin de año.

Evitamos la aplicación de un sistema de control de trabajadores basado en el presentismo y la productividad.

Logramos disminuir la diferencia que existe entre los salarios del personal jerárquico con los administrativos.

Si bien no pudimos lograr el pase a planta permanente de compañeros contratados, no nos bajamos de esa lucha, y Llevamos adelante una serie de reuniones, tendientes a poder regularizar la situación de los compañeros que se jubilan, los cuales pasan hasta dos años o más sin cobrar en forma completa sus haberes, sólo cobran una parte si bien no conseguimos la solución definitiva a esto pudimos logar cierto consenso con las autoridades para llegar a un nomenclador definitivo que solucione el problema de fondo, este es un punto clave para tratar en el 2019. Todo esto fue acompañado por la inmensa mayoría de los trabajadores de la Escribanía, pero el 2019 se presenta difícil como el que se fue. Desde la Escribanía, coherentes con nuestro accionar y desde la unidad gremial, impulsaremos un planteo de recuperación salarial y la eliminación de la precarización de los trabajadores. Sabemos que no será fácil y que no es imposible aislar la lucha de los trabajadores de la Escribanía de la situación Provincial y Nacional, pero no abandonaremos nuestra lucha y objetivos.





## Organismo Provincial de Niñez y Adolescencia

Cerramos el año 2017 peleando y luchando en vísperas de navidad y año nuevo por la reincorporación de compañerxs despedidxs en el Organismo, con una avanzada profundización del ajuste y vaciamiento; y convocándonos a enfrentar un año de fuertes embates hacia nosotrxs como laburantes y hacia lxs pibxs.

Denunciamos las condiciones edilicias en que se encuentran las instituciones oficiales y realizamos en el mes de junio presentación con carácter de pronto y preferente despacho, sobre la situación generada en los Centros Cerrados Penales Juveniles de la Ciudad de La Plata, que se encuentran sin servicio de gas desde enero 2018 y al término de éste año no se visualizaba inicio de obra

Trabajadoras y Delegadas de niñez paramos y movilizamos el #8M en el marco del Día Internacional de las Mujeres Trabajadoras, realizando distintas intervenciones de cartelería y folletería en sede del organismo, modalidad que se repite para el día 3 de JUNIO bajo la consigna "NI UNA MENOS, VIVAS, LIBRES, CON TRABA-JO Y DESENDEUDADAS NOS QUEREMOS"; como para el 5 de diciembre al adherir a la Jornada Nacional de Lucha con Paro Feminista, realizando una intervención en sede con el objetivo de que nos vean, para reflexionar, visibilizar y rebelarnos ante el poder patriarcal de la Justicia y por la falta de políticas públicas con perspectiva de género, y en particular para la niñez

En el marco de Jornada De Lucha Provincial del sector, definida en Área Estratégica, en el mes de Julio junto a Delegadxs, Trabajadorxs de Niñez y organizaciones confluimos en la Torre II para continuar exigiendo en nuestro sector, la cobertura de vacantes por jubilaciones, pase a planta permanente, aumento de bonificaciones por tarea especial, reapertura de la paritaria y más presupuesto para el sector.

Se participó en la gran movilización "El Hambre es Un Crimen" en la Ciudad de La Plata, en el 3er. Encuentro Nacional de Niñez en Viedma, Río Negro; en el Espacio NO A La BAJA Argentina y en distintas actividades donde poder dar cuenta del curso a tomado la política de niñez en particular.

En el marco del debate por el presupuesto de ajuste 2019, realizamos en sede del Organismo la Charla Debate "La Federalización del Ajuste y el impacto en la provincia de Buenos Aires. Análisis del presupuesto".

Durante el transcurso del año, se ha acompañado a lxs trabajadores/as de niñez en diversos conflictos suscitados en sus espacios laborales como también ante las distintas situaciones de orden laboral e injusticias presentadas.

#### CONICET

Luego de muchas y profundas discusiones, en marzo se eligió por primera vez en La Plata, una Junta Interna de Ate CONICET, que además se conformó en unidad con las diversas corrientes ideológicas que nutren nuestro sector. A partir de ahí, realizamos numerosas asambleas generales y por institutos, participamos de varias acciones nacionales que incluyen el paro de CONICET del 18/4, la toma del CCT del 28/7, la jornada nacional de protesta "Sin ciencia no hay futuro", y las movilizaciones de octubre y diciembre por la homologación de la paritaria a becaries.

Siempre estuvimos presentes en los paros nacionales y provinciales de ATE. Fuimos participes de las tres ferias de ciencias realizadas en La Plata. En mayo realizamos una asesoría por tema Ganancias. El 29/5 una olla popular frente a la regional local del organismo. El 11/7 una charla sobre regímenes jubilatorios especiales y la situación de la seguridad social. Apoyamos activamente la IVE en agosto.

Participamos con un representante platense en todas las Mesas de Relaciones Laborales y de Becarios convocadas por la patronal. Rechazamos la instalación de los controles biométricos. Realizamos un ciclo de tres charlas "Mujeres en la Ciencia". Participamos de la Marcha del Orgullo y del Encuentro de Varones Antipatriarcales. Y por sobre todo, crecimos en organización y afiliaciones.

#### Educación

En un año difícil para los trabajadores de la educación. Transitamos y como parte de una sociedad que se vio arrasada por las políticas de este gobierno de Vidal con la herramienta sindical de nuestra organización ATE, vimos que mientras recibíamos golpes por parte de Cambiemos nosotros nos mantengamos firmes y construíamos más unidad con el Bloque Sindical. Realizamos más de 10 acciones, movilizaciones, radios abiertas, volanteada en el municipio, consejo escolar, SAD v abrazos simbólicos en las escuelas, reclamando por las condiciones en cuanto a Infraestructuras y Servicio Alimentario Escolar (SAE).

Asambleas y movilizaciones junto a la comunidad educativa de diferentes escuelas (Ep50, Ep23, Ep39, SEC 73, SEC 8) que sufrieron graves problemas de infraestructuras como en tantas otras escuelas de La Plata.

Realizamos marcha de la antorcha en plaza San Martín en memoria de Sandra y Rubén compañeros que fueron víctimas por la desidia del Estado y la responsable es Vidal.

#### Ministerio de Gobierno

A lo largo del 2018 estuvimos en acción:

En el mes de Septiembre del 2018 se llevaron adelante las elecciones de Junta Interna, contando con la participación del 80% de los afiliados. Peleamos para recomponer los servicios de limpieza v mantenimiento que fueron víctimas del ajuste en nuestro ministerio, afectando a miles de trabajadores/as del Registro Provincial de las Personas en la provincia de Buenos Aires.

Ante una nueva reforma ministerial que llevo a la DO-POUT desde infraestructura al Ministerio de Gobierno, nos organizamos con los compañeros de ese sector para enfrentar el desguace y el problema salarial que surgía por dicho cambia, a través de asambleas, medidas de acción y mesas técnicas en el Ministerio de Trabajo. Actualmente, llevamos un mes de lucha por el 125 % dentro del Ministerio.

Hubo renovación de planta temporaria y pases a plata permanente en el Ministerio, ya pasaron la mayoría y queda una última tanda de 80 compañeros/as.

Se viene consolidando y ampliando el trabajo de acción social, a través de la difusión de los beneficios y posibilidades que tienen los afiliados a la misma, entrega de guardapolvos, Kits, folletos en papel y vía digital del camping, de turismo, farmacias, etc.

Se realizó una serie de charlas acerca de la reforma laboral, previsional, sobre el acuerdo con el FMI, sobre situación salarial y recibo de sueldo. Como espacio de debate v concientización acerca de la situación nacional, provincial que repercute en nuestro ámbito laboral.

Hicimos una serie de charlas acerca sobre la problemática de género, debates nacionales y ámbito laboral, en colaboración con las compañeras de género de ATE-CDP.

Se trabaja día a día para construir más organización y lucha, que se manifieste en soluciones para las problemáticas que tenemos los/ las trabajadores /as y finalmente en afiliaciones, que den cada días más fuerza al gremio para la pelea en las paritarias provinciales.

Seguimos peleando por el 125%, por un régimen horario de 30hs bien pago, por estatizar los servicios de limpieza y mantenimiento del Ministerio, por garantizar concurso en el ministerio que permita al trabajador acceder a la carrera administrativa, por cada una de las luchas que den dignidad a los trabajadores/as del Ministerio de Gobierno.

Una victoria parcial ha sido la designación del personal que estaba esperando su nombramiento en planta, aunque aún falta el cumplimiento de la segunda etapa de las tres en que se había comprometido el gobierno. Los cuerpos artísticos, por su parte, han logrado una importante cantidad de designaciones y continúan reclamando el llamado a concursos para poder completar los respectivos planteles.



#### **Teatro Argentino**

Durante 2018 los trabajadores del Teatro Argentino de La Plata han denunciado las políticas de ajuste y vaciamiento de la gobernadora Vidal (programación artística cada vez más escasa, partidas presupuestarias que no se ejecutan, incumplimiento en la designación de personal, salarios atrasados con respecto a la inflación (magro 15% de aumento en tres cuotas, etc.).

El 1º de agosto, tal lo resuelto por asamblea general, se llevó a cabo un abrazo simbólico al teatro con acompañamiento de la comunidad y de medios de prensa en reclamo por mayor presupuesto y programación, activación de las obras de remodelación, pase a planta permanente y designación de personal, sanción de planteles y estructuras, condiciones laborales de seguridad e higiene, y convocatoria a paritaria salarial.

Por iniciativa de los delegados de ATE, quedó confirmado que durante 2019 se realizará el 5º Plenario nacional de delegados de cuerpos artísticos y teatros estatales.

#### **Municipales La Plata**

Comenzamos el año 2018 participando activamente en la lucha regional por la reincorporación de lxs compañerxs despedidos de la UEP de educación, producto del vaciamiento en infraestructura escolar y la transferencia del fondo educativo a los municipios con la constante subejecucion de partidas.

Esta lucha articulada tuvo luego la continuidad con la implementación del SAE, lo que nos permitió mayor incidencia y organización en el sector de Educación Municipal. Continuamos participando comprometidamente por el cumplimiento de la ley de cupo trans, las compañeras se incorporaron a la actividad gremial y son trabajadoras que participan activamente en el crecimiento y organización de la Dirección de Niñez Producto de la lucha garantizamos la conquista de derechos en sectores y la continuidad de lxs trabajadorxs ya organizados en ATE tendiente a lograr la mayor cantidad de compañexs en Planta Permanente. Siendo de destacar el continuo crecimiento en organización y afiliación de lxs compañerxs de Niñez, que lograron el re-

conocimiento de días por estrés, mejoras edilicias en sede y Servicios locales, organización permanente de asambleas tendientes a la plena implementación de la Lev 13.298.

Garantizamos la continui-

dad de los pases a planta permanente, tendiente a la plena incorporación de todxs lxs municipales platenses en igualdad de condiciones y respetando como mínimo lo estipulado en la ley 14656, vigente y vigilando que no haya irregularidades. Continuamos exigiendo el estricto cumplimiento de las leyes de Salud y Seguridad Laboral, el cumplimiento de entrega de ropa de trabajo y logrando avances en diversos sectores tendientes al reconocimiento de la particularidad de sus tareas (niñez, DDHH, DPG, Cementerio, Seguridad). A tales fines, fue de fundamental la recorrida con compañeras delegadas de prevención, por diversos puestos de la Secretaria de Seguridad, logrando la regularización dela provisión regular de agua potable, mejoramiento en la limpieza general y de baños químicos y reparaciones. Además de la realización de cursos de capacitación en horario laboral, o días compensatorios. En la Dirección de niñez se logró la relocalización v meioramiento de varios Servicios Locales. En el Cementerio, Bioparque, ya es habitual el empoderamiento de lxs trabajadorxs por exigir, ante

el menor retraso, el respeto por el cumplimiento de las leyes de CyMAT. Además, continua la lucha por el pleno reconocimiento de la Insalubridad en estos sectores, faltando a la fecha, solamente, el dictado del Decreto correspondiente.

Junto a los compañeros de diversos Ministerios logramos que se mantengan activas y se aceleren las licitaciones y acciones que mejoren las CyMAT de las Torres I y II del Centro Administrativo Gubernamental Permanentemente. Estamos afichando, distribuvendo cartillas y realizando asambleas y recorridas por los diversos sectores de este extenso municipio, a fin de informar a lxs compañrxs de sus derechos brindando el asesoramiento necesario.

Participamos del Movimiento por el Derecho a la Salud y junto a otras organizaciones sociales, territoriales y gremiales. La Coordinadora por la Defensa de la Salud Publica en los Barrios realizo un quiebre en las relaciones con

el Municipio al realizar una movilización a la Secretaria de Salud de La Plata, para que la atención primaria de la salud sea una realidad permanente en todos los barrios platenses, continuando con el crecimiento en el área de Salud Municipal y ampliando.

Seguimos en contacto permanente con los trabajadores municipales tercerizados en cooperativas y mantenemos una permanente relación, tendientes a lograr su reconocimiento e incorporación como trabajadores municipales estables. También mantenemos relaciones estratégicas con los demás gremios del ámbito municipal y durante el año desarrollamos actividades en conjunto Participamos activamente en las elecciones de nuestra CTA autónoma, en las elecciones de Agosto de 2018, con incorporación de compañeras municipales a la Comisión Directiva Regional La Plata-Ensenada y Congresales provinciales. Realizamos actividades propias y radios abiertas, movilizaciones, cortes ,actos, en días tales como El día Internacional de la Mujer Trabajadora, Jornada contra el trabajo Infantil, corte en el cementerio por

popular.

Finalizamos el año con el Despido de seis compañerxs de la Dirección de Niñez e inmediatamente nos pusimos al frente de la lucha, re-



incumplimiento de acuerdos. Estuvimos presentes en los tres plenarios regionales de Delegados realizados en defensa del trabajo regional movilizaciones, ocupaciones, congresos y demás reuniones convocadas por nuestra ATE, y CTAA y demás organizaciones del campo

cibiendo la solidaridad de lxs trabajadorxs Municipales, Provinciales, Cooperativas y organizaciones de CTAA y demás, del campo popular; También continuando la lucha del Cementerio por el cumplimiento de acuerdos previos.

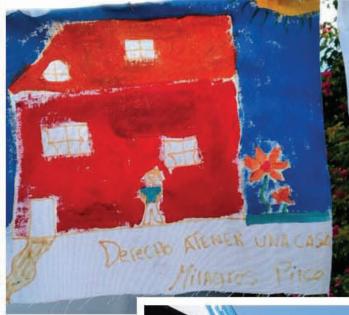


































# REGIÓN CAPITAL

### **BERISSO**

El año 2018 nos encontró en las calles peleando por salarios dignos, contra la precarización y enfrentando a los gobiernos neoliberales en el ámbito nacional, provincial y municipal. Estamos orgullosxs de construir una seccional con una fuerte presencia en las calles, en cada conflicto. Seguimos apostando a la formación de trabajadorxs en mano de trabajadorxs, cientos de compañerxs pasaron por el espacio de formación que funciona en nuestra seccional.

Crecimos en cantidad de afiliados y en organización. Fortalecimos las juntas internas de educación, salud y municipales. Además en un hecho histórico para nuestra seccional, por primera vez lxs trabajadorxs de ANSES Berisso eligieron delegados, sumando así nuevxs compañerxs a la vida de nuestro sindicato. De esta manera contamos con representación y organización en todos los niveles del Estado.

Fuimos capaces de construir unidad desde la clase trabajadora. Fortalecimos nuestra CTAA y desde allí nuestros lazos con organizaciones sociales, políticas y gremiales que nos permitieron ser protagonistas de la vida política y social de nuestra ciudad

El sector educación sigue creciendo en afiliaciones, una muestra más de confianza hacia nuestra organización, lxs compañerxs vuelcan su apoyo y participación en el gremio. Siendo el sector más numeroso y participati-

En el sector salud crecimos

en afiliaciones, fruto de la lucha en las calles y de las gestiones de nuestra junta interna conseguimos más de 70 pases a planta de trabajadorxs de la salud en el hospital Larrain. Además afianzamos los lazos con lxs compañerxs de CICOP.

A lo largo del año organizamos radios abiertas, volanteadas y abrazos simbólicos al hospital Larrain denunciando la falta de insumos, la precarización y la necesidad de nombramiento de personal. Además expresamos nuestro rechazo a la CUS y la necesidad de un sistema de salud universal, público, gratuito y de calidad. Además lxs trabajadorxs de la salud organizados en nuestra seccional realizaron un pañuelazo en la puerta del hospital exigiendo aborto legal, seguro y gratuito.

En el marco del proceso de organización de los trabajadores Municipales de Berisso se llevó adelante la conformación de la Mesa en Defensa de la Salud Pública de Berisso, junto a los movimientos sociales de la ciudad y la CICOP, en respuesta a las políticas de desfinanciamiento que se llevan adelante en el área y la creciente precarización laboral.

Elaboramos un proyecto de ordenanza para declarar la emergencia sanitaria en la ciudad, para terminar con la precarización laboral y mejorar las condiciones edilicias de los centros de salud.

Además organizamos un abrazo en defensa de la salud pública en la Unidad Sanitaria 35, actividad que surge a partir de la finalización de los contratos de los trabajadores del Programa Médicos Comunitarios donde se logró garantizar la continuidad laboral de los trabajadores de la cohorte 11.

También se llevó adelante la conformación de la mesa para la discusión del convenio colectivo de trabajo y la Junta de Ascensos y Promociones.

Nuestro desafío es seguir

creciendo, en afiliaciones pero fundamentalmente en organización para crecer en participación, para seguir sumando compañerxs comprometidos en pelear por un Estado que garantice nuestros derechos como trabajadorxs y que esté al servicio de nuestro pueblo.





Nuestra seccional denuncia ante el Ministerio de Trabajo, subdelegación Chascomús, que los cálculos sobre la deuda histórica a los municipales presentados por el municipio no coincidían con los cálculos hechos por el equipo contable que ATE Provincia contrató. Esto nos llevó varias reuniones y exposiciones en el Ministerio, hasta que finalmente el municipio tuvo que reconocer el error en sus cálculos de liquidaciones.

Firmando un acta acuerdo sobre el monto a pagar, quedó aprobado en el Concejo Deliberante de General Paz para que el ejecutivo empiece a liquidar la deuda, con los más de 300 trabajadores. Fue un logro histórico que nos llevó más de dos años de lucha.

Logramos también que los aumentos salariales se pagaran con retroactivos, algo que nunca ningún gremio había logrado antes.

Volvimos a conseguir indumentaria de trabajo, incluso para sectores que jamás habían recibido.

Logramos el pase a planta permanente y reacomodamiento en regímenes horarios de varios compañeros que llevaban años esperando.

Desde la Secretaria de Deportes de nuestra seccional. tarea que nos destaca en la región, con participación de toda la comisión, se llevó adelante el 3er Festival De Box televisado por la cadena TYC SPORTS a todo el país, donde participaron miembros deportistas afiliados de la seccional Berisso y Quil-

El pesaje oficial se realizó en el CDN, según datos recabados por dirigentes nacionales fue un hecho histórico para nuestra organización, es la primera vez que se concreta un evento de estas características

En el área de Educación de-



nunciamos a la U.E.G.D. problemas de varias escuelas tales como, pérdida de gas, ratas, roturas por temporales, etc. logrando que el consejo escolar reactivara los mecanismos para sus correspondientes reparaciones y desinfecciones

En Coronel Brandsen logramos la reincorporación de dos compañeros municipales despedidos, denunciamos públicamente el cierre del juzgado de faltas de la municipalidad, hecho totalmente fuera de la ley ya que sectores, muy desprotegidos

Se realizó un abrazo simbólico a la Escuela Media N°1, con participación de toda la población.

es un organismo público, y también se peleó por una compañera afiliada a esta organización, que fue trasladada de su lugar y perseguida. También logramos conseguir ropa de trabajo para varios

# **CHASCOMÚS**

En diciembre del 2017 el gobierno Nacional cerró FA-NAZUL y por ello el 2018 arrancó con un paro nacional de ATE y allí estuvo ATE Chascomús. También participamos de las distintas jornadas de lucha como respuesta a la ofensiva contra la clase trabajadora.

Un grupo de compañeros de nuestra Seccional estuvimos acompañando el acampe que los trabajadores realizaron en Azul, la unidad es lo que garantiza que los conflictos se mantengan.

En la seccional iniciamos el año trabajando conjuntamente con el FUD, haciendo visible (con panfleteadas) la situación del ANSES y el IPS. Realizamos actividades con el FUD, participando en reuniones en el Consejo Escolar, reclamando por el estado de las escuelas. Acompañamos el reclamo de padres docentes y alumnos de escuelas rurales del Distrito, que el Gobierno de Vidal pretendía cerrar; y en este marco de unidad y reclamo pudimos dar vuelta la situación.

Participamos de todos los actos públicos de designación de auxiliares, dimos respuesta a los reclamos de los compañeros.

En marzo logramos un aumento del 20.22%, más cláusula gatillo a cobrar con los haberes de marzo/19.

Tuvimos el despido ilegítimo

de nuestro delegado Eber López, lo que produjo un quiebre en la relación con el D.E., después de unos meses fue reincorporado, y una vez más la Justicia nos dio la ra-

Se solicitó el pedido de la Banca Abierta en H.C.D., para que los concejales, tomaran conocimiento por boca de nuestra Secretaría General las necesidades económicas de los trabajadores.

A raíz de las de dificultades ya mencionadas en el párrafo anterior tomamos la decisión de realizar un convenio con una pollería, manteniendo la proveeduría con alimentos básicos, con el fin de paliar en alguna medida, el bolsillo del trabajador.

También se produjo otro despido de la compañera delegada Andrea Clerc Renaud, perteneciente al cementerio municipal, ya las relaciones venían complicadas con las autoridades, esta situación agravó más el conflicto. Nuevamente la justicia volvió a fallar a favor de la compañera.

La situación en nuestras región no fueron la excepción, y pegó con dureza la políticas anti obreras, provocando despidos en distintos sectores de la industria, causando despidos, el cierre definitivo de una fábrica textil dejando en la calle alrededor de 100 operarios, con despidos en las fábricas de importancia EMEPA, MASIS, UNITEC, con escasa posibilidad de reinsertarse en otras tareas.

Tuvimos activa participación en la creación del nacimiento del Movimiento Obrero Organizados conjuntamente con otras organizaciones sindicales, trabajando en conjunto en distintos eventos.

En Lezama se rechazó el aumento que pretendía otorgar el poder ejecutivo del 18%.

En último trimestre de 2018 se solicitó la apertura de la mesa salarial. En Lezama rechazamos nuevamente la propuesta por insuficiente y en Chascomús el D.E intentó romper el acuerdo logrado, ofreciendo bonos y poniendo tope a la cláusula gatillo del 10%, lo que lógicamente fue rechazado.

Durante el año se trabajó en la Recategorizaciones en los sectores de Salud, Hacienda, Desarrollo Social, logrando Pases a mensualizado y Planta Permanente.

Continuamos trabajando con la proveeduría con alimentos de primera necesidad, pollería, vestimenta y se incorporando el rubro zapatilleria.

Como hace ya varios años se sigue entregando artículos e indumentaria escolar. Se realizaron viajes y consumo de combustibles por traslados de afiliados a La Plata relacionados a la salud.

Nuestra seccional seguirá por la misma senda desde que aparecimos con los mismos sueños de luchar por los trabajadores para que tengan mejores condiciones de vida y agradeciendo en todos estos años el camino recorrido brindándonos su apoyo.



### **ENSENADA**

Desde el Gobierno nos trataron de vagos, de violentos, de que hacía 10 años que no entregábamos un buque. Pero con unidad, marchas y el apoyo de todos logramos que el ARS no se privatice ni se paralice, como quería el Gobierno Provincial. No pudieron. Al contrario, entregamos el ARA King en una fiesta popular y familiar y lo mismo vamos hacer con el Eva Perón próximamente.

El primer golpe de 2018 fue la privatización del Astillero ocurrida el 7 de mayo. Con patovicas armados y la Prefectura ingresaron al predio y echaron a 11 gerentes, pusieron interventores y comenzaron el ataque judicial contra la Organización Gremial. Vinieron con el claro objetivo de cerrar el Astillero paralizando todas las obras. Tres días después se realizó una masiva asamblea general en el Astillero donde todos nos comprometimos a no dejar que la Provincia perjudique a nuestro querido ARS.

El 17 de mayo se realizó el Segundo Plenario Regional en defensa del trabajo en la región en el camping de Punta Lara, donde participaron 900 delegados de más de 90 gremios.

El 14 de julio se conoció la desafortunada frase en un encuentro en Mar del Plata del propio Presidente Mauricio Macri: "Hay que dinamitar el Astillero", dijo el mandatario mientras se informaba un acuerdo con Francia para la compra de cuatro patrulleros por 320 millones de euros. La tensión crecía y el rechazo también. Un día después de una emocionante marcha de antorchas por las calles de Ensenada y un multitudinario acto en el Polideportivo municipal de la ciudad donde toda la comunidad en general se unió en defensa del Astillero, el periodista, Jorge Lanata, dedicó todo su programa en canal 13 contra el ARS con denuncias sin fundamentos y con testimonios muy pocos creíbles.

El 31 de julio marchamos multitudinariamente al ministerio de Trabajo donde conseguimos un adelanto de 10 mil pesos.

El 5 de agosto Vidal y su ministro de Seguridad, Cristian Ritondo, pretendieron militarizar el Astillero. Más de 1.500 compañeros marchamos esa noche en la puerta. Un día después marchamos junto a la UOCRA y Camioneros. Cada vez más sectores nos brindaban su apoyo.

El 7 de agosto, el nuevo arzobispo de La Plata, Víctor Manuel "Tucho" Fernández, padrino del ARS brindó una misa en la fábrica y le dio un notable envión a nuestra lu-

Un día después, la Comisión de Asuntos Marítimos del Congreso, con la presencia de múltiples legisladores nacionales, sesionó dentro del Astillero en un hecho inédito.

El 9 de agosto vivimos una nueva muestra de apoyo con una movilización, pero esta vez de la Federación Universitario de La Plata y estudiantes secundarios.

El 16 de agosto hubo una marcha de la Corriente Clasista Combativa. "Si tocan al ARS cortamos la ruta de todo el país", fue el mensaje del acto.

Cinco días después, el 21 de agosto, sucedió uno de los días que nunca olvidaremos: enfrentamos la represión de la Policía de la Gobernadora María Eugenia Vidal. Muchos compañeros heridos y otros detenidos tras una masiva movilización a plaza San Martín. Ese día nos quedamos hasta tarde esperando la liberación de los apresa-

Una jornada después se movilizaron más de 40 mil personas por el centro de La Plata en apoyo a nuestra lucha y en rechazo a la brutal represión. La columna de trabajadores pasó por un cordón humano de solidaridad estudiantil, docente y de los movimientos populares. Cada día crecía la solidaridad a nuestra lucha.

Se instaló la Carpa de la Resistencia en plaza San Martín que fue sede de numerosos encuentros, eventos y movilizaciones. Muchísimos vecinos, legisladores y dirigentes políticos de la región se acercaron a brindarnos su apovo. El 24 de agosto, también con una masiva participación de delegados y trabajadores, se realizó el Tercer Plenario en el camping de Punta Lara.

En tanto, el 12 de septiembre, jornada que se conmemoraba el Día de la Soberanía Nacional, se cortaron los principales ingresos a La Plata y también hubo cortes en el resto del país. Muchísimos sectores participaron de estas actividades que tuvieron un respaldo masivo.

Un día después se vivió otro de los hechos que quedarán en nuestra memoria. Cansados y ante la bronca acumulada por la falta de insumos para continuar los trabajos se ocupó de manera pacífica la dirección del ARS. Las familias y la comunidad en general se convocaron a la puerta para brindar su apoyo. Finalmente, tras varias horas, el gobierno se comprometió a solucionar el tema.

Sin embargo, no cumplieron con su palabra y el 18 de septiembre se marchó al ministerio de Economía, donde se ocuparon sus instalaciones de manera pacífica. Luego de unas horas se formó la Mesa de Concertación con la Pastoral Social y comenzaron a destrabarse algunos de los problemas.

El 24 de septiembre participamos de un nuevo paro nacional y movilizamos al puente Pueyrredón y a Plaza de Mayo.

Un mes después vivimos otra página negra de este año con una nueva represión policial. Esta vez fue la policía de Macri y Larreta. Fuimos atacados y perseguidos a los colectivos cuando miles de personas se manifestaban contra el tratamiento del Proyecto del Presupuesto 2019 que se trataba en el Congreso. Hubo compañeros detenidos y heridos que fueron liberados a la madrugada tras concentrarnos en la Comisaría.

Con la llegada del oxígeno comienzan a llegar insumos a mediados de octubre. Pero el cierre de la paritaria salarial, pactada el 6 de diciembre, con una suba del 37 por ciento y el bono de 7 mil más un reajuste de la movilidad por aumentos de 2019 trajo algo de tranquilidad.

En diciembre, el 14 para ser exacto, vivimos una de las jornadas más lindas del año. Con una fiesta popular y después de mucho esfuerzo entregamos a la Armada el "ARA King" donde demostramos que siempre quisimos trabajar.

Por último, el año se cerró con otra buena noticia. El 26 de diciembre se firmó el acta sobre la continuidad laboral de todos los puestos de trabajo, No despido, NO cierre, NO Privatización y la continuidad de todos los proyectos.

En cuanto a los afiliados de los hospitales Cestino y el Dique y demás trabajadores de la salud, también fue un año muy difícil en el sector debido a la necedad, impericia y el desprecio a la clase trabajadora de parte de los funcionarios gubernamentales. De todas maneras, los trabajadores de salud luchamos, no sólo por nuevos objetivos, sino por conservar nuestras conquistas. Participamos en





movilizaciones, reuniones, plenarios, cursos, jornadas y encuentros, programados desde ATE o CTA v en defensa de la Salud Pública y gra-

También se acompañó al personal de Enfermería en los reclamos y movilizaciones en defensa de la profesionalización, incluyendo a una delegada de ATE Ensenada como miembro de la Comisión que participó y participará con autoridades del Ministerio de Salud.

En el transcurso del año tuvimos varias reuniones con los directivos de ambos hospitales con el objetivo de tratar casos puntuales en favor de los afiliados. Hubo ingresos en ambos nosocomios y se concretaron la totalidad de los pases a planta permanente. Además se realizó el acto eleccionario de ambas Juntas Internas con amplia concurrencia y resultados altamente gratificantes.

Por su parte, nuestros afiliados de auxiliares y administrativos de educación tuvimos el año pasado una afiliación del 85% del distrito en el sector. Participamos de todas las medidas y movilizaciones. Entre otros logros obtuvimos 14 pases a planta y 13 mensualizaciones.

En las elecciones de Junta Interna, en setiembre, se presentó la Lista Blanca como única lista con el voto del 85% del padrón.

También participamos de todas las reuniones del distrito tanto las de consejo escolar como a las de UEGD.

Acompañamos a los administrativos en su lucha por bonificación para todo el personal mensual y en blanco, recategorizaciones y concurso para coberturas de cargos

Continuamos con los relevamientos constantes de los establecimientos llevando los reclamos a cada reunión distrital que se mantuvo en el consejo escolar. Los pedidos fueron planta permanente, repudio a las políticas de ajuste, nombramiento de personal en el área de educación y rechazo a las bonificaciones por presentismo. Por último, participamos del Congreso extraordinario y ordinario de ATE en SOSBA v del plenario regional en Punta Lara. También estuvimos en el XXXIII encuentro nacional de la mujer que tuvo lugar en Chubut

Todo esto demuestra que hubo y hay conducción para enfrentar con firmeza, estrategia y convicción a todo aquel que pretende atacar al trabajo y en especial a nuestro querido Astillero Río Santiago, que sigue de pie.

No nos olvidamos tampoco de nuestros jubilados y vamos a seguir luchando por salarios que dignifiquen y mejoren condiciones de trabajo para los Auxiliares de Educación, Municipales y los trabajadores del Hospital Cestino y el Hospital de Crónicos del Dique.

Levantamos con honor nuestras banderas históricas de lucha y valentía, siendo reconocidos en toda la Argentina. Muchas gracias por el respaldo y acompañamiento. Este 2019 tenemos que estar más unidos que nunca y necesitamos a cada uno de ustedes para hacerlo juntos.

## **MAGDALENA - PUNTA INDIO**

ATE Magdalena-Punta Indio entregó pintores y guardapolvos a los afiliados con hijos en edad escolar. También se gestionó nuevamente la implementación del Plan Fines 2 ante la Dirección de Educación de Jóvenes y Adultos del Ministerio de Educación, y por intermedio de la inspectora de modalidad Adultos Mabel Martínez, (finalización de estudios secundarios) abriéndose una nueva comisión, con modalidad de 3 años - Res. 444/12 -6321/95.

Luego de varias reuniones con el ejecutivo se consiguió un 18 % de aumento anual de aumento para todos los trabajadores municipales de Punta Indio. Dado en tres tramos.

Se trabajó a lo largo de todo el año sobre el CCT en la Municipalidad de Punta Indio, y se logró firmar el nuevo CCT en la Municipalidad de Magdalena.

Participamos de las elecciones de la CTA -A, consiguiendo el triunfo de nuestra lista a nivel regional/local y a nivel provincial y nacional.

Se realizaron asambleas informativas para los Trabajadores Civiles de las FF. AA en el ámbito de la Base Aeronaval Punta Indio, sobre la restructuración del sector.

Se consiguió la banca honoraria en el Honorable Conceio Deliberante de Punta Indio y declaramos emergencia laboral a nivel local, debido a la situación actual de nuestra Base Aeronaval. Nuestra seccional realizó una declaración pública por la reactivación de esta fuente de trabajo, para luego convocar en el HCD a las instituciones intermedias, trabajadores y comunidad de Punta Indio a firmar por la adhesión de la misma.

Organizamos una recorrida por la Base Aeronaval. Contamos con la visita del Secretario Gremial de ATE Provincia de Buenos Aires, César Baliña, también estuvieron presentes el Diputado Nacional de la UCR y Vicepresidente de la Comisión de Defensa de la Cámara de Diputados, Carlos Fernández, el Intendente de Punta Indio, Hernán Y Zurieta, el Presidente del Honorable Concejo Deliberante (HCD), Héctor Equiza, y varios concejales. Nos reunimos con los responsables máximos de la Base para organizar la defensa de los puestos de trabajo de los trabajadores y trabajadoras y para prevenir el cierre de la misma.

Nuestro Secretario General Dabel Roblin junto al Intendente Hernán Zurieta, el presidente del Consejo Deliberante Héctor Equiza y el Director Nacional del RENA-PER Juan D'amico, en el marco de la lucha por la reactivación y sostenimiento de la Base Aeronaval Punta Indio, se reunieron con el Secretario de Estrategia y Asuntos Militares del Ministerio de Defensa, Horacio Chichizola, en la Base Aeronaval Punta Indio.

Se llevó a cabo un Acto en la plaza principal de Verónica de la Intersindical Magdalena Punta Indio, donde participamos en repudio a las políticas de ajuste de la gobernadora y en reclamo al fallecimiento de dos compañeros auxiliares en Moreno. También se colocaron cintas y globos negros en las escuelas y marchamos al Consejo Escolar.

Nuestro Sec. Gral participó del programa Minuto a Minuto por C5N junto a compañeros de otras seccionales en rechazo al presupuesto nacional.

Se difundieron a lo largo de todo el año actividades de nuestro gremio en los medios locales, Canal 10, MP5 Noticias, Radio Fm Nova 93.7, FM del Sur 103. 7, Comunitaria Punta Indio 100.3,





FM 107.9 Pipinas, Señal Urbana 98.9, Diario Regional Costero (Magdalena – Punta Indio).

Se organizó fiesta de egresados de Plan Fines 2. Egresaron 15 alumnos.

Nuestro Secretario General brindó una entrevista en Canal Abierto donde habló de la Reforma de las FF.AA.

Participamos de un encuentro de reflexión y debate en Punta Indio de cara a los

nuevos desafíos del movimiento de los Trabajadores en el siglo XXI, junto a Gildo Onorato del movimiento EVI-TA y Lito Borello de la CTEP, el mismo fue convocado por la Unidad Productiva Integral San Cayetano de Punta Indio y se desarrolló en el SUM del CIC del barrio La Torre.

Conseguimos luego de varias gestiones el nombramiento de una psicóloga para el CPA de Punta Indio, siendo que los compañeros dependían de una en la ciudad de Magdalena por ende tenían que viajar para darle intervención a las problemáticas.

Realizamos asambleas a los largo de todo el año en los diferentes sectores de trabaio.

Esta seccional participa activamente de la integración de los equipos de nacionales del Consejo Nacional y Consejo Provincial, realizando recorridas por varias regiones y seccionales de la provincia, organizando a los compañeros de los distintos organismos nacionales, arrojando las mismas muy buenos resultados organizativos. Participamos de todas las reuniones de CDP y desde allí acompañamos en todas las medidas de acción que se tomaron, ya sean paros o movilizaciones en todos los órdenes, nacional, provincial o municipal.



## **ESCOBAR**



En educación nuestra pelea fue por la restitución de la Resolución 2066. Para nosotrxs fue un retroceso y una pérdida de derechos para nuetrxs compañerxs, realizamos radios abiertas en el consejo escolar donde denunciamos, además, nuestra posición con respecto SAE (que pasó a manos del municipio en el año 2017). Fortalecimos las recorridas en las 102 escuelas del partido de Escobar. Asimismo, el 5 de abril llamamos a elecciones de delegadxs por sector. dando como resultado conformar un cuerpo de 11 delegadxs elegidos a través del voto directo y secreto. Dimos comienzo a los cursos de limpieza institucional y el rol del auxiliar de educación durante el mes de septiembre a diciembre , donde tuvieron lugar 4 cursos de los cuales egresaron 65 compañerxs.

En el área salud, llamamos a elecciones de delegadxs el 3 de mayo donde fueron elegidos 5 compañerxs de esterilización, enfermería, administración, rayos y limpieza hospitalaria, conformando por primera vez un cuerpo de delegados con tan variada representatividad. Formamos parte de comités mixtos, generamos espacios de discusión con la dirección del hospital E.F.ERILL, donde pusimos en discusión las diferentes problemáticas de los sectores logrando, que lxs trabajadorxs tengan injerencia directa en la coordinación de las tareas cotidianas que llevan adelante, democratizando la toma de decisiones que los involucra de manera directa y poniendo en discusión el aporte con la mirada desde lxs trabaiadorxs, realizamos el abrazo simbólico al hospital que contó con la presencia de nuestro secretario general de la provincia de Buenos Aires Oscar Colo De Isasi, actividad en conjunto con compañerxs de CICOP, junto con lxs compañerxs de organizaciones territoriales, en defensa del sector de neonatología. También tuvimos a lo largo del año recorridas, asambleas, reuniones del cuerpo de delegadxs para planificar las estrategias a seguir para resolver las diferentes problemáticas que se presentaron a lo largo del año.

En municipales se trabajó

en la conformación del convenio colectivo de trabaio. donde los puntos más relevante discutidos fueron: la conformación de una mesa de salud y de seguridad, la reglamentación de la ley de violencia de género, la licencia a padres no gestantes, el 2% de antigüedad, licencias gremiales. Tuvimos también nuestra primera discusión paritaria la cual no fue firmada por nuestra organización por considerarla insuficiente, tuvimos elecciones de delegados en 22 sectores del área municipal.

La seccional fue parte de la

construcción del espacio multisectorial donde participamos activamente, donde se realizó una movilización a la jefatura distrital de Escobar, movilización a Edenor en repudio al tarifazo, plenario de la militancia en Maquinista Savio, presentación de la ley de emergencia en adicciones, movilización a desarrollo social por la declaración de la emergencia alimentaria, cabildo abierto en contra del presupuesto con la presencia de compañeros de la conducción provincial de ATE.



## PILAR

En el sector Municipal de Pilar continuamos con la implementación del revolucionario CCT, y se concluyó el diseño del nuevo escalafón. Este creó nuevos Agrupamientos: Profesionales (logramos su histórico reconocimiento), Docentes y enfermeros. También se obtuvo el pase a planta de 205 trabajadores (el 30% por concurso) y la recategorización de toda la planta municipal.

Respecto a lo salarial, se incrementó el Presentismo al 20% y su cálculo en forma quincenal, lo que equivale a menos descuentos. Por acuerdo paritario, se blanquearon sumas discrecionales para ir haciéndolas remunerativas. Y se obtuvo también un Bono Navideño que permitió un flujo semanal de dinero al bolsillo del municipal, desde fines de noviembre (2018) hasta mediados de enero '19.

Se amplió la entrega regular de equipos de seguridad y ropa de trabajo de calidad, y comenzó el funcionamiento pleno del Centro de Primera Infancia para hijos de municipales.

Celebramos el Día del Municipal, con sorteo de premios. Se eligieron y capacitaron Delegados.

En Exaltación de la Cruz logramos reabrir otra vez el diálogo y obtener un Bono navideño general y otro de refuerzo para las categorías más bajas, el que después pasaría al sueldo. Se acordó un promedio de 50 % de aumento salarial para 2019, cuya implementación falta debatir.

Luego de años de reclamo se logró instalar el Comité Mixto de Salud y Seguridad Laboral del Consejo Escolar. Este se convirtió en canal de diálogo para canalizar otras inquietudes docentes. Se obtuvo un curso de capacitación para directivos respecto a la salud laboral y un compromiso de revisión y reparación sistemática de escuelas (por el Consejo). Se acompañó el reclamo de afiliados, respecto a puntaje, demora en el cobro de sueldo, etc. Celebramos el Día del Estatal.

Con gran alegría anunciamos la compra de nuestra Sede en Pilar, y ya comenzamos a construir su ampliación para construir un zum.

Además de los servicios y los logros mediante el diálogo y las propuestas, no descuidamos nuestra presencia en la calle, tanto a nivel local, regional, provincial y nacional, en las movilizaciones y otras acciones gremiales convocadas por nuestra organización.

el agua potable, las carpetas médicas que son rechazadas sin justificación por los médicos laborales cuestionado en su área.

> La mayor expectativa fue la lucha en contra de la violencia laboral. Gracias a compañeras de la delegación de Boulogne que por sus medios lograron concretar una reunión con el director provincial. También es importante destacar la incorporación de nuevos delegados gremiales de la delegación de Boulogne y Martínez.

Respecto al balance político





gremial de Educación hicimos cursos de capacitación, reuniones de género, manifestaciones como, por ejemplo, en contra de la reforma de la ley jubilatoria donde fuimos reprimidos. Movilizaciones bajo la lluvia, paros nacionales y provinciales y de género como el 8M. Participamos de manifestaciones como la de Zásrate por los despidos de Atucha.

En mayo marchamos a la DG-CyE por la vida de Sandra y Rubén, y en nuestro distrito se unió toda la Educación para manifestarnos y pedir respuestas ante el Consejo Escolar. También en la marcha de la CTA y en las votaciones de Zona Norte.

En Salud defendimos a la afiliada Erliz Valdeverde por violencia verbal y agresiones reiteradas a través de nota emitida a supervisión de enfermería. Se logró el pase a planta permanente de algunas afiliadas, se presentó un petitorio por la devolución del desayuno-almuerzo, merienda y cena que nos fueron quitados a todos los empleados del hospital de San Isidro, Boulogne y Materno Infantil.

Bajo la lluvia estuvimos presentes en Paro Provincial, Municipal por la reincorporación de los despedidos,

contra la reforma laboral, el tarifazo, y también junto a los portuarios en el Ministerio de Trabajo y en el plenario de Municipalidades en La Plata. Estuvimos en la manifestación en el Consejo Escolar de San Isidro apoyando a los compañeros de Educación y en el Paro provincial en defensa del Astillero Río Santiago.

Protagonizamos un paro nacional de enfermeras en repudio a la reforma laboral de enfermería, instrumentadoras quirúrgicas y diagnóstico por imágenes.

En ANSES se presentaron conflictos respecto de la infraestructura de nuestro lugar de trabajo. La oficina se incendió dejando como consecuencia la descompostura de los acondicionadores de aire. Por supuesto, gracias a la lucha de ATE se pudo avanzar declarando la contingencia por fuerza mayor. En SENASA con asambleas, petitorios, movilizaciones a la sede Central, reuniones de los delgados con funcionarios del ministerio y del organismo, medidas de fuerza como paros y recorte de servicios privados se revirtió la situación y se recuperaron casi el total de los compañeros que habían sido despedidos.

## **SAN ISIDRO**

Durante 2018 continuamos en permanente contacto y diálogo con cada delegado y compañero. Se presentó con mejoras el diálogo con la jefa zonal. Así mismo se debe seguir mejorando otros puntos que lamentablemente no se están teniendo en cuenta como la seguridad de los empleados, los viáticos de compañeros que son trasladados a otras delegaciones para cubrir faltante de personal,



## **SAN MARTIN**

En 2018, un año más que esta seccional participó de todas las actividades realizadas por el CDP, CDN y la CTA Autónoma. Estuvimos presentes en todas las marchas, asambleas, paros, actos, cortes y permanencias en los diferentes organismos donde tenemos representación.

Fue muy importante el crecimiento en cantidad de afiliaciones. Como es costumbre en la política de esta conducción se sigue manteniendo el criterio de unidad entre los diferentes sectores que integran nuestra ATE.

Se renovaron los mandatos de delegados del Hospital Eva Perón, Hospital Belgrano, Corredor Campo de Mayo, Patronato de Liberados, Auxiliares de Educación y Municipales. Con destacada presencia participamos del Congreso Provincial de ATE, estuvimos también presentes en todos los conflictos fuera del distrito de San Martín, Comités Mixtos, Áreas Estratégicas, Talleres de Capacitación, Plenarios, Regionales de ATE, CTA Autónoma, y encuentros de distintos sectores.

Luego de años de lucha logramos paritarios Municipales, cuya presencia en la mesa de discusión plasmó en cada acta firmada verdaderos aumentos salariales y

mejoras en las condiciones laborales.

Se realizó obra de impermeabilización de la losa de nuestra sede sindical. Así mismo se realizaron tareas regulares de mantenimiento edilicio en general y renovación anual de matafuegos según normas vigentes. A pesar de que la "Macrisis" se intensificó con más ajuste, más despidos, más persecuciones y sobre todo mayor represión, como nunca antes habían sufrido los trabajadores, logramos doblegar al gobierno y entregar la tradicional Caja Navideña, guardapolvos, útiles escolares y se incrementó la cobertura de los reintegros por Co-Seguro.

Como la gobernadora nunca contempló la indumentaria de los trabajadores, los auxiliares de San Martín recibieron gentileza de nuestra seccional, delantales y pecheras de trabajo.

Se firmó cobertura de sepelio y se implementó que el servicio de asesoría legal sea brindado en nuestra seccional.

Seguimos trabajando para brindar cada día mejores prestaciones y servicios. Agradecemos a los compañeros y compañeras la confianza depositada para la defensa y reivindicación de sus derechos.

## TRES DE FEBRERO

El año 2018 fue un año de gran protagonismo de la Asociación de Trabajadores del Estado, principalmente en la calle, en la gestión sindical y en los sectores de trabajo. El año anterior cerró con un fuerte cuestionamiento desde la sociedad que se manifestó de a millares en la plaza de los "Dos Congresos" contra la Reforma Previsional, que colocó al borde de la miseria a más jubilados y recortó asignaciones a los sectores más desprotegidos de la sociedad. Lucha en la cual, nuestra militancia estuvo también presente.

Ya en 2018, nos dedicamos a revisar las condiciones de trabajo con las cuales se pretendió recibir a los estudiantes. Organizando a los auxiliares junto a los docentes logramos que se realicen las tareas de mantenimiento pertinente, cuidando la salud de lxs pibxs y del personal educativo.

Entendiendo que el contexto de ajuste demanda mas organización, nuestro distrito fue anfitrión del Plenario Regional de Zona Norte en Pablo Podestá. Allí se dieron cita decenas de militantes de todas las seccionales, junto a los referentes provinciales para diagramar el plan de lucha y los objetivos de nuestra organización.

A su vez, y consonancia con nuestra propuesta tendiente a la equidad de oportunidades en género, no solo nos lanzamos a denunciar el recorte presupuestario a la línea 144 de atención contra la violencia de género; además estuvimos presentes en el homenaje al femicidio de Laura Iglesias, realizado por compañeras y exhibido en una localidad vecina.

Estuvimos en las calles nue-

vamente en defensa de los compañeros del Registro Civil, quienes fueron trasladados a un espacio donde conviven con otras carteras públicas con los perjuicios obvios que eso genera. Es por eso que se realizó una manifestación denunciando el hacinamiento en la puerta del lugar mencionado, para terminar en el Concejo Deliberante reclamando por la situación de emergencia del pueblo trabajador.

Como los trabajadores no sólo están para ponerse el "overall" como diría Germán, exigimos el fin de la CUS y una verdadera política de salud pública, y no una oferta limitada de servicios y pauperización laboral.

Por otra parte, se consolidó el desarrollo de nuestros afiliados del Estado nacional de las Fuerzas Armadas, continuando con el recorrido de sectores y la elaboración de una propuesta de trabajo conformada por sus diversas inquietudes a resolver mediante la coordinación y la lucha en conjunto.

En materia de formación se llevo a cabo la exposición de la película "El Patrón", desde donde se propició un clima de debate fraterno entre los compañeros y compañeras que volcaron su preocupación sobre las condiciones de trabajo, el abuso de los empleadores y la relevancia de la organización para proteger los derechos e ir por más conquistas.

Cabe resaltar que durante el año pasado hemos concurrido a decenas de movilizaciones en solidaridad contra los despidos, contra paritarias de miseria, contra la represión y la muerte del gobierno de cambiemos.

## **ZONA NORTE**

ATE Zona Norte comenzó 2018 poniéndose al frente de la lucha en defensa del Hospital Provincial del Tórax Dr. Antonio Cetrangolo, dado que la gobernadora María Eugenia Vidal había decidido el cierre de la guardia como paso previo al desmantelamiento del mismo.

Gracias a una gran difusión que iniciamos en un fin de semana por redes sociales logramos una gran movilización de la comunidad, otros gremios y organizaciones políticas y sociales, logrando la marcha atrás de esta meabib

Como todos los años fuimos parte de diferentes actividades en defensa de la seguridad de los trabajadores en la escuela pública por el deterioro en las mismas y también oponiéndonos a las reformas para cercenar conquistas de los trabajadores de la educación.

En el área municipal como todos los años fuimos parte de la paritaria del sector logrando un 31% y una cláusula de revisión y pasando a planta permanente a más de 200 compañeros.

Por ultimo como conducción de la CTA Autónoma de zona norte acompañamos a los trabajadores de empresas en conflicto perjudicados por un gobierno insensible cuyas políticas fueron nefastas en nuestro área de influencia.





## REGIÓN **OESTE CONURBANO**

## ITUZAINGÓ - HURLINGHAM

El 2018 fue un año donde nuestra seccional, Ituzaingó - Hurlingham, fue protagonista de las luchas llevadas adelante en el territorio, donde miles salimos a la calle, consientes que solo en unidad seremos capaces de modificar la realidad de los trabajadores estatales.

Así logramos Pases a Planta Permanente de trabajadores de la educación y de la salud, logramos resolver conflictos de trabajadores auxiliares de la educación que no cobraban sus haberes, realizamos plenarios y asambleas en cada lugar de trabajo. También crecimos en afiliados porque nuestro lema es "Gobierne quien gobierne, ATE es de los Trabajadores".

Conseguimos las aperturas de las paritarias, titularizaciones, mensualizaciones y jubilaciones. También hemos acompañado en esta pelea a los compañeros municipales, donde se logró la indumentaria y el aumento del 22 % en este año en tres partes aunque para nosotros fue insuficiente seguimos en la lucha para lograr un salario digno.

Continuamos recorriendo los sectores y concientizando a los compañeros que el único camino es en unidad y en la lucha colectiva. Hemos logrado la compra de la casa y también hemos avanzado en la construcción de nuevas oficinas para poder brindar la mayor atención a nuestros afiliados.

Articulamos como definición política, de nuestra seccional, con la Secretaria de Formación, llevando adelante talleres y jornadas de reflexión política para esta secretaria, ya que es una herramienta para pelear juntos. Hicimos cursos para trabajadores auxiliares de la educación de cocina y de limpieza institucional y el rol del auxiliar.

Se conformó la junta interna de delegados municipales donde se profundizaron los recorridos y la llegada a más compañeros.

También participamos y apoyamos la lucha de la Secretaria de Género; re direccionando toda la información

hacia todas las compañeras y compañero de nuestro distrito. Solo así, con lucha y compromiso, seremos hacedores de una verdadera transformación colectiva.

Creamos el centro de jubilados de nuestra seccional, invitando a nuevos compañeros jubilados a integrar esta gran familia

El incansable recorrido de nuestros delegados logró recuperar el sector de Salud, tanto en el hospital municipal como sus salas periféri-

Somos el gremio que lucha y está presente dejando en claro que el objetivo es mejor calidad de vida con salarios dignos para los trabajadores. Seguimos creciendo en afiliaciones porque los trabajadores saben que somos un sindicato que da pelea y que estamos donde tenemos que estar.

Seguimos avanzando con la mirada hacia adelante construvendo lucha contra la precarización laboral y contra la pobreza. Somos un gremio que no se calla, porque hacemos lo que decimos y decimos lo que hacemos.

ATE La Matanza tiene claro que los trabajadores no debemos ni podemos permitir que esto se profundice, pero también sabemos que solos tampoco se puede por todo esto es que decimos que tenemos que estar más comprometidos.



LA MATANZA

El año 2018, tercer año del gobierno nacional y provincial, se profundizó el ajuste con una inflación del 51% y una paritaria anual de 34% en cuotas. Atado a las políticas económicas nacionales, especialmente la de los trabajadores estatales que no sólo perdían poder adquisitivo por la inflación junto al salario sino también el trabajo por los cierres de organismos.

ATE se puso como siempre al frente de los reclamos de los trabajadores rechazando el acuerdo salarial a la baja que como siempre homologan los gremios cómplices del gobierno de turno para no ser parte de este brutal ajuste que va llevando nuevamente a la precarización laboral y la pérdida laboral de derechos, desarrollando mediadas de fuerza como paros, movilizaciones, volanteadas, radios abierta.

En educación se derogó la resolución 2066/15 poniendo en vigencia una nueva resolución la 293/18 que retrotrae la valoración que le da a los suplentes y el ingreso a los listados de aspirantes a auxiliares de la educación.

ATE La Matanza solicitó volver a firmar el acuerdo que sólo La Matanza tiene. La continuidad de los suplentes que están dos años o más cubriendo el cargo de una auxiliar titular que se jubila.

Ello entre otros reclamos del sector.

En Salud fue un año difícil donde la paritaria fue a la baja y hubo dificultad para tener reuniones de trabajo a nivel provincial para acordar agendas relativas al funcionamiento y condiciones de trabajo.

El CFP 417 se consolida como escuela de ATE La Matanza tras 6 años de vida. Un centro de formación abierto para la comunidad, pero principalmente para trabajadores del Estado y así tener la posibilidad de crecer en su trabajo. En 2018 en total egresaron 292 alumnos de todos los cursos.

Se desarrollaron curso de seguridad e higiene, capacitación y formación de delegados, talleres sobre violencia de género, participación en el encuentro nacional de mujeres realizado en Puerto Madryn, y curso de manipulación de alimentos.

En otro año con una alta inflación y con la pérdida de poder adquisitivo de los salarios hizo que todos los reintegros y bonos a los que los afiliados tuvieron acceso fue mucho más alto que en 2017. En febrero y marzo entregamos 3.200 mochilas con su guardapolvo y un set de útiles, para que cada hijo de los afiliados tenga lo necesario al comienzo de las clases.

El año 2018 fue un año de constante lucha en las diferentes áreas como, Salud, Educación, Patronatos de Liberados, Anses, Niñez y Adolescencia, en las cuales tenemos afiliadxs y delegadxs en el distrito de Merlo.

En Educación desde el inicio del año estuvimos acompañando a los compañerxs del distrito a La Plata para poder solucionar problemas de cobro, con el acompañamiento del Secretario de Formación del CDP, De Valle Claudio y la Secretaria de Pro Finanza del CDP, Veiga Graciela.

Comenzamos el año realizando recorridos en las diferentes escuelas del distrito para brindarle nuestras propuestas y los cambios impuestos por la resolución 293/18. También las diferentes problemáticas de los compañerxs, a raíz de lo sucedido en el distrito de Moreno en el mes de agosto con los compañeros Sandra y Rubén. Una negligencia que se cobró dos vidas de la cual la única responsable es la Gobernadora Vidal.

En el distrito se armó una comisión en crisis donde desde nuestra seccional recorrimos las escuelas concientizando a lxs compañerxs auxiliares de los riesgos que tienen en el trabajo y las condiciones de infraestructura de cada lugar. Llevamos las problemáticas de las escuelas con los relevamientos correspondientes a las reuniones distritales y UEGD mensual. Se nos convocó desde el Concejo Escolar de Merlo conjuntamente con los demás gremios de auxiliares y de docentes, para informarnos sobre una mesa gremial donde se informan las diferentes novedades que hay en el sistema educativo.

Como trabajo político gremial hemos realizado y participado en varias marchas al Consejo Escolar por reclamos de puntaje, por los constantes casos de infraestructura del distrito. Denunciamos las escuelas en funcionamiento donde no podían estar habitadas por nadie por los riesgos que había en ellas.

A lo largo del año se realizaron reclamos de cobro en el consejo escolar, logramos el pase de varios compañeros, también estuvimos en el asesoramiento a lxs afiliadxs en la carga de puntaje, de licencias.

A raíz del convenio que hemos logrado con el Centro de Formación N°402 de Merlo, hemos logrado que varios compañerxs tenga más cursos para sumar puntaje para tomar cargo para el ciclo lectivo 2019.

En Niñez y Adolescencia hubo situaciones con la dirección que estuvo de violencia laboral hacia lxs compañerxs los cuales se le realizo un seguimiento y se efectúo el cambio de autoridades en el centro Cerrado de Ferrari. En Salud se comenzó el año con los nuevxs delegadxs y creció la afiliación en el sector. Se pudo abarcar todas las dudas y los reclamos que puede haber en cada área de trabajo y turno laboral. El Hospital Héroes de Malvinas estuvo durante todo el año en contante obras de infraestructura, a lo cual se elevaron notas por insumos, por acontecimientos de infraestructura. Estuvimos presentes en las marchas reclamando por una mejora laboral y todo lo que acapara el sector.

Hubo casos de violencia laboral los cuales recién están citando para el año 2019 para su resolución. Siempre acompañando a lxs compañerxs ante cualquier abuso de autoridad; Seguimos acercándonos y escuchando a nuestros afiliadxs en todo reclamo y atención.

Se sumó a nuestra Seccional el sector de Patronatos de Liberados y en diciembre del 2018 se realizaron elecciones. Salió ganadora la Lista Verde Anusate.

En ANSES para el día del Niño se entregó una bonificación para los hijos y sobrinos de los afiliadxs como lo establece la afiliación del sector.



#### **MORENO**

Las y los trabajadores del distrito, como en la provincia de Buenos Aires y el país entero, transitamos un 2018 entre los duros golpes asestados por los distintos gobiernos, y la capacidad de respuesta organizada para resistir y frenar algunas de las nefastas iniciativas políticas del Macrismo.

Así fue que desde A.T.E v CTA Autónoma Moreno continuamos denunciando el saqueo organizado desde el gobierno y los ceos de las empresas energéticas (más de uno integrantes del mismísimo gobierno), hacia el bolsillo del conjunto del pueblo. Organizamos y protagonizamos la toma de las oficinas de Edenor en el distrito, con una consigna clara, NO A LOS TARIFAZOS, y denunciando la oscura maniobra de la empresa, acompañada de fuerza policial, para efectuar los cortes de suministros.

También reclamábamos mayor inversión en infraestructura y tendido de redes. Esta acción se replicaba en distintas oficinas de la región, en unidad de acción con organizaciones sociales, impulsadas por la Coordinadora Regional del Oeste.

Los distintos sectores organizados sostuvimos, a lo largo del año, plenarios, asambleas y reuniones de delegados, con el objetivo de caracterizar la etapa y de cara a organizar la resistencia al brutal ajuste desarrollado por el gobierno en toda la línea, y en todos sus niveles (Nacional, Provincial y Distrital).

Si bien comprendíamos lo crudo que sería el año, no pudimos dimensionar hasta donde son capaces de atacarnos y descargar el ajuste sobre nosotros.

Ese 2 de agosto fatídico, desencadeno un despertar colectivo de la conciencia en la población de Moreno, fundamentalmente los trabajadores, y que trascendió las fronteras del distrito.

La muerte evitable de Sandra Calamano y Rubén Rodríguez, ambos trabajadores de la educación (E.P.Nº 49), nos produjo dolor, desazón, rabia. Un sinfín de emociones encontradas, pero entre ellas afloraron la solidaridad, compromiso con la lucha, entre otras, que impulsó las enormes movilizaciones,

desde el mismo 2 de agosto, durante 5 días, y cada vez que fue necesario, sin dejar de contar el 1º y 2º mes subsiguientes, con miles de trabajadores organizados en las calles.

Motorizados por la impunidad, pero respondiendo a iniciativas discutidas con anterioridad al 2/08, decidimos montar y permanecer en El Acampe en las puertas del consejo Escolar, durante 47 días, hecho que sin lugar a dudas fue el motor del sostenimiento de todas las movilizaciones y con actividades educativas, culturales.

Fruto de todo ese esfuerzo colectivo, llevado a cabo desde nuestra A.T.E, con el conjunto de organizaciones sociales, las familias, las organizaciones sindicales y políticas del distrito, logramos la conformación del comité de crisis, que nos permite discutir cara a cara con las patronales y exigirles los recursos para arreglar la infraestructura escolar, como así también el S.A.E.

A la par seguimos señalando a los responsables directos del asesinato de Sandra y Rubén, el ex interventor y sus colaboradores: Sebastián Nasif, Sergio Paso, Juan Alagastino y Daniel Chávez, y en la provincia María Eugenia Vidal y Sánchez Zinny, entre otros, seguimos reclamando justicia por nuestros compañeros.

Participamos de la masiva movilización a Congreso contra el presupuesto de ajuste dictado por el F.M.I y su consecuente pacto con el gobierno de Macri. Resistimos la brutal represión y posterior detención de compañeros del distrito, junto a compañeros de Astilleros Rio Santiago y La Garganta Poderosa.

Si bien el gobierno elije y expone sus adversarios políticos electorales, dirige una feroz caza de brujas hacia las organizaciones gremiales y sociales, buscando instalar el miedo y posterior paralización.

Nuestros esfuerzos son centrados hacia la construcción de los más amplios niveles de unidad para, no solo frenar el ajuste y el plan sistemático de entrega del gobierno, sino que, fundamentalmente nos impulse a debatir y pensar propuestas de salida a la crisis con centralidad en la clase trabajadora.

# REGIÓN **SUR CONURBANO**

#### **AVELLANEDA**



Al igual que en los últimos años, este 2018 nos ha encontrado permanentemente en lucha, defendiendo los derechos de lxs trabajadorxs, poniendo a prueba nuestra resistencia frente a las políticas del Macrismo. Devaluación, inflación, paritarias por debajo de la canasta básica, han sido motivo para que nuestro gremio salga a la calle. Los distintos hospitales, como los demás sectores, han sido parte de esta crisis que tiene como responsable al gobierno de turno, y desde nuestra organización le hemos presentado batalla. Iniciamos un año muy duro en el Hospital Eduardo Wilde. En el mes de abril nos encontramos con una denuncia por parte de una compañera que desempeñaba sus tareas dentro del hospital, denunciando acoso por parte de uno de los directores del mismo, con la gravedad del asunto y sin respuesta de los demás directores v del Ministerio de Salud de la Provincia de Buenos Aires. Pro-

función en ese nosocomio. A esto se le sumó el despido de tres compañeros becarios por parte de la Dirección que, gracias a la lucha de ATE, se logró reincorporar a sus funciones y pasar a planta permanente.

Ya a mediados de año, por el mes de junio, llegaron las elecciones de delegadxs y junta interna, donde los compañerxs volvieron a elegir nuestra propuesta y a nuestros representantes; en cada sector hemos llevado a cabo un gran trabajo para que lxs afiliadxs vuelvan a confiar en nuestra organiza-

Llegado el mes de agosto, luego de distintas movilizaciones y paros, acompañamos a lxs trabajadorxs del Hospital Presidente Perón de Sarandí en su reclamo por falta de personal de limpieza. Nuestro gremio fue protagonista del acampe en el hall central del nosocomio, que se llevó a cabo hasta llegar a un acuerdo con la Dirección del hospital y el Director General de Hospitales de la Provincia, por lo cual se logró que se otorguen \$ 35.000 en horas extras exclusivamente para el personal de Limpieza, marcando un antes y un después, ya que por primera vez se pagaban horas extras en el sector.

En el mes de octubre, una masiva marcha en defensa de la Salud Pública se hizo eco en todo el país; junto a lxs compañerxs de nuestro sindicato movilizamos hasta Plaza de Mayo acompañados de distintos gremios y organizaciones sociales.

Terminando el año el gobierno anunciaba el llamado G20, donde los 20 presidentes más poderosos del mundo llegaban a nuestro país.

Una institución antidemocrática y neoliberal donde solamente tienen voz y voto las élites de los países más poderosos, donde están presentes quienes provocaron las crisis financieras que aun sufrimos en nuestro país; es por ello que hicimos saber nuestro descontento con el arribo de este evento y, junto a una enorme cantidad de compañeros de distintos movimientos sociales, sindicatos y demás organizaciones movilizamos al Congreso de la Nación.





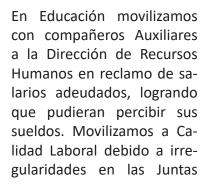
#### **BERAZATEGUI**

cedimos a una toma pacífica

dentro del hospital con lo

que se consiguió que a este

acosador se lo aparte de su



Médicas obteniendo la regularización de estas. Participamos de las reuniones de la UEGD, rechazando el cierre de cursos. Realizamos aportes necesarios para mejorar las condiciones edilicias de las escuelas. Reclamamos la construcción de escuelas en

la localidad de El Pato. Iniciamos una lucha donde sumamos a todos los sindicatos docentes extendiéndola a nivel Provincial para frenar dos proyectos de Ley en contra de los Profesores de Educación Física, integramos la comisión Organizadora Pro-

vincial.

En Salud y junto a CICOP, realizamos en el Hospital Evita Pueblo jornadas de lucha apoyadas por la comunidad, y al cumplirse un año del comienzo de la obra, reclamamos la urgente terminación de la guardia. Solicitamos a

las autoridades del hospital el funcionamiento del Comité Mixto de Salud Laboral. Rechazamos el cambio de categoría del UPA como sala de primeros auxilios y que se la dote del personal necesario. Participamos junto a las Seccionales del sur del conurbano y la comunidad del abrazo al hospital El Cruce, en defensa de la salud pública. Realizamos una jornada de protesta en la delegación de IOMA reclamamos mejoren las condiciones laborales, que habiliten baños y doten de agua potable la delegación.

ATE y CTAA Berazategui estuvimos junto a trabajadores docentes y no docentes, comunidad toda, en el abrazo a la UNAJ en defensa de la educación pública. En el mes de octubre construimos el Feriazo para ayudar a los emprendedores y agricultores para que los compañeros puedan comprar a bajo precio.

En el sector municipal continuamos apostando al crecimiento y organización del sector. Renovamos mandatos de delegados e incorporamos nuevos compañeros. Solicitamos el reconocimiento de insalubridad en las tareas de los trabajadores del cementerio y la urgente

creación del Comité Mixto de Salud Laboral.

En PAMI junto a seccionales de ATE y CTAA y jubilados, realizamos una jornada de lucha en la delegación denunciando el vaciamiento del organismo que silenciosamente está dejando caer las prestaciones médicas.

En Seguridad Vial a partir de que no se les depositó los viáticos correspondientes, recurrimos al Director de Recursos Humanos al que le reclamamos el pago urgente de estos. Se logró que depositen y después de varias asambleas los trabajadores definieron por voto secreto y directo a dos delegados del sector

En el Centro de Jubilados nuestra presidenta, Catalina Reynoso, se encarga de otorgar los bonos de medicación como así mismo la entrega de las bolsas navideñas. También asesoramos y acompañamos a los afiliados para agilizar sus trámites jubilatorios, realizamos una jornada donde debatimos sobre los organismos de Seguridad Social, con la presencia de compañeros/ as de ATE Quilmes y Florencio Varela y una comitiva del Concejo Directivo Provincial. Desde el Departamento de Genero acompañamos en



Azul a la Marcha de Mujeres, colaboramos junto a la CTAA en la Jornada Solidaria para la familia de Mónica Garnica Lujan, víctima de femicidio. Además, participamos en la Jornada Internacional sobre Violencia de Género en la Facultad de Abogacía, junto a Víctimas de Violencia convocada por el C.I.P.A.V. local. En este mismo sentido, conformamos la Multisectorial de Mujeres, presentamos en el HCD el Proyecto de Emergencia en Violencia que se aprobó convirtiéndose en Ordenanza, realizamos una marcha en contra del G-20 y el FMI.

En el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres realizamos una muestra, siempre asesorando y acompañando a todas las compañeras que estuvieran atravesando algún episodio de violencia.

En Asuntos Agrarios conseguimos que proveyeran los matafuegos reglamentarios para todas las dependencias de la Base de Guardaparques. Logramos ante cada aumento de combustible incrementen también monto al Cuerpo. Por medio de negociación se frenó el desalojo de un trabajador del Parque. Se logro la continuidad laboral de todos los becarios, el reconocimiento a los trabajadores del Parque por la labor ejercida en el predio.

Hemos dado continuidad a nuestro programa de radio Organízate, todos los miércoles de 12 a 14 hs en FM Cristal, comunicando acciones gremiales, políticas y sociales que desarrollamos.

## CAÑUELAS

Producto de la lucha de los trabajadores municipales, participamos de las Mesas Paritarias para avanzar con el Convenio Colectivo de Trabajo y equiparar el básico con el 3% de antigüedad por año trabajado y un aumento salarial del 30% acordado en esa Mesa.

Resultado de marchas en Educación y en unidad, re-

clamamos con otros gremios por el cierre de la Esc. 11 de Máximo Paz, nos presentamos ante el HCD presentando una carpeta sector por sector para plantear las problemáticas, falencias laborales y de infraestructura. Logramos que se reabra la Escuela en condiciones y se estén ocupando de otros establecimientos educativos

para evitar más muertes y accidentes.

ATE Cañuelas reclamó ante autoridades del Consejo Escolar de Cañuelas y en La Plata, la conformación de la Mesa Distrital de Auxiliares de Educación, las irregularidades del método "on line" y gestionaron los trámites atrasados de 2017 de pases a Planta Permanente de Au-

xiliares de Educación, reuniéndose con el Sub Director de Recursos Humanos de la DGCyE de la provincia de Buenos Aires, Diego Igoa con el equipo de ATE Pcia. Participamos de las Mesas del COPRET y de UEGD.

En Anses, logramos que Natalia Navarro sea reelecta Delegada por unanimidad. En el Hospital Dardo Rocha,

producto de la lucha y medidas de fuerza, logramos llegar al Ministerio de Salud y autoridades para solucionar los problemas edilicios, de calefacción y dar curso a los Expedientes de Pases a Planta. En el Hospital Marzetti logramos diálogo con las nuevas autoridades y la continuidad de trabajo para mejorar las condiciones edilicias y laborales. Abrimos el Dpto. de Discapacidad y participamos de eventos.

Fortalecimos la CTAA con unidad, reuniones y marchas, organizamos convocatoria local por los despidos en Fanazul. Estuvimos junto a despedidos del INTI, del Senasa, de Yacimientos Carboníferos de Río Negro, de Astilleros, en la Carpa Docente, entre otros.

Hicimos el sorteo mensual de Turismo para dos personas. Capacitamos en la sede de ATE a la comunidad y afiliados, a través del Centro de Formación Profesional 401

y del Centro de Educación Agraria (CEA) en: Limpieza Institucional, en Auxiliar en Instituciones Educativas, en Comedores Escolares, Restaurant I y II, Conservas dulces y saladas, Gasista y Refrigeración.

Se Entregó a los afiliados guardapolvos, ajuares por nacimiento, bonos del Co Seguro por medicamentos y reintegros en las farmacias adheridas y Opticas por anteojos recetados, con pagos al día. Se tramitaron y subsidiaron traslados y alojamientos por enfermedad y casamiento. Se tramitaron vacaciones para los afiliados. Realizamos convenios de descuentos en comercios adheridos, calzados Pilar, Supermercado Vea Ahorro, Optica Optima, Opti-Sejas, Banco Ortopédico del Rotary Club. Brindamos asesoramiento Jurídico y Laboral en la sede. Se invirtió en publicidad interna y en los medios.





## **EZEIZA**



Nuestra seccional participó activamente de cada lucha a nivel nacional y provincial, pero debió enfrentar grandes desafíos en dos de sus sectores fundacionales: SENASA (Servicio Nacional de Sanidad y Calidad Agroalimentaria) y Auxiliares de Educación.

Por los despidos de más de 300 compañeros de SENASA, a mediados de enero se realizó un corte parcial de la autopista Richieri, en el ingreso al Aeropuerto Internacional de Ezeiza, donde confluyó la caravana de los compañeros despedidos de FANAZUL entre otros sectores, dando cuenta de la fortaleza en unidad de nuestra ATE y las organizaciones sociales. En especial el MAB (Movimiento de Acción Barrial) que nos acompañan desde siempre en cada lucha.

También movilizamos la Sociedad Rural Argentina, CO-NINAGRO, CARBAP y la industria ABC que nuclear los frigoríficos exportadores de

La estrategia gremial con acciones por mas de 4 meses y un contundente Paro Nacional de ATE SENASA de más de 10 días, logró un ámbito de negociación donde en donde logramos reincorporaciones de despedidos y frenar el desguace del organismo con el que buscan pasar funciones indelegables del Estado a manos privadas. En el caso de Educación rea-

lizamos varias jornadas de lucha regionales como la multitudinaria marcha en defensa de un emblema local: El Hogar Escuela "Evita". Allí funcionarios de a gobernadora Vidal pretendían "privatizar" el predio dejando a 400 niños en situación de extrema vulnerabilidad, sin contención social, ni educación. Situación que revertimos asegurando la permanencia de cada estudiante. A nivel local se conformó un frente social contra el ajuste de Vidal v Macri Con el que

se lograron varios objetivos: masivas movilizaciones de más de 10 mil compañeros en las calles de Monte Grande y Ezeiza; sumado a la aprobación en el Honorable Concejo Deliberante Echeverriano de las ordenanzas de Emergencia Energética y contra la violencia hacia las mujeres. En el ENACOM (Ente Na-

cional de Comunicaciones) tuvimos una ardua batalla de 9 meses para lograr la reincorporación de nuestro delegado paritario, Nahuel Rovadiello por medio de acciones políticas – gremiales y la intervención del equipo Jurídico de ATE. Así, Nahuel pudo volver a desempeñarse en su trabajo de técnico en telecomunicaciones en el Centro Operativo de 9 de Abril, Esteban Echeverría.

Además de las acciones gremiales, seguimos apostando a la capacitación de nuestros

compañeros con los cursos conveniados con el Centro de Formación Profesional 402, con puntaje para los Auxiliares. Secundario con oficios abierto a la comunidad. Y gracias a un convenio con el FoPeCap (Fondo de Capacitación y Recalificación Laboral) la formación de Trabajadores de SENASA de frontera en la Brigada Canina para la detección de material orgánico. Brigada que funciona activamente en el Aeropuerto Ezeiza.



#### **FLORENCIO VARELA**



Iniciamos el año 2018 con un alto grado de conciencia entendiendo que contra el ajuste todos juntos tenemos la necesidad de organizarnos para buscar el camino de transformar la lucha de los trabajadores en un solo grito. Los estatales seguimos estando de pie y decimos basta de despidos y precarización laboral, queremos paritarias y aumento salarial. Esto ubicó a los trabajadores del Estado en la necesidad de hacer escuchar nuestros reclamos y a iniciar medidas, actividades y jornadas de lucha, asambleas y paros que el gobierno provincial decidió no responder. Nos hicimos presentes en las calles, con masivas movilizaciones, exigiendo el pase a planta permanente, rechazamos las medidas impuestas por la gobernadora Vidal en licencias médicas, exigimos la igualdad de género y repu-

diamos los salarios por debajo de la línea de pobreza. En Florencio Varela se creó el frente gremial varelense para unirse contra el ajuste de este gobierno a nivel local, provincial y nacional que cada día golpea en forma desmedida a los trabajadores en su conjunto y cerrando paritarias a la baja. Para poder así hacerle frente a la arremetida del gobierno contra el maltratado bolsillo del trabajador estatal.

Gracias a la lucha continua de esta seccional conseguimos que una buena cantidad de trabajadores del Hospital Mi Pueblo logren su pase a planta permanente y dejen la precariedad laboral. Desde nuestro lugar, como seccional, como trabajadores y compañeros, seguimos dando batalla para que recuerden siempre y no nos olvidemos que somos trabaiadores.



#### **LOBOS**

Nuestra seccional Lobos-Roque Pérez nace el 1° de Diciembre del año 2017. A partir de este momento nos abocamos a acentuar la representatividad de nuestra A.T.E en los distintos sectores del Estado que ya representábamos en la zona como delegación dependiente de la Seccional Cañuelas.

En el área municipal, puntualmente en la municipalidad de Lobos, se emprendió una ardua lucha a través del Ministerio de Trabajo para lograr que el ejecutivo local reconociera a nuestra A.T.E. Tanto como parte interviniente de las mesas de negociación salarial, así como también el comienzo de la confección de un Convenio Colectivo de Trabajo para este municipio. Ambos ámbitos de negociación logrados en esta lucha ya que no existían antes en este municipio. En el mismo sentido, el ejecutivo local perteneciente al gobierno de Cambiemos, junto a sus sindicatos amigos, intenta establecer un CCT que recorta derechos e incluso es inferior a la nefasta ley 11.757. En este escenario no encontramos Ilevando adelante un reclamo legal ante el Ministerio de Trabajo con el fin de que este CCT sea rechazado y que el ámbito de negociación se traslade al Ministerio, para

que sea este mismo el que garantice y respeten derechos mínimos comprendidos en la ley 14.656 ganados con lucha y sacrificio.

En el ámbito de la municipalidad de Roque Pérez, tras una negociación paritaria de un 25% que no fue del todo satisfactoria a las expectativas de lo decidido en asamblea, se logró compensar en parte la falta de incremento salarial con una negociación por el pase a planta permanente de 70 compañeros. Fue la primera reunión de una comisión de asensos y calificación en dicha ciudad y se logró en los términos de nuestra organización. También en este municipio nos encontramos trabajando sobre la re-negociación del CCT logrado en el año 2016, negociando la incorporación de un nuevo sistema de escalafón y categorías, así como también la aplicación de la ley de insalubridad y desgaste prematuro para sectores de riesgo.

Respecto del área de Salud, luego de repetidas reuniones con la dirección del Hospital Zonal de la Ciudad de Lobos, en las que se fueron abordando diversas problemáticas (insumos, edilicios, falta de personal, becarios, etc) se logró la participación de A.T.E en la CoMiSaSEP. Junto a los compañeros del área de Educación se han realizado diversas gestiones en el Consejo Escolar. Se busca mejorar las condiciones laborales, también en el mismo ámbito se llevaron adelante varias denuncias por violencia laboral por parte de directivos y, en algún caso, de los mismos consejeros que fueron radicadas en

la DGCyE.

Seguimos trabajando para lograr sumar más compañeros de todos los sectores del Estado y fortalecer así nuestra A.T.E. Esperamos para este 2019 alcanzar mayores objetivos, como lo es lograr se conforme la junta interna del Hospital Zonal de Lobos por ejemplo.





#### **QUILMES**

En Quilmes comenzamos otro año de lucha con despidos de trabajadores y trabajadoras municipales. Durante enero y febrero desatamos una lucha sin precedentes en nuestro distrito, partiendo del protagonismo del cuerpo de delegados de municipales, con movilizaciones de miles de compañeros y compañeras, apelando a la más amplia unidad con el acompañamiento y la solidaridad de todos los sectores del Estado, de otros sindicatos, de las organizaciones sociales y políticas. Esta enorme lucha consiguió la reincorporación de la mayoría de los trabajadores y trabajadoras despedidos.

Luego del asesinato por parte de la desidia del Estado de los compañeros Sandra y Rubén a principios de agosto en Moreno se inició una rebelión educativa en toda la Provincia y en Quilmes decenas de escuelas, con la comunidad entera, movilizaron al Consejo Escolar y a la municipalidad declarando el estado de emergencia, cerrando más de 25 escuelas por riesgo de vida. Desde ATE y desde el Frente Gremial conseguimos que se destine el fondo de financiamiento educativo en las escuelas de riesgo. Creamos una comisión de control donde comprometimos al ejecutivo a invertir el dinero necesario para la infraestructura. Denunciamos fuertemente la municipalización del Servicio Alimentario Escolar (SAE), los negocios y malversaciones de fondos, la falta de cupos y la comida insuficiente y de mala calidad, que en muchas oportunidades es el único plato de alimentos que reciben nuestros niños y ni-

A fin de año quisieron hacer valer la resolución 293/18 para los auxiliares de la educación, obligando a los trabajadores y las trabajadoras a tomarnos las vacaciones en enero y febrero, sin posibilidades de desdoblarlas. Con el protagonismo del Cuerpo de Delagados/as de educación, con lucha y movilizaciones, le dimos vuelta esa orden en Quilmes, evitando que nos saquen los derechos adquiridos en estos años. Así mismo, luego de la lucha por la estabilidad laboral de los y las trabajadores municipales, le arrancamos al Gobierno de Molina el pase a planta de cientos de trabajadores en el Municipio de Quilmes. Este fue un año de enormes luchas, No hubo un solo día que no estuvimos en las calles, peleando contra los intentos de doblegarnos, con los descuentos, las amenazas, la persecución sindical y la represión. Es tiempo de unirnos, porque estamos convencidos que tenemos que estar más unidos que nunca contra éste Gobierno que viene por nosotros. Porque sabemos que la clase trabajadora va a triunfar, más temprano que tarde, y a conseguir una vida y un futuro digno para nuestras familias y conquistar los sueños por los que pelea nuestro pueblo.

La justicia le dio la razón a ATE y por medio de la medida cautelar logramos la reincorporación de los 3 delegados despedidos de Alumbrado Público, creando un precedente para todo ATE a nivel nacional, provincial y municipal. Somos la única organización gremial que elije delegados y delegadas contratados "precarizados" y que gracias a la organización y de la justicia son reconocidos como tales y no se los pueden despedir.

Donde además el Ministerio de Trabajo de la provincia de Buenos Aires nuevamente coincidió con nuestra ATE Quilmes, que por segunda vez obliga al municipio a convocar a ATE Quilmes a mesa paritaria para discutir todos los problemas que tienen los y las trabajadores, no solamente los salarios, las categorías, condiciones de trabajo y los pase a planta permanente, a pesar de la intervención del Intendente Martiano Molina que no quiere reconocer a nuestra organización.







## REGIÓN NORTE PROVINCIAL

## **BARADERO**

La Asociación de Trabajadores del Estado de Baradero resalta el acuerdo firmado en disconformidad en la secretaria de trabajo el 31/05/2018 con las siguientes cláusulas y condiciones en el incremento salarial acordado para el año 2018: Una suma fija para todos los agentes categorizados de planta permanente y contratados, que comprende a todas las cargas horarias y a todas las categorías vigentes en la municipalidad.

El primero desde los meses de abril a agosto se otorgara una suma fija de \$2.000 (dos mil pesos), y el segundo tramo desde los meses de septiembre a diciembre una suma fija de \$1.000 (un mil pesos) como suma no remunerativa.

A partir de noviembre 2018 un 5% pasa al básico y a partir de diciembre de 2018 pasa al básico un 7%. De esta manera el total a pasar al básico es el 12%. Todo tomando como base el cálculo de la misma categoría y escalafón que actualmente detentan los trabajadores municipales. Asimismo el municipio reitera que al finalizar los tramos del acuerdo estaría dispuesto a mantener la diferencia que represente entre el porcentaje y la suma fija otorgada.

El acuerdo firmado nuevamente en disconformidad en trabajo el 7/12/2018 consta de un 10% aumento sobre el básico de abril de 2018, en carácter de no remunerativo

y retroactivo a octubre 2018 y que se abonara conjuntamente con el SAC de diciembre. Un bono de fin de año, pagadero en \$1500 en bono de compra de mercadería y 500 pesos en efectivo, este bono se cancelara antes de Navidad, antes del último día hábil 21/12/2018. Y pase a planta permanente de 30 agentes a partir de enero 2019.

Luego se realizaron acuerdos con Casaya VIAJES a través del cual todos nuestros afiliados hace un par de años pueden realizar viajes de placer a precios más que accesibles. Y se firmó nuevamente un convenio con la empresa local de servicios sociales y de sepelios.

En tanto, se firmó nuevamente el convenio con el Club Atlético Baradero para el alquiler del salón de fiestas: acuerdos con AMSACO: acuerdo con MUTUAL PYME por ayudas económicas para todos los afiliados.

Con el balneario municipal se renovó el acuerdo por cuarto año consecutivo con la empresa encargada para que los trabajadores y su grupo familiar primario gocen de los beneficios. Entre otros convenios.



#### **SAN ANDRES DE GILES**



Haciendo un balance del año 2018 se destaca la labor del gremio en el plano sindical, donde a nivel municipal se logró un aumento importante para los trabajadores. Además se mantiene un diálogo amable y fluido con el intendente de San Andrés de Giles y se está avanzando en el mismo sentido con el intendente de la localidad de Carmen de Areco.

Se festejó el día del municipal en donde se le entregó a cada afiliado un presente. Asimismo se festejó el día del auxiliar de educación, donde también se le hizo entrega de un presente a los

afiliados. Para fin de año se le entregó una canasta navideña a todos los afiliados al gremio y ya se está organizando la entrega de útiles escolares a los hijos de los afiliados con vistas el inicio del ciclo escolar.

Finalmente resta decir que se proseguirá con la lucha gremial en pos de conseguir mayores beneficios para los afiliados y se proseguirá con el mismo ímpetu en materia de afiliaciones, de modo de llevar el gremio y la defensa de todos los trabajadores a todo el espectro de empleados públicos.

## SAN NICOLAS

Nuestra ATE en 2018 se encontró inserta en un contexto complejo en lo político, económico y social a nivel país. Vivenciamos el cierre de cientos de la Industrias y comercios, mientras que los despidos, los tarifazos, la inflación y las paritarias a la baja fueron los indicadores que marcaron y marcan un proceso adverso para el pueblo y para la clase trabajadora. Nuestra ATE luchó y protagonizó la pelea a nivel local, contra el intendente municipal, y su incursión en cada uno de los ministerios provinciales y nacionales de nuestra ciudad. Macri=Vidal=Passaglia fue la principal consigna presente en cada una de nuestras manifestaciones y actos que se multiplicaron a lo largo de todo el año.

El primer acto que protagonizamos fue el realizado en defensa del Astillero Rio Santiago, acto multitudinario que contó con la participación de los compañeros del Astillero (Ensenada), de la región norte de la provincia, como también las distintas centrales obreras, organizaciones sociales y partidos políticos. Este fue el puntapié de lo que se fue multiplicando y replicando en la masividad de cortes a la vera

de la Ruta 9, el corte en la Ruta Provincial 188 del 25 de Septiembre en el marco del Paro Nacional como la masividad en los reclamos por los derechos de las mujeres (Emergencia en Violencia de Genero), tarifazos y contra la reunión del G20

Construimos poder organizado con otros sectores que a pesar de todos los intentos que hace más de 7 años persiguen a nivel local, que es de hacer desaparecer a ATE de la órbita Municipal teniendo como fin último la desafiliación masiva, la resistencia ha sido nuestro triunfo y fortaleza. Con sumas en negro de \$10.000 ofrecidas como ayuda económica por única vez para los trabajadores municipales que no fueran afiliados a ATE, o no pago de premio anual, o el reembolso por parte del municipio del dinero que los trabajadores pagaban en el Correo por cartas documentos para desafiliarse a nuestra ATE buscaron permanentemente que ATE no contara con el porcentaje necesario como lo establece la ley 14.656 para poder participar de una paritaria. Pero a todo esto lo contrarrestamos con denuncias en el Tribunal de Cuentas y distintas fiscalías, y Tribunal de Trabajo, todas

las instancias con cautelares a favor nuestra

En Educación es donde se pudo visualizar el crecimiento, informamos a nuestros compañeros de actos públicos y pase a planta. Acompañamos reclamos y hemos intervenido en conflictos de distintos establecimientos educativos. Estuvimos al frente del reclamo del listado de titularizaciones 2017 que por cambios en el sistema de aceptación por via internet se vieron dificultadas las mismas. Realizamos reuniones con referentes provinciales y de la DGCyE.

**Participamos** activamente de reuniones a nivel local y en Pergamino con el Director regional de IOMA para tratar la necesidad que los afiliados de IOMA contaran con cobertura en Rosario y avanzar en el acuerdo. Tratamos problemas específicos de los trabajadores y afiliados del sector ante problemáticas de insumos y adhesión a los paros convocados por nuestra ATE a nivel provincial y nacional ya que la mayoría son afiliados a ATE. En el IPS, denunciamos y luchamos para que el CAP local siga funcionando ante intentos de vaciamiento para poder cerrarlo. Denunciamos condiciones edilicias y falta de seguridad para los compañeros del sector.

En Salud hemos tratado situaciones de violencia en distintos servicios de manera conjunta con referentes de hospitales humanizados. Para los trabajadores del servicio de limpieza logramos que se regularicen los francos compensatorios en cantidad similar a los de enfermería, reclamo que veníamos tratando desde que dejaron de ser tercerizados y pasaron a depender del estado provincial.

En marzo realizamos una Elección Complementaria de Delegados en el sector municipal, administrativos de educación eligiendo dos compañeros de cada sector sumando en total: 38 delegados de sector y 3 juntas internas en los sectores mayoritarios, complementando la realizada en noviembre del año anterior. Regionales, marchas y reuniones con multisectoriales, han mantenido nuestra presencia en las calles, articulando nuestra política gremial con otros sectores. También en lo comunicacional hemos logrado sumar nuestro propio programa radial en FM.

En materia de Formación logramos un nuevo convenio con el CFP 401, sumando nuevos cursos, entre ellos los necesarios que dan puntaje a auxiliares de educación, tapicero, y el de "Acompañante Terapéutico", dictado la escuela del Hospital San Felipe, con nuestra intervención.





#### **SAN PEDRO**

Este año el gobierno continúo profundización su política dirigida en contra de los derechos de los trabajadores, salario a la baja, precarización laboral y despidos.

En el mes de enero en Obras Sanitarias se realizaron varias asambleas en dicho sector por falta de ropa de trabajo, herramientas y un lugar físico para las mismas. El 12 de marzo se comenzó con una serie de asamblea en forma escalonada en los distintos sectores de trabajo municipal con el objetivo de abrir paritarias y el día 20 se declaró en estado de alerta y asamblea permanente. El 23 del corriente tuvo lugar la primera reunión de paritaria salarial del año.

Visto que el ejecutivo local seguía ejerciendo una fuerte presión sobre los trabajadores y los sindicatos para que no tomen ningún tipo de medidas para hacer escuchar su reclamos se decidió en el mes de junio programar un plan de lucha que se basaba en una seria de asamblea de trabajadores en su sector.

En el mes de Julio el ejecutivo municipal realiza una reunión para dar respuesta a nuestros reclamos, lo cual solo lo hace de manera parcial y transitoria lo que lleva que en el mes de septiembre el sector realice una retención de tarea por 48 horas. En este mismo sector en el mes de octubre ante la falta de respuesta a los reclamos anterior, a descuentos de días de trabajo y premio por asistencia (área de licencia de conducir), y a la negativa al pase a planta de los trabajadores precarizados y la faltas de baños en la balanza el 09/10 se comienza con una retención de tarea por 48 horas. Como resultado la municipalidad se comprometió a pasar a planta permanente a 3 o 4 trabajadores por mes, colocó en el sector de la balanza dos baños químicos, le devolvió algunos agente los días descontados, y demás mejoras.

Se realizó una denuncia a la delegación del Ministerio de Trabajo local y junto a ellos inspeccionamos el Cementerio fundamentalmente por falta de baños y un lugar sin contaminar para tomar el refrigerio e higienizarse, el Hospital por perdidas de gas en la cocina, falta de agua caliente, el lavadero por el lavarropas y la instalación eléctrica, la Secretaria de Seguridad

Después haber realizado el pedido formal de apertura de paritaria y tras la lucha se consiguió llegar a un acuerdo que rompía el techo del 15% impuesto por el gobierno en materia de aumento salarial. El acuerdo salarial comprendía un incremento del 6% Marzo, 5,5% en Junio y en 4,5 en Septiembre, con cláusula de revisión en septiembre. En ese mismo mes el día 25 se pactó la reapertura de paritaria para la segunda parte del año. El 11 de septiembre en forma anticipada se retomó con las reuniones paritaria, el ejecutivo ofreció renegociar la última cuota (septiembre 4,5%) del acuerdo anterior como paliativo antes de comenzar con las negociaciones paritaria correspondiente a la segunda parte del año.

El mismo ofreció elevar el

porcentaje en 0,5% y llevar el premio por asistencia de \$200 a \$1000 y el refrigerio de \$617 a \$1000. Esta propuesta fue rechazada por ser una suma fija y que no formar parte del básico. Después de varias horas de discusiones se consiguió que esas sumas de dinero se transformara en un 3,5% que fuera al básico, que sumado a la cuota del 4,5% de la negoción anterior conformaran una cuota de aumento final de 8% para el mes de septiembre.

En Capitán Sarmiento la paritaria salarial como en el resto de las ciudades de la provincia de Buenos Aires comenzó con muchas dificultades, el 01 de marzo se consiguió un aumento del 7,5% retroactivo a enero, la recategorización de la planta municipal al 1 de febrero. Tras diversas protestas en septiembre se arribó a un acuerdo paritario que conformó un aumento anual acumulado del 35,68% anual. Se consiguió pasar en los últimos meses del año 24 trabajadores precarizados a planta permanente.

Además de haber adherido a las acciones provinciales, nacionales y ser parte promotora de las regionales.

#### **ZARATE**



El año comenzó con un recorte presupuestario que redujo a cero las horas suplementarias que estaban incorporadas a los sueldos normales y habituales de Municipales, y con ello el intento de parte del Ejecutivo de cubrir toda la jornada normal con desplazamiento horario y modificando jornadas de trabajo, en forma unilateral y tras una lucha y un conflicto gremial en unidad con el Sindicato de Empleados Municipales de Zarate. **Protestamos** unidad en

contra la Ordenanza complementaria al Proyecto de Presupuesto 2019, que fue votado por el casi todo los Concejales pese a que coincidían con las críticas a los elevados porcentajes de incremento salarial para el excesivo número de Jefes, Directores, Secretarios y demás funcionarios. Logramos casi en vísperas de navidad un bono de \$6.000, un incremento salarial que a pesar de considerarlo insuficiente llegó al 30%, un incremento salarial para febrero de 2019 del 10% a cuenta de paritarias y el máximo logro que es la tan ansiada y necesaria discusión de un Convenio Colectivo de Trabajo.

Cuando a raíz del acuerdo del Gobierno Nacional con el FMI y la exigencia de este último en frenar el Plan Nuclear Argentino y la cancelación de la construcción de las 4ta y la postergación de la 5ta Central Nuclear, iniciamos conferencias de prensa instalando nuestra preocupación ante los 1000 despidos proyectados para la Empresa Estatal NASA. Se produjo el golpe de despidos masivos con 232 compañe-

ras y compañeros de UG-NA-SA echados, iniciamos paro por tiempo indeterminado en las Centrales Nucleares de Atucha, con movilizaciones, con cortes de Ruta Nacional 9 y con acampes en conjunto con otros gremios. En el Hospital Virgen del Carmen uno de los éxitos fue pasar de 6 a 14 delegados de sectores electos por sus compañeros. Se participó de debates sobre "violencia Laboral" con Ley Respecto de Protocolos de Violencia Interna y Externa.

En la base naval se participó del plenario de Delegados llevado a cabo en Punta Alta. En este sector se realizaron dos asambleas informativas sobre la aplicación del nuevo CCT y sus implicancias para el personal civil de las FFAA, de parte de compañeros de la Provincia de Buenos Aires que intervinieron directamente en la discusión paritaria.

Los auxiliares de la educación consiguieron el pago de días trabajados por personal, se organizó la administración de la seccional para ayudar a las compañeras en temas

nuevos como carga de licencia médica.

En Niñez al no ser escuchados por la Dirección terminamos renunciando en el servicio local, se acompañó y asesoro a delegada del Centro de Referencia. Se convocó por primera vez a elección de delegados de sectores como ANSES.

El departamento de género organizó en conjunto con otros movimientos sociales y de mujeres el 8M.



#### **RAMALLO**



El año 2018 ha sido para los compañeros del área la definición de un año de lucha manifiesta, visto la gran cantidad de jornadas de lucha y movilizaciones que tuvieron como eje la discusión no sólo salarial sino de condiciones de trabajo. En este sentido debemos destacar que el hecho más significativo que evidenció la precariedad laboral en la Provincia fue la muerte absurda de Sandra v Rubén en la Escuela Primaria 49, Nicolás Avellaneda de la Localidad de Moreno.

En nuestra Seccional el Consejo Escolar ha representado el centro de debate, por intermedio de la mesa distrital, de la gran cantidad de reclamos de nuestro compañeros del área respecto de las licencias médicas, del no pago y situación de continuidad de las compañeras reemplazantes; como así también la denuncia sobre la condiciones laborales a la que se ven expuestas las compañeras.

En el mismo sentido, el protagonismo de nuestro gremio conjuntamente con otras organizaciones en la mesa de UGD propició el debate en torno a la infraestructura escolar de la localidad, alertando sobre la necesidad imperiosa de garantizar las obras necesarias para evitar hechos como los mencionados con anterioridad.

Es necesario destacar la participación activa, como todos los años, de nuestras compañeras auxiliares en el 8M y en las jornadas de "Ni Una Menos".

Durante el año 2018 se procedió a la elección de delegados de junta interna y de sector propiciando que 13 compañeros se sumaran a nuestra estrategia de crecimiento y desarrollo del área. El área de municipales ha registrado un incremento del 32% en afiliaciones, siendo la de mayor desarrollo. En términos paritarios, la grave crisis económica motivó que la discusión de aumento salarial se resolviera en dos momentos durante el 2018. Ello propició que se incorporara al bolsillo de los trabajadores municipales y 40% de aumento a lo largo del año antes mencionado, no contando con ninguna suma de carácter no remunerativo.

Durante el 2018 y teniendo como premisa combatir la precariedad laboral en el municipio, se promovió el pase a planta de más de 80 trabajadores en la administración central, donde más del 50% pertenecen a nuestra organización.

Se ha representado un año intenso en materia de formación y capacitación, ya que los cursos conveniados entre nuestra organización y el Centro de Formación Profesional 401, generaron la certificación de 158 alumnos egresados, ello representó casi un 50% más que el año anterior. Los cursos comprendieron Limpieza Institucional y Manipulación de Alimentos y tuvieron como modalidad el desarrollo en las distintas localidades de nuestro Partido (Ramallo, Villa Ramallo, Pérez Millán y Villa General Savio) propiciando un mayor acceso de nuestros compañeros como consecuencia de éste acierto en la descentralización de los cursos mencionados.

Durante el año 2018 Ramallo también fue el punto de encuentro para el encuentro y debate de nuestras áreas estratégicas de Salud, Educación y Municipales. El mismo fue llevado a cabo con la presencia de nuestros compañeros referentes de nuestra organización provincial y la presencia de más de 70 delegados correspondientes a la Región Norte y Oeste. En la misma se debatió las dificultades de cada sector propiciando propuestas e iniciativa regionales para el año mencionado.

El área de acción social ha implementado durante el 2018, como todos los años, la entrega de guardapolvos, útiles escolares y mochilas para todos los hijos de nuestros afiliados en edad escolar, comprendiendo los niveles primario y secundario y promoviendo una cantidad de 600 kit en la entrega antes mencionada.

En Arrecifes fue un año de profundización de nuestra política gremial, desarrollando el área de los compañeros municipales y organizando la rama de auxiliares de educación. Hemos procedido a la elección de 7 compañeros delegados de sector, lo cual representó no sólo mayor legitimidad sino la construcción de mayor propuesta política de nuestra ATE. Producto de todo lo expuesto, nuestra organización integra por primera vez, la paritaria municipal de Arrecifes.

Nuestra delegación Salto, durante el año mencionado, ha obtenido un desarrollo político y gremial que nos ha permitido generar las mejores condiciones para un crecimiento sostenido y garantizado en el tiempo próximo. El área de educación es la que más ha crecido en toda la seccional (20%), lo cual no

sólo se ha demostrado en fichas de afiliación sino también en representación ya que en el 2018 se precedió a la elección de 7 delegados de sectores.



# REGIÓN OESTE PROVINCIAL



Firmamos el convenio colectivo de trabajo con el intendente de la ciudad de Bragado en el mes de junio, dando muchos beneficios a los trabajadores.

Se realizó la fiesta del día del municipal con otro gremio que posibilitó que los trabajadores tuvieran un grato momento junto a sus compañeros y familia. En el área de Educación la presencia continua de ATE en el Consejo Escolar ha logrado el ingreso de personas con discapacidad en el ámbito laboral. Se viene trabajando en todo lo relacionado a trabajadores auxiliares de la educación.

Los reclamos por la seguridad de los trabajadores permitió que las autoridades correspondientes cierren el establecimiento de la escuela 1 de Bragado para realizar un mantenimiento general, lamentablemente en el día de la fecha las obras no han concluido.

Con el aporte de los afiliados se logró renovar el automotor del gremio que nos permite trasladarnos todas las semanas a La Plata y C.A.B.A. para gestionar beneficios para nuestros afiliados.

Tenemos un ordenado control administrativo que nos permite tener un superávit importante que excede el 26% de nuestros ingresos anuales.

Estamos cerca de los trabajadores y sus necesidades, acompañándolos en los momentos que nos requieren con ayudas extraordinarias como la compra de medicamentos. También hemos comprado 150 guardapolvos para los hijos de afiliados.

Se consiguió un importante incremento en el número de afiliaciones que ronda en un 20%, lo que nos alienta a seguir con la misma fuerza y entusiasmo.



En mayo de 2018 la Comisión Administrativa de ATE Chacabuco concretó la adquisición de un inmueble donde funcionara la sede de nuestra seccional, en calle Reconquista 198 esquina Maipú. El inmueble cuenta con una superficie de 322 m2 y está conformado por 3 unidades funcionales, con una importante ubicación dentro de la planta urbana de la ciudad del Partido de Chacabuco.

Invertir para poder tener una sede propia es alcanzar un sueño, es el lugar que abrigará nuestros sueños, será nuestro refugio. Este importante paso que hemos dado es una muestra de que continuamos avanzando a paso firme.

En el mes de abril en el seno de la Comisión de Relaciones Laborales luego de un debate entre las partes donde se analizaron 6 alternativas propuestas se arribó al siguiente acuerdo:

6% sobre los sueldos básicos de convenio, ya otorgado de manera arbitraria por el Departamento Ejecutivo según Decreto Nº 372/2018 de fecha 23 de marzo de 2018; un adicional No Remunerativo, por única vez, de \$ 1.200 para cada empleado; 3% sobre los sueldos básicos de convenio del mes de febrero de 2018; un adicional No Remunerativo, por única vez de \$ 1.400 para cada empleado; la incorporación al sueldo básico del 50% del adicional No Remunerativo otorgado en el mes de Agosto de 2018; un adicional No Remunerativo de \$ 500,00 para cada empleado; la incorporación al sueldo básico del 100% del adicional No Remunerativo otorgado en el mes de Noviembre de 2018.

En octubre fuimos convocados a la reunión de la Mesa de Relaciones Laborales que estuviera acordada en el acta del mes de abril y luego de debatir entre las partes varias alternativas propuestas se arribó a un nuevo acuerdo de recomposición salarial adicional al alcanzado el día 5 de abril de 2018; un adicional No Remunerativo por única vez de \$ 2.000para

cada empleado; un adicional No Remunerativo de \$ 1.500 por única vez para cada empleado; incorporar un 4% de incremento a los salarios básicos de convenio del mes de Febrero 2018; incorporar un 2% de incremento a los salarios básicos de convenio del mes de Febrero de 2018; incorporar un 4% de incremento a los salarios básicos de convenio del mes de Febrero de 2018.





La seccional conjuntamente con el centro de jubilados y pensionados y las delegaciones de General Arenales, Lincoln, General Pinto, Florentino Ameghino, General Viamonte (Los Toldos) y Nueve de Julio acompañamos cada una de las actividades impulsadas por el Consejo Directivo de ATE Nacional y Provincial, como también acompañamos cada una de las actividades promovidas en el distrito en cada sector de trabajo.

Realizamos distintas actividades gremiales con otras organizaciones hermanas como movilizaciones, conferencias de prensa, reuniones en el IOMA, Círculo Médico para manifestar nuestro descontento con el cobro de diferencias por los profesionales de la salud.

Participamos como gremio mayoritario de las 6 reuniones paritarias que se realizaron en 2018 en Arenales, logrando mejorar notablemente el salario de los trabajadores.

En otros distritos como Viamonte y Junín, si bien no tenemos el porcentaje de afiliados para ser parte de la mesa paritaria logramos introducir mejoras para los trabajadores municipales.

Participamos con una amplia intervención en cada una de las reuniones de la Comisión Distrital del personal Auxiliar no Docente convocada por cada consejo escolar de cada distrito y también de las reuniones de UEGD, en ambos espacios se reclama por cada uno de los problemas del sector de Educación.

Dando cumplimiento a nuestro estatuto realizamos en el año 2018 las correspondientes elecciones de delegados del área salud en el HIGA, Municipales y Educación en el distrito de Arenales, PAMI, Salud y Educación en la delegación de ATE Nueve de Julio, también del área Educación en la delegación de ATE Viamonte.

En el HIGA Junín realizamos distintas actividades y reuniones con la dirección ejecutiva donde hicimos nuestros reclamos por la falta de obras de infraestructura, el deterioro de las existentes, la demora en los turnos, la dilación en la puesta en marcha de la bomba de cobalto, las condiciones de higiene y seguridad en el trabajo entre otros.

Realizamos a modo de capacitación un curso Regional de Higiene y seguridad en el trabajo, donde participaron trabajadores de los distintos sectores de trabajo, este curso no solo nos dio la posibilidad de realizar intercambio de ideas sino también conocer la problemática que tienen en otros distritos. Con el propósito de dar un nuevo beneficio a los afiliados coniuntamente con el centro de jubilados instalamos un consultorio médico que atiende a jubilados de PAMI y afiliados de ATE en general.

A principio de 2018 se readecuó y se aumentaron los porcentajes del co-seguro y de esta forma brindamos una cobertura superior a los afiliados. Continuamos realizando mejoras en la seccional y en el SUM.

En niñez y adolescencia mantenemos un permanente contacto con los trabajadores y tratamos de ubicar a cada uno en la tarea que deben realizar, ya que carecen de todo tipo de reglamentación.

En el área gremial y de asistencia al afiliado, el Departamento Jurídico cumplió una importante labor en el asesoramiento y gestión de reclamos colectivos e individuales de numerosos compañeros.

También se debe destacar que se ha colaborado en el abordaje de solicitudes que han efectuado otras seccionales ante la Justicia de Junín, como fue el caso de la Seccional Trenque Lauquen que pudo conservar el cargo de una compañera trabajadora auxiliar no docente gracias a las presentaciones realizadas por nuestros abogados.



#### TRENQUE LAUQUEN



Durante el año 2018 en la Seccional ATE Trenque Lauquen crecimos en el sector municipal con la incorporación de 200 afiliados y afiliadas en Carlos Casares y 70 en Salliqueló, ambas delegaciones.

Logramos la reincorporación del cargo para nuestra compañera de Educación, quién fue sesada por ser extranjera y de manera injusta. Este gobierno quiso dejarla sin trabajo y nuestra organización recupero ese cargo.

Se ha logrado con mucho esfuerzo entregar 500 cajas navideñas. Guardapolvos y útiles escolares para nuestros compañeros. También logramos adquirir el nuevo local de la Seccional y la apertura de un local en la delegación de Salliquelo.

Sin más con una Memoria más que positiva para nuestra seccional, agradecemos el acompañamiento incondicional de nuestro Secretario General Oscar "Colo" de Isasi y compañeros del CDP que nunca nos sueltan la mano. Como Graciela Veiga y Claudio de Valle.

ros afectados en Azul, totalizando diez en la región.

Por otro lado se gestionó ante la Coordinación de Recursos Humanos un accidente laboral de un compañero de ARGEINTA, el cual sigue de licencia por la magnitud de las lesiones garantizándole la continuidad y un seguro. En ANSES se creció en afiliaciones y se mantuvieron reuniones con los compañeros dado los despidos en el organismo a nivel nacional.

En el Consejo Provincial del Menor se realizaron medidas de fuerza solicitando mejoras de calidad de vida para los jóvenes alojados, se llevó a cabo una movilización con acampe frente a las torres en la ciudad de La Plata, lográndose conseguir una reunión con Guillermo Moreno y con funcionarios de la Dirección Penal y Asistencial, donde se pidió mesa técnica para gestionar pases a planta, capacitaciones y nombramientos. En el Registro de las Personas se creció en afiliaciones y se designó una delegada en el sector. Se solicitaron inspecciones de condiciones laborales por fugas de agua y consecuente desprendimiento de techos y riesgo eléctrico.

En Salud se mantuvieron diferentes reuniones con la dirección del Hospital de Niños a fin de garantizar la continuidad de todos los becarios y el pase a planta permanente pendiente. Se logró la reincorporación de una compañera despedida desde el hospital a Zona Sanitaria IX. En Educación se participó activamente en designaciones y reuniones distritales de las localidades de Azul, Tapalqué y General Alvear.

Los municipales entregaron becas a trabajadores locales e hijos de los mismos que transitan carreras terciarias y universitarias. Se participó de la Mesa de Calificación y Ascenso y de paritarias, logrando más de un 40% de aumento anual y retroactivo a enero. Se pidió el pase a la carrera profesional de los compañeros de técnicos y enfermeros para el 2019, entre otros reclamos.

En Tapalqué se participó en paritarias municipales logrando una bonificación para la mayoría de los sectores y el pase a planta permanente para 43 compañeros. Y en Alvear se logró avanzar en la resolución del ministerio de Trabajo que otorga insalubridad a los sectores de Reciclado, Mucamas del Hospital, Cementerio y Atmosféricos, para dar cumplimiento a dicha normativa. Mediante gestiones con el Ejecutivo se reincorporó a una compañera que había quedado cesante en el hogar de ancianos y presta servicio actualmente en la terminal de ómnibus.



En la sede se realizó una muestra en conmemoración de los 8 años del matrimonio igualitario. Se participó de la Marcha NI UNA MENOS, como así también en el Encuentro Nacional de Mujeres realizado en Chubut, entre otras actividades.

En el área de formación la profesora Alejandra Brualla ofreció una clase abierta de danza afro. Santiago Ceo brindó un taller-laboratorio de cartografías sensibles para performance en espacios públicos y una charla sobre "arte en espacios públicos o arte con los espacios públicos".

Organizada por nuestro gremio se realizó una estampada en la plaza San Martín en apoyo a nuestros docentes, desarrollada por la profesora de Bellas Artes Carina Ruiz. Se continuó con el programa de secundario FINES y la formación por parte del CFP N°410 de cursos que otorgan puntaje a las compañeras auxiliares de Educación.

En Acción Social se dio asistencia en hospedajes a compañeros que tuvieron que realizar estudios fuera de la ciudad como así también a compañeros que vinieron de localidades vecinas, entre otras prestaciones.

Los nacionales de SENASA comenzaron el año con movidas por la situación de los trabajadores, la reestructuración que se venía dando desde el organismo en base a los despidos del sector donde hubo dos compañe-





Durante 2018 comenzamos el año realizando asambleas en todas las localidades de la seccional con la problemática salarial a la que nos ha llevado este Gobierno.

Hemos tenido contacto con algunos dirigentes municipales para ponernos de acuerdo en el trabajo para erradicar en asbesto de la estructura de algunas escuelas que aun no lo han resuelto. Se acompañó a las diversas organizaciones sociales y sindicales en las diferentes marchas que se realizaron por la reivindicación del salario y en contra del ajuste.

Se convocaron a varias conferencias de prensa para plantear la problemática de los Estatales con este Gobierno. Se siguió trabajando con el Comité Mixto de Salud Laboral y reuniones distritales y UEGD, en toda la región. Las compañeras de Bolívar y Laprida realizan un activo trabajo con el Consejo Escolar y con algunas organizaciones que trabajan con la problemática de violencia de género. Como todos los años se entregaron los útiles escolares a los hijos de los afiliados y para fin de año un presente navideño.



Empezamos 2018 apoyando la lucha de los trabajadores de FANAZUL, por la cual todavía no tenemos respuestas hacia los trabajadores. También tuvimos nuestra primera reunión con el ejecutivo del municipio de General Belgrano, lo que representa un paso importante para nuestra seccional.

Por otra parte acompañamos la lucha de los compañeros del INTI, participamos de los congresos de ATE y de la CTA-A. Seguimos apostando al crecimiento de nuestras delegaciones tanto en

Las Flores como en General Belgrano y para eso nos renovamos tanto en movilidad como en los locales de cada una de nuestras delegaciones. Estuvimos en las movilizaciones del SENASA, PAMI, auxiliares y estamos presentes en cada reunión de ATE porque así lo requiere nuestra organización.

Esto no es más que la perseverancia y la militancia que tenemos cada uno de nosotros. Por eso hemos crecido un 20% en afiliaciones y ahora encaramos un 2019 con más fuerza y renovación.







El año 2018 tuvo a la clase trabajadora y a nuestra ATE como principales protagonistas peleando en cada sector contra el brutal ajuste y los despidos.

Participamos activamente de cada una de las acciones por el conflicto en FANAZUL.

Se logró que los compañeros de ANAC recuperen funciones dentro de la misma, luego de que el gobierno de manera unilateral los dejara licenciados y sin funciones. Para lograr esto se realizaron distintas acciones como conferencia de prensa a nivel local con la participación del compañero Marcelo Belelli delegado de ANAC Ezeiza y coordinador nacional. Quien también fue uno de los oradores en la audiencia pública.

Se realizaron distintas acciones como paros y asambleas para lograr frenar la resolución donde se le quitaba al ANAC los cargos de Auxiliares Terrestres y los compañeros perdían nuevamente sus funciones.

Se realizó la elección de Delegado, asumiendo la responsabilidad el compañero Auce Pablo, quien además participa activamente a nivel nacional de ATE ANAC.

Logramos la provisión de ropa de trabajo, elementos de seguridad y la renovación del vehículo para la recorrida de pista.

Esteban Riva, compañero de

esta seccional, participa de la conformada comisión de seguridad operacional.

La compañera delegada de PAMI Rodríguez Alejandra, participo del encuentro provincial de trabajadores de ese sector donde se puso en común la problemática de cada una de las delegaciones y gerencias.

Se realizaron por primera vez elecciones de delegados en la sede Tandil del ministerio de Desarrollo Social, donde resultó electa la compañera Varela Celeste.

Elecciones de delegados en la Agencia Nacional de Discapacidad con sede en Tandil resultando electa la compañera Esains Alejandra.

En este sector de la Secretaría de Trabajo se realizó el paro y abrazo simbólico cuando el gobierno lo degradara de Ministerio a Secreta-

Se realizó en esta seccional el Primer encuentro de delegados de la Regional Pampeana donde se debatieron distintas problemáticas de la región. Surge también de este la necesidad de organizar a los trabajadores de otras delegaciones sin representación de ATE. Producto de esto la compañera Delegada, Carolina Gallardo, viaja a la ciudad de San Nicolás donde se reúne con compañeros de la seccional y miembros de la coordinación provincial de Nacionales y realizan una



asamblea con los compañeros del sector. Lo mismo ocurrió con los compañeros de la delegación de Bahía Blanca.

El hecho más importante fue cuando nos enteramos de 2 despidos de Trabajo de Mar del Plata que depende de la Regional Tandil. Pedimos una reunión urgente al responsable Gonzalo Santamarina. En la cual estuvo presente nuestro Secretario

General, Marcos Cano, encontrando una negativa para revertir la situación de los despidos.

Se organizó en conjunto con la seccional Mar del Plata y en una clara muestra de unidad de todo ATE, un corte de calle y una ocupación pacífica de la Regional. Denunciando en todos los medios a los funcionarios locales por los despidos. Dicha medida tuvo tanto impacto que llego a funcionarios Nacionales y en una reunión con compañeros de la Junta Interna se pudo

como también de otros lugares de Argentina. Realizamos un encuentro de trabajadores Nacionales con la participación de compañeros de la coordinación provincial de cara al plenario de delegados que se realizó en

el CDN, donde participaron

compañeros de esta seccio-

revertir la situación de des-

pidos de estos compañeros,

nal.

En este sector se realizaron distintos paros por aumento salarial digno, derogación de la resolución 293/18 donde el gobierno provincial unilateralmente derogo la 2066/15 que se logró producto de la participación colectiva de miles de auxiliares a lo largo y ancho de la provincia.

Se participó de todas la comisiones distritales, donde

del servicio como también con Consejo Escolar a fin de planificar medidas y acciones con el objeto de erradicar la violencia de la institución. Se realizaron numerosos reclamos por el sistema de licencia y falta de cobro de los compañeros reemplazantes

Se gestionó y reclamo diversas problemáticas de infraestructura y condiciones

que no cobraban sus suel-

dos los compañeros se realizó la entrega de Canastas Navideñas.

Trabajadores de varios sectores participaron de la charla abierta sobre el Proyecto de ley de la Reforma laboral y su implicancia.

Se firmó un convenio con el natatorio de Unión y Progreso con un importante Beneficio para todos los afiliados y grupa familiar de ATE Tandil. Esta seccional también par-

> ticipo de distintos reclamos de otras organizaciones locales, como el caso del cierre de Metalúrgica Tandil.

> Acompañamos el conflicto de los trabajadores despedidos de la histórica radio Tandil, donde también lamentablemente se perdieron las fuentes laborales.

Se realizó una colecta a beneficio de Red Solidaria Tandil, para la compra de frazadas de dos plazas para ser donadas a los secto-

res más necesitados de nuestra ciudad, en esta colecta se recaudaron casi \$ 8000.

Acompañamos el reclamo del Movimiento de Trabajadores Excluidos (M.T.E) en su lucha con el municipio por un galpón donde realizar sus tareas.



dos.

se trabajaron distintas problemáticas del distrito.

Se intervino en numerosos casos de mala distribución de tareas y distintos abusos de autoridad de directivos. Se acompañó y se accionó en casos de violencia de parte de los alumnos hacia las compañeras auxiliares, en uno de estos casos se trabajó en conjunto con inspectores

de trabajo.

Se entregaron como todos los años guardapolvos y útiles escolares a todos los hijos de afiliados.

El 27 de junio se festejó el día del trabajador estatal con un almuerzo y charla en la seccional donde participaron compañeros de distintos sectores.

Con el objeto de llegar a to-





## **BAHIA BLANCA**

Durante el año en la Seccional ATE Bahía Blanca realizamos distintas actividades.

En enero hicimos una asamblea informativa sobre el nuevo sistema de Gestión de Licencias Médicas y protagonizamos una panfleteada. Nos manifestamos en contra de la Reforma Laboral que comenzó con despidos masivos y cierres de varias pymes. También participamos del Plenario Nacional de Estatales en el CDN y nos sumamos el paro en contra de los despidos de FANAZUL.

En febrero llevamos adelante una radio abierta frente al ANSES local en el marco del paro. También hicimos un Plenario de Educación en el que se trató la nueva resolución que derogó la ley 2066, afectando negativamente los derechos de los trabajadores auxiliares. En dicho mes también hicimos la entrega de kits escolares para hijos de afiliados.

Los trabajadores del área educación enrolados en ATE, definieron una jornada provincial de lucha para el 28 de febrero con acciones regionales y movilización a los distintos Consejos Escolares. Se realizó el Plenario de delegados de Educación a fin de informar sobre la nueva resolución y la nueva modalidad para tramitar las licencias médicas para auxiliares de la educación.

Ya en el mes de marzo y en el marco de una nueva jornada de lucha, movilizamos en las calles de Bahía Blanca. Lo mismo hicimos en el marco del Día Internacional de la Mujer Trabajadora.

Se llevó adelante el Plenario de Trabajadores Civiles de las Fuerzas Armadas en la seccional de la ciudad de Punta Alta.

Los compañeros Vanesa Baissetto y José Reisvig, integrantes de la conducción, coordinaron una asamblea de Educación en Dorrego.

Participamos el Día Nacional de la Memoria por la Verdad y la Justicia.

Conjuntamente con el CFP 407 y CENS 455, realizamos una charla abierta en conmemoración del mes de la Mujer.

En abril nos sumamos a un nuevo paro, pidiendo la urgente apertura de paritarias, libres y sin techo, en defensa del IOMA y del IPS, por políticas para un Estado Participativo, democrático y popular al servicio de los trabajado-

Tuvo lugar en nuestra ciudad la manifestación de varios organismos con los que ATE concentró, para luego marchar hacia el Consejo Deliberante. También se hicieron asambleas informativas en Tornquist y Sierra de la Ventana.

En la sede central de Pensiones reclamamos por la inmediata reincorporación de los compañeros y cese de los despidos. Hicimos una asamblea en SENASA local.

La Dra. Perla Prigoshin brin-

dó una cátedra sobre violencia obstetricia como violencia de género.

En mayo hicimos un Plenario de Educación y en el marco del paro nacional marchamos con otras organizaciones hacia la Casa de la Provincia y al Congreso

En Monte Hermoso realizamos una asamblea informativa sobre actualidad.

ATE Bahía Blanca realizó la elección complementaria de delegado gremial en la Base Comandante Espora.

Se llevó a cabo la marcha por "Pan y Trabajo" organizado por sindicatos y organizaciones barriales de nuestra ciudad.

El departamento de GÉNERO de nuestra seccional participó en la multitudinaria marcha en Bahía Blanca por "Ni una menos". También se realizó un encuentro de Cuerpos Femeninos en el Espacio Público.

Ante la situación que enfrentan sus afiliados nuestra secretaria General, Viviana Marfil, denunció despidos, precarización laboral y vaciamiento del estado.

ATE Seccional Bahía Blanca entró en estado de Alerta para defender a los compañeros.

En julio se realizaron las elecciones de Delegado gremial en los cinco Registros de las Personas.

Nos sumamos al reclamo para que se declare la emergencia en Niñez en la Provin-

En agosto hicimos una concentración en el Consejo Escolar y marcha por las calles de nuestra ciudad.

En septiembre los compañeros civiles de las F.F.A.A. se reunieron con funcionarios en el Honorable Consejo Deliberante con el fin de solicitarles que se acerquen y recorran las instalaciones de Espora.

En octubre nos concentramos en las puertas del Hospital Interzonal José Penna en el marco del Paro Provincial, donde se realizó una panfleteada informativa.

Nuestras compañeras del departamento de Género participaron del 33º Encuentro de Mujeres en Trelew.

Se realizó el plenario de Delegados de Educación en el cual se habló de las nuevas medidas de lucha a tomar.

En noviembre hicimos una Charla-debate en el marco de "Mujeres y militancia", en las instalaciones de ATE Bahía Blanca.

También hubo finalización y entrega de certificados del curso de Comités Mixtos de Salud y Seguridad laboral, jornada en Defensa de la Seguridad Social y elecciones en la UDAI Bahía Blanca.

En diciembre se llevaron a cabo las elecciones de Delegados Gremiales del sector Auxiliares de Educación, se repartió la canasta navideña entre los afiliados y se realizó la asamblea de fin de año con nuestros afiliados. También realizamos una panfleteada en el Registro de las Personas en el marco de la iornada de Lucha Provincial. La nutrida participación de compañeros permitió que el reclamo resuene en los distintos medios de la ciudad.

#### **PATAGONES**

"Recorrimos un camino, pero siempre hay nuevos horizontes"

El trabajo realizado durante todos estos años nos permitió convertirnos en el gremio de los estatales más grande y esto nos confirma que tomamos la dirección correcta, cuando iniciamos este camino. Camino lleno de esperanzas y donde no faltaron también las dificultades, forjamos las herramientas, lucha y organización mediante, para llegar hasta aquí con esta ATE unida, fuerte, combativa, propositiva y en constante crecimiento.

Cada paso, a veces pequeño o gigantesco, nos hizo ratificar que estábamos en el lugar correcto. Con los delegados en las asambleas y como protagonistas de una historia de la que seguramente conoceremos el principio de por qué esta ATE no tiene final, porque siempre hay nuevos horizontes para llegar.

Desde nuestra seccional es importante rescatar las tareas llevadas adelante en el trascurso de este tiempo, donde no sólo resaltaron

trabajos que fortalecieron a nuestra organización sino que ayudaron a crecer en ac-

En las reuniones UEGD, el fortalecimiento de las reuniones Distritales y DIPRE-GEP. Desde el inicio de año a pesar de la diferentes situaciones que se dieron ante el ataque a los trabajadores de los diferentes sectores tanto provincial como municipal, hemos podido llegar a entender que si no se pelea no se gana, y que la única herramienta que tenemos ante este gobierno que permanentemente está al acecho para sacar cualquier tipo de derecho obtenido es la lu-

En todos estos años no basta, hay que utilizar la herramienta de capacitación, la elección y representación de los diferentes sectores para hacer llegar a los trabajadores la herramienta. Es necesario fortalecer con lucha como lo hemos realizado en todo este año, recorriendo, hablando con los compañeros.



CCTS. Se realizó la tramitación del cambio de destinos de compañeros que según el nivel profesional reconocido por el nuevo convenio comenzaron a cumplir funciones acordes a su capacitación.

Se logró el reconocimiento de los años trabajados ad honorem que no fueron tenidos en cuenta en el proceso de reencasillamiento/ equiparación.

Los trabajadores provinciales fiscalizaron el otorgamiento de 24 cargos temporarios mensualizados por jubilación, renuncias y traslados laborales.

Se participó en las reuniones de UEGD y las distritales.

Junto con los gremios docentes participamos de la movilización que se realizara con motivo de reclamar seguri-

dad en las escuelas, ya que todos recuerdan la trágica muerte de dos compañeros (Sandra y Rubén) a consecuencia de las deficiencias de los establecimientos escolares.

Gestionamos la regularización de los haberes atrasados ante el Consejo Escolar. En el sector municipal conseguimos el pase a planta permanente de 60 compañeros contratados. Se alcanzó un aumento salarial del 32,5% y se contempló en el mes de enero de 2019 reunirse con el Poder Ejecutivo Municipal una vez que se conociera la inflación anual, a fin de ajustar el salario correspondiente al año 2018.

En distintos sectores del municipio logramos solucionar los problemas laborales de los compañeros.



Entre área de nacionales se realizó la participación en reuniones de la CoPicPeCiFASe en el Ministerio de Defensa, reuniones de la Comisión Negociadora del Sectorial Civiles de las FFAA en el Ministerio de Producción y Trabajo, reuniones de la mesa de trabajo ATE-DIAP en el Edificio Libertad, el acampe frente al Congreso Nacional en rechazo de la aprobación del Presupuesto 2019, se realizó en el Consejo Directivo Nacional una reunión de

los Sectores de la Producción y Energía a la cual asistimos. También se efectúo el corte en la ruta Nacional 3, el mismo obedeció al reclamo ante los posibles despidos del Personal Civil de las FFAA. Se logró el reconocimiento de años de servicios de compañeros, y gracias a ello pudieron acceder al beneficio de la jubilación.

Gestionamos y se logró el reconocimiento del derecho a la liquidación de suplementos establecidos en el





## **AYACUCHO**

Como es de público conocimiento de nuestros afiliados, esta Comisión desde su mandato ha estado permanentemente junto a sus afiliados de todas las delegaciones, atendiendo las problemáticas acontecidas en forma individual como colectiva, dando respuestas en todos los aspectos solicitados dentro de las posibilidades a través de sus legítimos representantes.

Es de señalar que el proyecto

político gremial de esta Seccional es el afianzar sostenidamente la marcha de las delegaciones otorgándole poder político gremial a través de elecciones democráticas de delegados y apoyo económico financiero para poder desarrollar el accionar de cada una de las mismas. La Seccional logró que el municipio aumentara a sus empleados. Primero rechazó el 31% ofrecido en tanto que luego logró que se subiera la oferta a un 17% (8, 4, 5%) para posteriormente acordar un incremento del 13% para el último trimestre.

Se hizo hincapié en la situación que estaban atravesando los subsidiados como cada uno de los trabajadores precarizados, logrando el compromiso por parte del Municipio de capacitar a los mismos para que en un futuro pudieran ser contratados y que ese sea un escalón para llegar a la Planta Permanente.

Contamos con un auto a disposición de la organización, con el que se busca ayudar a los compañeros trabajadores que tengan que realizar traslados a otras ciudades por causas médicas o razones de salud. Además de atender las necesidades de toda la Delegación que conforman Pila, Maipú, Rauch, Castelli, y General Guido.

Incluso, cuando fue el hecho conocido en todo el país de la situación de Fanazul, hubo varios viajes hacia la ciudad de Azul a apoyar a los compañeros que luchaban y reclamaban por sus fuentes de trabajo.

Hicimos elecciones de delegados de la rama de la educación en la localidad de Pila, Delegados Municipales en Rauch, como también en Maipú se logró junto al acompañamiento del Consejo Directivo Provincial de ATE, el nombramiento de la compañera Jefa del Registro Civil, Mabel Andrade.

Las medidas de fuerza buscando generar respuestas ante los salarios atrasados fue una de las claves para el gremio. Es por eso que nos hemos sumado a todos los paros declarados por la CDP para nuestra región.

ATE Seccional Ayacucho hace un apoyo explícito hacia los compañeros de la CTA lo que incluye el alquiler de una quinta para los compañeros beneficiarios de planes sociales, quienes allí disponen de una huerta familiar como también crían pollos y todo tipo de producción que se reparte entre los muchos

trabajadores que a través de esta posibilidad, pueden paliar la difícil situación económica que atraviesa el país. Así también, por medio de la CTA Provincia se realiza un aporte de mercaderías otorgadas por el Ministerio de Provincia y Nación, poniendo a disposición el gasto de traslado de las mismas. También se asiste a las delegaciones de Maipú y de Rauch.

La Seccional Ayacucho impulsará para el próximo Congreso Provincial, la posibilidad de ampliar el porcentaje de cobertura del Coseguro, buscando una mejoría en el servicio que se brinda a los afiliados.

La Delegación de la Ciudad de Guido, sigue transitando con un estancamiento a nivel Municipal como Provincial, es muy difícil realizar asambleas. No obstante se mantienen reuniones con el Intendente Municipal v su Asesor Letrado en el ámbito de Comisión de Relaciones Laborales, para tratar los temas de aumento salarial y condiciones laborales. Se sigue conversando sobre la insalubridad para las aéreas críticas del Municipio que anteriormente fue denunciado ante el Ministerio de Trabajo.

También se logro dialogo con compañeros, que pasaron a ser Delegados Normalizadores, hasta poder hacer Elecciones de Delegados.

En Rauch se percibe un crecimiento marcado en los trabajadores que confían en nuestro gremio. Allí se llevaron a cabo elecciones de 11 delegados municipales con la Lista Verde Anusate. Se consiguió un aumento para Enero del 2019 de casi un 35%.

Allí mismo se cambió el lugar físico de la delegación para brindar mejor atención y comodidad a los compañeros.

Incluso, se tuvo la fortuna de tener la presencia del Secretario General de ATE Provincia, Oscar "Colo" De Isasi como también de Germán Moglines, de la Secretaría de Finanzas.

Se llevaron a cabo continuos viajes a La Plata como a la Delegación del Ministerio de Trabajo ubicada en Azul, buscando mejoras en la condiciones de nuestros afiliados. En Maipú creció en la cantidad de afiliados pero no se ha podido alcanzar una relación con el Ejecutivo que nos permita mejorar el diálogo. A pesar de haber viajado a Dolores como a La Plata junto al Germán Moglines, no se logró más que un aumento del 27% que se dio en dos tramos de 15 y 12 porciento. En Castelli seguimos trabajando en el área de Educación para incrementar la cantidad de Compañeros Afiliados, y en el área Municipal se siguen manteniendo reuniones con el Intendente Municipal, para tratar de que nuestro Gremio tenga influencia en poder tener Delegados Municipales.

En Pilar se concretó la apertura de la delegación con el acompañamiento del Dirigente del Consejo Provincial, Oscar Sánchez. Allí se eligieron 4 delegados de Educación como también se pudo firmar un convenio con Farmacia para aumentar el servicio a nuestros afiliados.

### **MAR DEL PLATA**

Durante el 2018, tanto el gobierno nacional como el de la provincia de Buenos Aires, dieron un paso más hacia la profundización de la reforma y desguace del Estado, la ley de Emergencia Administrativa y Tecnológica y diversos decretos han venido a confirmar los análisis previos que realizábamos desde nuestra Organización.

Precarización de las relaciones laborales y apertura al sector privado sobre el Estado para que hagan todo tipo de negocios con los fondos públicos se mantienen como denominador común.

Es así que el gobierno nacional y provincial avanzaron vertiginosamente en la transferencia de riquezas de los sectores populares a los grupos más concentrados, que lo hacen en el tiempo que les dura el consenso que les dio el voto popular y lo desarrollan con una estrategia de reformar el Estado para condicionar la matriz distributiva en el tiempo que viene, a la vez intentan fragmentar la lucha social y laboral que aparece como respuesta a las políticas de ajuste y avanzan en políticas represivas que apuntan a intimidar al conjunto de la población intentando evitar el proceso de masividad que se debe dar para poder derrotar estas políticas neoliberales, masividad que debe construirse en unidad y que desde nuestra seccional hemos puesto por delante de cada acción. Tal es así que nos hemos erigido en una referencia ineludible cuando se trata de la movilización callejera donde confluir con otras organizaciones gremiales, sociales y políticas porque estamos segurxs y convencidxs de que hay otra

forma de hacer Pueblo y Estado. Esto quiere decir que además de dar la discusión cotidiana, reivindicativa, también debemos aportar y generar conciencia crítica de pensamiento y acción transformadora.

Tuvimos que enfrentar nuevamente despidos y cierre de fuentes laborales, como sucedió en ANSES, SENASA, PESCA, INIDEP, ENACOM, TRABAJO y Agricultura Familiar. Sufrimos el recorte

de políticas públicas orientadas a dar respuestas a una sociedad cada vez mas acorralada por ello y por el incremento criminal en los valores de los servicios esenciales como la energía, el combustible, los alimentos, el transporte, etc.; de la mano de la depreciación de la moneda y una inflación que le gano por mucho a los salarios, mostrábamos como ejemplo que un Auxiliar de la educación en la provincia de Bs As quedaba, al cierre del año, a unos

50.000\$ por debajo de lo que deberían haber sido sus ingresos para empatar con la inflación (no hablamos de aumento salarial) y si lo trasladamos al Estado Nacional, una compañera bajo el convenio SINEP, perdía alrededor de 65.000\$ por el mismo motivo.

Muchos sectores de trabajo que no se vieron afectados por despidos, sufrieron la quita de tareas, despojando a lxs Trabajadorxs de la posibilidad de la realización de un rol definido y abriendo la puerta a la desaparición de esa oficina, dependencia y organismo. Otros fueron fusionados entre sí, desvirtuando sus objetivos y licuando la política pública.

Es en ese sentido que desde ATE Mar del Plata hemos puesto todo nuestro esfuerzo para construir marcos de amplia unidad e iniciativas políticas, sociales y culturales, que nos permitan disputar el sentido común de nuestra sociedad, como paso necesario para derrotar al ajuste y cambiar el rumbo de las políticas públicas para que las mismas tengan como eje el trabajo y la dignidad de la nuestro pueblo y donde el Estado sea un ac-

Naturales y Bienes Comunes, de la Educación, la Ciencia y la Técnica y los Derechos Humanos, entre otras.

Tal cual lo preveíamos, el 2018 ha sido un año muy duro para los sectores populares donde el gobierno ha profundizado el ajuste a costa del sufrimiento de nuestro pueblo, que debió soportar sobre sus espaldas la carga de una inflación record, una mega devaluación y una recesión generalizada. Sin embargo y aun en este difícil contexto económico, hemos cumplido el objetivo de adquirir nuestra sede, com-



tor central en la creación de oportunidades para todos y todas.

Con ese objetivo es que además de nuestra tarea gremial cotidiana, de las recorridas permanentes por los sectores de trabajo, de la lucha por el salario y las condiciones laborales, nuestra seccional fue protagonista de innumerables iniciativas convirtiéndonos en una referencia para toda la ciudad por nuestra activa participación en el Movimiento de Mujeres y Diversidades, en la defensa de la Salud Pública, de la Seguridad Social, de la Niñez, de los Recursos prándola íntegramente con fondos propios de nuestra seccional, generados a partir de una gestión ordenada y eficiente de los recursos surgidos del aporte de nuestrxs afiliadxs.

Para este 2019, el escenario nacional y regional aparece cada vez más adverso, sin embargo confiamos en que nuestro pueblo y nuestra organización en particular estarán a la altura de las circunstancias planteando con claridad cuál es el enemigo a vencer y cuál es el camino para hacerlo: La Unidad de nuestra Clase.

#### **NECOCHEA**



Desde su inicio, el año 2018 estuvo atravesado por dos constantes, por un lado la firme decisión del gobierno de CAMBIEMOS de "profundizar y apurar" el ajuste y el achicamiento del Estado generando así las condiciones acordadas con los representantes del poder económico mundial encarnados fundamentalmente en el FMI.

Por el otro lado y sobre todo, lo que se profundizó fue la voluntad del campo popular organizado de buscar el mayor grado de unidad posible y de esta manera mejorar las condiciones para la resistencia a estas políticas.

En el ámbito de las/os trabajadas/es del Estado Nacional, lo más significativo tuvo que ver con la lucha por el no cierre del "CAL" Necochea y el consiguiente despido de tres compañeras trabajadoras del sector entre las que se contaba a la Secretaria de Prensa y Comunicación de nuestra Seccional.

Ante esta cruel definición del gobierno de CAMBIEMOS. definición que afecta a más de beneficiarios, nuestra organización se centró en generar acciones que pongan en conocimiento a toda la comunidad, incluyendo a sus representantes políticos del impacto de esta definición y de esta manera generar el más amplio y contundente rechazo a esta política de ajuste y achicamiento del estado.

En este sentido, generamos reuniones con los representantes de todos los bloques de Concejales a través de la Comisión de Trabajo del HCD, donde, además de la representación local de nuestro gremio también participaron compañeros del Concejo Directivo Provincial

v miembros de la Mesa de Nacionales de nuestra ATE. Además de esto promovimos acciones directas como

concentraciones y cortes de calle a las puertas del "CAL" local junto a un gran número de beneficiarios/as, organizaciones sociales, políticas y donde supimos confluir la CTA Autónoma, la CTA de los Trabajadores y la CGT local, dando una clara muestra que la unidad no solo es posible sino, que es imprescindible en estos tiempos de resistencia.

Tras meses de una lucha que aún continúa, logramos la reincorporación de nuestra compañera responsable de prensa.

La ANSES local también fue víctima durante el 2018 (como lo fue también durante 2017) de ataques encubiertos en intentos de modificaciones estructurales para mejorar el servicio, cuando todos/as sabíamos con claridad que estas modificaciones solo buscaban achicar las oficinas, despedir trabajadoras/es y así restringir el derecho al acceso a los beneficios de la seguridad social.

En el marco de las luchas en contra de estas políticas fue que se pretendió sancionar a compañeros/as, con argumentos de lo más endebles y con el solo objetivo de perseguir, atemorizar y apagar toda voz de resistencia. En este contexto, generamos Asambleas en la ANSES donde confluyó casi todo el arco sindical local, con la firme convicción de generar acciones directas y fue de esta manera que pudimos dar por tierra con las sanciones y algunas modificaciones que pretendían aplicarse.

Entre las/os trabajdoras/es del estado provincial, las/ os Auxiliares de Educación miento adquirido nos da herramientas.

Pero el dolor no nos paralizó, los trabajadores y trabajadoras de Educación organizados en ATE, junto a los gremios docentes, salimos



siguen siendo protagonistas dentro de nuestra ATE, y no lo son sólo por volumen, lo son por capacidad de organización y lucha, y es por esta misma razón que son también, los compañeros y compañeras más castigados, castigados mes a mes con furiosos descuentos por ejercer su legítimo DERECHO A HUELGA, castigados/as con el no cobro en tiempo y forma de las suplencias realizadas, con la derogación de la Resolución 2066/15 que reafirmaba y conquistaba derechos que este gobierno pretende quitarnos de un plumazo mediante el nefasto decreto 293, que seguimos rechazando con toda contundencia.

A Sandra y Rubén los mató la desidia de funcionarios políticos que desprecian la educación pública y a quienes la sostienen todos los días, para que nuestros pibes y pibas tengan la oportunidad de adquirir la mayor cantidad de conocimientos posible, y nos desprecian, porque saben que el conocia recorrer las escuelas para luego denunciar ante las autoridades los problemas edilicios que impiden que se pueda trabajar y estudiar en condiciones seguras.

Así mismo, continuamos durante todo 2018 organizándonos en los demás sectores del estado provincial.

En el sector de trabajadores/ as municipales continuamos avanzando en organización y lucha.

Nuevamente participamos de la PARITARIA MUNICIPAL, donde además de lograr incluir mejoras en las condiciones de trabajo y pases a planta de DESTAJISTAS, logramos avanzar en reclamos históricos como es la convocatoria a la Mesa de promociones, ascensos, calificaciones y disciplina, donde logramos, después de mucho años el compromiso por parte del ejecutivo local, de convocarnos a la misma a principios de 2019.

Otro de los logros en el ámbito paritario fue el compromiso de rediscutir en una mesa técnica el Convenio Colectivo de Trabajo que había sido firmado años atrás sin tomar en cuenta las propuestas de nuestra organización.

En términos organizativos, lo más relevante fue el conflicto llevado adelante con trabajadoras/es del Centro Cultural Municipal de Necochea, donde las malas condiciones edilicias, muchas veces denunciadas por trabajadores/as del sector terminó con una compañera con heridas ocasionadas por un golpe eléctrico recibido al tomar con su mano una de las canillas de la cocina. Esto generó la rápida respuesta de trabajadores/as quienes, acercándose a nuestro gremio, iniciaron un proceso de organización en el sector que permitiera mejorar no solo los graves problemas edilicios sino también, intervenir activamente en el ordenamiento institucional.

Pero como sabemos, estos procesos no son gratuitos para los compañeros y compañeras. Como método de amedrentamiento, decretaron el pase a otra dependen-

cia de una compañera que, además de ser la trabajadora administrativa con más antigüedad, fue quien promovió desde el principio la organización del sector mediante la afiliación a nuestro gremio.

Lograron dar marcha atrás con el decreto que obligaba a la compañera a trasladarse a otro sector, promovieron la concreción de la mayoría de las mejoras edilicias necesarias para garantizar condiciones para trabajar y estudiar, y además, lograron que se cubra por concurso el cargo de Director/ra del Centro Cultural, que fue ganado por una compañera que participó, junto a otras muchas, muy activamente en todo el proceso.

Otro de los importantes avances en el área municipal fue la lucha por garantizar el cupo laboral trans, que obtuvo la aprobación del Consejo Deliberante local para adhesión del municipio de Necochea a la ley que regula dicho derecho y de esta manera el compromiso de aplicarla.





#### **LA COSTA**



El año 2018 fue muy difícil, comenzando con despidos en el mes de enero de los compañeros del INTI, del Senasa y de otros sectores, siendo la situación cada vez más crítica. Complicaciones en las cargas de licencia en educación, de trabajadores y trabajadoras auxiliares, trayendo consigo muchos conflictos, compañeros y compañeras con inconvenientes en el cobro de su sueldo, y con una situación económica que cada vez complicaba más al pueblo.

Con un gobierno neoliberal que gobierna para unos pocos, quedando la mayoría del pueblo relegado. Nunca tuvieron la intención de un cambio en beneficio para el pueblo, donde verdaderamente se hizo cada vez más cuesta arriba la situación, donde fue necesario poner la espalda y el oído en los lugares de trabajo cada vez que se recorrieron las escuelas, hospitales o un galpón municipal.

Hay que seguir en la lucha, dominando la calle, que fue nuestra y lo seguirá siendo. Seguiremos dando pelea, realizando paros, estando en la calle acompañándonos unos con otros, siempre pensando en el que tenemos al lado, dejar de lado el individualismo y dentro de los trabajadores tenemos que mantener la unión, la fuerza y ganas para luchar por nuestros derechos que tanto nos ha costado conseguir a lo largo de la historia.

ATE es más que un sindicato, no sólo porque lleva adelante diversas luchas que no siempre están asociadas a su objetivo estatutario, que es defender los derechos de los trabajadores del Estado, sino luchas que exceden lo estrictamente gremial como los Derechos Humanos, la lucha por el no a la baja de la edad de imputabilidad, por

los bienes comunes, por los pueblos fumigados, por los pueblos originarios, la soberanía alimentaria, etcétera. En síntesis, porque sentimos como propia cada lucha que se da por el bien del pueblo, pero ATE es más que un sindicato también porque está comprometido con todos los actores de la vida social, política y cultural para defender este concepto.



# #CongresoATE2019

